



ÅRSBERÄTTELSE 2014



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

Förord

Den verksamhetsberättelse för 2014 som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsmötet för godkännande, är den 127:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Svenska Målarförbundets historia. Det är även den sista verksamhetsberättelsen som vi behandlar i innevarande förbundsmötesperiod. Vi är nu inne på sista verksamhetsåret på innevarande handlingsprogram, och kommer på 2015 års förbundsmöte att ta beslut om ett nytt handlingsprogram för de kommande fyra åren. Att ha ett handlingsprogram som styrdokument för verksamheten har varit nyttigt, då det ger vår organisation möjligheten att anta mål och styra mot dessa, både demokratiskt och operativt. Förenklat uttryckt är det demokratins uppgift att svara på frågan vad som skall göras på kort och lång sikt. Den operativa delen av vår verksamhet skall i huvudsak svara på frågan hur det skall genomföras. Detta kommer till uttryck i de årliga mål- och verksamhetsplanerna, som antas såväl centralt som på avdelningsnivå, och som utvärderas minst på halvårsbas. Utmaningen ligger att beskriva framtiden och däri uttrycka våra ambitioner och mål, utan att veta vilka faktorer som kommer att påverka förbundet under resan. Till detta skall läggas vår förmåga att anpassa oss till de förändringar som sker. Den verksamhetsberättelse som ligger till förbundsmötet för godkännande bygger på dels handlingsprogrammet, dels på den av förbundsmötet beslutade målplanen för 2014.

Organisering

En av Svenska Målarförbundet viktigaste uppgifter är, såväl historiskt som i framtiden, att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Även om förbundet under 2014 har kunnat hälsa 1235 nya medlemmar välkomna, tappar vi fler än vi skriver in. Resultatet för 2014 blev 14346 medlemmar, vilket innebär att vi tappat 108 medlemmar sedan föregående år. Just medlemsutveckling är en för Svenska Målarförbundet livsavgörande fråga.

Vi har sedan millennieskiftet tappat drygt 4 000 medlemmar. Om denna utveckling fortsätter, kommer förbundet att ha färre än 10 000 medlemmar om 15 år. En betydande del av medlemstappet ligger i att nyetableringen av företag har varit stor under perioden och fortsätter att öka. Förbundsstyrelsen ser allvarligt på utvecklingen och har under 2014 tagit initiativ till att prova nya metoder för att rekrytera medlemmar. Under 2014 tog förbundsstyrelsen beslut om ett samarbete mellan Byggnads a-kassa och förbundet, för att genomföra en telefonkampanj, där vi erbjuder de ca 2000 enskilt anslutna medlemmarna medlemskap i förbundet. Effekten av detta och övriga beslut på förbundsmötet 2014 angående inträdesrabatt och "Lack i fokus", har inte fått något genomslag i 2014 års siffror, utan kommer att kunna utvärderas först 2015.

Ett av delmålen i fråga om organisering av medlemmar var att antalet helbetalande medlemmar skulle öka från 2013 till 2014, men vi tappade 35 medlemmar i denna klass. Två av förbundets nio avdelningar har ökat sitt medlemsantal under året. Detta visar att det inte är nå-

gon naturligt att tappa medlemmar, utan att utvecklingen går att påverka.

Målet för ungdomsrekryteringen var att rekrytera minst 500 medlemmar 20 år och yngre. Utfallet blev 490 medlemmar. Vikten av de kollektivavtalade utbildningarna vi har i måleriavtalet, samt vikten av en väl fungerande kontakt med eleverna på landets yrkesskolor, kan inte nog understrykas.

Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 8 %. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 25 år och yngre 28 %. Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an jämställdhetsfrågor, och att hålla en hög beredskap så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ökar och ligger nu på 7 %.

Nyetableringen av företag särskilt i måleri-branschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrikt på att teckna nya avtal. Vi har 1835 företag med hängavtal, och under året har vi nytecknat 131 hängavtal. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Dock kan noteras att ca 15 % av alla timmar med anställda i branschen genereras från hängavtalsbundna företag. Det är ingen tvekan om att ROT-avdraget gör nyetableringen enklare för medlemmar som väljer att starta eget. Det oroväckande är att de i Måleri- och lackeringsbranschen verksamma arbetsgivareföreningarna uppenbarligen inte förmår nya företagare att gå med i en arbetsgivareförening. Svenska Målarförbundet har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal.



Organisationsutveckling

Det organisationsutvecklingsprojekt som beslutades av förbundsmötet 2011, har efter en trevande start fått påtagliga effekter i verksamheten. Under 2014 har förbundet rekryterat 71 nya MB och SO på företagen. Under 2014 har 21 personer genomgått utbildning för uppdraget. På några ställen landet har det sedan tidigare funnits etablerade strukturer som gjort att de nya ombuden på ett bra sätt kommit in i verksamheten, både

i förhållande till avdelningen och med företagen. På andra ställen har man fått börja från ett "vitt papper".

De utbildningsinsatser av avdelningsordförande och förste ombudsmän som förbundsstyrelsen ansvarar för har genomförts med goda resultat under 2014. Flera avdelningar har tagit upp tråden och genomför egna utvecklingsprojekt inom ramen för den egna regionen.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda försteombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Löner

Svenska Målareförbundets medlemmar toppar, tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna, lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Internt kan vi se att lackerarna har haft en i förhållande till målna något bättre procentuell utveckling av sina löner under 2014. Dock ökar de från en något lägre nivå. Oförklarade löneskillnader mellan kvinnor och män är en stor fråga i samhället och ett ansvar för de avslutande parterna att motverka. 2014 har förbundet genomfört ett omfattande kartläggningsarbete för första gången, och vi kan nu redovisa ett resultat. Kvinnor i Svenska Målareförbundet tjänar 98 % av sina manliga kollegor i jämförbara grupper. Inget annat resultat än 100 % är egentligen godtagbart, dock är siffran vid en jämförelse med övriga arbetsmarknaden ett bra resultat. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera real-löneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 3,1 %

Viktiga händelser

2014 fick tidigt namnet supervalåret. Namnet kom sig av att det under året genomfördes dels val till Europaparlamentet, dels nationella val i Sverige. Svenska Målareförbundet och våra förtroendevalda var synnerligen aktiva i båda dessa valrörelser. Genom samarbetet i 6F kunde vi vara aktiva i samtliga 26 partidistrikt. Grunden för vårt budskap i båda valrörelserna var det av LO framtagna 10-punktsprogrammet, som bygger på ordning och reda på arbetsmarknaden.

I valet till Europaparlamentet provade vi för första gången att driva en personvalskampanj, där förbunden i 6F beslutade stödja Johan Danielsson. Utvärderingen gav två viktiga svar; dels att vi kan driva personvalskampanjer, dels att det är svårt för en kandidat, som inte har sitt eget partidistrikts stöd, att nå hela vägen fram. Förbundsstyrelsen är övertygad om att vi tillsammans starkt bidrog till att många medlemmar, som annars inte skulle ha röstat, faktiskt tog sig till vallokalerna. Utfallet visar att vi fick 55 % av medlemmarna att rösta, vilket betyder att vi nådde vårt mål, som var 50 %

Riksdagsvalet i september innebar en kraftig mobilisering i syfte att få tillstånd ett regeringsskifte. I just denna del uppfylldes målet. Dock kan vi konstatera att den

S-ledda regering som tillträdde, gjorde det i ett synnerligen komplicerat parlamentariskt läge, där de som minoritetsregering förlorade omröstningen om budgeten. Målareförbundet hade inget konkret uttryckt mål om hur många av förbundets medlemmar som skulle rösta på SAP, vi uppskattar att vi nådde ca 60 %.

