



VERN.

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2020

 **MÅLARN**



© Svenska Målareförbundet 2020
Foto: Dan Coleman
Omslagsbild: Dan Coleman
Illustrationer: Colourbox, Shutterstock,
Malcolm Grace
Grafisk design: Malcolm Grace AB
Tryck: Exakta Print, 2021

INNEHÅLL

Ordförande har ordet.....	4
Organisation.....	9
Verksamhet.....	16
Handlingsprogrammet.....	16
Kapitel 1 – Medlemmen i centrum	16
Kapitel 2 – Rekrytering och organisering	18
Kapitel 3 – Avtalet, vårt främsta verktyg	18
Kapitel 4 – Arbetsmiljö	18
Kapitel 5 – Kunskap och kompetens – nycklar till framgång.....	19
Kapitel 6 – En stärkt demokrati.....	20
Kapitel 7 – Jämställdhet, jämlikhet och integration	20
Kapitel 8 – Samhälle och politik	21
Kapitel 9 – Mera fackförening för våra resurser	22
Arbetsmarknad.....	24
Sysselsättning.....	28
Samarbetsorgan.....	33
Ekonomi	42
Allmänt om en årsredovisning.....	42
Årsredovisning Målarna.....	44
Årsredovisning Pensionsstiftelsen.....	64
Årsredovisning Stipendiestiftelsen.....	70
Förbundsmöte.....	77
Statistik	78
Studiestatistik	78
Medlemsstatistik.....	81
Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2020.....	81
Medlemsutveckling.....	81
Andel nya medlemmar fördelat på kön.....	81
Andel nya medlemmar fördelat på ålder	81
Lönestatistik	84
Löner och priser 2020	84
Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2016-2020	84
Måleriföretagens statistik kv. 2-4 respektive år.....	85
Bil- och Industrilackering	86
Antal avtal i olika arbetsgivarekategorier	86
Antal nya avtal 2020	86
Försäkringar	87
Medlemsförsäkringar	87
LO-Paketet	87
Målarnas Meddelanden 2020	88
Målarnas Cirkulär 2020.....	92

En hållbar berättelse

I 2020 års verksamhetsberättelse kommer Målarna (Svenska Målareförbundet) redovisa vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv: Det är andra året vi gör detta. Målarna är inte så stort – vare sig till antal anställda eller till nettoomsättning – att vi enligt årsredovisningslagen är tvingad att göra en hållbarhetsredovisning, men vi vill beskriva hur vår verksamhet har bidragit till att skapa ett hållbarare samhälle och en hållbarare värld.

DETTA SÄTT ATT REFLEKTERA blir särskilt påtagligt i ett år som 2020 där det mesta av vårt arbete, i såväl förbundet som i samhället i stort, kommit att färgas av coronapandemin som svept över världens länder. Det är heller ingen tvekan om att pandemins effekter hårdare drabbar fattiga och utsatta. Den har även påtagligt utmanat vår känsla för solidaritet i vardagen.

En fackförenings främsta skäl till att existera är att genom ett kollektivt agerande utveckla och förbättra villkoren för sina medlemmar. Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt framstår idag som något naturligt och närmast självklart, åtminstone för dagens generation av medlemmar och fackliga företrädare, och utgör en del av de mänskliga rättigheterna. Denna rätt var emellertid långt ifrån självklar när Svenska Målareförbundet bildades 1887. Det var först 1949 som denna rätt blev erkänd genom att FN-organet ILO antog konventioner härom som världens länder förväntas ratificera. Än idag finns det länder i världen som inte erkänner dessa rättigheter.

Likaså finns det åtskilliga exempel runt vår värld där dessa rättigheter kränks på olika sätt av auktoritära regeringar. Även i Sverige utmanas dessa rättigheter, vilket kom att bli särskilt påtagligt i den uppskjutna avtalsrörelsen 2020, där anställda har utsatts för påtryckningar om att inte delta i av fackförbund varslade stridsåtgärder. Vår utgångspunkt är att ett demokratiskt hållbart samhälle inte kan existera utan närvaron av fria och obundna fackföreningar.

Strävan mot en hållbar utveckling är något som förenar människor över hela världen. De globala målen i Agenda 2030 från 2015, som Målarna som förbund och vår världsfederation BTI anslutit oss till, är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Med hjälp av de globala målen är vi den första generationen som kan utrota fattigdomen, och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna. Genom de globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet. I alla länder. För alla människor!



INGEN SKA LÄMNAS UTANFÖR

NÄR VI NU TITTAR TILLBAKA på Målarnas verksamhet för 2020 kan vi konstatera att det mesta vi gör utgår från dessa mål.

Den verksamhetsberättelse för 2020, som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsstyrelsen för godkännande, är den 133:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Målarnas historia. År 2020 är det första verksamhetsåret i den kongressperiod som inleddes efter kongressen 2019, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2024, där förbundets målsättningar för innevarande kongressperiod finns angivna. Kongressen antog även demokratiutredningen, som slog fast hur vi skall utvecklas som demokratisk organisation. Dessa mål omsätts i de årliga målplaner som förbundsstyrelsen beslutar om. För förbundsstyrelsen utgör stadgarna, handlingsprogrammet, demokratiutredningen och målplanen våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ.

Organisering

Genom att upprätthålla en hög organisationsgrad, och en hög



Mikael Johansson, Förbundsordförande.

täckningsgrad för våra kollektivavtal bidrar vi till att uppfylla delmål



Målarnas viktigaste uppgifter är, såväl historiskt som i framtiden, att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Av det handlingsprogram som antogs på kongressen 2019 framgår att förbundets övergripande målsättning är att organisera fler medlemmar med målet att vara 982 fler medlemmar 2024, samt att organisationsgraden skall vara 80%. Organisationsgraden för helåret 2020 blev 69,19% (70,48%) vilket innebär 1,29 enheters minskning jämfört med föregående år. Svenska fackförbund har en hög organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Enligt tillgänglig statistik¹ är den genomsnittliga organisationsgraden bland arbetare i Sverige 61% (62%), motsvarande siffra för tjänstemän är 72% (72%). Snittet för Sverige 68% (69%) för samtliga anställda.

Under 2020 har Målarna kunnat hälsa 894 (1 117) nya medlemmar välkomna, vilket är en minskning med 223 medlemmar jämfört med 2019. Efter att ha redovisat positiva resultat för helåren 2016 och 2017, så har förbundet haft negativ medlemsutveckling 2018, 2019 och 2020. Resultatet för 2020 blev 13 528 (13 894) medlemmar, vilket innebär en minskning med 366. En närmare analys av medlemsutveckling ger vid handen att ett framgångsrikt rekryteringsarbete emellertid måste kombineras med ett lika aktivt arbete för att motverka att medlemmarna lämnar oss. I motsats till många andra LO-förbund har inte pandemin gett Målarna någon extra rekryteringsboost. Det

¹ LO undersökning facklig organisationsgrad i Sverige 2020

2020 var andelen kvinnor 29 år och yngre 28,7 % (29 %). Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen.

beslutade samarbetet med Byggnads medlemscenter, som ska driva även Målarnas medlemscenter, kom inte igång på allvar förrän på tredje kvartalet, vilket gör det svårt att mäta om det gett någon positiv effekt. Dock hyser förbundsstyrelsen stort hopp kring verksamheten, då medlemscentret lyckats bra med behålla medlemmar i Byggnads.

För att uppnå vår övergripande målsättning är det av central betydelse att vi möter våra blivande kollegor tidigt i yrkeskarriären med ett erbjudande om medlemskap. Under 2020 blev 375 (452) blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en minskning med 77 personer jämfört med 2019. En effekt av pandemin var att landets gymnasieskolor redan under våren 2020 övergick till distansundervisning, vilket bidrog till att vi inte nådde ut med erbjudandet om medlemskap i vanlig omfattning. Dock utvecklade några avdelningar nya rutiner genom att i samverkan med gymnasieskolan erbjuda digital skolinformation, ett bra exempel på en innovativ lösning på en stor utmaning. Ett än mer allvarligt problem som blivit alltmer tydligt är dock att bara drygt hälften av de som lämnar gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram med inriktning Måleri går vidare till att bli anställda som lärlingar.

Nyetableringen av företag särskilt i måleribranschen är fortsatt hög. Målarna fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1 664 (1 907) tecknade hängavtal, och under året har vi nytecknat 178 (156) hängavtal, vilket var fler än vanligt. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Målarna har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal. Målet för 2020 var att ha en täckningsgrad för kollektivavtalet på 73%. Under 2019 infördes en ny beräkningsgrund för statistiken när det gäller täckningsgrad. Vi jämför nu företag med SNI-koden Måleri och lackering, med vårt avtalsregister vilket ger fler företag än tidigare. Därmed inte sagt att vi skall teckna avtal med alla dessa, då de i verkligheten inte bedriver denna verksamhet. Enligt denna nya definition nådde vi 66,4 (63,2%), en ökning med 3,2 enheter. I takt med att vi kvalitetssäkrar metoden kommer den med tiden att bli betydligt mer träffsäker jämfört med tidigare metoder.

Jämställdhet

Genom att aktivt jobba med jämställdheten både inom vår organisation och i det fackliga arbetet bidrar vi till att uppfylla delmål.



Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 12,2% (11%), vilket är en ökning med 1,2 procent-

enheter jämfört med föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 29 år och yngre 28,7% (29%). Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 8,6% (8%) kvinnor. Det finns heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleribranschen. Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Mälarna. Målet med detta är att den oförklarade löneskillnaden ska minska för varje år. Resultatet för 2020 är att kvinnor i Mälarna tjänar 97,7% (98,5%) av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper, vilket för första gången sedan vi började mäta innebär en ökning av den oförklarade löneskillnaden med 0,8 procentenheter. Frågan som söker svar är om det finns ett samband mellan ökningen och prolongeringen av avtalen. Under 2020 har utgagningsförhandlingarna, där lönekartläggningen i huvudsak sker uteblivit. Oaktat skäl kan vi som facklig organisation inte vara nöjda förrän skillnaden är uttraderad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Förbundsstyrelsen har sedan 2017 anget mått på genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag, samt satt mål på förväntad utveckling. Syftet med detta är att kunna följa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Målet för 2020 var att 13% av förbundets uppdrag innehas av kvinnor. Under 2020 var 14,4% (13,7%) av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,7% procentenheter från föregående år. För framtiden konstaterar förbundsstyrelsen att vi har ett behov av att utveckla denna jämförelse till att även inkludera vilka uppdrag som innehas av kvinnor.

Förbundets kvinnliga nätverk MIRA finns etablerat i samtliga förbundets avdelningar.

En stärkt demokrati

Genom att aktivt jobba med demokratifrågor och representation både inom vår organisation och i det fackliga arbetet globalt bidrar vi till att uppfylla delmål.



En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 982 fler medlemmar år 2024, är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet, som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 14,4 (14,8) medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2020 minskat till 554 (562), en utvecklingstrend vi dessvärre

delar med övriga förbund inom LO. Den utbildningsåtgärd på företrädare i arbetsplatsorganisationen som inleddes under 2019, kom dessvärre att påverkas genom pandemin, vilket ledde till inställda utbildningar. Utvärderingen av de utbildningar som genomförts, visar att behovet av en tydlig inriktning på fackliga värderingar är nödvändigt för att uppnå våra mål. Syftet med utbildningarna är att bygga vår arbetsplatsorganisation så stark att den kan ta över merparten av det fackliga arbetet på företagen, som då även finansieras av det enskilda företaget. Under 2020 genomgick 32 (251) Medbestämmandeombud och Skyddsombud denna utbildning vilket är en dramatisk minskning jämfört med 2019.

Kongressen 2019 godkände demokratiutredningens rapport och gav den tillträdande förbundsstyrelsen ett flertal uppdrag, som alla syftar till att öka den demokratiska delaktigheten i Mälarna. Målet för 2020 var att genomföra s.k. webbval i minst tre sektioner per avdelning. Detta överträffades då valen omfattade 33 (22) sektioner, med ett valdeltagande på 4,86% (4,72%)

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda försteombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Genom att aktivt jobba med utvecklandet av arbetsplatsorganisationen i Mälarna bidrar vi till att uppfylla delmål.



Arbetsplatsorganisationen utgörs av kontaktombud (vanligen kallat MB-ombud) och skyddsombud som i samverkan skall driva fackliga frågor på arbetsplatserna. Att värva fler MB-ombud och SO och genomföra utbildning för uppdraget är en bra början, men det räcker inte för att stärka arbetsplatsorganisationen. Att översätta ombudens kunskap till aktiva fackliga handlingar på arbetsplatsen kräver ledning och stöttning. Det är nödvändigt och tar inledningsvis mer tid i anspråk. Det är avdelningarna som har ledningsansvaret för att få ombuden att utföra det fackliga uppdraget på det företag som de själva är anställda på.

Under 2020 har förbundets avdelningar arbetat med det gemensamma målet att utveckla minst tre företag i vardera avdelning i att lyfta som arbetsplatsorganisation delvis med hjälp av det gemensamma kartläggningsverktyg som togs fram under 2019. På grund av pandemin har avdelningarna under året anpassat sitt arbete till att delvis genomföras med andra metoder än platsmöten, delvis omprioriterat arbetet från kartläggning till olika typer av uppstartsmöten för att bygga starka relationer mellan avdelning och förtroendevald samt starta om arbetet.

Den fackliga styrkan har och kommer alltid att vara kollektiv.

Globala målen

Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Löneutvecklingen

Genom våra kollektivavtal och ett aktivt lokalt förhandlingsarbete bidrar vi till att uppfylla delmål.



Målarnas medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Detta är en utveckling som kommer att kräva nya strategier i kommande avtalsrörelser, något som påtalas i en av fackförbunden inom 6F tillsatt utredning **Lönebildning för ökad jämlikhet** som lämnade sin slutrapport under 2019. Kort sammanfattat konstaterar utredningen att vägen mot mer jämlika löner går genom en utökad samverkan både mellan LO-förbunden och på federativ nivå. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 0,65% (0,1%)² för målare och på 2,31% (1,11%) för lackerare.

Det intressanta med 2020 var att avtalsrörelsen, som skulle varit genomförd i april, prolongerades genom gemensamt beslut i LO och med berörda motparter i Svenskt Näringsliv, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med flera. Detta innebär att det inte skedde någon lönerevision förrän i december, vilket för många medlemmar innebär att även om de nya lönerna börjar gälla i december kommer inte lönen att fastställas förrän i början av 2021.

Viktiga händelser

Pandemien har, som tidigare konstaterats, påverkat i princip samtliga områden i vår verksamhet, och föranlett förbundsstyrelsen att göra omproriteringar och sätta nya verksamhetsmål. Inte minst avtalsrörelsen kom att påverkas genom att denna prolongerades till november månad. Därutöver har de gemensamma förhandlingarna om trygghet och omställning haft stor påverkan på det fackliga arbetet. Januariavtalet krävde försämringar av anställningsskyddet och gav arbetsmarknadsparterna i uppdrag att teckna ett sådant avtal, under löftet att regeringen kommer att lagstifta om ett utökat undantag för arbetsgivare när det gäller turordning vid uppsägning p g a arbetsbrist. Oenighet i LOs styrelse om hur dessa förhandlingar skulle bedrivas ledde fram till att Målarna, efter beslut i förbundsstyrelsen under december 2019, frånträdde de gemensamma förhandlingarna. Målarna, tillsammans med fem andra förbund, motionerade till LO-kongressen om att införa begränsningar i LOs förhandlingsmandat med avseende på att inte gå

2) Vi gör i denna verksamhetsberättelse en förändring av beräkningsunderlaget på reallöneutvecklingen för målare. Förändringen innebär att vi går från Målerifaktas statistik för kvartal 2-4 och istället använder Måleriportalens statistik för helår på samtliga yrkesgrupper.

med på förändringar av saklig grundbegeppet i LAS och övriga icke dispositiva delar av nuvarande lagstiftning. Detta krav tillsammans med ett yrkande om att göra en omstart av förhandlingarna, behandlades av en digital LO-kongress som hänsköt motionerna till avgörande på LOs representantskap i augusti, där dessa bifölls i sin helhet av ett helt enigt representantskap. Beslutet på LOs representantskap innebär att Målarna som förbund återinträdde i de gemensamma förhandlingarna.

Den oenighet som tidigare rått mellan LOs förbund, visade sig emellertid bestå och kom åter i öppen dager när förhandlingarna återupptogs. Enkelt uttryckt ansåg flera förbund att det låg ett rimligt byte i en förstärkt omställning mot ett försämrat anställningsskydd. Efter att förhandlingarna först strandat och sedan återupptagits fick LO och PTK ett slutbud som förkastades av ett enat LO, men antogs av PTK. Slutbudet innehöll flera försämringar, och bröt dessutom mot de motioner representantskapet hade bifallit.

Regeringen, tillsammans med stödpartierna för januariavtalet, förklarade då att deras avsikt var att gå vidare med lagförslag baserat på parternas uppgörelse. Dramatiken blev inte mindre av att två stora LO förbund, Kommunal och IF Metall, i december som enskilda förbund anslöt sig till huvudavtalet. LO går därför in i 2021 som en djupt oenig organisation och har ett kraftigt försvagat mandat.

Internationellt

Genom våra vårt medlemskap i vår yrkesinternational på global nivå (BTI), på europeisk nivå (EBTF) och på nordisk nivå (NBTF) arbetar vi med de flesta målen i Agenda 2030.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Målarna bedrivit under 2020. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

Mikael Johansson, Förbundsordförande





Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustavsson

Stockholm, vice ordförande

Jamal El Mourabit

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Markku Rantamäki

avdelning 6, Ställdalen, ledamot, målare

Jenny Störvold

avdelning 10, Östersund, ledamot, målare

Martin Svensson

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Johan Svedestad

avdelning 3, Angered, ledamot, målare

Jimmy Gårdfalk

avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman

Joakim Nexbo

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson

avdelning 9, Bergvik, ledamot, målare

Martin Eriksson

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Förbundsstyrelsen har under året haft tjugosju protokollförda sammanträden. Av dessa har tjugotre möten genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Conny Sparrwardt

mätare, avdelning 1, Tyresö, fram till 26/8 därefter Petra Jansson, målare, avdelning 1.

Kaj Persson

ombudsman, avdelning 2, Östra Ljungby, fram till den 13/11, därefter Conny Hillerberg, mätare, avd 1.

Kaj Persson har frånträtt som förtroendevald revisor då han har en anställning i organisationen, men är fortsatt adjuverad i revisorskollegiet.



Foto: Helena Forsberg

Målarnas förbunds möte 26 augusti 2020

Förbundsmötet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar. Även förbundsstyrelsen deltar på förbundsmötet. Syftet med förbundsmötet är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Bakgrund

MÅLAREFÖRBUNDET GENOMFÖRDE 2020 för första gången sitt förbundsmöte via förbundets videokonferensanläggning. Förbundsordförande Mikael Johansson konstaterade att Målarna redan före Coronapandemin hade bestämt att 2020 års förbundsmöte skulle genomföras digitalt. Beslutet togs av flera skäl. Förbundet har hunnit få erfarenhet av videokonferenser; och efter den kraftsamling som förra årets ordinarie kongress utgjorde, var det lämpligt att genomföra detta förbundsmöte i liten skala. Det finns givetvis stora ekonomiska och tidsmässiga besparingar med att genomföra förbundsmötet via video. Dessutom är videokonferenser ett miljövänligt alternativ, som kommer att bli allt vanligare i framtidens samhälle. Detta beslut var vi extra tacksamma att vi hade fattat, när väl Coronapedimin hade slagit klorna i samhället.

Ett digitalt förbundsmöte är ändå ett nytt format för oss och vi genomförde det under exceptionella omständigheter. Med facit i hand kan vi konstatera att förbundets medvetna arbete för att öka den digitala mognaden och kompetensen inom förbundet burit frukt, eftersom allt gick enligt planerna och allt som sker vid ett traditionellt förbundsmöte skedde även denna gång.

Årets förbundsmöte

Vid förbundsmötet behandlades i sedvanlig ordning verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundet, samt för pensionsstiftelsen och stipendiestiftelsen. Ansvarsfrihet beviljades för samtliga dessa styrelser. Förbundsmötet beslutade även om uppdragsreglemente, tolkningsanvisningar och medlemsavgift. Förbundsavgiften som höjdes med 25 kr för såväl helbetalande som vid reducerad avgift, samt med 10 kr vid grundavgift.