Ett annat mål var att öka förbundens genomslag i samhällsdebatten genom gemensamma insatser; något som lyckades väl. Värt att notera härvidlag är att vår gemensamma tankesmedja Katalys under året lämnat 11 rapporter. Förbundet har under den gemensamma profilen 6F varit medförfattare i femdebattartiklar, som vi fått publicerade. Utöver detta har förbundet i samarbete med Byggnads och Elektrikerna släppt en rapport om betydelsen av riktig lärlingsutbildning, som motkraft till de diskussioner som förs om yrkesintroduktion m m.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över Svenska Målareförbundets verksamhet under 2014. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vilkas insatser verksamheten inte kan bedrivas.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Johan Danielsson', written in a cursive style.

Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson, Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand, Sollentuna, vice ordförande

Lennart Borgkvist, Helsingborg, vice ordförande

Kaj Persson, avdelning 2, Östra Ljungby, ledamot, ombudsman

Per-Arne Kjällström, avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Johan Johansson, avdelning 9, Kuggören, ledamot, ombudsman

Åke Holmgren, avdelning 10, Örnköldsvik, ledamot, målare

Martin Svensson, avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Lars-Åke Nilsson, Sunne, avdelning 6, målare, tillförordnad suppleant, från och med 1 december 2013, till och med den 29 augusti 2014.

Joakim Blomqvist, avdelning 6, målare från och med den 30 augusti 2014, efter kompletteringsval på förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 protokollförda sammanträden, varav ett extra sammanträde som genomfördes via förbundets videokonferenssystem. Under 2014 har förbundsstyrelsen även genomfört en studieresa, som var förlagd till Italien och Rom. Styrelsen fick möjlighet att träffa samtliga tre förbund som är verksamma inom byggsektorn. Styrelsen träffade även det svenska exportrådets representant i Italien.

Förbundsstyrelsen genomförde under maj månad träffar med avdelningarna i syfte att diskutera kommande års målplan.

Förbundsstyrelsen utvärderar årligen det interna styrelsearbetet genom, dels enskilda samtal mellan ordföranden och ledamöterna, dels en gemensam utvärdering byggd efter en webbenkät som ledamöterna fyller i.

Revisorer

Jori Löpp, avdelning 1, Värmdö, mätare

Conny Sparrwardt, avdelning 1, Tyresö, mätare

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen 2014 genomfördes på Rönneberga kursgård den 28-29 augusti. Till förbundsstyrelsen hade det inkommit 20 motioner. Förbundsstyrelsen biföll tio av dessa, avlog fyra, samt besvarade sex. Bland de bifallna motionerna återfinns uppdragen för Svenska Målareförbundet att starta ett kvinnligt nätverk, att genomföra ett ungdomsforum, att genomföra åtgärder som begränsar företagets möjlighet att anlita bemanningsföretag istället för egen personal, att verka för strängare tillämpningar av lagen vid arbetsmiljöbrott, hantering av förslag till ändringar i avtalsförsäkringarna, att redovisa vad som sker kring jämställdheten, samt att bättre ta till vara våra kvinnliga medlemmar.

Förbundsstyrelsen antog även målplan för 2015 varvid noteras att särskilt fokus kommer att läggas på lackerare under 2015.

Årets Nordsjölärling 2014



Emmelie Svensson från Göteborg genomförde 2013 sitt gesällprov och lyckades med bedriften att uppnå betyget 4,93. Det fina betyget samt hennes fackliga engagemang resulterade i att Emmelie nominerades till årets Nordsjölärling 2014.

Stipendiet "Årets Nordsjölärling" instiftades 1987 vid Svenska Målareförbundets 100-årsjubileum.

Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Svenska Målareförbundet ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärling som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärlingen erhåller även ett diplom. Stipendiet på 18 000 kronor delades ut till Emmelie vid Svenska Målareförbundets förbundsstyrelse på Rönneberga Kursgård i Stockholm den 28 augusti.

Ytterligare två duktiga lärlingar belönades med ett hedersomnämmande och diplom. Dessa var Kristina Erlandsson från Örebro och Michelle Sjögren-Lyck från Gävle.

Rikssektioner

Förbundet har två rikssektioner; Mätarnas Rikssektion och Lackernas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Till mätarnas rikssektionen ansluts samtliga mätare och kalkylatorer anställda hos Målerifakta AB vilka är medlemmar i Svenska Målarförbundet. Rikssektionen har till uppgift att i samråd med förbundets styrelse tillgodose mätarnas intressen genom att bedriva information och upplysningsverksamhet, förbereda och medverka i avtalsförhandlingar, medverka till förbättrad arbetsmiljö och att verka för en enhetlig tolkning av riksavtal och riksprislista.

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerande möte i samband med riksmötet den 10 mars.

Styrelsen för Mätarnas Rikssektion har under perioden 1 jan – 10:e mars bestått av följande personer:

Ordförande Torbjörn Edsbrand, Avdelning 1
Vice ordförande Vakant
Sekreterare Bo Nygren, Avdelning 4
Vice sekreterare Robert Gullö, Avdelning 8
Ledamot Johnny Sandberg, Avdelning 9
Suppleant Lars Inge Larsson, Avdelning 1
Suppleant Peter Svensson, Avdelning 2
Suppleant Mats Nilsson, Avdelning 8
Suppleant Peter Holmberg, Avdelning 5
Suppleant Vakant

Styrelsen för Mätarnas Rikssektion har under perioden 10:e mars – 31 december bestått av följande personer:

Ordförande Torbjörn Edsbrand, Avdelning 1
Vice ordförande Anders Hård, Avdelning 4
Sekreterare Bo Nygren, Avdelning 4
Vice sekreterare Peter Holmberg, Avdelning 5
Ledamot Jens Pärilgrim, Avdelning 8
Suppleant Lars Inge Larsson, Avdelning 1
Suppleant Peter Svensson, Avdelning 2
Suppleant Lars Lindqvist, Avdelning 8
Suppleant Johnny Sandberg, Avdelning 9
Suppleant Tommy Olsén, Avdelning 3

Styrelsemöten

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet 2014. Styrelsen har under 2014 genomfört fyra styrelsemöten. Två platssammanträden och två telefonsammanträden.

Riksmötet 10:e mars

Riksmötet genomfördes på Barnhusgatan 6 i Stockholm. På mötet deltog styrelsen samt en person från varje avdelning.

Lackerarnas rikssektion

För bil- och industrilackerarna finns inrättad en riksomfattande sektion, benämnd Lackernas rikssektion.

Till rikssektionen ansluts samtliga lackerare anställda i Svenska Målarförbundets avdelningar. Rikssektionen har till uppgift att i samråd med förbundets styrelse tillgodose lackerarnas intressen genom att bedriva studieverksamhet och framtida branschpassat studiematerial, att medverka till aktiv arbetarskydds- och arbetsmiljöverksamhet, att förbereda och medverka i förhandlingsverksamheten, att bedriva medlemsvärvning samt att medverka till att lacksektioner bildas i avdelningarna och stödja dem i deras verksamhet.

Styrelsen för Lackernas Rikssektion har under perioden 1 jan – 10:e mars bestått av följande personer:

Ordförande Bengt Alberg, Avdelning 4
Vice ordförande Stefan Cedermark, Förbundskontoret
Sekreterare Samuel Jarenil, Avdelning 2
Ledamot Mikael Wedberg, Avdelning 6
Ledamot Fredrik Hansson, Avdelning 10
1:e suppleant Åke Wanström, Avdelning 1
2:e suppleant Mikaela Sundh, Avdelning 5
3:e suppleant Kent Jörgensson, Avdelning 2

Styrelsen för Lackernas Rikssektion har under perioden 11 mars – 31 december bestått av följande personer:

Ordförande Bengt Alberg, Avdelning 4
Vice ordförande Stefan Cedermark, Förbundskontoret
Sekreterare Samuel Jarenil, Avdelning 2
Ledamot Mikael Wedberg, Avdelning 6
Ledamot Mikaela Sundh, Avdelning 5
1:e suppleant Kent Jörgensson, Avdelning 2
2:e suppleant Linda Li Käld, Avdelning 1
3:e suppleant Mats Nilsson, Avdelning 8

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet 2014. Styrelsen har under 2014 haft fyra sammanträden. Två platssammanträden och två telefonsammanträden.

Det ena sammanträdet genomfördes som ett tvådagars-sammanträde. Sammanträdet ägde rum på Rönneberga kursgård. Vid mötet deltog, förutom de ordinarie ledamöterna, regionernas lackansvariga ombudsmän samt ansvarig ombudsman från avdelning 1. Syftet med detta sammanträde var att finna former till stöd för avdelningarna att nå de mål som förbundsmötet fastställt för det prioriterade lackåret 2015. På sammanträdet deltog också Johan Redén i egenskap som aspirant i ombudsmannautbildningen.

Lackerarnas Rikssektion har arbetat med att implementera det framtagna utbildningsmaterialet till att användas på 5-timmarsmöten samt utbildningar och studiecirklar i avdelningarna.

Årsmöte

Representation till årsmötet var följande:

AVD	Medlemsantal	Grundmandat	Extra	Totalt
1	99	1	1	2
2	175	1	3	4
3	47	1	0	1
4	120	1	2	3
5	42	1	0	1
6	202	1	4	2
8	93	1	1	2
9	47	1	0	1
10	30	1	0	1
Styrelsen		5	0	5
Summa	855	14	11	22

Årsmötet hölls den 10 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm. Antalet röstberättigade under mötet fastställdes till 23 personer.

Ronny Philblad från PIVAB var inbjuden talare. Han höll ett anförande om dagens och framtidens lackverkstäder.

Jan Staaf gav en rapport från arbetsmiljörådet. Arbetsmiljörådet jobbar bland annat med att uppdatera broschyren "Lackguiden".

Förbundsordförande Mikael Johansson höll ett anförande om organisationsutvecklingen.

Mikael tog även upp de två viktiga valen, valet till Europaparlamentet och riksdagsvalet i september.

Förbundets avdelningar

Förbundet består av nio avdelningar. I avdelningarna finns 57 sektioner. Dessutom finns ett antal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen.

Lokalt anställda ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 22 personer. Avdelningarnas administrativa personal var vid årets slut 10 personer. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Förbundskontoret

Det dagliga arbetet på förbundskontoret leds från arbetsutskottet som sammanträder en gång per vecka, varvid dels handläggning av dagliga frågor behandlas samt beredning sker till förbundsstyrelsen. Förbundskontoret är indelat i två enheter, en verksamhetsenhet, som leds av vice ordförande Peter Sjöstrand samt en administrativ enhet som leds av vice ordförande Lennart Borgkvist. Förbundsordföranden leder arbetet i arbetsutskottet.

Personalsammanträden har genomförts en gång i månaden. Löner och pensionsinbetalningar till förbundsledningen har reglerats i enlighet med det avtal som förbundsstyrelsen har träffat med förbundsledningen. Avtalet hämtar sitt materiella innehåll från det kollektivavtal

som finns med Målareförbundets ombudsmannaklubb. Förbundsledningen erhåller utöver ombudsmannalön ett ansvarstillägg för ordförande, baserat på 28 procent av slutlön för funktionär på förbundskontoret samt 14 procent vardera för de två vice ordförandena. Pensionsåldern är 62 år och är förmånsbestämd.

Antal anställda

11 personer var anställda på förbundskontoret 2014. Under året gick Anita Willis i pension och efterträddes av Carina Challis, ledningsassistent.

6F

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målareförbundet och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation. Under 2014 har flera viktiga steg tagits. Arbetet i den av 6F startade tankesmedjan Katalys har på ett avgörande sätt satt tydliga avtryck i samhällsdebatten. 6F har även stått som avsändare för ett flertal uttalanden och debatt artiklar. Ambitionen har även varit att förbundsavdelningarna inom 6F skall hitta former för ett mer utvecklat arbetssätt. Detta arbete pågår på flera håll i landet och med varierande innehåll och resultat.

Verksamhet

Handlingsprogrammet

Förbundets mål- och verksamhetsplan för 2014 bygger i sin helhet på Handlingsprogrammet från 2010. Handlingsprogrammet beskriver ett framtida tillstånd för Målareförbundet år 2015. Handlingsprogrammet bygger på sex kapitel som alla har inriktningsbeslut för förbundsstyrelsen att arbeta med. Dessa sex kapitel utgör sedan stommen i målplanen.

För att uppnå målen i Handlingsprogrammet har arbetet med projektet organisationsutveckling fortsatt under 2014. Arbetet med organisationsutvecklingen har sitt ursprung i flera kapitel i Handlingsprogrammet.

Kapitel 1 – Medlemmen i centrum

Svenska Målareförbundet har under 2014 ökat antalet medlemmar som är aktiva i arbetsplatsorganisationen. Antalet personer MB- eller skyddsombud har ökat från 564 till 607.

Förbundets målsättning är att det skall utses skyddsombud på de företag som har fler än fem anställda. Vid 2014 års utgång hade Svenska Målareförbundet 378 skyddsombud varav 4 stycken är huvudskyddsombud vilket var samma antal som vid årets ingång.

På de företag där förbundet inte har utsedda skyddsombud ska de regionala skyddsombuden kontrollera arbetsmiljön. Under året har antalet regionala skyddsombud minskat från 55 till 53.

Likväl som det ska finnas en arbetsmiljöorganisation ska det finnas en MB-organisation på arbetsplatserna. Denna ska ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsplatsen och ska vara den naturliga kontakten med fackföreningen. Under året har antalet kontaktombud och MB-ombud minskat från 316 till 297. Av dessa är 288 stycken MB-ombud och 9 stycken kontaktombud.

Det ökade antalet personer som är aktiva i arbetsplatsorganisationen, och som omnämndes inledningsvis, kan synas stå i motsättning till minskningen av antalet förtroendevalda på arbetsplatserna. Detta skall dock förstås som att antalet uppdrag spridits på fler personer.

För gruppen som är 20 år och yngre rekryterade organisationen 490 personer varav 338 män och 152 kvinnor. Tyvärr kan vi konstatera att medlemsantalet fortsätter att sjunka i förbundet.

Kapitel 2 – En stärkt demokrati

Som en del att stärka arbetsplatsorganisationen har avdelningarna genomfört driftsmöten för MB- och skyddsombud. Totalt har 182 MB-ombud och 249 skyddsombud deltagit.

Kapitel 3 – Mera fackföreningar för våra resurser

Under 2014 kan förbundsstyrelsen konstatera att vi uppnått samtliga målformuleringar under detta kapitel. Samtliga avdelningar bedriver utvecklingsprojekt inom ramen för den regionala verksamheten. Förbundsstyrelsen har under året haft en arbetsgrupp som gjort en översyn av förbundets verksamhet i syfte att peka på områden där vi kan göra ytterligare områden för besparingar i syfte att frigöra resurser. En del av detta har redan genomförts exempelvis försäljningar av fritidshus. Arbetet med att ha en med avdelningarna gemensam ekonomisk hantering har fortsatt under 2014. Svenska Målareförbundet uppträder i detta avseende allt mer som en koncern. I övrigt har 2014 varit ett intensivt år i det gemensamt ägda bolaget facklig administration i samverkan AB (FASAB), där särskilt fokus legat på utvecklingen av det gemensamma medlemsystemet PUMA. Systemet kommer att gå i fulldrift under 2015, och det är först därefter som vi kan börja avvecklingen av de gamla systemen. Fram till avvecklingen av de gamla systemen har vi dubbla kostnader. Utöver dessa åtgärder har vi under 2014 avvecklat gamla licenser och hårdvara och ersatt dessa med av FASAB ägda system. Även en gemensam växel för de fem förbunden har införts under 2014.