För helbetalande innebär det en medlemsavgift på 520 kr år 2021, att jämföra med 495 kr under 2020. Anledning till den höjda avgifterna är att förbundet har färre medlemmar än vad vi räknat med och att vårt mål – att vara 15 000 medlemmar vid år 2020 års utgång – inte ser ut att uppnås. Förbundet hade kalkylerat med ett ökande antal medlemmar varje år som en del av en inkomstökning.

Förbundsombudsman Conny Andersson talade mer om detta under förbundsmötets rapporter.

Förbundsombudsman Jan Staaf föredrog förbundsstyrelsens förslag till målplan för 2021, och gick därvid igenom de prioriterade områdena kapitel för kapitel.

Förbundsmötet beslutade att besluta att godkänna rapporten samt att bifalla förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2021 i sin helhet.

En motion hade inkommit från avdelning 6 med förslag på en App för lärlingsportalen. Förbundsmötet beslutade att anse motionen besvarad.

Efter lunch fick förbundsmötet ta del av en förinspelad hälsning från den nyvalda LO-ordföranden Susanna Gideonsson. I sin hälsning till Målareförbundet berörde Susanna den turbulens och de skilda uppfattningar som rått inom LO-familjen under det gångna året med anledning av turerna kring förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv om Trygghet och omställning och speciellt om de sk LAS-förhandlingarna. Efter LOs extra representantskapsmöte har dessa motsättningar övervunnits och en gemensam väg framåt slagits fast, där förbunden är eniga om att sätta stopp för osäkra anställningar. Susanna Gideonsson sade att Coronakrisen har satt fokus på LO-kollektivets yrkesgrupper och då förstås särskilt anställda inom vård och omsorg.



Susanna konstaterade att många utmaningar nu ligger framför oss att hantera i den kommande avtalsrörelsen. Här såg hon fyra prioriterade områden, Trygga anställningsförhållanden, Värna kollektivavtalen, Krishantering i Coronakrisens kölvatten i form av skydd för våra medlemmar med en fungerande A-kassa och goda möjligheter till omställning samt ett skydd för den Nordiska modellen och att stoppa EU-direktivet om minimilöner. Alla dessa prioriterade områden igår i det som för LO innebär Trygghet för vanligt folk.

Rapporter till förbundsmeet

Förbundsmeetet hade även att behandla ett antal rapporter. Förbundsombudsman Conny Andersson föredrog en rapport över **Rekryterings- och organiseringsprojektet**. Förbundet har minskat sitt medlemsantal med -214 medlemmar under kvartal 1 och 2, 2020, och förbundet i sin helhet levererar ett sämre resultat jämfört föregående år och sämre än vad vi hade hoppats.

Även organisationsgraden sjönk jämfört med 2019. Conny Andersson konstaterade att när projektet Rekrytering & Organisering initierades 2015 behövde vi förändra vår självbild. Nu finns i förbundet ett medvetande om att rekrytering och organisering är överlevnadsfrågor, men ändå har vi kommit längre bort från målet att vara 15000 medlemmar vid utgången av år 2020. Coronakrisen har för många förbund och alldeles speciellt för A-kassorna inneburit en tillströmning av medlemmar, men detta inte gäller Målarna. Antagligen beror det till viss del på att målarna trots allt har haft en ganska bra konjunktur under våren.

Att vårt medlemsantal sjunker riskerar givetvis att få stora konsekvenser på både kort och lång sikt för lack- och måleri-

avtalet. Risken finns att arbetsgivarna ifrågasätter legitimiteten med utgångspunkten att det berör alltför få medlemmar. Det är därför viktigt att vi lyckas vända på utvecklingen så snart som möjligt.

Conny beskrev avslutningsvis åtgärder som nu vidtas för att vi ska åstadkomma denna förändring. Framför allt måste förbundet, när skolorna åter öppnas vara där och träffa elever och rekrytera dem som medlemmar. Även ute på arbetsplatserna måste förbundet åter vara närvarande och rekrytera och organisera. Den s k Autogirokampanjen permanentas där de medlemmar som tecknar sig för autogiro får ett s k super-presentkort.

Förbundets vice ordförande Peter Sjöstrand föredrog listan över aktuella motioner. Listan är ett sätt för förbundet att följa upp vad som hänt med de beslut vi fattat rörande motioner. Peter föreslog förbundsmeetet att godkänna rapporten samt förslagen om justeringar i listan över aktuella motioner 2013–2019.

Peter Sjöstrand avgav även rapport rörande **Avtal 2020** samt rörande **Trygghet och omställning**.

Avtal 2020 som är våra riksavtalsförhandlingar är minst sagt annorlunda jämfört med tidigare år. Avtalen löpte ut den 31 april men har, p.g.a. covid 19 och den effekt det har på olika branscher med stora varsel och uppsägningar som följd, blivit prolongerade. Det innebär att avtalsrörelsen pausas, skjuts upp och återupptas igen under oktober–november månad.

Gällande förhandlingarna om Trygghet och omställning rapporterades att förbundet, efter en turbulent vår, innebärande att bl.a. Målareförbundet avträdde förhandlingarna, har återinträtt i desamma. Skälet är att LO kongressen fattat beslut om nya direktiv och former för den fortsatta processen, vilket

Malin Gullbrandsson blev Årets Nordsjölärling 2020.



Foton: Svenska Målareförbundet



innebar att de synpunkter förbundet tidigare haft blivit tillgodosedda. Förhandlingarna kommer att ske under en intensiv period under september månad med målsättningen att vara färdiga innan oktober månad då riksavtalsförhandlingarna startar för ett flertal LO-förbund.

Förbundsmötet beslutade att godkänna rapporterna.

Årets Nordsjölärling 2020

Förbundsordförande Mikael Johansson utdelade under förbundsmötet, tillsammans med företrädare från färgtillverkaren Nordsjö, 2020 år Nordsjöstipendium till Malin Gullbrandsson från avdelning 2. Malin Gullbrandsson befann sig dagen till ära på förbundets avdelningskontor i Kristianstad, där hon fick ta emot checken från Anis Kheder, brand manager på Nordsjö. Priset instiftades vid Målareförbundets hundraårsjubileum 1987 genom en gåva från färgtillverkaren Nordsjö. Stipendiesumman uppgår år 2020 till 30000 kronor.

Hedersomnämning gick till Michaela Grönlund avd 3, Anton Hellberg avd 6 samt Matilda Ålund avd 4. Dessa har uppmärksammats i sin avdelningar.

Hållbarhetsredovisning – Ett hållbart förbundsmöte

Vilka mål hade vi?

Vi ville:

- upprätthålla Målareförbundets stagerade parlamentariska form för förbundsmötet i enlighet med våra parlamentariska och demokratiska traditioner för medlemsinflytande.
- genomföra ett kostnads- och tidseffektivt förbundsmöte.
- genomföra ett miljövänligt förbundsmöte.
- genomföra ett ur hälsosynpunkt säkert och hållbart förbundsmöte.

Hedersomnämningen

Gick till Michaela Grönlund avd 3, Anton Hellberg avd 6 samt Matilda Ålund avd 4.

Hur gick det?

- Förbundsmötet genomfördes i enlighet med stadgarna.
- Förbundsmötesledamöterna deltog på mötet via videokonferensanläggningarna på avdelningskontor i landet. Detta innebar att inga kostnader uppstod för resor, och att – hänsyn togs till Folkhälsomyndighetens rekommendationer om undvikande stora sammankomster.

Hur har det påverkat våra medlemmar?

- Förbundet kunde upprätthålla sin parlamentariska och demokratiska beslutsstruktur trots en pågående pandemi.
- Förbundet har fått bekräftat att modellen med förbundsmöte via video är en fungerade, miljövänlig samt kostnads- och tidseffektiv modell för förbundsmöten.



LIVESÄNDNING

Förbundsmötesledamöterna deltog på mötet via videokonferensanläggningarna på avdelningskontor i landet.



Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Mätarnas Rikssektion bildades 1 oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört fyrtiotre verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid 2020 års slut av 46 medlemmar, varav en (1) kvinna. Mätarnas riksmöte genomfördes den 2 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm. Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, gavs information om arbetsplatsorganisation på Målerifakta samt rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 2 mars.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1 jan – 31 juli

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice Ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Vice sekreterare

Lars Lindqvist, avd 8 region 2

Ledamot

Robert Johnsson, avd 2 region 1

Personliga suppleanter har varit:

Lars Inge Larsson, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Håkan Sjögren, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Mats Nilsson, (Lars Lindqvist), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 9 region 3

Johan Helgesson, (Anders Håård), avd 4 region 1

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1:e Augusti – 31 december

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Vice sekreterare

Mats Nilsson, avd 8 region 2

Ledamot

Robert Johnsson, avd 2 region 1

Personliga suppleanter har varit:

Lars Inge Larsson, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Håkan Sjögren, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Vakant, (Mats Nilsson), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 5 region 3

Johan Helgesson, (Anders Håård), avd 3 region 1

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2020 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två på plats och tre genom videosystem.



Lackerarnas rikssektion

Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2020 bestått av följande personer:

Ordförande

Samuel Jarenil, Avdelning 2

Vice ordförande

Linda-Li Käld, Förbundskontoret

Sekreterare

Mikael Vedberg, Avdelning 6

Ledamot

Robin Gustavsson, Avdelning 10

Ledamot

Mikael Ljungkvist, Avdelning 2

1:e Suppleant

Carl-Johan Davidsson, Avdelning 8

2:e Suppleant

Martin Scherbel t.o.m 1/11, Avdelning 2

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Styrelsen har under 2020 genomfört tre möten.

Ett konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet. Samtliga möten genomfördes på video. Ett styrelsemöte ställdes in på grund av avtalsrörelsen.

Medlemsutveckling

Medlemsantalet har minskat med 43 personer. En avdelning redovisar positiva siffror och en avdelning står kvar på tidigare års siffror. Övriga redovisar negativa siffror.

Mötena har under året skett via video på grund av pandemin, vilket ut miljösynpunkt är hållbart och kostnaderna för resor och övernattning minskar. Dock har vi inom denna verksamhet ej kunnat hålla stadgeenligt mål om två fysiska träffar per år.

Verksamheten har under året varit svårt att bedriva och rikssektionen ser att verksamhetsplaneringen fått revideras i omgångar för att anpassas efter rådande läge. Styrelsen lägger 2020 till handlingarna och hoppas på ett mer fruktbart år 2021.

AVDELNING	2019	2020	SKILLNAD
1	72	74	2
2	189	169	-20
3	36	41	5
4	99	89	-10
5	51	46	-5
6	209	204	-5
8	65	65	0
9	36	31	-5
10	42	37	-5
TOTALT	799	756	-43

Förbundets organisatoriska struktur

Förbundets avdelningar

Målarna består av nio olika avdelningar från Malmö i söder till Luleå i norr. Avdelningarnas geografiska områden täcker samtliga län. Inom avdelningarna finns 54 sektioner, som täcker samtliga kommuner inom avdelningens geografiska område. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Därutöver finns ett fåtal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt placerade ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut tjugotvå (22) personer. Förbundet har nio administratörer lokalt placerade i avdelningarna. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Genom att upprätthålla en demokratisk organisation bestående av avdelningar, sektioner och klubbar ges medlemmarna i förbundet inflytande över förbundets verksamhet. Detta utgör en av hörnstenarna i en idéburen organisation.

Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsmöte och kongress.

Under 2020 var fjorton personer anställda på förbundskontoret, varav fem som administrativ personal och nio som förbundsombudsmän, bland vilka förbundsledningen ingår.

Förbundet sade under hösten, efter dialog med övriga förbund inom 6F, upp tjänsteavtalen med FASAB gällande ekonomi, lön och medlemsredovisning. Med anledning av att förbundet i fortsättningen ska hantera ekonomi, lön och medlem i egen regi anställdes Linda Sveen som teamleader. Linda började sitt arbete den 1 oktober. Teamleadern ska leda arbetet på den administrativa enheten och kommer bl a att jobba med kompetensinventering och kompetensutveckling bland befintlig personal. Den 12 oktober anställdes Indira Velagic som lönespecialist. Indira hade redan tidigare jobbat mot Målarnas fast då inom Fasab. Den 27 oktober anställdes Annette Ramsell som förbundets ekonom.





Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter.

HANDLINGSPROGRAMMET ANGER våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. År 2020 är det år som överlappar mellan handlingsprogrammet för åren 2015–2020 och handlingsprogrammet för åren 2020-2024. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbunds mötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

KAPITEL 1

Medlemmen i centrum

Kommunikation

Att kommunicera effektivt innebär för Mälarna att med transparens och tydlighet informera och erbjuda ytor för våra medlemmar och förtroendevalda att få sin röst hörd samt ta del av nyheter från förbundet. Kommunikation innebär allt från informationsmaterial, interna kommunikationsstrukturer, sociala medier, opinionsbildning och samtal. Förbundets uppdrag inom kommunikation är alltid att understödja

handlingsprogrammets mål. För vissa av målen kan opinionsbildningen ha en stor bidragande betydelse för utgången. Hit hör bland annat organisering och rekrytering samt avtalsrörelser. Förhandlingsverksamheten blir allt mer beroende av att Mälarna vinner allmänhetens sympatier, både vid förhandling om nya kollektivavtal men även vid strategiska förhandlingar.

Inom media (framför allt på ledarsidorna, men även på nyhetsplats) hårdnar bilden av facket. I förlängningen menar förbundet att kommunikation ska dels utgöra ett stöd för medlemmarna och dels förbättra för medlemmarna på jobbet och i samhället i övrigt. Förbundets kommunikation har under året fokuserats på avtalsrörelsen under kampanjen "Inget tjafs". Förbundets kommunikation skall kännetecknas av

- Tydlighet
- Ärlighet
- Humor
- Framgång

Hemsida

- Mälarnas hemsida är en del av förbundets kontakter med allmänhet och medlemmar.
- Hemsidan har kontinuerligt uppdaterats med nyheter från förbundet.
- Hemsidan har en särskild del, "Mina sidor", som vänder sig enbart till medlemmar.

På grund av GDPR har förbundet under året ingen tillgång till statistik för hemsidan.



<p>AVTAL 2020</p> <p>Nu är det dags för Mälarna att förhandla om nya avtal.</p> <p>LÄS MER</p>	<p>AVTAL STEG FÖR STEG</p> <p>Så här går det till när parterna på arbetsmarknaden förhandlar.</p> <p>LÄS MER</p>	<p>NYHETER AVTAL 2020</p> <p>Vad händer? Vilka frågor driver Mälarna? Här får du senaste nytt.</p> <p>LÄS MER</p>	<p>GÖR DIN RÖST HÖRD!</p> <p>Bli delaktig i avtalsrörelsen. Svare på och ta del av våra viktiga frågor.</p> <p>LÄS MER</p>	<p>INGET TJAFS I MEDIA</p> <p>Filmer, bilder, texter och annat material om avtalsrörelsen 2020.</p> <p>LÄS MER</p>
---	---	--	---	---

INTE MEDIEN? **BIIL DET NU >**

PENSION ARBETSMILJÖ LÖN
JÄMSTÄLLDHET LEDIGHET PRISLISTA
RESOR INVELYTANDE ARBETSTID

LÄS MER

Facebook

Under året nådde Mälarna hela 912745 unika individer på förbundets Facebooksida. Det inlägg som genererade mest engagemang blev inlägget där förbundet varslar om strejk. Inlägget nådde hela 36000 personer, fick nästan 500 gillamarkeringar och 193 delningar. Vid årsskiftet gillade 6284 personer vår Facebooksida. Detta är en ökning med 474 mot föregående år.

Av de individer som förbundet når ut till är 24% kvinnor och 74% män.

Inget tjafs

Kampanjen **Inget tjafs** har löpt under hela avtalsrörelsen men redovisas här under avtalsrörelsens mer intensiva period; från första augusti till sista december.

- Totalt antal nya som gillar förbundet Facebook sida – 420 stycken
- Totalt antal unika personer som har engagerat sig på sidan under perioden (Engagemang inkluderar besök, klick, delat, gillat, kommenterat etc.) – 47881
- Antal unika personer som har sett något från Mälarnas Facebook-sida på sin Facebook-sida under perioden – 430466
- Varav c:a 65% som vi har nått organiskt och resterande c:a 35% via annonser.

Mälarnas Facktidning

Mälarnas facktidning utkom under året med nio nummer och dagligen med nyheter på nätet och Facebook. Orvestomätningen visar att papperstidningen har hög räckvidd och når ut till 23000 personer. Det innebär att det är många fler än Mälarnas medlemmar som läser tidningen.

Digitalt fortsätter vi att öka antalet läsare. 2020 hade vi 51000 besökare på sajten och drygt 106000 sidvisningar.

Detta speciella år beskrev vi hur corona-pandemin påverkade målare och lackerare. Vi berättade om Cristian Salinas som klev i hemvärnsuniformen och byggde fältsjukhus, om Per-Olof Olans som lärde ut måleri med digitala lektioner, vi berättade om korttidspermitteringar och målerifirmor som inte gjorde tillräckligt för att skydda de anställda mot smitta.

Vi bevakade också en utdragen avtalsrörelse.

Förutom att producera nyheter och ge ut en tidning arbetar redaktionen med att utveckla produkten, inte minst digitalt. Utvecklingen sker gemensamt med sex andra fackliga tidningar i LO-Mediehus.

Mälarnas facktidnings redaktion bestod av Helena Forsberg, redaktör, och Chris Smedbakken, digital redaktör delad med Elektrikern.

Hållbarhetsredovisning:

Genom ett aktivt arbete för att stärka relationerna och den

aktiva dialogen mellan den enskilde medlemmen i Målarna och Målarna som organisation, bidrar vi till att bygga facklig samhallning. Att Målarna uppfattas som en stark och bra fackforening är av avgörande betydelse för vår förmåga att organisera.

KAPITEL 2

Rekrytering och organisering

FÖRBUNDET TAPPADE 366 medlemmar under det gångna året. Året startade bra och samtliga avdelningar var i full färd med att planera för rekryteringsarbetet. Då slog pandemin till och så gott som alla aktiviteter ställdes in. Skolinformationen uteblev eller genomfördes digitalt. Undervisningen skedde från hemmet, vilket medförde svårigheter att rekrytera skolelever. När den utåtriktade verksamheten uteblev skrevs nästan inga nya medlemmar in. I många A-kassor och förbund strömmade nya medlemmar in, men den effekten uteblev hos Målarna. Under hösten, när förbundet återupptog den utåtriktade verksamheten, blev det ett trendbrott i den negativa medlemsutvecklingen. Avdelningarna genomförde ett fantastiskt rekryteringsarbete. Tyvärr räckte inte den knappa tiden till för att ta igen det som förbundet tappade under det första halvåret.

Samarbetet med Byggnads medlemscenter har bidragit till att 61 % av de medlemmar som riskerade att bli uteslutna för bristande betalning kunde räddas kvar i sitt medlemskap. De medlemmar som hade tre eller fler förfallna medlemsavgifter, erbjöds att få sin skuld borttagen och att på nytt söka medlemskap. Ett tjugotal medlemmar av knappt hundra antog erbjudandet och har fortsatt sitt medlemskap. Övriga uteslöts för bristande betalning. En medlem som inte erlägger kontingenten är de facto inte medlem.

Avdelningarna hade under 2020 att genomföra minst ett så kallade RRI-projekt (Riktade rekryteringsinsatser). Målsättningen med dessa projekt är att besöka och rekrytera samtliga icke medlemmar inom ett begränsat geografiskt område, eller på ett specifikt företag. Många av förbundets avdelningar lyckades trots pandemin genomföra projekt med god framgång.

Hållbarhetsredovisning:

En hög organisationsgrad leder till kollektiv styrka och starka kollektivavtal.

KAPITEL 3

Avtalet, vårt främsta verktyg

DET FINNS INGENTING som påverkar våra medlemmars löne- och arbetsvillkor så mycket som hur våra avtal är konstruerade. Det är viktigt att de avtalskrav förbundet driver har en tydlig koppling till vad medlemmarna tycker och vill, då det är medlemmarna som varje dag arbetar under dessa villkor och därmed vet mest om deras konsekvenser.

Under avtalsrörelsen gjordes många kommunikativa insatser. Bland annat gjordes ett flertal filmer, affischer, vykort m m syftande till att skapa opinion för de yrkanden som lämnats över till motparterna om våra avtalskrav. Temat "Inget tjafs" var grunden för allt som kommunicerades ut. Även på hemsidan till avtalsrörelsen var temat uppbyggd kring detta budskap. När avtalet var klart informerades vi om resultatet av årets avtalsförhandling och tackade alla medlemmar.