Kapitel 4 – Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Facklig utbildning

Studier och ungdom

Svenska Målareförbundet ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. En intresseorganisations största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt.

Förbundet har under 2014 fortsatt arbetet med att utveckla förbundets studieorganisation i enlighet med ambitionerna i handlingsprogrammet. Målsättningen är få fler medlemmar att delta i de lokala och regionala tvärfackliga utbildningarna. Samtliga avdelningar bedriver utvecklingsprojekt. Förbundet har under 2014 genomfört förändringar vars syfte är att på ett bättre sätt komma närmare målet att den breda allmänfackliga utbildningen ska ske lokalt och med fördel i tvärfacklig regi.

Förbundet har under 2014 genomfört nedanstående utbildningar:

- Förberedande styrelsekurs 10-14 november
- Styrelsekurs steg 1 den 20-24 januari och steg 2 den 24-28 februari
- Avtals- och prislistekurs den 13-17 oktober

Övriga utbildningar

Den 26-28 november genomförde LO för tionde gången ett ungdomsforum. Denna sammankomst har under åren etablerat sig som en viktig och populär tvärfacklig arena. Arrangemanget görs i samverkan med Runöskolan och bygger på alla LO-förbundens närvaro. Under tre dagar träffas unga i facket för att prata politik, utbyta erfarenheter och lyssna till inspirerande föreläsningar. Aktiviteterna präglas av högt tempo och många skratt. Temat för 2014 var "MAKT". Bland de frågor som diskuterades kan nämnas "Hur tar vi makten över våra frågor och hur använder vi den makten för att förverkliga våra visioner?" och "Hur får vi kraven vi ställer i vårt fackliga ungdomsmanifest att bli verklighet?"

Under ungdomsforum delade LO ut priset "Årets fackliga hjälte" till Mathias Westbrand Emilsson från Hotell- och restaurangfacket. Han prisades för sitt mod att säga ifrån offentligt mot en arbetsgivare som ville få honom att "provsjobba" utan lön.

Svenska Målareförbundet hade tio deltagare på ungdomsforumet. Det är positivt att så pass många individer vill engagera sig i de fackliga frågorna utifrån de ungas perspektiv. En stor del av avdelningarnas ungdomsverksamhet består av skolinformation, branschutbildning och facklig information.

Förbundet har under året kontinuerligt skickat deltagare till utbildningar inom LOs kunskapssystem. Under 2014 deltog 74 personer från Svenska Målareförbundet på utbildningar inom LOs kunskapssystem, vilket innebär att förbundet även detta år lyckades få fler individer att delta i LOs arbetsmiljöutbildningar. Ökningen kan i hög grad förklaras med att det skapats fler individuella kompetensutvecklingsplaner för medbestämmande- och skyddsombud på företag i förbundets verksamhetsområde.

6F – studier

6Fs studieansvariga har under året genomfört sju möten. En stor fråga har varit studiedatabasen i PUMA. Diskussioner har förts om att fastställa en gemensam kurskatalog, där varje utbildning har en särskild kurskod. 6F-förbunden behöver göra en gemensam inventering, och sammanföra utbildningar med samma innehåll under ett och samma kursnamn.

Den 2-4 april genomfördes en gemensam 6F-studiekonferens på Rönneberga kursgård. Till konferensen kom ett 60-tal studieorganisatörer från 6F-förbundens avdelningar och regioner. Syftet var att identifiera och främja samarbetet i 6F med fokus på främst på möjligheter och mindre på problem. Vidare reflekterade deltagarna kring normer, värderingar och fördomar som påverkar vårt sätt att förhålla oss till varandra, samt arbetade med att ta fram en avsiktsförklaring och riktlinjer för studiesamarbetet i 6F.

6Fs studieansvariga har under 2014 fortsatt sitt arbete med att på olika sätt skapa förutsättningar för att få fart på den tvärfackliga utbildningsverksamheten lokalt, regionalt och centralt. Målsättningen är att huvuddelen av all facklig studieverksamhet ska bedrivas i tvärfacklig regi i LOs förbundsanda och att ABF ska genomföra de av förbunden beställda utbildningarna.

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU ska bland annat utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, utveckla www.fackligutbildning.se samt att se till att det tvärfackliga studiearbetet fördjupas. LCU har under 2014 genomfört nio protokollförda möten.

LCU har under 2014 fortsatt följa och stödja den lokala och regionala studieorganisationen under det nya namnet "Regionalt utvecklingsarbete för studier", förkortat RUS. Tanken är att inte tappa bort intentioner och överenskommelser från VISA. Diskussionerna om roller och om vilka utbildningar vi ska genomföra måste fortgå i en positiv anda.

LOs stipendiefond blev föremål för en stor diskussion under mitten av 2014. Bakgrunden var att förbunden via LO-distrikten under pågående verksamhetsår planerar för ett stort antal tvärfackliga medlemsutbildningar men inte lyckas rekrytera deltagare till desamma. LCU tog tag i frågan och har gått ut med information kring hur fonden ska hanteras. De enskilda förbunden ansvarar för att rekrytera deltagare till de planerade medlemsutbildningarna.

Kapitel 5 – Avtalet, vårt främsta verktyg

Vidareutbildning för de regionala skyddsombuden

Den 13 - 15 januari genomförde förbundet en konferens för förbundets regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 41 deltagare. Konferensen började med studiebesök på två lackverkstäder i Högdalen, söder om Stockholm.

Tre externa föreläsare deltog. Torbjörn Jonsson från Fastighets informerade om det förbundsgemensamma LO-projektet som genomförs 2014 med inriktning på att kontrollera arbetsmiljön för bemanningsanställda och underentreprenörer som finns på Sveriges arbetsplatser. Olof Östensson från LO-TCO Rättsskydd informerade om betydelsen av fackets och de regionala skyddsombudens roll när en arbetsplatsolycka inträffar. Tips gavs om hur vi kan vara polisen och arbetsmiljöverket behjälpliga i utredningsarbetet. Arbetsmiljöbrotten och dess väg från det att brottet begås till det att det avgörs i domstol och vilka påföljder som finns var även det en del av föreläsningen.

Anders Ydenius från Folksam pratade om hantverksbilar och deras krocksäkerhet.

Interna frågor som diskuterades var organisationsutveckling och vikten av samverkan mellan skyddsombud och MB-ombud. De regionala skyddsombudens roll att vara stöd till skyddsombuden i deras vardagliga arbete samt vilket material som saknas på arbetsmiljöområdet.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Den 2- 3 juni genomfördes en konferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. På dagordningen stod uppföljning av det som diskuterades på konferensen för de regionala skyddsombuden, planering och strategi inför verksamheten 2015 samt det kommande handlingsprogrammet och arbetsmiljöinriktningen i detsamma.

Arbetsmiljöfokus

Fokusområdet var återigen "Personalutrymmen" på grund av att vi märkt av negativa tendenser angående hur personalutrymmena ser ut på arbetsplatserna. Att våra medlemmar får tillgång till bra personalutrymmen har varit en av inriktningarna i arbetsmiljöprogrammet.

Avdelningarna har prioriterat målet genom att informera medlemmarna om vad som gäller angående personalutrymmen. Detta har gjorts på 5-timmars möten, vid skyddsronder och vid uppsökeri. Förhandlingar och överläggningar med företag som ej tillhandahållit något personalutrymme eller har haft bristfälliga sådana har prioriterats.

Kapitel 6 – Vår roll i samhälle och politik

Samarbetet med 6F har medfört att vi som organisation syns och hörts mer i media. Under 2014 har 6Fs ordföranden haft fem debattartiklar publicerade i rikstidningarna och/eller i lokala tidningar.

6Fs tankesmedja Katalys blev 2014 en ännu starkare röst i samhällsdebatten. Katalys levererade under året 11 stycken rapporter vilket har gjort att de deltagit i ett

flertal debatter inom dessa områden. Rapporterna har bland annat inriktat sig på hur den svenska skolan utvecklats med de reformer som politikerna genomfört och vilka som har gynnats mest ekonomiskt av politikernas beslut de 8 sista åren.

Katalys har blivit inbjudna till föreläsningar runt om i landet av förbunden inom 6F, vilket resulterat i bra diskussioner med medlemmarna.

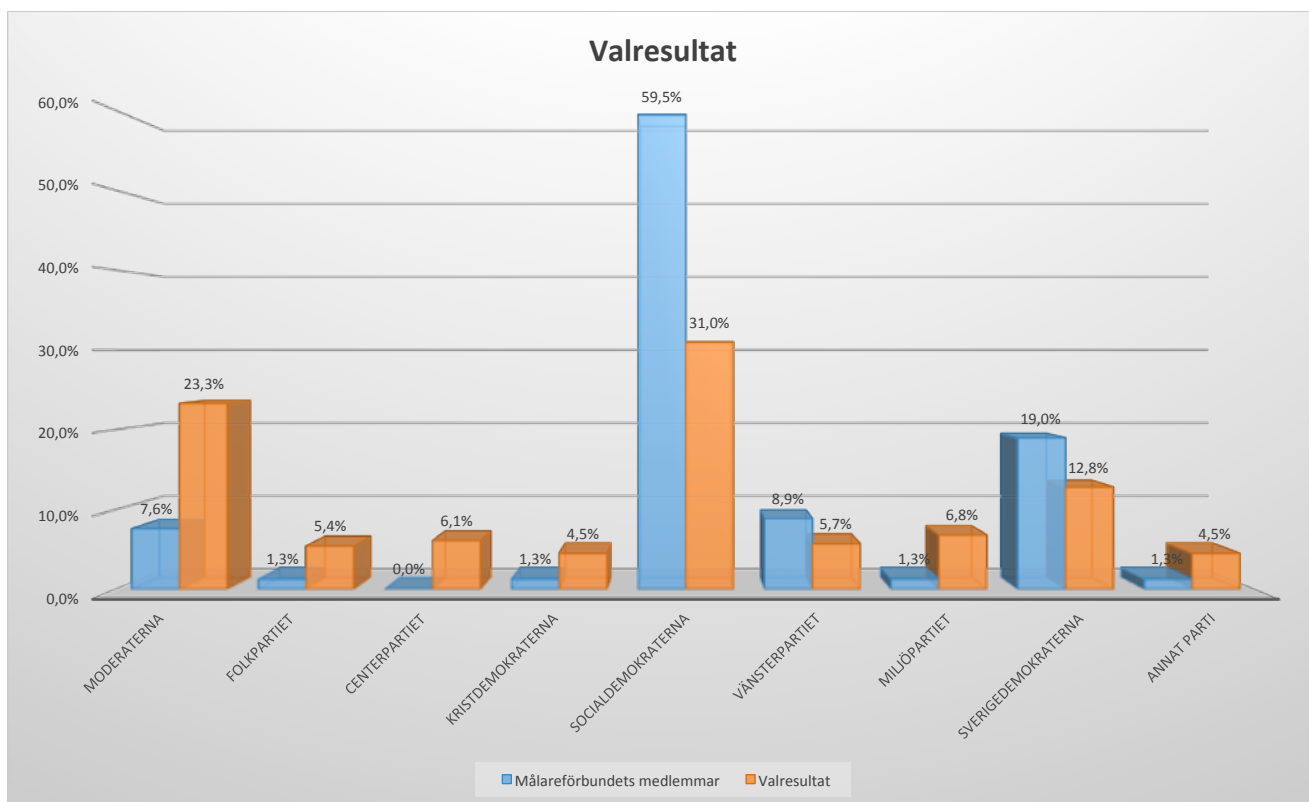
Politik

Arbetet med politiken görs i huvudsak tillsammans med 6F. 6F har under flera år byggt upp en politisk organisation liknande Socialdemokraternas organisation. Organisationen är uppdelad efter län, och ska ha en representant från varje 6F-förbund i sin styrgrupp.

Under supervalåret 2014 genomfördes två valrörelser; valet till Europaparlamentet och det nationella riksdagsvalet.

I EP-valet hade vi en gemensam 6F-kandidat, Johan Danielsson, på Socialdemokraternas valsedel. Johan hade plats nummer 10, vilket innebar att han skulle kryssas in i parlamentet. Stort fokus lades på uppgiften att få fem procent att kryssa nr 10, vilket vi inte lyckades med. Förutom Johan Danielsson fanns även vår medlem Dan Mattsson från Jönköping som nummer 14 på listan. Vi kan nog med säkerhet säga att vårt krav på svenska kollektivavtal på svensk arbetsmarknad, tillsammans med ett personligt brev från respektive förbundsordförande i 6F till alla medlemmar, gjorde att medlemmarna deltog i EP-valet i större omfattning än normalt.

När det kommer till de nationella valen kan vi konstatera att vårt budskap kring svenska kollektivavtal vid



offentlig upphandling inte fick ett så stort genomslag i valresultatet som vi hade önskat.

Enligt undersökning gjord av Novus Opinion innan riksdagsvalet svarade 59,5 procent av våra medlemmar, som hade bestämt sig för ett parti, att de skulle rösta på socialdemokraterna.

En ny metod, som användes av LO-förbunden för att nå målen och för att nå medlemmarna, var att bedriva ringkampanjer. Där står Fastighetsanställdas Förbund i en klass för sig, genom att ha kontaktat 37 procent av sina medlemmar. Seko och Svenska Målareförbundet nådde mellan 20-25 procent av sina medlemmar, medan Byggnads och Elektrikerna nådde mellan 10-15 procent av medlemskåren.

Till kommande valrörelser måste vi få fler av förbundens förtroendevalda och anställda i framskjutna positioner på Socialdemokraternas valsedlar för att nå större framgång med våra mål.

Slutligen bör det lyftas fram att utan våra förtroendevalda och anställda, som lagt ner ett oerhört stort arbete under hela valrörelsen, är det tveksamt om målet att göra Stefan Löfven till Sveriges statsminister hade lyckats.

Målareförbundet deltar i Socialdemokraternas Fackliga utskott, SFU och i LOs facklig-politiska arbetsgrupp för att påverka och för att samordna våra facklig-politiska aktiviteter med övriga delar av fackförenings- och arbetarrörelsen.

Information

Hemsida

Svenska Målareförbundets hemsida är en del av förbundets kontakter med allmänhet och medlemmar. Under 2014 har hemsidan haft 116 662 besökare, vilket är en minskning med drygt 30 000 besökare jämfört med 2013. Hemsidan hade bra besöksfrekvens under våren då avtalsförhandlingarna pågick och när resultatet presenterades.