Mer om avtalsrörelsen finns att läsa under avsnittet Arbetsmarknad.

Under 2020 togs det fram nya hängavtalsförbindelser för både lack och måleri, syftande till att få avtalsförbindelserna och dess villkor att likna varandra så långt som möjligt.

Hållbarhetsredovisning:

Kollektivavtalets innehåll och hur vi tillämpar detsamma är kanske det mest påtagliga beviset på facklig styrka. Det är genom arbetet med kollektivavtalet som medlemmarna i Målarna får makt över sin vardag.

KAPITEL 4

Arbetsmiljö

ARBETSMILJÖFRÅGOR ÄR ALLTID högt prioriterat på Svenska Målareförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. En viktig del är att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens.

Konferens/utbildning för regionala skyddsombud

Den 13–14 januari genomförde förbundet konferens för avdelningarnas förtroendevalda regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 32 deltagare. Konferens/utbildningen genomfördes som en samverkansutbildning tillsammans med Runö folkhögskola.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Förbundet har under verksamhetsåret genomfört tre videokonferenser med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. På samtliga tre videokonferenser har RSO-verksamheten behandlats; dels hur avdelningarna har att redovisa den bedrivna RSO-verksamheten, dels förbundets framarbetade projektunderlag för avdelningarna att som ett komplement i RSO-verksamheten bedriva administrativa skyddsronder avseende Coronaviruset.

Regionalt ansvarig för arbetsmiljöfrågor

Under slutet på 2020 utsåg varje region en av sina arbetsmiljöansvariga att tillsammans med förbundets arbetsmiljöansvarige utgöra en arbetsgrupp. Syftet med arbetsgruppen är att på



arbetsmiljöområdet identifiera och analysera vilka behov som finns i förbundet och dess avdelningar för att sedan värdera och sammanställa underlag och därefter ta fram lämpliga strategier och material att använda i organisationen.

Arbetsmiljöfokus

Fokusområdet 2020 var Säker arbetsmiljö och Hälsofarliga ämnen i måleribranschen och lackeringsbranschen. Inom säker arbetsmiljö fokuseras på att gå igenom arbetsgivarens systematiska arbetsmiljöarbete. Inom hälsofarliga ämnen inbegrips lösningsmedel, konserveringsmedel och damm. I avdelningarnas arbete har prioriterats att i samarbete med skyddsombuden bedriva informationsverksamhet om Säker arbetsmiljö och Hälsofarliga ämnen.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att stärka det regionala och lokala skyddsarbetet, verkar Målarna för att förhindra ohälsa som ett resultat av arbetsmiljön.

KAPITEL 5

Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målarna ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. Ett fackförbunds största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt. Under verksamhetsåret 2020 har fackliga studier drabbats hårt av Coronapandemin. År 2020 skulle vara året där tidigare fattade beslut om den nya studieverksamheten skulle effektueras. En verksamhet som kortfattat

fått skjutas till framtiden. Trots detta har förbundet genomfört en del utbildningar vilket även läsaren ser i studiestatistiken.

Skolinformationen har under året till stora delar genomförts genom videomöten.

Utbildning av arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Förbundet har i samband med avvecklingen av Särskilt Tillägg Måleri förhandlat fram örönmärkta medel för att utbilda arbetsplatsorganisationen på företagsnivå. Syftet är att stärka skyddsombud och medbestämmandeombud som är utsedda av förbundet på måleriföretagen. Förbundet genomförde, som en ny satsning av utbildningspaketet, den ideologiska utbildningen **Vägen Framåt**. Vid tre utbildningstillfällen deltog totalt 32 arbetsplatsombud.

6F – studier

Precis som studierna i övrigt har också studier inom 6f drabbats hårt av pandemin. Under året har gruppen fokuserat på att uppdatera utbildningsmaterial och grafiskt manér.

6F Studiegrupp utgörs av:

Erik Persson, SEKO

Peter Aronsson, Fastighets

Jakob Wagner, Byggnads

Johnny Hägerman, Elektrikerna

Anders Andersson, Målarna

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studiearbetet, att utveckla facklig utbildning, se m. m. Förbundet har under 2020 varit representerad inom LCU av Anders Andersson.

LOs Centrala Ungdomskommitté

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och där LO har en samordnings- och utvecklingsroll.

I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU.

LO-Ungdomsforum tvingades under året att ställas in

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med utbildningar för medlemmar och förtroendevalda bygger vi facklig styrka i Målarna. Kunniga och engagerade medlemmar är nyckeln till vår kollektiva styrka. Genom bildning skapar vi förutsättningar för medlemmar och förtroendevalda att påverka både fackligt och politiskt.

KAPITEL 6

En stärkt demokrati

FÖRBUNDETS ÖVERGRIPANDE MÅL för demokratin är att förbundet skall representeras av en förtroendevald på var tionde medlem. Vid 2020 utgång har vi 14,4 medlemmar per förtroendevald. Det innebär att vi inte riktigt nådde ända fram till målet med 14 medlemmar per förtroendevald.

Av de förtroendevalda var 85,6% män och 14,4% kvinnor, vilket innebär att förbundet inte nådde målet att minst 15% av de som har uppdrag skall vara kvinnor.

Arbetet med val av ledamöter till avdelningarnas representantskapsmöten enligt Demokratiutredningens intentioner fortsatte under året. Internetval genomfördes i 33 sektioner i landet. Målet var tre sektioner i varje avdelning. Det kan konstateras att valdeltagandet i de sektioner som genomförde val och nomineringar via internet blev 4,86%.

Förbundets uttalade mål är att rekrytera fler förtroendevalda till den demokratiska organisationen, genom riktade insatser till de som har uppdrag i förbundets arbetsplatsorganisation.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med e-demokrati och digitala val har andelen medlemmar som deltagit i val till uppdrag i organisationen ytterligare ökat. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation procentuellt ökat.

KAPITEL 7

Jämställdhet, jämlikhet och integration

MÅLARNAS VÄRDEGRUND bygger på alla människors lika värde och alla människors lika rätt. Det betyder att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation och sexuell läggning.



Den fackliga uppgiften ligger i att tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen ger för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden.

Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram och i den kampen har Målareförbundet valt sida. Hela vårt existensberättigande ligger i att hävda alla arbetares rätt gentemot arbetsgivarna. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen.

Målarna har och arbetar ständigt för att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. Det får vi aldrig genom att dela upp oss efter etnicitet, hudfärg, religion eller kultur. Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål.

Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet. Medlemmarna ska känna/veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge dem stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. I varje



utbildning finns inslag som syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationens värdegrund. Målet är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället.

En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2020 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Varje avdelning har inrättade MIRA-nätverk. Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala MIRAs beslutade handlingsplan. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". MIRA jobbar aktivt och systematiskt med att utveckla sitt arbete från år till år.

I verksamhetsplaneringen var den centrala MIRA-konferensen satt att genomföras den 18–20 maj. Den centrala konferensen är en nyckel i MIRA-verksamheten då den möjliggör att varje år gemensamt fortsätta utveckla verksamheten. Med bakgrund av utbrottet av Covid-19 2020 tvingades den centrala konferensen att ställas in. I och med att den med relativt kort varsel ställdes in, så bestämdes det att satsa på träffen 2021 istället,

vilket även de andra kvinnliga nätverken gjort. Trots att den centrala konferensen utgått har MIRA haft verksamhet runt om i landet av olika slag. Det har även genomförts två centralt anordnade videomöten under året där alla avdelningsansvariga har kallats.

Kring den 8 mars genomfördes en internetkampanj som uppmärksammades i Målarnas facktidning. MIRA-aktiva runt om i avdelningarna tog en bild på sig själva med en affisch skapad av BWI i samband med att FNs organ ILO infört en ny konvention om våld och trakasserier i arbetslivet.

Målarna och MIRA har sedan 2019 haft privilegiet att ha en aktiv medlem som representant för de nordiska länderna i BWIs europeiska regionala kvinnokommitté. Det har resulterat i ett utökat erfarenhetsutbyte inom jämställdhetsområdet på internationell nivå. Under 2020 har även denna verksamhet fått ställa om till enbart digital verksamhet. Det har dock varit positivt då det på ett sätt naturligtvis är svårare även vid normala omständigheter att mötas fysiskt världsomspännande.

En stor förlust var att den planerade konferensen för kvinnor i byggbranschen, med fokus på yrkesverksamma, blev uppskjuten. Förhoppningen är att kunna genomföra den under 2021 istället.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att i all vår verksamhet utgå från allas lika värde visar Målarna att detta är en övergripande arbetsuppgift. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation ökat.

KAPITEL 8

Samhälle och politik

Politik

Målarna samordnar och koordinerar det politiska arbetet inom ramen för 6F-samarbetet. Det politiska arbetet inom 6F är uppbyggt efter partidistrikten.

Målsättningen är att vi har en ledamot i varje distrikt, som tillsammans med de övriga 6F-ledamöter organiserar det politiska arbetet i distriktet.

I distrikten ska det finnas en ansvarig samordnare.

Under året har pandemins konsekvenser för löntagarklassen slagit hårt och självklart varit föremål för politisk debatt. Målarna genomförde den 1 maj en kampanj för offentliga investeringar som strategi för att undvika pandemins ekonomiska konsekvenser samt råda bot på den extrema bostadsbristen. Bra för jobben, bra mot arbetslösheten, bra för Sverige. Jämte detta har det politiska året präglats av den LAS-utredning som regeringen presenterade.

LAS-utredningen går att hänföra till det så kallade januariavtalet och närmare bestämt punkt 21 i nämnda avtal. Målarna har som kampanj betraktat dels inrangerat oss i första skedet bakom LOs kampanj men även tagit fram egna informationsfilmer för att påvisa den materiella bas som bestämmer konsekvenserna för ett försämrat anställnings-skydd för våra medlemmar.

Politiskt ansvarig i förbundet:

Anders Andersson

Politiskt ansvarig i avdelningarna:

Avd 1 **Jamal El-Mourabit**

Avd 2 **Thomas Westman**

Avd 3 **Ronny Johansson, Johan Svedestad**

Avd 4 **Jonny Svensson**

Avd 5 **Patric Löfgren**

Avd 6 **Stefan Hven**

Avd 8 **Nicklas Ringman**

Avd 9 **Mats Eriksson**

Avd 10 **Vakant**

Ämneskonferens

Under året har det genomförts ett uppstartmöte via video med avdelningarnas ansvariga för förbundets nya politiska ansvarig med fokus på ambition för verksamhetsområdet.

Samarbeten

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med Socialdemokraterna.

LO

LOs centrala facklig-politiska arbetsgrupp har under året träffats löpande, samt under våren kompletterats av träffar med LOs olika relevanta kommittéer såsom kommunikationrådet och tvärfackliga rådet. 6Fs representanter i gruppen har varit Petter Johansson, Anders Andersson, Kristoffer Arvidsson Thonäng, Matz Larsson och Peter Aronsson.

Socialdemokraterna

Marcus Pettersson har som facklig-politisk sekreterare skött huvuddelen av den politiska kommunikationen mot förbunden. Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna sker i huvudsak genom LOs facklig-politiska arbetsgrupp. Under 2020 har Socialdemokraternas fackliga utskott löpande hållit sammanträden. Förbundsstyrelsen hade under året besök av Peter Hultqvist som representant för Socialdemokraternas partistyrelse. Dagsaktuella politiska frågor och inte minst Coronapandemin och dess klassmässiga konsekvenser diskuterades under mötet.

Fackliga socialdemokrater i riksdagen

Samordnaren har återkommande träffat 6Fs riksdagsledamöter. Totalt har 6F sex riksdagsledamöter med anknytning till förbunden. Teres Lindberg, Stockholm, Kadir Kasirga, Stockholm, Leif Nysmed, Stockholms Län, Magnus Manhammar, Blekinge, Lars Mejern Larsson, Värmlands Län och Björn Petersson (statsrådsersättare), Kalmar Län.

Regional samverkan

På regional nivå sker samverkan genom partidistriktens facklig-politiska utskott, LO-distrikten och vår 6F-gemensamma regionala samordning.

Hållbarhetsredovisning:

Målarnas medlemmar påverkas både i sina yrken och i privatlivet av politiska beslut, varför det är angeläget för Målarna att identifiera viktiga politiska frågor och driva dem politiskt. Under 2020 har förbundet agerat med krav på förstärkta pensionsystem, en mänsklig och hållbar sjukförsäkring, åtgärder mot arbetslivskriminalitet samt ett stärkt anställningsskydd.

KAPITEL 9

Mera fackförening för våra resurser

VI ÄR ETT AV LOs minsta förbund. En av de största utmaningar vi har är att rekrytera förtroendevalda som kan tänka sig att arbeta för organisationen. Detta leder till hög belastning på anställd personal.

Förbundet har under 2020 gjort ett antal större förändringar för att effektivisera administrationen. Förbundet sade upp avtalet med Fasab gällande ekonomi, lön och medlemshantering.

Förbundet anställde under hösten tre nya medarbetare för att utföra dessa arbetsuppgifter i egen regi.

Avtalet med Bantorget redovisning AB, som skött växeln åt oss sades upp i september och där har vi under 2021 löst problemet genom att sköta denna verksamhet med de resurser vi redan har.

Ledningsgruppen påbörjade ett arbete under 2020 på alla dessa områden för att skapa en effektivare organisation som gör rätt saker på rätt sätt.

Förbundet ingick ett samarbete med Byggnads medlemscenter som sköter bland annat inträdes- och utträdeshanteringen. Detta är också en del i effektiviseringen.

Vi har i samband med övertagandet av arbetsuppgifter från Fasab anställt en verksamhetssamordnare/teamleader, en lönespecialist samt en ekonom.

Arbetet med att genomföra gemensamma arbetsprocesser påbörjades under 2020.

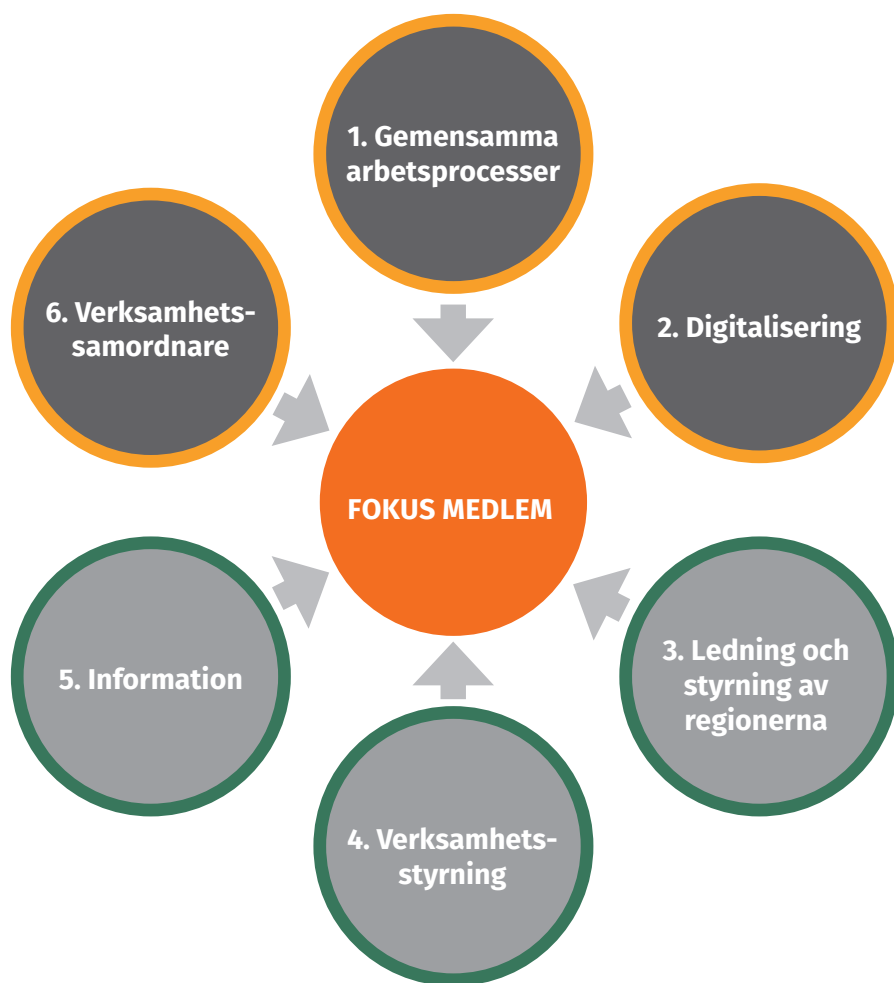
Förbundsstyrelsen fattade under 2020 beslut om en digital strategi som kommer att byggas vidare på tillsammans med övriga förbund inom 6F. Vår ambition är att vi ska vara ett förbund för våra medlemmar under dygnets alla timmar.

Ledningsarbetet har stärkts genom att ledningsgruppen har startat en så kallad chefsgrupp, där 1e ombudsmännen och vice ordförande Jan-Olof Gustafsson ingår. Gruppens uppgift är att besluta i de så kallade dagliga ledningsfrågorna.

Verksamhetsstyrningen jobbar vi med genom att fokusera mer på uppföljning och utvärdering kvartalsvis.

Vår administrativa personal har en hög kompetens när det gäller att kommunicera med presumtiva medlemmar och de som redan är medlemmar. Förbundet ska därför automatisera och digitalisera så många administrativa uppgifter som möjligt så att mer tid kan användas för att direktkommunicera med medlemmarna.

De verksamhetssystem som vi har ska vi använda på ett mer effektivt sätt så att fler arbetsuppgifter, som idag görs manuellt, kan automatiseras. Alla anställda ska utbildas och



Förbundet gjorde under 2020 en genomlysning för att få reda på vad våra anställda såg som utmaningar för förbundet. Genomlysningen resulterade i sex utvecklingsområden

använda ärendehanteringssystemet så att arbetsuppgifterna kan fördelas och ingen får en för hög arbetsbelastning.

Förbundets digitala strategi ska under perioden knytas ihop med beslut om vilka uppdrag vi ska digitalisera.

Förbundet ska även jobba med att kompetensutveckla anställd personal för att möta en ökad teknikutveckling, men också för att öka servicen till våra medlemmar.

Ekonomisk strategi och förvaltning

Förbundets övergripande ekonomiska strategi är att öka antalet medlemmar. Tyvärr lyckades vi inte uppnå detta under 2020, utan vi minskade istället. Att bli fler medlemmar kommer även fortsättningsvis att vara förbundets viktigaste arbetsuppgift.

Under 2020 har förbundet ingått ett samarbete med Bantorget förvaltning, vilket innebär att vi följer deras förslag på investeringar. Bantorget förvaltning har en policy som väl stämmer överens med hur vi ser på vilka investeringar vi kan och vill göra. Under året så har vi sålt allt i Söderberg & Partner då de saknar kollektivavtal. Dessa pengar investerades i Robur globalfond. Vi har även sålt för 50 miljoner i MKA för att investera i Öhmans Global småbolag.

Förbundet kommer att behöva använda sig av kapitalet för att finansiera större projekt. Detta bör ske med stor försiktighet och bara för att finansiera särskilda satsningar och inte för att täppa till luckor i den ordinarie verksamheten.

Hållbarhetsredovisning:

Att använda förbundets tillgångar på ett så effektivt sätt som möjligt är en del av stadgarnas portalparagraf. Genom att ständigt utvärdera vårt arbete och driva på för en ökad digitalisering, både av arbetsprocesser och hur vi kommunicerar med medlemmar, förtroendevalda och anställda, bidrar till att vi får ut en ökad nytta av våra samlade resurser.





Arbetsmarknad

DET GÅNGNA ÅRET har varit händelserikt i många avseenden, och avtalsrörelsen har inte utgjort något undantag. Förbundets samtliga gällande kollektivavtal löpte ut under verksamhetsåret vilket innebar att förhandlingar om nya kollektivavtal skulle ske. Uppstarten på förhandlingarna var minst sagt annorlunda. Den pandemi som påverkat så många delar i samhället kom även att visa sig ha en betydande effekt på avtalsförhandlingarna. Flera olika branscher drabbades hårt av stora neddragningar med arbetslöshet som följd. Hotell- och restaurangbranschen tillsammans med handeln var förmodligen de som drabbades hårdast, men även inom industrin var konsekvenserna av pandemin påtagliga. Inom byggsektorn, där måleribranschen ingår, syntes ingen nämnvärd inbromsning. Det rullade i stort sett på som vanligt. Inom LO och bland förbunden diskuterades frågan om det under rådande omständigheter skulle vara möjligt att genomföra avtalsförhandlingarna som planerat?