Hemsidan har en särskild del som vänder sig enbart till medlemmar och där det behövs en särskild inloggning. Av förbundets medlemmar har 2 691 medlemmar skaffat sig inloggningsmöjlighet. Ansvarig för uppdatering av hemsidan har varit Jan Staaf.

Målarnas Facktidning

Målarnas Facktidning produceras av Dala-Demokraten och trycks av VF tryckeri i Karlstad. Redaktör för tidningen är Helena Forsberg.

Ansvarig utgivare har varit förbundsordförande Mikael Johansson. Till tidningen är det knutet en redaktionskommitté som har till uppgift att diskutera tidningens innehåll. Kommittén har bestått av redaktören Helena Forsberg samt från förbundskontoret Mikael Johansson och Jan Staaf.

Annonsförsäljningen genomförs av företaget Media Promotion AB.

Annonsintäkterna 2014 uppgick till 663 109 kronor brutto, vilket är 189 673 kronor högre än föregående år. Annonsintäkterna har bidragit till att nettokostnaden under 2014 var ca 2 400 000 kronor, vilket kan jämföras med 3 184 000 kronor för 2013. Kostnaden blir då per nummer och tidning 14 kronor och 41 öre, att jämföras med 2013 års kostnader, 17 kronor och 86 öre per nummer och tidning.

Tidningen har liksom tidigare år utkommit med nio nummer. Upplagan under 2014 var 18 500 tidningar per utgivning. Tidningen har en annonsförsäljning som i förhållande till tidningens upplaga och spridningsområde är omfattande.

Utöver den tryckta upplagan finns även Målarnas Facktidning som nätupplaga där artiklar och dagsfärska nyheter publiceras. Målarnas Facktidning har även en Facebooksida som ständigt uppdateras med olika reportage och nyheter.

Målareförbundet på Facebook

Målareförbundet har under året haft en facebookgrupp och en facebooksida. Gruppen är en hemlig grupp där medlemmar har haft möjlighet att göra olika typer av inlägg. Gruppen har haft ca 1500 medlemmar under året. Sidan har varit väldigt aktiv med många olika typer av inlägg. Det har även förekommit vissa negativa inslag som betraktas som rasistiska, sexistiska och kränkande på olika sätt, vilket strider mot den policy som finns. Förbundet har försökt att hålla efter och ta bort olika inlägg som inte lever upp till den policy som finns. Men då facebook är ett forum där allt sker i realtid och ett inlägg mycket snabbt växer och kommenteras, har det funnits svårigheter att hålla rent på ett tillfredsställande sätt.

Under 2014 startades även en facebooksida som en del i strävan att profilera förbundet i de sociala medierna. Till skillnad mot den öppna facebookgruppen är denna sida enklare att ha översikt på och administrera, så att inlägg följer den policy som finns.

Arbetsmarknad

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser mm. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår.

Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparter). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver, ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Under 2014 har inga kollektivavtalsförhandlingar ägt rum, nuvarande avtal är treåriga och löper ut den 1 april 2016.

Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Målaremästarna, på måleriavtalet finns även Måleriföretagarna som avtalspart med ett likalydande avtal. Näst största avtal är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart.

Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

Avtalsparterna

Målaremästarna

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Målaremästarna med 722 medlemsföretag. Med Målaremästarna träffar Målareförbundet kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Målaremästarna, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Företagsavtal

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete

utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Svenska Målareförbundets avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 121 företag inom bil- och industrilackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för ackordsmätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 60 personer, varav en är kvinna.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivareorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivareorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivareföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bl.a. genom att utfärda en så kallad blockad.

Målareförbundet har under 2014 tecknat 131 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2014/2015 1835 stycken hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1577
- Lack 257
- Bemanningsavtal 1

Antal hängavtal inom måleri och lack har under den senaste 5-årsperioden i stort sett legat på samma nivå.

2014	1835
2013	1706
2012	1729
2011	1802
2010	1839

Måleriföretagarna

Måleriföretagarna har 626 medlemsföretag. Mellan parterna har tecknats avtal likalydande som mellan Målaremästarna och Målareförbundet.

Målaremästarna och Måleri-företagarna bildar en ny gemensam arbetsgivareorganisation

Under 2014 har Målaremästarna och Måleriföretagarna haft en process med att få båda arbetsgivareföreningarna att gå samman i en gemensam organisation. Vid årsskiftet 2014/2015 beslutade de att bilda en ny gemensam organisation med namnet Måleriföretagen i Sverige. Det innebär att förbundet framöver endast kommer att ha en avtalspart på måleriavtalet.

Fastighetsbranschens Arbetsgivare-organisation (Fastigo)

Fastigo har 100 medlemsföretag varav 51 har målare anställda. Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Målaremästarna och Målareförbundet. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för servicemåleri i egen regi.

Bemanningsavtal

Målareförbundet har 1 hängavtal med utländska bemanningsföretag samt 9 inkopplade bemanningsföretag med annat förbund.

Företagsavtal - Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut.

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer. Vissa av dessa har fått godkännande av de centrala parterna.

Galaxenverksamhet

Måleribranschen ingår i Galaxenverksamheten, formellt i den meningen att vår motpart Målaremästarna ingår som delägare av Galaxen. Verksamheten bedrivs via regioner i Galaxen, där förbundets lokalavdelningar är aktiva genom de lokala anpassningsgrupperna.

Galaxen är byggbranschens eget rehabiliteringsverktyg i samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Mycket av arbetet kretsar kring anpassningsverksamheten och utplaceringar i så kallade Galaxenanställningar, men det är också värt att peka på Galaxens andra verksamhetsgren, preventionsarbetet. Detta sker på olika sätt,

dels genom dokumentation av tidigare erfarenheter och forskning, dels genom ett praktiskt arbete med preventionspiloter (informatörer).

Vid inledningen av år 2014 träffade parterna ett nytt avtal efter förhandling, gällande placering av Galaxenanställd och anställningsvillkor för densamma. Avtalet gäller från och med 2014-02 och tills vidare.

Vita Jobb

Vita jobb är samlingsnamnet på en modell för offentlig upphandling som togs fram efter att några rättsfall visat att det inte är förenligt med lagen om offentlig upphandling att ställa krav på kollektivavtal vid offentlig upphandling. Under året har verksamheten i den centrala förbundsgruppen tagits över av LO och Vita Jobb är numera en verksamhet som på det centrala planet hanteras av LO. Under året har Conny Andersson varit förbundets representant i förbundsgruppen. Lokalt har det under 2014 har det arbetats i Göteborg och Malmö.

Yrkesutbildning

Arbetet med yrkesutbildningsfrågor bedrivs i huvudsak i Måleribranschens Yrkesnämnd och Lackerarnas Yrkesnämnd. Förbundets ansvariga för dessa frågor är Stefan Cedermark (lack) och Niklas Holmqvist (måleri).

Under verksamhetsåret för yrkesutbildningsfrågor måleri planerades och genomfördes en ämneskonferens för yrkesutbildningsansvariga den 8 april 2014. Målareförbundet har tillsammans med Elektrikerna och Byggnads under 2014 tagit fram en rapport som belyser förutsättningarna för riktig lärlingsutbildning, på det sätt den kommer till uttryck i våra utbildningsavtal.

Sysselsättning

Arbetslösa målare enligt Arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2014

LÄN	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Blekinge län	61	48	34	28	12	6	7	8	8	17	24	47
Dalarnas län	53	48	38	27	17	19	19	15	19	23	31	47
Gotlands län	3	3	1	1	0		1	1	3	1	2	2
Gävleborgs län	77	67	49	31	11	16	29	29	36	36	37	83
Hallands län	19	12	8	9	11	5	4	12	8	13	12	26
Jämtlands län	32	24	19	11	11	9	9	7	5	13	15	20
Jönköpings län	26	22	18	16	9	10	8	12	9	12	17	23
Kalmar län	48	39	26	9	4	4	6	3	5	8	18	34
Kronobergs län	14	11	6	7	3	4	3	4	6	10	15	21
Norrbottnens län	20	17	13	11	8	6	6	9	11	16	11	16
Skåne län	146	141	137	121	92	89	89	101	110	116	129	162
därav Malmö	49	51	50	44	39	32	36	39	43	46	48	57
Stockholms län	188	194	181	164	144	132	124	114	119	124	148	161
därav Stockholm	50	52	51	47	44	36	38	35	33	36	43	47
Södermanlands län	54	47	33	31	27	35	37	35	32	38	41	57
Uppsala län	30	30	25	17	15	18	19	22	23	28	28	42
Värmlands län	38	34	25	16	11	16	19	18	14	14	21	35
Västerbottens län	28	22	17	11	8	6	9	13	13	17	16	26
Västernorrlands län	33	26	19	13	13	13	14	17	18	21	29	43
Västmanlands län	34	33	24	20	20	25	33	34	30	23	28	20
Västra Götalands län	177	145	130	96	54	52	51	55	59	77	92	135
därav Göteborg	55	40	31	18	9	10	13	10	12	14	17	31
Örebro län	24	24	26	26	17	26	28	27	25	29	30	36
Östergötlands län	82	69	54	36	21	36	32	35	23	36	46	62
Totalt 2014	1187	1056	883	701	508	527	547	571	576	672	790	1098
Totalt 2013	1321	1198	1031	749	495	533	575	555	557	665	843	1237

Bland landets målare råder fortfarande relativt höga arbetslöshetstal. Att ha en genomsnittlig arbetslöshet på ca 760 målare i månaden är inte acceptabelt. Dock är det färre arbetslösa under sommarhalvåret än under vinterhalvåret.

Tittar vi djupare på problematiken ligger ungdomsarbetslösheten på ca. 23 % i Sverige beräknad på hela arbetsmarknaden. Om denna siffra är relevant för måleribranschen motsvarar det ca. 175 arbetslösa ungdomar/månad.

Glädjande är att arbetslösheten trots allt var lägre 2014 än 2013. Något färre var dock i sysselsättning under sommarmånaderna 2014 jämfört med 2013, vilket i sig är anmärkningsvärt.

År 2013 var i snitt ca 813 målare arbetslösa per månad.

Byggnads & Målarnas a-kassa

Under 2014 har det rått en generellt sätt hög arbetslöshet i byggbranschen vilket också drabbar oss i måleri-

branschen. Bostadsbyggandet ligger kvar på en låg nivå och det är som tidigare reparation och underhåll som bär upp sysselsättningen. I januari 2014 var den totala arbetslösheten 11,4 % och i juni månad 6,4 %.

Sedan Målarnas a-kassa fusionerade med Byggnads a-kassa 2007 har bygg- och måleribranscherna passerat fler konjunkturcykler. Våra branscher drabbas av snabba konjunktursvängar, som innebär att vi kan gå från ett relativt gott sysselsättningsläge till något som närmast liknar massarbetslöshet.

Detta innebär i första hand naturligtvis stora påfrestningar för våra medlemmar på det mänskliga planet. Till detta kommer då den ekonomiska anspänningen som arbetslösheten innebär. En urholkad försäkring, som inte prioriterats av politikerna det senaste decenniet, gör att den ersättning man vid arbetslöshet erhåller inte är ens hälften av den tidigare lönen för många av våra medlemmar.

Som medlem har man i denna situationen självklart förväntningar på att ersättningen från kassan ska komma

igång inom en rimlig tid. Byggnads a-kassa har klarat detta med varierande framgång över tiden. Det är svårt att bemanna a-kassan kansli med "rätt" antal handläggare med den fluktuationen i antalet arbetslösa som vi möter varje vinter. A-kassans styrelse försöker bemöta detta på olika sätt.

A-kassans styrelse beslutade i oktober att etablera ett handläggningskontor i Malmö med planerat öppnande första kvartalet 2015. Detta möjliggjordes då Handelsanställdas a-kassa beslutat lägga ner sitt kontor i Malmö. Byggnads kunde i detta läge erbjuda fortsatt arbete för erfarna handläggare som snabbt kunde komma in i verksamheten, till gagn för våra arbetslösa medlemsgrupper.

Under 2014 ökade antalet medlemmar i kassan. I december 2014 uppgick medlemsantalet till 109 329 medlemmar, vilket är en ökning med 2 909 jämfört med året innan. Antalet kvinnor som var medlemmar i a-kassan ökade under året med 188 stycken till 2 497. Detta utgör 2 procent av det totala antalet medlemmar.

Service och information

Sedan 2011 genomförs en årlig Nöjd Kund Indexmätning (NKI) av hur a-kassans medlemmar upplever att Byggnads a-kassa utför sitt uppdrag. I den NKI som genomfördes 2014 höjde a-kassan sitt betyg. Den främsta orsaken till det var att a-kassan har förbättrat sin insats när det gäller information, kommunikation och bemötande.

Under 2014 övergick a-kassan från Internetkassan till e-tjänsten Mina sidor. Via Mina sidor skickar medlemmen bland annat in sina kassakort samt får information om utbetalningar med mera. Tjänsten nås genom inloggning med e-legitimation. Flera kampanjer genomfördes under året för att få så många medlemmar som möjligt att använda sig av e-tjänsten. Kampanjerna ledde till ett ökat antal användare - från cirka 50 procent till cirka 62 procent.

Medlemsavgift

För de 109 134 medlemmarna i Byggnads a-kassa var medlemsavgiften 1 januari – 31 december 130 kronor per månad. Av medlemmarna var 71 842 anslutna till både Byggnads a-kassa och Byggnadsarbetareförbundet. 9488 medlemmar var anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Målareförbundet. Antal enskilt anslutna byggnadsarbetare per den 31 december 2104 var 24 411 stycken. Motsvarande antal enskilt anslutna målare och lackerare var 3 393 personer.

Utbetald ersättning

Den högsta dagpenningen som kan utbetalas i arbetslöshetsersättning var under 2014, i likhet med året innan, 680 kronor. Taket för dagpenningen har inte höjts sedan den 1 juli 2002. Detta innebär att många medlemmar i såväl Byggnads a-kassa som i andra a-kassor inte längre får ersättning med 80 procent.

Medelpenningen i kassan under 2014 uppgick till 643 kronor (646 året innan).

Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning utbetald var 12 851 (15 188 året innan) vilket är 2 337 färre än under 2013. Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2014 var 615 181 918 kronor, vilket är en minskning med cirka 17 procent.

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Under 2014 inrättade förbundet ett forum för regionernas och förbundets avtalsansvariga. Tanken med denna grupp är att på kontinuerlig basis få möjlighet att diskutera de centrala och lokala tvister som pågår inom förbundet, utbyta erfarenheter och gemensamt analysera olika typer av scenarier som kan uppstå.

Gruppen består av Peter Sjöstrand och Stefan Cedermark, förbundskontoret och Jonny Svensson, region 1, Linda Li Käld, region 2 och Fredrik Adolfsson, region 3. Gruppen har genomfört två sammanträden.

Ombudsmannakonferenser/utbildning

Under året genomfördes två ombudsmannakonferenser. Det första mötet ägde rum den 27 augusti på Rönneberga kursgård. Det andra mötet var ett videosammanträde som genomfördes 24 oktober. På konferenserna diskuteras verksamhetsfrågor och strategier inför kommande verksamhet.