Att i samma läge som omfattande uppsägningar och neddragningar sker, i avtalsförhandlingarna flytta fram positionerna med bättre arbets- och lönevillkor för löntagarna, bedömdes vara en försvårande omständighet. Fokus behövdes läggas på annat. Givetvis på att företräda de medlemmar som drabbades, men också att påverka politiken för att få fram olika typer av stödåtgärder som gagnar våra medlemmar och deras arbetsgivare. Resultatet blev en överenskommelse mellan LO och Svenskt Näringsliv om att prolongera (förlänga) de befintliga avtalen med sju månader vilket sedermera antogs av samtliga förbund utom Målarna och Byggnads som gjorde en annan konstruktion med en så kallad förlängd fredsplikt fram till den 15 november 2020 (måleriavtalet).

Måleriavtalet

Under den senare delen av 2019, men också en bit in på 2020, genomfördes olika förberedande aktiviteter inför kommande

avtalsförhandlingar. Lokala, regionala och centrala avtalsråd genomfördes, där olika typer av avtalsförslag diskuterades och prioriterades, vilka utgjorde grund för de yrkanden förbundet framförde gentemot Måleriföretagen i Sverige. Förbundsstyrelsen utsåg en förhandlingsdelegation bestående av:

Mikael Ahlberg, avd 1
Stefan Andersson, avd 2
Robin Johansson, avd 2
Jakob Nilsson, avd 4
Roger Westman, avd 5
Josefine Krantz, avd 6
Johan Ryttare, avd 9
samt samtliga förbundsfunctionärer.

DEN 3-4 FEBRUARI genomfördes en konferens med förhandlingsdelegationen på Rönneberga kursgård. Konferensen syftade till att få delegationen att känna trygghet inför de kommande förhandlingarna genom att bl.a. diskutera de olika yrkanden vi skulle framföra samt olika strategier kopplat till dessa.

Så kallade kansliöverläggningar genomfördes vid ett flertal tillfällen med Måleriföretagen. Dessa genomfördes av förbundets avtalssekreterare Peter Sjöstrand och förbundsombudsman Stefan Cedermark tillsammans med Måleriföretagens förhandlingsledning. Syftet med kansliöverläggningar är att vara förberedande inför de kommande realförhandlingarna. Ge och få möjlighet att diskutera och förstå respektive parts yrkanden och i den mån det är möjligt avföra yrkanden som på förhand konstateras vara oförenliga och därmed inte möjliga att uppnå. Förhandlingsdelegationen hölls löpande informerade om de diskussioner som fördes.

När väl realförhandlingarna tog vid, där respektive parts förhandlingsdelegationer är delaktiga, visade sig positionerna



bli låsta. Från att initialt ha varit konstruktiva och lösningsorienterade förhandlingar, där olika frågor fördes till flera arbetsgrupper, upplevde förbundet att Måleriföretagen i alltför stor utsträckning backade tillbaka till sina ursprungsyrkanden och inte var villiga att mötas en bit på vägen för att få till en lösning som var acceptabel för båda parter. Detta resulterade i att vår förhandlingsdelegation tvingades att göra detsamma. Detta i sin tur innebar att vi kom att stå väldigt långt ifrån varandra i olika frågor. Ju längre tiden gick och bäst-föredatum för avtalet passerades ökade förbundets frustration då Måleriföretagen inte lämnade någon typ av bud för oss att ta ställning till. Vi formulerade därför egna bud vilka var en pakettlösning med olika typer av frågor. Inget av dessa kunde Måleriföretagen godta, vilket innebar att vi inte hade något annat val än att säga upp avtalet och varsla om stridsåtgärder.

Konflikt under uppsegling

I samma ögonblick som ett varsel läggs kopplas den statliga myndigheten, Medlingsinstitutet, in. De har som primär uppgift att försöka förhindra att konflikt utbryter på arbetsmarknaden, genom att en medlingsprocess påbörjas. Två medlare utsågs som i olika omgångar förde samtal med respektive part enskilt men också vid vissa gemensamma sittningar. Medlarna lägger, efter att ha lyssnat in vad parterna tycker och tänker om så väl de egna som motpartens yrkanden, en hemställan. Den innehåller typiskt sett ett förslag på frågor som medlarna bedömer kommer att kunna accepteras av båda parter. Om motsättningarna i en viss fråga är så stora att medlarna bedömer att någon av parterna kommer att avvisa hemställan om frågan finns med, så tas den bort ur hemställan.

När förbundet mottog hemställan kunde vi konstatera att den i all väsentlighet hade ett innehåll som motsvarade vad vi förväntat oss och troligtvis skulle kunna acceptera, med ett stort

undantag; nämligen resersättningen. Förbundet hade framfört ett yrkande om att kilometerersättningen för resor mellan bostad och arbetsplats skulle höjas. Detta fanns förvisso i medlarnas hemställan, men målaren var tvungen att frakta sina egna verktyg för att höjningen skulle gälla, inte för en vanlig resa mellan bostad och arbetsplats. Detta kom som en överraskning för vår del, då detta inte någon gång under förhandlingarna hade diskuterats, vare sig med Måleriföretagen eller medlarna.

Efter diskussioner med förhandlingsdelegationen lämnade vi vårt svar till medlarnas hemställan, vilket var att vi kunde anta hemställan under förutsättning att bestämmelsen gällande resersättningen ändrades så att den kom att omfatta alla resor oavsett om målaren fraktade egna verktyg eller ej.

Måleriföretagen å sin sida framförde att de var uppbundna av en intern samordning och inte själva beslutsföra att tillmötesgå förbundets krav. Konsekvensen av detta var att en konflikt ryckte allt närmare om inte en lösning kunde hittas. En halvtimme innan konflikten skulle bryta ut meddelade Måleriföretagen att de tillmötesgår förbundets krav. Därmed hade både vi och Måleriföretagen accepterat hemställan och konflikten avstyrades. Det är ytterst ovanligt och för vår del ett svårslaget rekord att vara så nära en konflikt, för att i sista stund hitta en lösning som gjorde det möjligt att teckna en ny överenskommelse.

Trots att tiden var så knapp och konflikten så nära in på lyckades vår konfliktorganisation få fram budskapet till samtliga berörda medlemmar och arbetsplatser. Konflikten avstyrades utan att några incidenter inträffade. En eloge till en välorganiserad konfliktorganisation som levererade när det verkligen behövdes.

Lackavtalet

Alla interna förberedelser så som enkäter riktade till medlemmar, centrala avtalsrådet samt förberedelser med förhandlings-

delegationen genomfördes i slutet av 2019 och början av 2020 innan pandemin slog till och avtalet prolongerades. Till skillnad mot Måleriavtalet, så hann aldrig huvudyrkandena från parterna att växlas innan prolongeringen av avtalet. Växlingen av huvudyrkandena kom istället att ske strax innan att avtalsrörelsen för lack satte fart igen den 6 november 2020.

Förbundsstyrelsen utsåg en förhandlingsdelegation bestående av:

Fredrik Adolfsson, avd 9

Mikael Vedberg, avd 6

Samuel Jarenil, avd 2

En konferens genomfördes med delegationen den 12 till 13 februari 2020 på Rönneberga kursgård. Syftet var att alla skulle vara trygga med det arbete som skulle komma framgent och att vi som delegation skulle beredas möjlighet att stöta och blöta de olika yrkandena som låg på bordet för att få fram strategier och ingångar inför kommande förhandlingar.

Förhandlingsledningen Linda-Li Käld och Jan Staaf startade med en så kallad kansliöverläggning med MAFs förhandlingsledning Ari Kirvesniemi samt Åsa Forsberg för att se var vi kunde se möjligheter till gemensam framgång, var samsyn fanns, vad som skulle bli svårt att uppnå och vad vi till och med borde avföra från förhandlingsbordet.

Vi kunde redan vid denna kansliöverläggning se att det skulle bli en tuff match.

När vi gick över till realförhandlingar, hade vi en motpart som inte ville ge något alls men som ville göra stora förändringar som skulle påverka våra medlemmar drastiskt.

För att försöka hitta en lösning lade förhandlingsdelegationen ett förslag till MAF som skulle gynna båda parter. MAF förkastade hela förslaget. Förhandlingarna fortsatte men vår motpart ville inte rucka på sig en enda millimeter. MAF ville inte höja minimilönerna likt utgåendelön och återopade en hybridmodell som används tidigare, vilket vi inte kunde acceptera.

Förhandlingarna låste sig helt och delegationen stod inför ett beslut som vi inte gjort på lackavtalet i modern tid. Vi kom med en rekommendation till förbundsstyrelsen att varsla om konflikt samt säga upp kollektivavtalet.

Avtalsuppsägning och konfliktthot

Förbundet varslade om konflikt och sade upp kollektivavtalet för bil- och industrilackerare den 10 december 2020 och Medlingsinstitutet kopplades in. I detta skede hade Stefan Cedermark trätt in i förhandlingsledningen och Jan Staaf var med digitalt tillsammans med övriga förhandlingsdelegationen.

Sittningarna skedde med medlarna enskilt, förutom när medlarna bad oss parter att komma överens om den statistik som skulle ligga grund för löneuträkningarna.

Den 18 december lämnade Medlarna över sin hemställan till parterna. Svar väntades den 19 december kl 13:00.

Hemställan togs tillbaka till förhandlingsdelegationen för genomgång. Därefter gav delegationen rekommendationen till förbundsstyrelsen att anta hemställan. Målarna och MAF sa båda ja till hemställan den 19 december kl 13:00.

Fastigoavtalet

Arbetsgruppen med Fastigo avseende sammanfogningen av ackordsavtalet och månadslönebilagan har haft två möten under 2020. Det arbete som pågått under tidigare år fick ett tillfälligt stopp till följd av att ansvarig hos Fastigo avslutade sin anställning. Under 2020 har Fastigo rekryterat en ny förhandlare på avtalsområdet. Avsikten är att fortsätta arbetet under kommande år.

Kollektivavtalsförhandlingarna genomfördes efter att förhandlingarna med Måleriföretagen avslutats. Förhandlingarna skedde vid tre tillfällen via videolänk. Månadslöneavtalet tecknades på samma nivåer som kollektivavtalet för måleriyrket. Parterna enades även om att tillsätta arbetsgrupper som skall arbeta med följande:

- Sammanfogningen av ackordsavtalet och månadslönebilagan.
- Utreda förutsättningarna för Målarerföretaget att omfattas av de regler om samverkan som finns i Samverkansavtalet tecknat mellan Fastigo, PTK, Vision, Fastighets och Kommunal.
- genomföra minst en utbildningsinsats finansierad genom utbildningsfonden.

Förbundet förhandlingsledning med Fastigo har utgjorts av Conny Andersson och Anders Andersson.

Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1200 medlemsföretag med ca 12 000 anställda. Med Måleriföretagen träffar Målarna kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare. Det gemensamma servicearbetaravtalet upphörde att gälla den 1 december 2020. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Målarnas avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 124 företag inom bil- och industrilackerarbranschen med ca 1000 anställda. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschens Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har 94 medlemsföretag med 188 medlemmar anställda.

Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målarna. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för periodiserat lägenhetsunderhåll i egen regi. Det är 69 medlemmar som tillämpar Månadslöneavtalet.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 46 personer, varav en är kvinna.

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser m.m.

Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparterna). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår.

Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, servicearbetare (upphört 1 december 2020), järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs.

Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen. 2020 var ett år då avtalsförhandlingar genomfördes, vilket beskrivs mer ingående under avsnittet Arbetsmarknad.

Måleriavtalet

Måleriavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för målare, lärlingar och servicearbetare (upphörde gälla 1 december 2020) anställda på företag som är organiserade i Måleriföretagen i Sverige alternativt Fastigo samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket. Avtalet är befriat från mätningssavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. Femton företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Månadslöneavtalet

Månadslöneavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för inkopplade målare anställda på företag som är organiserade i Fastigo i Sverige.

Lackavtalet

Lackavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för bil- och industrilackare anställda på företag som är organiserade i Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen.

Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att tecknahängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad.

Målarna har under 2020 tecknat 178 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2020/2021 hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1 434
- Lack 161
- Bemanningsavtal 5
- Övriga hängavtal 64

40 av de övriga hängavtalen är hängavtal servicearbetaravtalet. Servicearbetaravtalet slutade gälla den 1 december 2020.

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Kompetensföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Målarna har fem hängavtal med utländska bemanningsföretag.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg är byggsektorns företag för arbetsmiljö & hälsa, arbetsplatsförlagd rehabilitering och rekrytering av nyanlända och långtidsarbetslösa till byggbranschen.

Under 2020 hade 224 målare anställning med stöd av Galaxen. Ytterligare 125 målare var under det så kallade "RAB-paraplyet", vilket innebär att Galaxen söker lämpliga arbeten för målaren eller att andra åtgärder (kan t ex vara en operation eller att avsluta en pågående anställning) ska göras innan jobsökeri kan påbörjas.

Under 2020 inkom 80 nya målare till RSAB, varav sexton av dessa fick nytt arbete. Totalt påbörjades 68 nya anställningar under 2020.



Sysselsättning

Sysselsättningsläget för 2020 har trots pandemin varit god. I samband med pandemins utbrott duggade varsel och uppsägningar tätt, på såväl Måleriavtalet som Lackavtalet.

REGERINGEN FATTADE BESLUT om korttidspermittering den 2 april och lagen trädde i kraft den 7 april. Korttidspermittering kan användas när företag drabbas av tillfälliga och allvarliga ekonomiska problem till följd av något oväntat. I praktiken innebär det att anställda går ner i arbetstid under en period samtidigt som staten lämnar ekonomiskt stöd till arbetsgivaren.

Anställda får behålla en stor del av sin ordinarie lön under permitteringen samtidigt som företagets personalkostnader minskar. För att använda korttidspermitteringen måste både arbetsgivare och lokal facklig organisation vara överens om det genom kollektivavtal. Denna politiska åtgärd medförde att 43 måleriföretag använde sig av korttidspermittering för 272 anställda. Bland lackeringsföretagen var det 47 företag som korttidspermitterade 276 anställda. De uppsägningar som skedde av målare och lärlingar under våren verkställdes knappt alls. All utvändig målning och pågående byggnation bidrog till detta. Då kunde våra medlemmar fortsatt arbeta utan att riskera bli smittade av Covid-19. För bil- och industri-lackeringen blev effekten av pandemin mer kännbar. Det fanns inga reservdelar eller inkommande gods att tillgå, när hela Europas industri stod still. Förbundet har under 2020 en gång i månaden samlat in aktuell information från avdelningarna avseende varsel, uppsägningar och permitteringar. Syftet med detta är, att om arbetslösheten ökar på såväl nationell nivå som lokal nivå, kunna rikta insatser gentemot kommuner, regioner osv. Ett av förbundets viktigaste arbete är att se till att det är full sysselsättning för Sveriges målare och lackerare.

För att mäta arbetslösheten har vi använt underlag från SCB och Arbetsförmedlingen gällande 2019 och 2020. SCBs sammanställer antalet anställda med ett års fördröjning vilket

innebär att vi utgår från 2019 års underlag. Enligt SCB var 13 176 personer målare 2019 och enligt Arbetsförmedlingen var det 1 115 målare arbetslösa målare i december 2019. Detta innebär att arbetslösheten var 8,46% vid utgången av 2019.

För att uppskatta utvecklingen för målarnas arbetsmarknad 2020 har vi i avsaknad av SCB underlag jämfört branschens storlek med antalet redovisade personer till Måleriportalen i december 2019 och 2020. Vi kan se en liten ökning av antalet redovisade i Måleriportalen vilket innebär att detta tillsammans med Arbetsförmedlingens uppgift på 1 266 arbetslösa målare i december 2020 innebär att arbetslösheten uppskattningsvis ligger på cirka 9% för målarna 2020.

Byggnads a-kassa redovisar i december 2020 en arbetslöshet på 9% .

Detta ska jämföras med den totala arbetslösheten i landet som enligt SCB låg på 8,3 procent 2020. Det innebär att arbetslösheten i landet steg från 2019 arbetslöshet på 6,8 procent.

Arbetsmarknadsstatistik

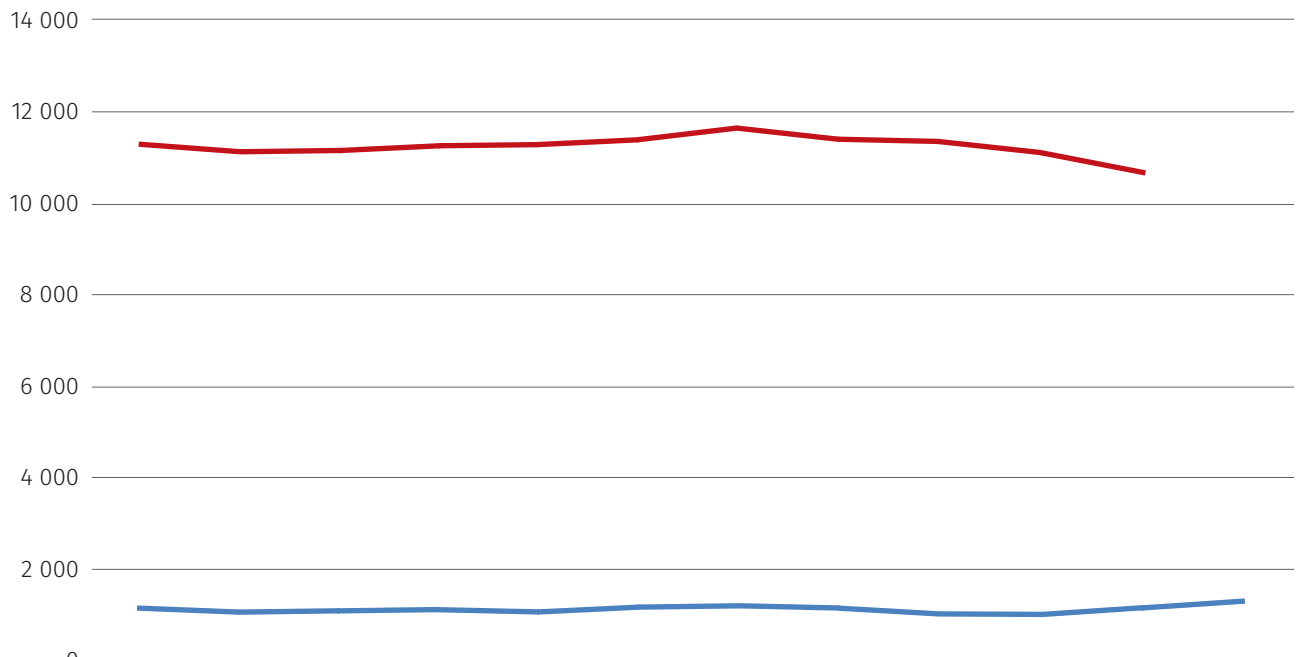
Vi kan konstatera att tabellen (*se nästa sida*) visar antalet anställda i Måleriportalen och antalet arbetslösa på Arbetsförmedlingen respektive månad.

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Under 2020 har a-kassan betalat ut 1 001 718 355 kronor, att jämföra med 2019 då 564 438 633 kronor betalades ut. Antalet ersättningsdagar var 1 220 890 år 2020, jämfört med 769 490 dagar 2019.

Medlemsutvecklingen i a-kassan är fortsatt god. Vid årets slut uppgick medlemsantalet till 130 557. Den sista december

Arbetsmarknadsstatistik



	2020-01	2020-02	2020-03	2020-04	2020-05	2020-06	2020-07	2020-08	2020-09	2020-10	2020-11	2020-12
Anställda	11 281	11 056	11 073	11 215	11 220	11 352	11 704	11 446	11 432	11 118	10 710	10 498
Arbetslösa	1 172	1 116	1 143	1 148	1 138	1 176	1 181	1 168	1 132	1 139	1 177	1 266

2019 uppgick medlemsantalet till 119 395 medlemmar. En ökning med 11 162 medlemmar har alltså skett.

Medlemsavgiften till a-kassan uppgick under 2020 till 110 kronor per månad för de som är anslutna både i förbundet och a-kassan, och 119 kronor per månad för de som endast är anslutna till a-kassan.

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga har regelbundna möten som syftar till att lyfta och klargöra frågor som uppstår i lokala tvister. Gruppen utgörs av avtalsansvarig i regionen samt ansvariga på förbundet. Två sammanträden genomfördes under 2020.

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Stefan Cedermark, Förbundskontoret

Linda-Li Käld, Förbundskontoret

Johan Redén, Målarettan

Kaj Persson, Avdelning 2

Kim Berglund, Avdelning 5

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, som visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organi-

sationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislstan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har tjugoen (21) centrala förhandlingar påbörjats. Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i Arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort två ärenden; dom nr 1 och nr 7. Båda domarna refereras. Den ena handlar

Arbetslösa målare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad

2020

LÄN	2020-01	2020-02	2020-03	2020-04	2020-05	2020-06	2020-07	2020-08	2020-09	2020-10	2020-11	2020-12
Blekinge län	23	22	19	23	17	21	20	19	14	18	22	26
Dalarnas län	44	40	43	46	45	46	43	42	38	42	46	55
Gotlands län	2	1	1	1	2	3	2	2	1	1	3	4
Gävleborgs län	62	51	52	48	46	35	30	32	41	41	56	77
Hallands län	30	22	26	25	29	26	21	23	24	25	23	27
Jämtlands län	20	19	18	12	13	13	14	18	15	13	13	21
Jönköpings län	30	30	32	32	34	32	27	30	26	23	25	26
Kalmar län	16	16	19	20	18	24	20	19	17	14	13	15
Kronobergs län	25	24	23	19	21	25	23	21	21	20	26	36
Norrbottnens län	31	27	29	30	29	24	20	27	26	29	31	34
Skåne län	182	176	170	175	173	175	186	176	169	167	176	177
därav Malmö	70	63	65	69	72	67	71	71	68	62	68	68
Stockholms län	224	228	255	266	271	290	304	306	311	306	306	306
därav Stockholm	82	84	96	102	108	111	113	114	118	118	120	123
Södermanlands län	43	41	48	47	42	36	33	34	30	32	34	30
Uppsala län	39	37	37	34	38	41	44	41	50	51	48	55
Värmlands län	40	40	43	42	34	41	41	40	36	33	31	36
Västerbottens län	38	30	29	32	23	21	23	20	22	25	26	31
Västernorrlands län	43	38	35	35	36	38	36	33	33	36	34	36
Västmanlands län	41	38	37	34	39	40	39	37	36	35	30	32
Västra Götalands län	152	143	152	156	154	160	166	167	147	156	164	162
därav Göteborg	63	61	69	68	65	59	66	67	58	57	60	63
Örebro län	33	35	26	24	27	28	32	29	25	28	26	27
Östergötlands län	54	58	49	47	47	57	57	52	50	44	44	53
Totalt	1172	1116	1143	1148	1138	1176	1181	1168	1132	1139	1177	1266

om restid mellan bostad och arbetsplats ska betraktas som arbetstid och den andra om arbetsgivaren anvisat personalutrymme.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2020 avkunnades ingen tredskodom.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har inte beviljat någon blockadansökan under 2020.

LO-TCO Rättsskydd AB – facketts juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält arton ärenden. Trettioen (31) ärenden avslutades 2020. Trettioen (31) ärenden är fortsatt under handläggning. Utverkad ersättning 2020 uppgick till 6 660 000kr. Ersättningen avser både försäkrings- och arbetsrättsärenden.







Samarbetsorgan

Nationellt LO-styrelsen

Förbundet representeras i LO-styrelsen av Mikael Johansson som ordinarie, med Peter Sjöstrand som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är Martin Svensson samt Jenny Störvoild. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tät.

LOs styrelse har haft 49 protokollförda sammanträden under 2020.

LOs digitala kongress den 15 juni 2020

LOs 29:e ordinarie kongress skulle ha genomförts den 12–15 juni men fick på grund av corona-pandemin genomföras digitalt. På den digitala kongressen 15 juni valdes en ny LO-ledning. Susanna Gideonsson valdes till ny ordförande efter Karl-Petter Thorwaldsson, Therese Guovelin omvaldes till förste vice ordförande, Lisa Bengtsson valdes till andre vice ordförande efter Berit Müllerström. Torbjörn Johansson omvaldes till avtalssekreterare.

Ett begränsat antal frågor behandlades, varefter kongressen ajourneras och återupptas 2021.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av Peter Sjöstrand, Jenny Störvoild och Martin Svensson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt Jan-Olof Gustavsson i egenskap av LO-revisor.

LO representantskap hade utöver ordinarie sammanträden (vår och höst) två extra sammanträden, dels för behandling av motioner rörande position i fråga om förhandlingar om anställningsskydd, som hänskjutits från LO digitala kongress, dels ett sammanträde för behandling av det slutbud från Svenskt Näringsliv (SNL) som LO tog emot i fråga om förhandlingarna om trygghet och omställning.

Vid dessa tillfällen beslutade ett enligt representantskap att dels anta motionen från bl a Målarna som krävde att LO inte skulle ändra de icke-dispositiva bestämmelserna i LAS, dels att avvisa det slutbud som SNL lagt fram som bl a berör förslag till nytt anställningsskydd.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbunden i avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Målarna ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer.

Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand. Under 2020 genomförde avtalsrådet 34 protokollförda sammanträden.



Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår i rådets arbetsuppgifter, liksom att samordna organisering och medlemsvärvning. Tvärfackliga rådet genomförde tio sammanträden 2020.

Rådet har under 2020 hanterat förändringen av försäkringsverksamheten där anställda m m flyttats över från LO-distrikten till Kollektivavtalat i Sverige AB. Fokusområde för rådet är organisering och rekrytering.

Kongresser övriga LO förbund

IF Metalls kongress var först planerad att äga rum i maj, men sköts på grund av pandemin upp till november. När smittspridningen åter ökade i oktober beslutade IF Metall att ställa in den fysiska kongressen i Västerås den 23–27 november.

Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen (SBTF)

SBTF består av Målarna, Byggnads, Elektrikerna, Seko, GS-facket och Unionen. SBTF är ett samarbetsorgan som koordinerar vårt internationella arbete på nordisk, europeisk, och global nivå. Under 2020 har förbundet representerats i styrelsen av Mikael Johansson, ordförande, samt Peter Sjöstrand, suppleant. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av Bygg- och Träarbetareinternationalen, och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Inom ramen för det fackliga biståndsarbetet har SBTF fortsatt arbetat med att möta de villkor som ställs på Union to Union från SIDA, bl a frågan om egen finansiering. SIDA:s krav överförs till SBTF-förbunden.

Även SBTF har påverkats av pandemin, genom att ett antal internationella konferenser, som vi endera skulle faciliterat eller deltagit i, har ställts in. Mötesverksamheten i såväl nationella som internationella organ har skett digitalt.

Målarna representeras i SBTFs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Conny Andersson SBTFs EU-nätverk, EWC, social dumping (gemensamt med 6F)

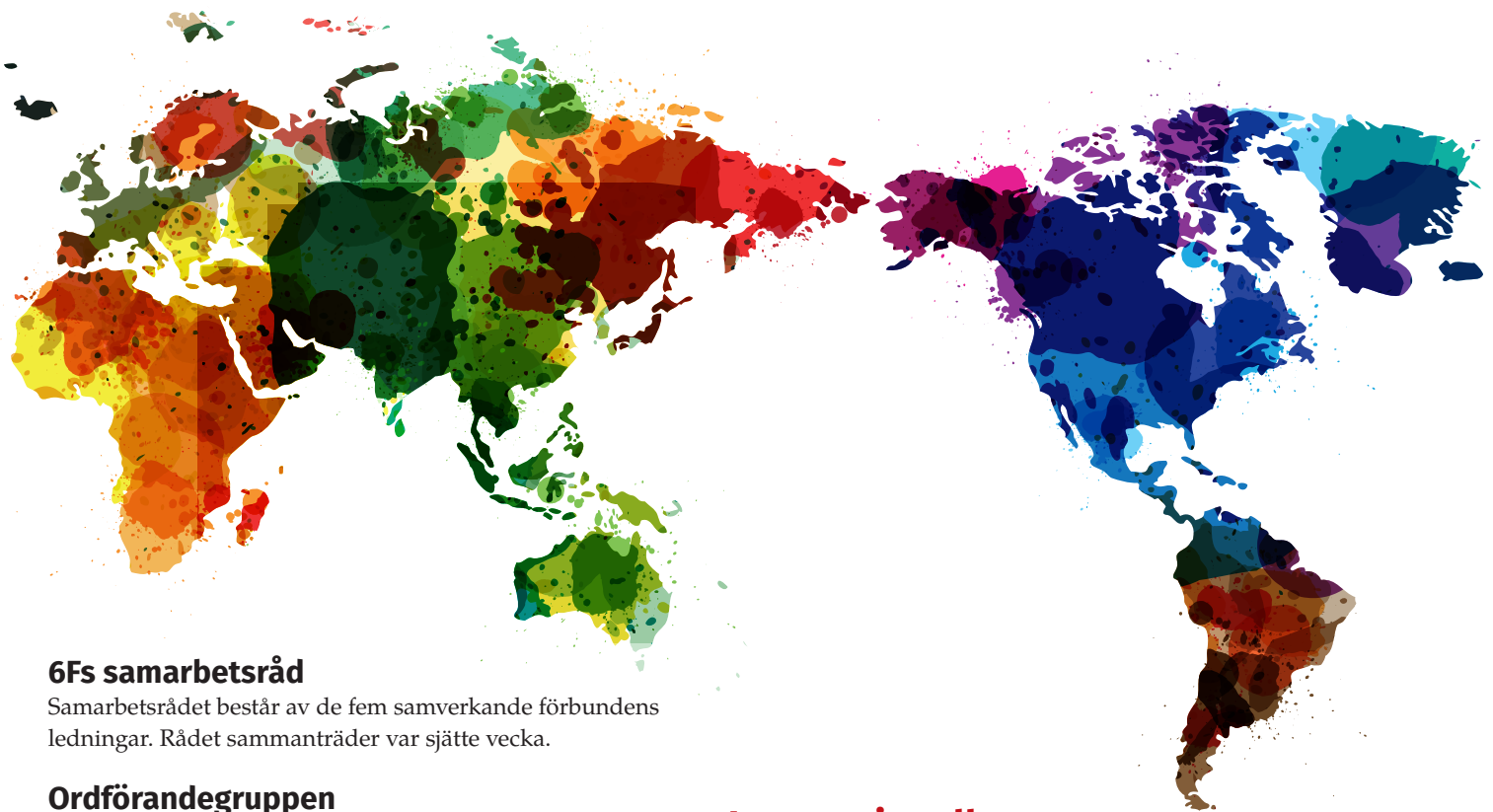
Niklas Holmqvist, arbetsmiljö, jämställdhet, biståndsprojekt
Anders Andersson, yrkesutbildning, ungdom, kommunikation
Stefan Cedermark, bygggruppen

SBTFs olika nätverk arbetar med att ha en effektiv bevakning av pågående processer inom EU-systemet och att på ett tidigt skede kunna flagga upp politiska förslag som kan påverka våra sektorer direkt eller indirekt. Nätverket arbetar tillsammans redan etablerade fackliga strukturer genom respektive lands huvudorganisationer och dess EU-kontor. Målsättningen är att vi från de svenska förbundens sida ska vara mer proaktiva och bättre förberedda i de diskussioner och lagstiftningsprocesser som pågår. Vi ska bli bättre på att forma gemensamma svenska, nordiska och europeiska ståndpunkter i ett tidigt stadium.

6F – Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation.

Under 2020 har 6F arbetet dominerats av förhandlingarna om trygghet och omställning, samt avtalsrörelsen. 6F hade en central roll i arbetet inför LO-kongressen.



6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ordförande. Gruppen sammanträder var annan vecka före mötet i LO-styrelsen.

Avtalssekreterargruppen 6F

Samtliga avtalssekreterare inom 6F träffas löpande som en del i att hålla varandra informerade om olika händelser av vikt som sker inom förbunden beträffande avtalsfrågor. Gruppen har att utarbeta strategiska frågor som är av gemensamt intresse samt delta i den opinionsbildande verksamheten och rapportera sitt arbete till ordförandegruppen samt bistå denna vid diskussioner gällande avtalsfrågor.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i anslutning till tvärfackliga rådets sammanträden, där förbereds de olika frågorna som kommer upp i tvärfackliga rådet.

Katalys

Katalys är en av 6F-förbunden finansierad tankesmedja, med uppgift att ta en tydlig vänsterprofil i debatten, och där sätta fokus på klassfrågor.

Katalys är ett oberoende fackligt idéinstitut som bedriver utredningsverksamhet och opinionsbildning. Katalys verksamhetsområden är välfärd, samhällsekonomi, arbetsmarknad och fördelningsfrågor. Katalys uppgift är att generera kunskap och perspektiv som kommer såväl den politiska debatten som fackföreningsrörelsen och dess företrädare på lokal, regional och central nivå till gagn. Vidare att driva den politiska debatten framåt i dessa frågor, med egna analyser och förslag grundade i fackliga perspektiv.

Under året tog Anders Andersson över från Jan Staaf i styrelsen för Katalys.

Internationellt

Målarna är medlemmar i Bygg och träarbetarefederationen (BTI) på global nivå, i Europeiska bygg- och träarbetarefederation (EBTF) på europeisk nivå, samt i Nordiska bygg- och träarbetarefederationen (NBTF) på nordisk nivå. Arbetet koordineras genom SBTF (se ovan)

6F – SBTF Internationellt 2020

Samtliga 6F- och SBTF-förbund inledde under 2019 arbetet mot det minimilönedirektiv som föreslagits av EU-kommissionens ordförande. Arbetet intensifierades ytterligare under 2020. 6F och SBTFs EU-nätverk har under året strategiskt och med framgång påverkat EU-arbetet gentemot både LO och de federationer som förbunden tillhör i Europa.

Kongresser

Under 2020 har våra syster- och broderförbund runt om i världen inte kunnat genomföra fysiska kongresser. Målareförbundet har sänt digitala hälsningar till de förbund som genomfört digital kongress.

Målarnas representation i federationer:

Nordiska Bygg- och Träarbetarefederationen NBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson**, suppleant

Revisor: **Jan-Olof Gustafsson**

Nätverk kvinnor: **Josefin Krantz**

Europeiska Bygg- och Träarbetarefederationen EBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson**, suppleant

Bygg- och Träarbetarefederationen BTI (Globalt)

BTI Europakommitté: **Mikael Johansson**, ledamot

BTI Europeiska Kvinnokommittén: **Josefin Krantz**, ledamot

RED CARD

TO THE GOVERNMENT DRAFT LABOUR LAW #2708 IN UKRAINE



En del av det internationella fackliga arbetet sker genom BWI och dess medlemsförbund runt om i världen. Det görs genom att visat solidaritet och stöd till fackföreningarna. Bilden ovan visar ett internationellt solidaritetsprojekt som bedrivits i Ukraina, och i synnerhet till BWI-medlemsförbundet, PROFBUD, i deras kamp mot nyliberala arbets- och fackliga reformer, som ingår i ett större antisocialt paket med ekonomiska och miljömässiga förändringar.

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp från Union to Union som är LO-TCOs och Sacos ramorganisation för hanteringen av fackligt biståndsarbete med medel från SIDA.

Hållbarhetsbeskrivning:

Genom vårt engagemang i det internationella arbetet, är vi en del i världens största folkrörelse. Genom vårt gemensamma arbete påverkar vi villkoren för våra kollegor runt om i världen när de bygger upp sina fackliga strukturer. Vi bidrar konkret med att ge röst till migrantarbetare i bl. a. Qatar som bygger anläggningar och infrastruktur inför VM i fotboll. Inom ramen för BTIs och LOs kampanj för **Rent spel även för arbetare** tvingar vi den internationella idrottsrörelsen att ställa krav på ILO kärnkonventioner för de länder som arrangerar stora idrottsevenemang.

Egna arbetsgrupper

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonny Svensson, Avd 4, Ordförande
Joakim Nexbo, Avd 2, Sekreterare
Jan-Olof Gustavsson, Förbundet
Johan Redén, Avd 1
Johan Johansson, Avd 9
Lars Bergström, Avd 10
Kim Berglund, Avd 5

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till medlemsavgifter samt tolkningsanvisningar.

Projektgrupp – Ökad mätning

Förbundsstyrelsen tillsatte en arbetsgrupp bestående av Jan Staaf och Stefan Cedermark med uppdrag att ta fram ett underlag som tydligt visar på hur Mätningssystemet nyttjas, hur mätningssystemet utvecklingen ser ut och vilka slutsatser som kan dras av dessa. Underlaget skall utgöra grund för beslut om förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp för att öka mätningen. Arbetsgruppen lämnade sin rapport på förbundsstyrelsens septembersammanträde.

Utifrån den rapporten utsågs en arbetsgrupp, som leds av Anders Andersson, i det fortsatta arbetet med primärt syfte att öka mätningen i måleribranschen. Arbetsgruppen skall arbeta under en längre tid och löpande avlägga delrapporter till förbundsstyrelsen. Arbetsgruppen har som uppdrag att titta på samtliga verksamhetsgrenar.

Arbetsgruppen består av:
Anders Andersson, Ordförande
Jan Staaf, Sekreterare
Patrik Löfgren, Ledamot
Petra Jansson, Ledamot

Arbetsgrupper med motparterna

Måleriföretagen i Sverige

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Målaremästarnas Riksförening som numera heter Måleriföretagen i Sverige och Målarna. MUT är ekonomisk huvudman för följande partsgemensamma åtaganden:

- Måleribranschens yrkesnämnd
- Måleriportalen som är parternas gemensamma statistikorgan, som genom kollektivavtal har till uppgift att ta emot löneredovisningsunderlag för landets avtalsbundna måleriföretag
- Måleribranschens medlemskap i ID06

Styrelsen för MUT har under 2020 bestått av:

Jörgen Bergkvist, Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande t o m april

Johan Trygg, Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande fr o m maj

Stefan Olsson, Måleriföretagen i Sverige ledamot t o m april

Christian Ewertzon, Måleriföretagen i Sverige ledamot fr o m maj

Pontus Sjöstrand, Måleriföretagen i Sverige suppleant

Mikael Johansson, Målarna ledamot

Peter Sjöstrand, Målarna ledamot

Jan-Olof Gustavsson, Målarna suppleant

MUT har ett arbetsutskott bestående av Jörgen Bergkvist och Mikael Johansson, och från maj månad har Johan Trygg ersatt Jörgen Bergkvist.

MUTs verksamhet har finansierats genom arbetsgivareavgifter vilka tagits ut av FORA AB. Dessa avgifter har som konsekvens av den sk STM-uppgörelsen successivt minskat, och 2020 var sista året dessa avgifter togs in. Under 2020 har parterna försökt nå fram till en överenskommelse om nya avgifter, utan att lyckas. Detta innebär att MUT i enlighet med STM-uppgörelsen skall avvecklas och innevarande överskott utskiftas till Måleriföretagen 60 % och Målareförbundet 40 %. Frågan togs även i avtalsrörelsen, där även kopplingen till servicearbetsavtalet blev tydlig, då detta och MUT är kommunicerande kärn.

MUTs Verksamhetsansvarig granskas av auktoriserad revisor.

Vksamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2020 varit **Robert Falk**, Målerifakta AB

Det är förbundsstyrelsen som tillsätter Målarnas ledamöter, samt för Målarnas del beslutar om godkännande av bokslut och ansvarsfrihet för styrelsen ledamöter.

Målarnas Semesterkassa

Målarnas Semesterkassa är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Måleriföretagen i Sverige och Målarna. Semesterkassan är vilande. Den enda uppgiften i dagsläget är att hantera eventuella återbetalningar av försäkringspremier från FORA.



Styrelsen för Semesterkassan har under 2020 bestått av:

Jörgen Bergkvist, Måleriföretagen i Sverige, tillika ordförande

Stefan Olsson, Måleriföretagen i Sverige, ledamot

Pontus Sjöstrand, Måleriföretagen i Sverige, suppleant

Mikael Johansson, Målarna, ledamot

Jan-Olof Gustafsson, Målarna ledamot

Peter Sjöstrand, Målarna, suppleant

Semesterkassan har ett arbetsutskott bestående av Jörgen Bergkvist och Mikael Johansson

Semesterkassan har förutom auktoriserad revisor även två förtroendevalda revisorer. Under 2020 har dessa varit:

Rolf Bladh, Måleriföretagen i Sverige

Jan Staaf, Målarna

Vksamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2020 varit **Robert Falk**, Målerifakta AB.

Semesterkassan ansökte 2019 om och har blivit beviljad förlängd räkenskaps år t o m den 31 dec. Avsikten med förändringen var att avveckla semesterkassan vid årsskiftet 2019–2020. Detta gick emellertid om intet då kassan inte nått överenskommelse med AFA om hanteringen av slutredovisningen för återbetalningen av AGS-medel till företagen, för vilken kassan varit ansvarig. Denna uppgörelse blev klar i augusti, varefter kassan beslutat om slutgiltig avveckling. Den databas som innehåller uppgifterna om av företagen inbetalda försörjningspremier har genom beslut i Semesterkassan överförts till Målerifakta AB, som även övertagit ansvaret för kassans tillgångar, åtaganden och skulder.

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2020 bestått av:

Svenska Målareförbundet: **Niklas Holmqvist** och **Douglas Strömberg**,

Målariföretagen: **Carola Nilsson** och **Roland Johansson**.

Arbetsutskottet bestående av **Niklas Holmqvist** och **Carola Nilsson** har genomfört två sammanträden och arbetsmiljörådet har genomfört tre sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under 2020 under ett ordinarie möte haft gästföreläsning från DAW Nordic (Caparol) som bjöds in för att prata om färg utan konserveringsmedel.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Målarna och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen.

För förbundet är yrkesutbildningen ett viktigt område. Våra lärlingar ska genomgå en utbildning som ger ett högt yrkeskunnande, yrkes stolthet och status på svensk arbetsmarknad. Det är när vi lyckas med det, som vi lättare kan kräva förbättringar för kåren samt minska utbytbarheten för den enskilda målaren.

Verksamheten finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster.

Verksamhetsåret 2020 har till huvuddel präglats av coronapandemin och de följder den fått på MYNs verksamhet. MYN har behövt anpassa stor del av verksamheten utifrån pandemins utveckling och vissa aktiviteter har fått ställas in, något som också syns i årets ekonomiska resultat. Tävlingsverksamheten är den verksamhet som påverkats mest eftersom den inte går att ersätta eller göra i digital form. De internationella tävlingar som MYN har tänkt delta i under året har flyttats fram.

Under verksamhetsåret har MYN fortsatt att arbeta med Lärlingsportalen och att kontrollera de anpassningar som gjorts till följd av den gällande GDPR-lagstiftningen samt hantera de fel som förekommit. MYN har också fortsatt sitt arbete med att vidareutveckla branschens förmåga att validera yrkeskompetens samt arbetat med inplacering av valideringsmodellen i den svenska referensramen för kvalifikationer, SeQF.

MYN beslutade att tillsammans med BYN anordna en gemensam lärarkonferens. Måleribranschens parter beslutade att kostnaderna för dessa tillkomna aktiviteter skulle rymmas inom MYNs ordinarie budget vilket medförde att vissa beslutade projekt fick begränsas i omfattning samtidigt som det överskott som fanns från 2019 tillfördes MYNs budget för 2020. Verksamhetsplanen för 2020 har således under pågående verksamhetsår fått en utökad projektverksamhet och budget.

Antalet lärlingsanställningar sjönk under 2020 med 12 % jämfört med 2019. MYN har diskuterat coronapandemins påverkan på antalet anställda lärlingar och styrelsen anser att det kan finnas en koppling. Närliggande branscher rapporterar liknande utveckling. Under 2020 har MYN registrerat 561 lärlingsanställningar varav hälften från Bygg- och anläggningsprogrammets måleriinriktning och hälften var lärlingar i individuell utbildning.

Antalet sökande till Bygg- och anläggningsprogrammet ökade under året med 6 % enligt statistik från Skolverket. Statistiken visar också att antalet elever som valde måleri i årskurs två 2019 ökade med 16 % jämfört med föregående årskull. Antalet kvinnor på måleriinriktningen ökade till 35 % av eleverna.

Avlagda gesällprov 2020

Under 2020 har 180 gesällprov godkänts, en minskning med 10 % jämfört med 2019.

Ledamöter

MYN har under året bestått av :

från Måleriföretagen: **Jonas Lindberg** och **Stefan Olsson**. Stefan Olsson har under året ersatts av **Victor Schöön**. från Målarna: **Joakim Nexbo** och **Anders Andersson**, adjungerad från yrkeslärarna: **Björn Nilsson**.

Tävlingsverksamheten i MYN

Under våren 2020 hann MYN genomföra två uttagnings-tävlingar inför Måleri-SM innan smittspridningen började. Intresset var stort och rekordmånga deltagare sökte till tävlingarna. SM, som var planerat att genomföras under Yrkes-SM 2020 under våren ställdes in till följd av pandemin. När smittspridningen sjönk under sommaren bestämde sig tävlingsgruppen för att åter försöka få en SM-tävling till stånd, fast i lite mindre skala. Tävlingen planerades till november 2020. Tyvärr ökade smittspridningen igen och den skola som MYN hade för avsikt att lägga tävlingen på fick också ett antal konstaterade coronafall. MYN blev till slut tvungna att ställa in Måleri-SM helt.

Avtals- och Prislitenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. För detta syfte finns en Avtals- och prislitenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler. Nämnden har under året inte haft några protokollförda sammanträden bortsett från att arbetsutskottet har träffats. Arbetsutskottet består av ordförande och sekreteraren. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Johan Trygg, Ordförande, Måleriföretagen t.o.m. sista augusti
Mikael Bascuas, Ordförande fr.o.m 1 september
Stefan Cedermark, Sekreterare, Målarna
Linda-Li Kåld, Ledamot, Målarna
Stefan Andersson, Ledamot, Målarna
Magnus Olsson, Ledamot, Måleriföretagen
Stephan Edwinsson, Ledamot, Måleriföretagen



Motorbranschens arbetsgivareförbund

Arbetsgrupp Yrkeskategorier

Arbetsgruppen som bestått av Ari Kirvesniemi och Jan Staaf har träffats vid flertal tillfällen och haft förutsättningslösa diskussioner om såväl vad som ingått i arbetsgruppens uppgifter och närstående frågor. Dagens struktur har funnits i kollektivavtalet sedan 1966 med en förändring 1988 då arbetare ändrades till lackbiträde. Från bägge parter har vi sett att problem finns med nu gällande struktur.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund har inte accepterat Målarnas förslag och å sin sida fört fram tanken med en ny protokollsanteckning 10 som skulle ange att med lackerare i tabellen avses även plastreparatör.

Vad det gäller plastreparatörer har parterna en gemensam uppfattning om att antingen tillföra en ny protokollsanteckning alternativt att lägga till plastreparatör i yrkesgrupp a)–c) samt att förtydliga punkt 9 INL med sidhänvisning 27.

Någon gemensam uppfattning på förändringar i övriga protokollsanteckningarna har inte kunnat uppnås.

Arbetsgruppen avslutades den 12 februari 2020.

Arbetsgrupp arbetsmiljö

Arbetsgrupp: **Jan Arvidsson**, Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), **Linda-Li Käld**, Målarna

Inbjudna i arbetsgruppen: **Conny Lundberg**, IF Metall, **Alf Berglund**, Transportföretagen

Projektledare: **Malin Strömberg**, Prevent

Projektägare: **Stefan Wiberg**, Prevent

Projektmålet har haft ett antal delmål. Detta skulle utvecklas:

- En branschida för lackerare på www.prevent.se.
- En PDF "Arbetsmiljön för gravida eller ammande lackerare".
- En checklista för "Lackering" och se över den befintliga "Sprutlackering"
- En eller flera posters (affischer) som ger tips och råd om ergonomi, skyddsutrustning, kemikalier etc. och som kan sättas upp på väggarna vid olika stationer.
- Filmer som visar olika arbetsmoment och som belyser olika aspekter såsom kemikalier, ergonomi, ventilation och vikten av att förvara, använda och underhålla den personliga skyddsutrustningen.
- Vykort med adress till den nya webbsidan för lackerare, som bland annat RSO kan ha med sig ut till arbetsplatserna.

Projektet har genomfört samtliga delmål som var uppsatta. Allt ligger samlat på den nya branschsidan www.prevent.se/lackerare. Vi producerade sammanlagt sex filmer för branschen + trailers till sociala medier. Vi utvecklade även diskussionsfrågor till filmerna som en extra bonus.

Alf Berglund har varit ersättare för Jan Arvidsson då han inte har kunnat delta på möten etc.

Från början var Jan Staaf partsrepresentant för Målarna, men ersattes av Linda-Li Käld halvvägs i projektet. Jan Staaf var dock delaktig i hela arbetet med PDFen om gravida och ammande inom lackeringsbranschen.

Då det skulle filmas inom industrilackering involverades även Jan-Åke Öberg från Målarna, som hade kontakter. Han var också med vid inspelningen av filmerna på Danbolack.

Enligt projektbeskrivningen skulle projektet starta i mars 2019 och avslutas i maj 2020. Branschsidan lanserades den 26/5 2020, trots att inte postern var tryckt och klar. Den levererades i slutet av juni och marknadsfördes separat efter sommarsemesterna.



Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har haft nedanstående sammansättning:

Caj Luoma, Ordförande, MAF
Linda-Li Käld, Vice ordförande, Målarna
Maria Sjölin, Sekreterare, MAF
Samuel Jarenil, Ledamot, Målarna

Aktiviteter

Under 2020 har LYN genomfört följande aktiviteter:

Eftersom fysiska möten inte varit möjligt under stora delar av 2020 så har LYNs verksamhetsplanering inte kunnat genomföras som vi önskat. Både tävlingsverksamhet och validering blev förskjutna för att sedan ställas in i sista sekund. Detta var givetvis tråkigt för både branschen och individerna som stod startklara. LYN siktar på att vara med i tävlingarna 2021 och att valideringen då kommer att startas. LYNs styrelse genomfört fyra protokollförda styrelsemöten via video samt ett konstituerande möte.

LYN har under 2020 fått revidera deklARATIONERNA för att förtydliga verksamheten gentemot Skatteverket för åren 2015 till 2018. Det har inte gett någon större ekonomisk effekt åt något håll men renodlar vad LYN bedriver för verksamhet.

Vi har även startat upp ett revideringsarbete för "Handledning och utbildningsplan för yrkesförberedande utbildning till bil- och industrilackerare"

Lackerarnas arbetsmiljöråd

I Lackerarnas Arbetsmiljöråd har följande personer varit verksamma:

Målarna: **Linda-Li Käld** samt **Fredrik Adolfsson**.
Motorbranschens Arbetsgivareförbund: **Jan Arvidsson** och **Ari Kirvesniemi**.

Parterna har omarbetat "Guide för lackföretagets arbetsmiljöarbete"

Yrkesprovet

Yrkesprovet skulle gått av stapeln 4–8 maj i Falun, men blev inställd på grund av pandemin.

Yrkes SM

SM skulle ha genomförts den 22–24 april i Helsingborg 2020. Tyvärr blev även denna inställd och ett mindre arrangemang planerades att genomföras i Mjölby den 6–8 november. Denna blev också inställd med bara någon veckas varsel. Parterna planerar att ansluta till Yrkes-SM och Yrkes-VM 2022.

Informationsmaterial

Under året togs det fram en folder/broschyr "Att jobba som fordonslackerare och vägen dit" som ett informationsmaterial till personer som ska göra gymnasieval eller som vill byta inriktning i arbetslivet.

Validering

Valideringarna har inte genomförts på grund av pandemin.





Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

NÄR EN MEDLEM betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målarna utan också en delägare i Målarna. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna.

För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter

för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.



Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

- Årsredovisning Målarna
- Årsredovisning Pensionsstiftelsen
- Årsredovisning Stipendiestiftelsen

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundet**

802002-3894

**Räkenskapsåret
2020-01-01 – 2020-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	45–46
Resultaträkning	48
Balansräkning	49–50
Kassaflödesanalys	51
Noter	52–59
Underskrifter	60

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjande av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att förbundet:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedrivit utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Målarnas verksamhet under 2020 som normalt består av att besöka hundratals arbetsplatser och skolor, har i princip helt fått ställas in, all utbildningsverksamhet har fått ställas in och en del har fått genomföras digitalt. Detta har i första hand påverkat medlemsantalet då vi inte kunnat vara ute på plats och rekryterat. Det har samtidigt påverkat ekonomin då vi inte haft lika många förtroendevalda att ersätta.

Bolag och organisationer där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen ekonomisk förening i hela Sverige. Vårt andelskapital Svenska Riksbyggen är 31 024 000 kronor, och i lokala föreningar är vårt andelskapital 10 226 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Folksam – LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB

Ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand – förbunds-kontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan

Ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 815000000 kronor. Vår resultatandel för 2020 är 7374470 kronor (7622403 kronor).

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Mikael Johansson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa

Ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan avslutades under året då den sista arbetsuppgiften för föreningen nu är avslutad.

Rönneberga Kurs & Konferens

Ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representerats i styrelsen av Jan-Olof Gustavsson, samt av Conny Sparrwardt, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51 % av LO, 30 % av GS och 19 % av Målareförbundet. I styrelsen är förbundet representerats av Mikael Johansson.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Antal aktier är 550 000

Bolaget har under året ingått likvidation då syftet för bolaget har upphört, samtliga tillgångar i bolaget har överförts till förbundet.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Målarnas andel i bolaget uppgår till 5,1 %.

Fasab är ett servicebolag som sköter IT drift och utveckling åt förbunden och säljer också motsvarande tjänster till förbundens a-kassor. Avtalen gällande ekonomi, lön och medlems-hantering sades upp i augusti 2020 och förbundet har under hösten anställt 3 stycken nya medarbetare för att hantera dessa arbetsuppgifter.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar trots pandemin, i slutet på året så ökade uppsägningsförhandlingarna och varslen.

2020 så tappade vi ytterligare medlemmar.

Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med. Största delen av förbundets kostnader utgörs av personalkostnader samt försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och medlems-olycksfallsförsäkring.

Sedan följer på kostnadssidan, kostnader för Fasab där IT är den största posten.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Verksamhetsresultat	-34 701 400	-45 641 017	-43 154 929	-20 447 372	-24 020 031
Skatt	-6 841 903	-8 128 598	-6 075 833	-5 131 244	-4 844 688
Årets resultat	-4 869 808	-3 276 317	2 472	-3 421 910	-3 859 831
Balansomslutning	520 571 969	515 158 000	541 253 664	327 535 301	336 534 874
Eget kapital	489 289 580	494 159 388	497 435 705	274 980 099	278 402 009
Antalet medlemmar	13 524	13 894	14 157	14 258	14 202

Den 1 januari 2018 genomfördes ett samgående mellan förbundet och Målarnas 9 avdelningar till en juridisk person, vilket har påverkat förbundets redovisade intäkter, kostnader och balansomslutning.

Förbundet har i samband med organisationsförändringen kunnat dra ner på kostnader genom samordning, använda personal över hela landet. Vi har samtidigt genomfört en stor undersökning bland de anställda kring hur de ser på vilka områden som kan förbättras. Ledningsgruppen har under 2020 jobbat med alla dessa frågor som framförallt involverat, kompetensutveckling, information och delaktighet.

Eget kapital

Eget kapital	Kapitalbehållning	Ändamålsbestämda medel	Total
Ingående balans	489 573 933	4 585 455	494 159 388
Årets resultat	-4 869 808	-	-4 869 808
Vid årets utgång	484 704 125	4 585 455	489 289 580

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		65 820 832	64 768 660
Nettoomsättning		177 175	295 222
Bidrag	3	15 626 238	32 880 736
Övriga verksamhetsintäkter		9 023 129	10 788 958
Summa föreningens intäkter		90 647 374	108 733 576
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-67 127 648	-82 556 018
Personalkostnader	4	-57 904 649	-71 010 064
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-316 477	-808 511
Summa verksamhetens kostnader		-125 348 774	-154 374 593
Verksamhetsresultat		-34 701 400	-45 641 017
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	-	3 795 000
Resultat från andelar i intresseföretag	6	-1 830 281	-1 405 031
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	7	49 140 803	27 677 062
Ränteintäkter och liknande resultatposter		168 535	8 984
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-148 396	-142 717
Summa resultat från finansiella investeringar		47 330 661	29 933 298
Resultat efter finansiella poster		12 629 261	-15 707 719
Bokslutsdispositioner	9	-10 657 166	20 560 000
Skatt	10	-6 841 903	-8 128 598
ÅRETS RESULTAT		-4 869 808	-3 276 317

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	11	1 304 816	1 317 341
Inventarier	12	872 783	2 505 345
		2 177 599	3 822 686
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13	605 000	74 287 400
Strategiska värdepappersinnehav	14	174 703 596	92 579 467
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	15	308 952 472	306 709 713
Andra långfristiga fordringar		2 711 622	5 016 177
		486 972 690	478 592 757
Summa anläggningstillgångar		489 150 289	482 415 443
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Handelsvaror		46 863	31 621
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Medlemsfordringar		1 682 111	1 958 309
Fordringar hos koncernföretag		114 476	34 181
Övriga kortfristiga fordringar		174 393	879 201
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	4 360 179	7 971 949
		6 331 159	10 843 640
Kassa och bank		25 043 658	21 867 296
Summa omsättningstillgångar		31 421 680	32 742 557
SUMMA TILLGÅNGAR		520 571 969	515 158 000

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		489 573 933	492 850 250
Ändamålsbestämda medel	17	4 585 455	4 585 455
Årets resultat		-4 869 808	-3 276 317
		489 289 580	494 159 388
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver		10 657 166	-
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	18	1 598 441	1 765 101
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 147 007	6 648 462
Skatteskulder		4 037 882	1 769 192
Övriga kortfristiga skulder		3 626 229	5 149 885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	6 215 664	5 665 972
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		520 571 969	515 158 000

Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		12 629 261	-15 707 719
		12 629 261	-15 707 719
Betald inkomstskatt		-6 841 903	-8 128 598
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		5 787 358	-23 836 317
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-15 242	8 096
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		3 891 753	-3 265 700
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		464 295	-2 340 700
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 128 164	-29 434 621
Investeringsverksamheten			
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 645 087	1 711 200
Förvärv av finansiella tillgångar		-8 430 229	
Avyttring av finansiella tillgångar			13 435 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 785 142	15 146 700
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-166 660	-599 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-166 660	-599 000
Årets kassaflöde		3 176 362	-14 886 921
Likvida medel vid årets början		21 867 296	36 754 218
Likvida medel vid årets slut		25 043 658	21 867 297

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Tillgångar, skulder och avsättningar

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5

Byggnaden består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme 100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm 40 år
- Installationer, värme, el, VVS, ventilation mm 40 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning mm 30 år

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasegivare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Finansiella tillgångar

Kortfristiga innehav, aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Not 2 Operationell leasing – leasetagare

	2020-01-01- 2020-12-31	2019-01-01- 2019-12-31
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	798 439	531 906
Mellan ett och fem år	660 959	678 555
	1 459 398	1 210 461
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	765 685	322 246

Not 3 Bidrag

	2020	2019
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	11 243 899	28 585 668
Bidrag för regional, skyddsombudsverksamhet	3 925 170	3 871 511
Bidrag från LO, övriga bidrag	346 844	423 557
Summa	15 515 913	32 880 736

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2020	2019
Kvinnor	15	14
Män	30	35
Totalt	45	49
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	459 690	430 140
Övriga uppdragstagare	10 147 877	19 011 461
Övriga anställda	25 091 003	25 508 576
Totala löner och ersättningar	35 698 570	44 950 177
Sociala kostnader	19 288 494	20 874 972
(varav pensionskostnader)	4 953 895	5 079 265

Utbetalda löner och externa arvoden per månad uppgår till

Mikael Johansson, förbundsordförande 77 808 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 5 812 i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Peter Sjöstrand, Vice ordförande, 65 291 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 3 662 kr i arvoden från externa uppdrag Fora och LO-TCO Rättsskydd.

Jan-Olof Gustavsson, Vice ordförande, 65 291 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 4 840 kr i arvoden från externa uppdrag i LO samt Byggnads A-kassa.

Pensionsförmånerna för förbundsledningen följer samma avtal som för övriga anställda ombudsmän i förbundet

Av förbundets pensionskostnader avser 641 205 kr (fg 406 662 kr) gruppen styrelse.

Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 10 376 241 kr (fg 11 059 763 kr) Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

	2020-01-01 – 2020-12-31	2019-01-01 – 2019-12-31
Resultat från andelar i koncernföretag	-	3 795 000
Summa	-	3 795 000

Not 6 Resultat från andelar i intresseföretag

	2020	2019
Resultatandel i Rönneberga kursgård HB	-2 291 643	-1 405 031
Försäljning Byggfackens hus	461 362	
Summa	-1 830 281	-1 405 031

Not 7 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2020	2019
Räntor	60 263	50 977
Utdelningar	22 642 793	13 895 946
Realisationsresultat vid försäljningar	19 063 288	6 109 224
Resultat, andelar i handelsbolag	7 374 459	7 620 915
Summa	49 140 803	27 677 062

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2020	2019
Räntekostnader, övriga	-29 564	-33 601
Nedskrivningar aktier och andelar	-	-
Övrigt	-118 832	-109 116
Summa	-148 396	-142 717

Not 9 Bokslutsdispositioner

	2020	2019
Periodiseringsfond, årets avsättning	-10 657 166	-
Periodiseringsfond, årets återföring	-	20 560 000
Summa	-10 657 166	20 560 000

Not 10 Skatt på årets resultat

	2020	2019
Aktuell skatt	-6 841 903	-8 128 598
Skatt på årets resultat	-6 841 903	-8 128 598
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet	31 971 498	38 048 920
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	-6 841 903	-8 142 468
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet		13 870
Redovisad skattekostnad	-6 841 903	-8 128 598

Not 11 Byggnader och mark

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	1 342 391	1 342 391
Vid årets slut	1 342 391	1 342 391
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Ingående avskrivningar	-25 050	-12 525
-Årets avskrivning	-12 525	-12 525
Vid årets slut	-37 575	-25 050
Redovisat värde vid årets slut	1 304 816	1 317 341
Varav mark	640 695	640 695

Not 12 Inventarier

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 970 231	6 121 472
Övertagna nettovärden vid samgående	-	-
Årets inköp	-	62 137
Försäljningar och utrangeringar	-2 672 775	-1 213 378
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 297 456	4 970 231
Ingående avskrivningar	-2 464 886	-1 917 269
Försäljningar och utrangeringar	1 603 310	248 369
Årets avskrivningar	-563 097	-795 986
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 424 673	-2 464 886
Utgående restvärden enligt plan	872 783	2 505 345

Not 13 Andelar i koncernföretag

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	74 287 400	74 287 400
-Omklassificeringar av Målarskrinet AB	-73 682 400	-
Redovisat värde vid årets slut	605 000	74 287 400

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Målerifakta AB, 556193-6104, Stockholm	5 000	50	605 000
Summa			605 000

Not 14 Strategiska värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	95 843 309	89 314 624
– Tillkommande tillgångar vid samgående/övertagande av avdelningar	-	-
– Tillkommande tillgångar	10 783 670	7 933 716
– Avgående tillgångar	-	-
– Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-2 291 643	-1 405 031
– Omklassificeringar av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	73 682 400	-
– Nedskrivning av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	-50 298	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	177 967 438	95 843 309
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
– Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
Redovisat värde vid årets slut	174 703 596	92 579 467
		Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening		41 239 500
Målarskrinet AB i likvidation, ersätts av Kungslagern holding AB		73 632 102
Handelsbolaget Klockan		44 699 192
LO Försäkrings HB		3 919 931
Byggfackens hus		-
Rönneberga kursgård HB, orgnr 916602-1403 säte Lidingö, kapital och ägarandel 22.5%, andel i eget kapital: 1 382 tkr bokfört värde 2019: 857 tkr		1 243 172
LO Mediehus		229 700
Andel i bostadsrättsförening		6 415 005
Facklig Administration i Samverkan AB		2 742 647
Fackföreningarnas Hus Luleå		5 000
Aftonbladet		207 897
Värmlands Folkblad		102 000
Folkets Hus		259 300
Fonus		1 200
Konsum		6 949
Piteå tidning		1
		174 703 596

Not 15 Andra långfristiga noterade värdepapper

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	306 709 713	325 408 329
– Tillkommande tillgångar	70 159 721	8 113 449
– Avgående tillgångar	-67 916 962	-26 812 065
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	308 952 472	306 709 713
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	-	-
Redovisat vid årets slut	308 952 472	306 709 713
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	37 216 025	136 156 352
Swedbank Robur, Förbundsfond	386 694	941 625
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	5 730 666	5 738 269
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	294 053
Swedbank Robur, Ethica Obligation	6 179 343	6 396 020
Swedbank Robur, Ethica Föreningsobligationsfond	5 776 603	6 095 844
Swedbank Robur, Global Impact Fond	17 368 374	22 630 383
Swedbank Robur, Global Fond	20 000 000	22 102 313
Swedbank AK A aktier	5 173 489	10 537 046
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	160 882 168	195 214 836
Öhmans Global småbolag hållbarhet	50 000 000	54 270 194
Summa	308 952 472	460 376 935

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	503 146	16 354
FoRA Branschintäkt	2 622 147	4 375 739
Folksam LO försäkring	34 748	359 184
Upplupna bidrag	1 002 695	1 080 442
Övriga poster	197 443	2 140 230
Summa	4 360 179	7 971 949

Not 17 Ändamålsbestämda medel

	2020-12-31	2019-12-31
Dispositionsfond	3 591 249	3 591 249
Lärlingsfonden	146 282	146 282
Museifonden	38 388	38 388
Dispositionsfond Alvar Dahlström	239 438	239 438
Utvecklingsfond	570 098	570 098
	4 585 455	4 585 455

Not 18 Långfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Reversskuld Pensionsstiftelsen	87 368	254 028
Lönefond	1 511 073	1 511 073
Summa	1 598 441	1 765 101

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Semesterlöner	3 359 088	3 081 154
Upplupna sociala avgifter	1 055 425	902 385
Övriga poster	1 801 151	1 682 432
	6 215 664	5 665 972

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2020-12-31	2019-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
MKA-fond Nordea	160 882 179	210 071 340
	160 882 179	210 071 340
Summa ställda säkerheter	160 882 179	210 071 340

Eventalförpliktelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger, 98 911 tkr (101 302 tkr)
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB, 96 979 tkr (96 979 tkr)

Underskrifter

Stockholm 2021-05-26

Mikael Johansson
Förbundsordförande

Peter Sjöstrand
1:e Vice ordförande

Jan-Olov Gustavsson
2:e Vice ordförande

Jamal Elmourabit

Joakim Nexbo

Johan Svedestad

Martin Svensson

Martin Eriksson

Markku Rantamäki

Jimmy Gårdfalk

Mats Eriksson

Jenny Störvold

Vår revisionsberättelse har lämnats **2021-05-27**

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse till förbundsmötet i **Svenska Målareförbundet**

org.nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2020. Förbundets årsredovisning ingår på sid 44–60 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter

i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2020.

Vi tillstyrker att förbundsstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

802012-7265

**Räkenskapsåret
2020-01-01 – 2020-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	65
Resultaträkning	65
Balansräkning	66
Noter	67
Underskrifter	67

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2020. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid kongressen vart fjärde år. Under 2020 har stipendier om 30 000 kr betalats ut som avsåg 2019 års stipendier.

Nästa kongress där beslut om anslag skall ske äger rum 2023.

Flerårsöversikt

	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-675	-	0	-
Soliditet %	100	65	80	81	85

Definitioner: se not

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-165
Summa kostnader		-	-165
Resultat före skatt		-	-165
Skatt på årets resultat		-	-510
Årets resultat		-	-675

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	-	389 398
Andra långfristiga fordringar	3	87 368	254 028
Summa finansiella anläggningstillgångar		87 368	643 426
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Aktuell skattefordran		103 077	103 077
Övriga fordringar		154 950	155 100
Summa kortfristiga fordringar		258 027	258 177
Kassa och bank		219 510	219 510
Summa kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		477 537	477 687
SUMMA TILLGÅNGAR		564 905	1 121 113

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		731 715	825 977
Lämnad gottgörelse		-166 810	-120 587
Årets resultat		-	-675
Summa fritt eget kapital vid årets slut		564 905	731 715
Långfristiga skulder			
Övriga långfristigaskulder		-	389 398
Summa långfristiga skulder		-	389 398
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		564 905	1 121 113

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	389 398	-
-Tillkommande tillgångar		389 398
-Omförda värdepapper	-389 398	
Redovisat värde vid årets slut	-	389 398

Not 3 Andra långfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	254 028	852 977
Reglerade fordringar	-166 660	-598 949
Bokfört värde vid årets slut	87 368	254 028

Underskrifter

Stockholm 2021-05-26

Mikael Johansson

Peter Sjöstrand

Jan-Olov Gustavsson

Jimmy Gårdfalk

Vår revisionsberättelse har lämnats **2021-05-27**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

org.nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2020. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 64–67 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalde revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan

påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2020.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserad revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Autoriserad revisor

Årsredovisning för
**Svenska
Målareförbundets
Stipendiestiftelse**

802013-0434

**Räkenskapsåret
2020-01-01 – 2020-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	71
Resultaträkning	71
Balansräkning	72
Noter	73
Underskrifter	73

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2020. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid kongressen vart fjärde år. Under 2020 har stipendier om 30 000 kr betalats ut som avsåg 2019 års stipendier.

Nästa kongress där beslut om anslag skall ske äger rum 2023.

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Huvudintäkt (gåvor)	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	-1 730	-1 830	-1 830	-1 830	-2 305
Soliditet %	93	94	100	100	98

Förändringar i eget kapital

	Fritt eget kapital
Balanserade vinstmedel	499 158
Årets resultat	-1 730
Vid årets utgång	497 428

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Förvaltningskostnader		-1 730	-1 830
Summa kostnader		-1 730	-1 830
Resultat före skatt		-1 730	-1 830
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 730	-1 830
Skatt på årets resultat		-	-
ÅRETS RESULTAT		-1 730	-1 830

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	2		
Andelar i intresseföretag		389 398	-
Andra långfristiga fordringar		-	389 398
Summa finansiella anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		34 181	34 181
Summa övriga kortfristiga fordringar		34 181	34 181
Kassa och bank		108 030	109 760
Summa kassa och bank		108 030	109 760
Summa omsättningstillgångar		142 211	143 941
SUMMA TILLGÅNGAR		531 609	533 339

Belopp i kr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		499 158	530 988
Lämnade och återförda bidrag		-	-30 000
Årets resultat		-1 730	-1 830
Summa fritt eget kapital vid årets slut		497 428	499 158
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		34 181	34 181
Summa kortfristiga skulder		34 181	34 181
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		531 609	533 339

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Not 2 – Långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden		
Omklassificering	389 398	-
Utgående bokfört värde	389 398	-

Underskrifter

Stockholm 2021-05-26

Jan-Olov Gustavsson
Ordförande

Martin Eriksson

Mikael Johansson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats **2021-05-27**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse**

org.nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2020. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 70–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsordning i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalde revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsordning i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan

påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisionsordning i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsordning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god

revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor



Förbundsmöte

Deltagarförteckning

AVDELNING 1 MÅLARETTAN
Tobias Lundblad (ers. För Kenneth Forsberg)
Mats Behrenfeldt

AVDELNING 2 SÖDRA
Robin Johansson
Stefan Andersson

AVDELNING 3 VÄST
Jesper Jinesjö (ers. För Jan-Ove Berg)
Peter Strömberg

AVDELNING 4 MÅLARFYRAN
Douglas Strömberg
Lars Jonsson

AVDELNING 5 Norr- och Västerbotten
Matilda Appelqvist (ers. För Martin Eriksson)
Roger Westman

AVDELNING 6 SVEALAND
Niclas Helander
Martin Sedström

AVDELNING 8 ÖSTRA
Nicklas Ringman
Daniel Jansson

AVDELNING 9 GÄVLE-DALA
Johan Ryttare
Ingemar Larsson

AVDELNING 10 MELLANNORRLAND
Håkan Strand
Lars Bergström

LACKERARNAS RIKSSEKTION
Samuel Jarenil

MÄTARNAS RIKSSEKTION
Anders Håård

REVISORER
Conny Sparrwardt
Kaj Persson

FÖRBUNDSSTYRELSEN
Mikael Johansson
Peter Sjöstrand
Jan-Olof Gustavsson
Jamal Elmourabit
Joakim Nexbo
Johan Svedestad
Martin Svensson
Martin Eriksson
Markku Rantamäki
Jimmy Gårdfalk
Mats Eriksson
Jenny Störvold

Föreslagna mötesordföranden
Martin Svensson
Tina Löfgren

Förbundets funktionärer
Anders Andersson
Conny Andersson
Jan Staaf
Niklas Holmqvist
Stefan Cedermark

Förbundets administration
Carina Challis

Studiestatistik

Utbildning. Deltagare per avdelning	1	2	3	4	5	6	8	9	10	Summa
Extern utbildning										
Arbetsrätt 2 – M155										
Runö Folkhögskola	1									1
Bättre Arbetsmiljö Måleri – M78										
ABF			1			16				17
Insikter - M37										
Runö Folkhögskola		4								4
Kvalificerad förhandlingsteknik - M198										
Runö Folkhögskola	2									2
Summa extern utbildning	3	4	1	0	0	16	0	0	0	24
Intern utbildning										
6F vald på jobbet 1 - M41										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					4					4
6F vald på jobbet 2 - M42										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					4					4
6F- Vägen Framåt										
Svenska Målareförbundet		14		11				7		32
Avtals- och prislisteutbildning, regional										
Avd 2 Södra		13		3						16
Ditt Avtal, Din lön- Steg 1 - L1										
Avd 1 Målarettan	16									16
Avd 4 Målarfyran		7	5	4						16
Facklig introduktion										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					2					2
MB grundutbildning, regional										
Avd 4 Målarfyran		5	1	4						10
Medlem i Facket – M115			1							1
RSO-konferens – M149										
Svenska Målareförbundet	6	5	2	2	5	3	4	2	1	30
Skolinformatörsutbildning - M215										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					1					1
Vidareutbildning- BAM - M57										
Avd 4 Målarfyran		8	7	6						21
Summa intern utbildning	22	52	16	30	16	3	4	9	1	153
Totalsumma	25	56	17	30	16	19	4	9	1	177





Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2020

Avdelning	Medlemmar	Helbetalande medlemmar	Reducerad avgift	Grundavgift	Frimedlem	Gymnasie-elev	Klass saknas
Avd 1 Målarettan	3 043	1936	255	692	127	2	31
Avd 2 Södra	2 713	2001	109	431	150		22
Avd 3 Väst	1 471	1024	129	271	39		8
Avd 4 Målarfyran	1 519	1099	102	214	86		18
Avd 5 Norr- och Västerbotten	862	602	59	159	36		6
Avd 6 Svealand	1 420	1000	92	253	41		34
Avd 8 Östra	1 154	792	68	203	70	11	10
Avd 9 Gävle-Dala	789	493	76	197	19		4
Avd 10 Mellannorrland	557	353	51	122	27		4
Total	13 528	9 300	941	2 542	595	13	137

Andel nya medlemmar fördelat på kön

Per kvinnor/män	
Kön	Nya medlemmar [st]
Man	688
Kvinna	201
Uppgift saknas	3
Saknas	2
Total	894

Andel nya medlemmar fördelat på ålder

Åldersspann	Nya medlemmar [st]
Under 20 år	292
Mellan 20 och 29 år	270
Mellan 30 och 39 år	173
Mellan 40 och 49 år	93
Mellan 50 och 59 år	55
Mellan 60 och 64 år	7
Över 65 år	1
TOTALT	894

Medlemsutveckling

Inträdestyp	Nya medlemmar [st]
Ny medlem	756
Återinträde	138
Återtaget medlemskap	0
Övergång	0

Utträdesorsak

Utträdesorsak	Antal Utträdde	Andel av total	Utträden Kvinnor	Utträden Män
Avbrutet elevmedlemskap	267	18,44 %	87	179
Övergång annat förbund	179	12,36 %	44	135
Annan branch ej övergång	127	8,77 %	26	101
Utesluten-bristande betalning	282	19,48 %	25	256
Avbrutet vuxenmedlemskap	109	7,53 %	23	84
Enskilt ansluten 3 mån	107	7,39 %	20	87
Utträde pga studier	15	1,04 %	5	10
Starta eget	68	4,70 %	2	66
Pensionär	128	8,84 %	1	127
Utlandsarbete	12	0,83 %	1	11
Avliden	125	8,63 %	0	125
Ångrat inträde	13	0,90 %	0	13
Förtidspensionär	7	0,48 %	0	7
Ej fullföljt inträde	4	0,28 %	0	4
Felregistrering	4	0,28 %	0	4
Utesluten efter beslut av styrelse	1	0,07 %	0	1
Annan orsak	0	0,00 %	0	0
Total	1448	100,00 %	234	1210

Antal medlemmar	31 december 2020	31 december 2019	
Total	13 528	13 894	-366



Lönestatistik

LÖNER OCH PRISER 2020

INFLATIONEN I SVERIGE var enligt SCB 0,6 % för året 2020.

Lönerna ökade med 1,25 % för samtliga yrkesgrupper på måleriavtalet. Det innebär att reallönerna ökade med 0,65 % när inflationen räknats bort för målare. Lönerna ökade med 2,91 % för samtliga yrkesgrupper på lackavtalet. Det innebär att reallönerna ökade med 2,31 % när inflationen räknats bort för lackerare.

Måleriportalen

Genomsnittslönen 2020 på inrapporterade löner avseende samtliga yrkeskoder.

- Tid- och ackordslön 198,59 kronor per timme
- Ackord 226,19 kronor per timme
- Tidlön på 190,49 kronor per timme.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målarförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har publiceras i Biblioteket på intranätet.

Årets uppgifter

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2016–2020

(avser ackordslönestatistik helår)

	TIMINKOMST					FÖRÄNDRING %
	2016	2017	2018	2019	2020	2019-2020
Stockholm	196,39	205,64	213,28	217,09	209,32	-3,8
Övriga landet	194,60	207,77	208,88	215,27	212,31	-1,4
Hela riket	192,71	202,35	207,96	212,99	211,74	-0,5

Antal ackordsräkningar	2016	2017	2018	2019	2020
	45 711	42 667	39 794	36 829	33 900

Måleriföretagens statistik kv. 2–4 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter. Siffrorna avser andra kvartalet respektive år.

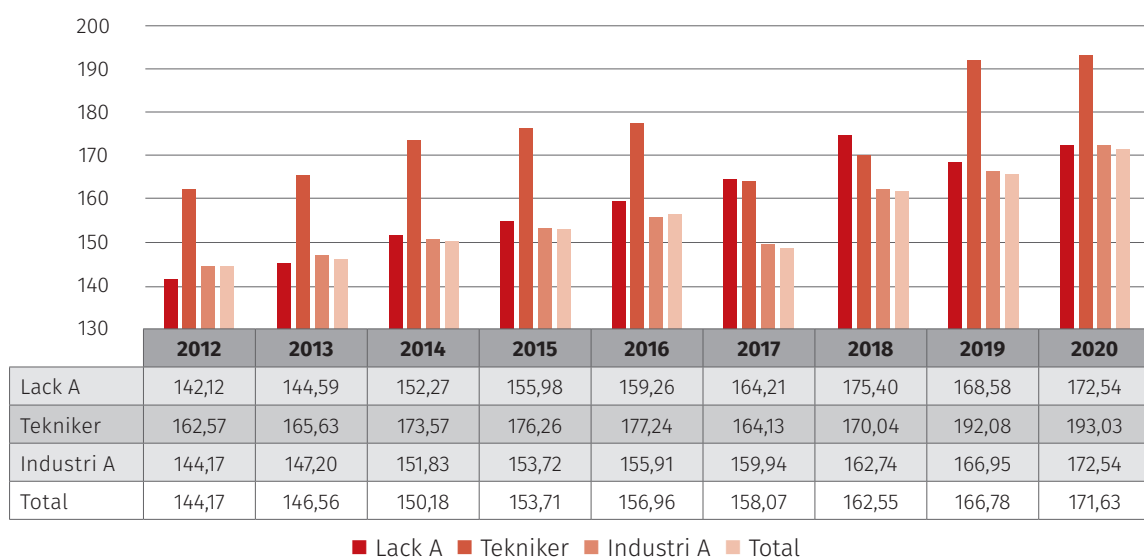
OBS! Från och med 2008 Tertial 3.

OBS! Från och med 2011 andra halvåret

OBS! Från och med 2012 kvartal 2–4

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackords-volym %	Tidlön i kr/tim	Ackords-förtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2006	2 966 000	40,2	131,10 kr	154,87 kr	140,64 kr	4,7
2007	3 067 100	39,8	136,29 kr	161,12 kr	146,16 kr	3,9
2008	4 500 200	38,2	143,10 kr	175,05 kr	155,29 kr	6,2
2009	4 446 900	33,7	146,78 kr	178,44 kr	158,70 kr	1,4
2010	4 537 600	32,6	149,43 kr	183,35 kr	160,48 kr	1,1
2011	5 994 200	32,2	154,71 kr	189,82 kr	165,00 kr	2,8
2012	7 951 000	35,7	158,79 kr	191,12 kr	170,23 kr	3,2
2013	8 728 500	34,5	162,70 kr	194,38 kr	173,63 kr	2,0
2014	9 634 000	30,9	167,61 kr	200,17 kr	178,60 kr	2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73 kr	208,89 kr	182,58 kr	2,2
2016	10 111 496	29,98	175,83 kr	211,76 kr	186,60 kr	2,2
2017	10 378 985	29,04	179,37 kr	218,42 kr	190,71 kr	2,2
2018	10 090 248	28,79	184,97 kr	223,00 kr	195,92 kr	2,7
2019	10 166 013	26,98	189,27 kr	227,55 kr	199,60 kr	1,9
2020	9 978 463	23,07	185,21 kr	224,14 kr	194,19 kr	-2,7

Bil- och Industrilackering



Antal avtal i olika arbetsgivarekategorier

	2016	2017	2018	2019	2020
Måleriföretagen	1 554	1 470	1 291	1 525	1 437
Fastigo	138	105	105	105	109
Fastigo månadslön					32
MAF	127	126	127	129	124
Hängavtal (måleri)	1 548	1 464	1 507	1 652	1 434
Hängavtal (bil- och ind.lack)	185	185	187	176	161
Hängavtal (tillfälliga lokalt/övrigt)	3	4	3	4	4
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	23	23	21	21	20
Hängavtal (servicearbete)	98	104	53	49	40
Hängavtal (bemanning)	3	4	5	5	5
SMS					116
Företagsavtal			5	6	6
TOTALT	3 679	3 485	3 304	3 672	3 448

Antal nya avtal 2020

Måleriföretagen i Sverige	54
Fastigo	2
MAF	1
Hängavtal – måleri	117
Hängavtal – bil och lack	4
Hängavtal – tillfälliga avtal (lokalt)	0
Hängavtal – utan försäkringsavtal	0
Hängavtal – servicearbete	0
Hängavtal – bemanning	11
Företagsavtal	0
TOTALT	179

Försäkringar

Avtalsförsäkringar

Under 2020 fick 2 024 personer på de företag som Målarna har kollektivavtal med dela på 41 729 000kr

Medlemsförsäkringar

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 63 anmälda dödsfall till ensumma av 2 162 540 kronor, motsvarande belopp för 2019 var 1 718 750 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2020 till ett belopp om 35 000 kronor, motsvarande belopp 2019 var 105 000 kronor.

Medlemsolycksfall

Medlemsolycksfall (MOF)

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden.

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal behandlade skador	524	480	443	468	406
Olycksfallsersättning	378 521	236 884	439 637	236 226	208 912
Akutersättning	671 136	631 687	221 693	480 817	464 654
Kroppsskadeersättning	624 750	588 600	511 110	537 800	480 300
Invaliditesersättning	5 776 146	3 147 540	2 533 011	2 097 365	1 597 655
Läke- & övriga kostnader	77 353	73 487	22 227	47 148	55 039
Rehabilitering för olycksfall	0	100	1 000	0	0
Kris	47 200	18 000	23 800	14 000	14 000
Tandskadeersättning	57 768	65 580	98 433	41 408	55 422
Ers. För sjukhusvistelse	30 600	10 800	13 300	44 800	18 650
Summa utbetald ersättning	7 663 474	4 773 575	3 864 211	3 499 564	2 894 632

LO-Paketet

	2016	2017	2018	2019	2020
Hemförsäkring	664 kr	674 kr	688 kr	669 kr	597 kr
Medlemsolycksfall –fritid	365 kr	395 kr	410 kr	410 kr	398 kr
Barngruppliv	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr
K-TGL	4,00 kr	4,00 kr	2 kr	2 kr	2 kr
Totalpremie	1039,60 kr	1079,60 kr	1106,60 kr	1087,60 kr	1003,60 kr

Målarnas Meddelanden 2020

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	7.01	Gilla Jobbet, våren 2020
Nr 2	7.01	Arbetsmiljöverket genomför 2020 en nationell tillsynsinsats riktad mot måleribranschen
Nr 3	8.01	Uppdaterat kalendarium 2020
Nr 4	8.01	Medlemsutveckling december 2019
Nr 5	8.01	Handbok: Utländska arbetstagare på svensk arbetsmarknad
Nr 6	14.01	Hantering av ärenden gällande Fora
Nr 7	17.01	Premier och avgifter Fora 2020
Nr 8	22.01	Inställda regionala träffar Rekrytering och Organisering 5 - 7 februari
Nr 9	27.01	Analys av Arbetsdomstolens dom avseende lunch- och omklädningsrum
Nr 10	27.01	Kartläggningsverktyg, arbetsplatsorganisation på företagsnivå
Nr 11	27.01	Videomöte med informationsansvariga flyttat
Nr 12	28.01	Information- Förkunskapskrav kongressutbildning 25/11-4/12
Nr 13	3.02	Affischer- Avtalsrörelsen
Nr 14	6.02	Måleriportalen Påminnelistor
Nr 15	7.02	Om tillgång till FORAs ESA-portal
Nr 16	12.02	Dom i TYCO-tvisten
Nr 17	17.02	Ny strategi i biblioteket
Nr 18	20.02	Stadgar 2020
Nr 19	26.02	Statistik från Målerifakta
Nr 20	28.02	PM om Målareförbundets konfliktorganisation i avtalsrörelsen 2020
Nr 21	2.03	Information om rätten till ersättning vid allmänfarlig sjukdom (Coronavirus)
Nr 22	11.03	Riktlinjer för oss som arbetar på målarna gällande Coronaviruset (COVID-19)
Nr 23	12.03	PM gällande AD-dom resor (Tyco)
Nr 24	13.03	Inställda internat i LOs kunskapssystem
Nr 25	13.03	Inställda kurser i 6F
Nr 26	13.03	LO Ungforum inställt
Nr 27	16.03	Riktlinjer för oss som arbetar på Målarna gällande Coronaviruset
Nr 28	16.03	Riktlinjer för Målarna gällande Coronaviruset (Covid -19)
Nr 29	17.03	MIRA-konferensen den 18-20 maj inställd
Nr 30	17.03	Korttidspermittering
Nr 31	18.03	Tillfälliga rutiner avseende Fasabs hantering av lön och fakturor
Nr 32	18.03	Frågor & Svar-Corona
Nr 33	18.03	Facket försäkrarverksamheten i samband med Coronapandemin
Nr 34	19.03	Ansluta till videomöte på Skype och Teams
Nr 35	23.03	Överenskommelse om att tillfälligt införa förenklade permitteringsregler
Nr 36	25.03	Uppföljning av arbetslöshet, permittering och varsel till följd av pandemin Covid-19
Nr 37	25.03	Central överenskommelse med MAF gällande korttidspermittering Lackavtalet
Nr 38	26.03	Digitalt första maj-firande med anledning av Corona



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 39	26.03	Kallelse till videokonferens med anledning av införande av korttidspermittering för Måleriavtalet
Nr 40	26.03	Komplettering till meddelande Nr 36/2020, Förslag till lokalt protokoll korttidspermittering Lackavtalet
Nr 41	27.03	Central överenskommelse med Måleriföretagen i Sverige gällande korttidspermittering Måleriavtalet
Nr 42	31.03	PUMA support
Nr 43	31.03	Central överenskommelse med Fastigo gällande korttidspermittering Månadslöneavtalet
Nr 44	1.04	Information om LO-distriktens årsmöten 2020
Nr 45	1.04	Nya allmänna råd gällande Covid-19: Håll avstånd och ta personligt ansvar
Nr 46	1.04	Digital medlemsvärvarkampanj
Nr 47	3.04	Uppmaning till skolinformation trots rådande situation
Nr 48	3.04	Gällande korttidspermittering schemaläggning, måleri
Nr 49	6.04	Förtydligande av meddelande Nr 36 Uppföljning av arbetslöshet, permittering och varsel till följd av pandemin Covid-19
Nr 50	6.04	Ramverk för Facebook
Nr 51	8.04	Videokonferens via dator
Nr 52	15.04	Uppsökteri och besök på arbetsplatser under coronapandemin
Nr 53	17.04	Rapportverktyget i Coronatider
Nr 54	17.04	Annonsering i Målarnas facktidning
Nr 55	22.04	Digital 1 maj
Nr 56	24.04	Uppdatering av Försäkringshandboken i samband med Covid-19
Nr 57	27.04	Utomstående försök att genomföra hemlig undersökning av RSO-verksamhet
Nr 58	28.04	Tilläggsavtal om 80 procent korttidspermittering Lack
Nr 59	28.04	Tilläggsavtal 80 procent korttidspermittering Kompetensföretagen bemanning
Nr 60	28.04	Tilläggsavtal korttidspermittering om 80 procent Måleri
Nr 61	28.04	Tilläggsavtal gällande schemaläggning vid korttidspermittering Måleri
Nr 62	30.04	Uppdaterade protokoll korttidspermittering Lack
Nr 63	08.05	Digitalt yttrande till Migrationsverket
Nr 64	11.05	Arbetsplatsbesök i Corona-tider
Nr 65	14.05	Medlemscenter
Nr 66	15.05	Försäkringskonferensen 22-24 september flyttas fram till februari 2021
Nr 67	20.05	Nya mallar och trädstruktur i Office Key under hantera ärenden
Nr 68	25.05	Förenklade permitteringsregler har upphört att gälla
Nr 69	28.05	Ny branschside på Prevent, Arbetsmiljö för lackerare
Nr 70	04.06	Förändringar av Folksam LO Pension avseende avtalspension
Nr 71	09.06	Katalys släpper rapport om LAS-Utredningen
Nr 72	10.06	Information gällande prolongering av kollektivavtal för anställda mätare
Nr 73	10.06	Rekryteringskonferensen 7-11 september flyttas
Nr 74	15.06	Ungdomskonferens inställd
Nr 75	22.06	Information om bemanning på förbundskontoret hösten och vintern 2020
Nr 76	23.06	Regler om utstationering ändras

Nr 77	23.06	Ny upphandling av kopiatorer klar
Nr 78	3.07	Handlingar till 2020 års ordinarie förbundsmöte
Nr 79	5.08	Kompletterande handling till Förbundsmötet 2020 Motion A1
Nr 80	20.08	Förbunden inom 6F uppsägning av tjänsteavtal med FASAB
Nr 81	21.08	Företagshälsans guide för riskbedömning och medicinsk kontroll vid handintensivt arbete
Nr 82	28.08	Information kring den nya skrivarlösningen
Nr 83	28.08	Målplan 2021
Nr 84	31.08	Elevuppsättningarprojekt 2020
Nr 85	31.08	Utbildningar och möten i Corona-tider
Nr 86	1.09	Ny aviseringsrutin medlemsavgift
Nr 87	3.09	Korttidspermittering om 80 procent
Nr 88	8.09	Ombudsmannakonferens inställd
Nr 89	14.09	Övergångsportalen BytLOfack
Nr 90	15.09	Återstart av konfliktorganisationen
Nr 91	15.09	6F studier ställs in 2020
Nr 92	21.09	Information om pågående IT incident
Nr 93	22.09	Prolongering Måleriavtalet
Nr 94	23.09	Nyanställning på förbundskontoret
Nr 95	25.09	Måltal för den regionala och lokala tvärfackliga verksamheten 2021
Nr 96	30.09	Inköp av giveaways/profilprodukter
Nr 97	1.10	Pressmeddelande gällande Förhandlingarna om trygghet och omställning
Nr 98	7.10	Korta ämnesutbildningar via video
Nr 99	9.10	Skolregistret blir tillgängligt igen i november
Nr 100	12.10	Vägledning av digital hantering migrationsärenden
Nr 101	12.10	Arbetsmiljöveckan 2020
Nr 102	12.10	Lönespecialist anställd
Nr 103	14.10	Vi säger nej till fortsatta LAS-Förhandlingar
Nr 104	15.10	Prolongering Månadslöneavtalet FASTIGO
Nr 105	16.10	Vi säger nej till uppgörelse om LAS
Nr 106	28.10	Nyanställda Förbundskontoret
Nr 107	28.10	Puma-utbildning 2, flyttad
Nr 108	28.10	Strategisk aktivitet gällande Sandå Koncernen
Nr 109	2.11	Prevent´s "Ergonomihjälpen", nytt stöd i kampen mot belastningsskador
Nr 110	2.11	Till samtlig personal på Målarna - Nya åtgärder och rutiner
Nr 111	3.11	Min förening 3 inställd
Nr 112	3.11	Kalendarium 2021
Nr 113	4.12	Folksam anmäler delning av personuppgifter till Datainspektionen
Nr 114	4.11	Avtalsextra Nr 1
Nr 115	8.11	Tillägg till Meddelande Nr 114 Avtalsextra Nr 1
Nr 116	10.11	Avtalsextra Nr 2
Nr 117	12.11	Uppdaterat Kalendarium 2021
Nr 118	13.11	Avtalsextra Nr 3
Nr 119	17.11	Avtalsextra Nr 4
Nr 120	18.11	Målarna säger upp avtalet

Nr 121	19.11	Talepunkter med anledning av avtalsuppsägning
Nr 122	19.11	Avtalsextra Nr 5
Nr 123	20.11	Målarna varslar om konflikt
Nr 124	20.11	Avtalsextra Nr 6
Nr 125	20.11	Talepunkter med anledning av varsel om konflikt
Nr 126	20.11	Konfliktskede 2
Nr 127	23.11	RSO-konferensen ställs in och genomförs istället digitalt som dagskonferens
Nr 128	23.11	Uppmaning om fortsatt inventering av konfliktobjekt
Nr 129	24.11	Office 365
Nr 130	24.11	Systemstopp Agda Lönesystem
Nr 131	24.11	Medel till arbetsmiljöutbildningar 2021-2023
Nr 132	25.11	Presentation samt frågor och svar att använda i konfliktorganisationen
Nr 133	25.11	Återgång till tidigare tidsgränser för läkarintyg
Nr 134	25.11	Förlängning av korttidsstöd
Nr 135	26.11	Mallar avtalsrörelsen
Nr 136	26.11	Avtalsextra Nr 7
Nr 137	26.11	Prolongering av förhandlingsordningen
Nr 138	26.11	Videomöte för studie- och ungansvariga ställs in
Nr 139	29.11	Försenad lönespecifikation pga driftstoppet i Agda
Nr 140	30.11	Avtalsförhandlingar Lack
Nr 141	1.12	Återtagande av förbundets lagda konfliktåtgärder på måleriavtalets område
Nr 142	1.12	Informationsmaterial Avtal2020
Nr 143	2.12	Informationsmaterial kortversion avtal
Nr 144	2.12	Bemanningsavtalet uppsagt
Nr 145	2.12	Datum för PUMA-utbildning 2 flyttas
Nr 146	2.12	Förändring av konfliktorganisation Förändring av konfliktorganisation
Nr 147	2.12	Pensionsvalskampanj på sociala medier och hemsida
Nr 148	7.12	AFS Arbetsanpassning och rehabilitering ersätts
Nr 149	8.12	Office 365 snart på gång
Nr 150	9.12	Nytt kollektivavtal med Fastigo klart
Nr 151	10.12	Målarna varslar om konflikt på Lackavtalet
Nr 152	11.12	Till förbundets Studieorganisation
Nr 153	11.12	Office 365 Tillgängligt för installation
Nr 154	13.12	Inställd PUMA-utbildning
Nr 155	15.12	Konfliktskede 2 Lackavtalet
Nr 156	15.12	Måleriavtalets överenskommelse lönebilagor
Nr 157	16.12	Förbundsledningens besök i region 1 och 2 skjuts upp
Nr 159	18.12	Nytt Bemanningsavtal klart
Nr 160	19.12	Återtagande av förbundets lagda konfliktåtgärder på lackavtalets område
Nr 161	19.12	Lackavtalet 2020 klart. Informationsmaterial
Nr 162	21.12	Uppdaterade riktlinjer gällande Covid-19
Nr 163	28.12	Korttidspermittering - Måleriavtalet
Nr 164	30.12	Korttidspermittering Lack

Målarnas Cirkulär 2020

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	2.01	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamheten 2019
Nr 2	7.01	Studieverksamheten 2019
Nr 3	9.01	Kallelse till årsmötet för Lackerarnas Rikssektion
Nr 4	13.01	Nominerings och motionsstopp till Lackerarnas rikssektions årsmöte
Nr 5	27.01	Kallelse till konferens arbetsplatsorganisation på företagsnivå
Nr 6	27.01	Kallelse till videokonferens avseende arbetsplatsorganisation på företagsnivå
Nr 7	5.02	Kallelse till Videokonferens - Internetval
Nr 8	11.02	Avdelning har att anmäla in utsedd konfliktansvarig
Nr 9	20.02	Stimulans för organisationsinsatser 2020
Nr 10	21.02	Fördelning av samtalsmedel 2020
Nr 11	21.02	Kallelse till Mätarnas avtalsråd
Nr 12	28.02	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
Nr 13	4.03	Kallelse till MIRA-konferens den 18-20 maj 2020
Nr 14	2.04	Kallelse videomöte Ung- och studieansvariga 24 April
Nr 15	3.04	Cirkulär Kallelse till Videokonferens - Uppföljning Internetval
Nr 16	8.04	RSO-verksamhet, administrativa skyddsronder avseende Coronaviruset
Nr 17	8.04	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 18	8.04	Kallelse till extrainsatt videomöte med avdelningarnas politiskt ansvariga
Nr 19	14.04	Årets Nordsjölärling
Nr 20	28.04	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 21	4.05	Parentation på 2020 års förbundsmöte
Nr 22	5.04	Kallelse till videokonferens avdelningarnas rekryteringsansvariga
Nr 23	13.05	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 24	15.05	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 25	25.05	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas MB-ansvariga
Nr 26	2.06	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas lackansvariga
Nr 27	2.06	Skriftlig rapport till respektive försteombudsman
Nr 28	4.06	Nomineringar till kompletteringsval till förbundsstyrelsesuppleanter
Nr 29	25.06	Nr 29 återkallat
Nr 30	29.06	Inför förbundsmötet den 26 augusti
Nr 31	3.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas rekryterings- och organiseringsansvariga
Nr 32	17.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 33	19.08	Utseende av regionalt ansvarig för medlemsrekrytering och organisering
Nr 34	4.09	Utseende av regionalt ansvarig för arbetsmiljöfrågor
Nr 35	7.09	Tidsåtgång-yrkesutbildningsfrågor
Nr 36	15.09	Kallelse till videokonferens avdelningarnas konfliktansvariga samt regionens försteombudsmän
Nr 37	15.09	Kallelse till videokonferens avdelningarnas konfliktansvariga samt regionens försteombudsmän

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 38	16.09	Kallelse till Min förening 3
Nr 39	5.10	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas rekryterings- och organiseringsansvariga
Nr 40	13.10	Förbundet behöver av avdelningarna få in berättelser från skyddsombud
Nr 41	21.10	Kallelse till videokonferens, avdelningarnas MB, SO ansvarige samt försteombudsmän
Nr 42	23.10	Kallelse till ordförandekonferens
Nr 43	9.11	Kallelse videomöte avdelningarnas konfliktansvariga
Nr 44	13.11	Kallelse till utbildningar i grundläggande informationssäkerhet
Nr 45	18.11	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
Nr 46	24.11	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
Nr 47	7.12	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas organiserings- och rekryteringsansvariga
Nr 48	7.12	Inbjudan till RSO-konferens den 11 januari 2021
Nr 49	8.12	Kallelse till videokonferens avdelningarnas konfliktorganisation samt regionernas försteombudsmän gällande förhandlingarna med MAF
Nr 50	8.12	Kallelse till utbildningar i grundläggande informationssäkerhet
Nr 51	15.12	Kallelse till videokonferens Internetval i sektionerna 2021



**Det är vi medlemmar som är facket!
- ju fler desto starkare.**





MÅLARNA