Frågor som behandlades var bland annat:

- Bemanningsavtalet
- Företrädesrätt, rutiner och formkrav
- Hur hantera allmänt skadestånd till medlemmar i olika tvister
- Centrala förhandlingar
- Domar från Arbetsdomstolen.

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, vilken visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som bevakar kollektivavtal och gällande lagstiftning för medlemmarna. Avdelningarna kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen kan få betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen.

Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislstan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar.

Under året har det från avdelningarna inkommit 21 stycken begäran om central förhandling, därutöver pågår ytterligare ett antal förhandlingar.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har

inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen.

Under året har arbetsdomstolen (AD) avkunnat två domar där förbundet varit part, utöver detta har ett flertal ärenden påbörjats, där förbundet räknar med att domar kommer under 2015.

1. Den 30 april avkunnades en dom gällande förbundets rätt att besöka medlemmar på deras arbetsplatser. Förbundet begärde adressuppgifter för de arbetsplatser medlemmarna befann sig på. Medlemmarna arbetade i privata bostäder. Orsaken till att förbundet skulle besöka medlemmarna var att kontrollera att kollektivavtalets regler i försäkringsfrågor följdes. Då arbetsgivarna inte lämnade ut begärda adresser på det vis förbundet avsåg, ansåg förbundet att företaget brutit mot kollektivavtalets bestämmelser.

Arbetsgivarna ansåg att den typ av information som förbundet skulle lämna till de anställda målarna inte förpliktigade dem att lämna ut adresser. Företaget ansåg även att de måste få tillstånd av de boende där målarna arbetade, innan de kunde lämna ut adresser till förbundet.

Arbetsdomstolen slog i sin dom fast att arbetsgivarna är skyldiga att lämna förbundets företrädare tillträde till arbetsplatsen. Förbundet har rätt att besöka samtliga arbetsplatser för att kontrollera avtalets efterlevnad, det finns inga begränsningar. Detta förutsätter dock att förbundet är tydlig i sin framställning och att det finns ett gemensamt ansvar för kommunikationen i ett sådant ärende.

2. Den 3 september avkunnades en dom gällande målarnas rätt till ersättning för parkeringsavgifter. Förbundet ansåg att målarna hade rätt till ersättning för parkeringsavgifter som ett utlägg i tjänsten. Detta trots att det inte står uttryckligen i avtalet och ansågs vara en så kallad tyst reglering. En målare har själv rätten att besluta om vilket färdstätt han använder sig av för att resa till och från arbetsplatsen. Många gånger används bil och dessutom i kombination med att förflytta sig mellan olika arbetsplatser under en arbetsdag. Målaremästarna menade att företagen inte har någon skyldighet att betala de anställda målarna ersättning för parkeringsavgifter,

vilket inte framgår i kollektivavtalet. Den milersättning som betalas ut var enligt dem den enda avtalsreglerade ersättning som skall utgå i dessa fall.

Arbetsdomstolen slog i sin dom fast att företaget i fråga inte behöver betala målarens utlägg för parkeringsavgifter. I domen slås fast att målarna inte är skyldiga att använda sig av egen bil vare sig för att ta sig till och från arbetsplatsen eller att förflytta sig mellan olika arbetsplatser. Det sistnämnda är arbetsgivarna skyldig att ombesörja.

På många företag finns det muntliga och skriftliga överenskommelser som reglerar parkeringsavgifter. Dessa upphör inte på grund av domen. Vidare slår domen också fast att parkeringsavgifter inte ingår i resekostnadsersättningen, vilket en del hävdar.

Tredskodomar

Tredskodomar är juridikens walk over. Den som blir stämd, men uteblir från förhandling i domstol eller inte avger yttrande, förlorar målet.

Under året som gått har arbetsdomstolen förkunnat en tredskodom till förbundets fördel. Förbundet hade stämt ett billackeringsföretag i Skåne i en tvist om ett avskedande. Eftersom företaget inte svarat arbetsdomstolen får företaget betala ekonomiskt skadestånd plus ett allmänt skadestånd till den avskedade. Företaget skall också betala skadestånd till förbundet för kollektivavtalsbrott samt betala för förbundets rättegångskostnader.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Under året utfärdades två blockader, som resulterade i att företagen tecknade hängavtal med förbundet.

LO-TCO Rättsskydd AB - fackets juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen.

Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse.

Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbets- skador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 30 ärenden, 22 försäkringsärenden och 8 arbetsrättsärenden. Ytterligare 36 stycken ärenden är under handläggning. Under året har 28 ärenden avslutats.

De avslutade ärendena har sammanlagt gett en ersätt- ning på 5 522 000 kronor som har tillfallit medlem- marna. Detta blir en genomsnittlig ersättning till med- lemmarna på 220 772 kronor per avslutat ärende.

"Inget mynt har dock bara en sida, att använda LO/ TCO rättsskydd och den juridiska expertis de besitter kostar pengar. Under året som gått har kostnaderna för förbundet totalt uppgått till 2 138 267 kronor fördelade enligt följande:

- Arbetsrätt 1 336 368 kronor
- Försäkringsrätt 801 899 kronor

Dessa kostnader avser samtliga pågående ärenden under 2014 vilka är betydligt fler än de som redovisats ovan.

Samarbetsorgan

Nationellt

LO styrelsen

Förbundet representeras i Landsorganisationens (LOs) styrelse genom förbundets ordförande Mikael Johansson. Suppleanter i LOs styrelse inträder i nämnd ordning Peter Sjöstrand, Jan Staaf, och Kaj Persson.

LO representantskap

Förbundet har tre platser i Landsorganisationens (LOs) högsta beslutande organ mellan kongresser representantskapet, som sammanträder vid två tillfällen om året. Förbundets ledamöter utses av förbundsstyrelsen och har under året varit Peter Sjöstrand, Per-Arne Kjellström och Jan-Olof Gustafsson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av styrelseledamot i LO, samt Lennart Borgkvist i egenskap av LO revisor.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare 13 förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift som LO har är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Svenska Målaresförbundet ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer. Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Under året som gått har avtalsrådet genomfört 30 sammanträden. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand.

SBTF

SBTF är ett samarbetsorgan för de svenska Bygg och träfacken. SBTF leds av en styrelse med representanter för Byggnads, Seko, Elektrikerna, Målarna, GS facket och Unionen. SBTF primära uppgift är att samordna den svenska positionen i Norden, Europa, och Globalt. Inom ramen för detta arbete utses arbetsgrupper inom de olika områden som den nordiska och europeiska, federationerna arbetar med. Under 2014 har Nicklas Holmqvist varit verksam i ungdomsnätverket och nätverket för jämställdhet. Jan Staaf har företrätt förbundet i nätverket för arbetsmiljö. Svenska Målaresförbundet företräds i styrelsen av Mikael Johansson, med Peter Sjöstrand som suppleant.

6F – Förbund i samverkan

"6Fs" samarbetsråd

Gruppen består av förbundsledningarna från de fem förbund som utgör 6F. Gruppen har sammanträtt vid tre tillfällen under 2014.

Ordförandegruppen

Gruppen består av ordförandena från de fem förbund som utgör 6F. Gruppen har sammanträtt vid åtta tillfällen under 2014.

Kommunikationsgrupp

Gruppen har bland annat att samordna gemensamma medieaktiviteter och skrivit debattartiklar. Svenska Målaresförbundet representeras av Jan Staaf.

Kongresser och möten

Svenska Målaresförbundet har under 2014 varit representerad på följande kongresser och möten:

25-27 maj, Svenska Elektrikerförbundets förbundsmöte genom Mikael Johansson

12-15 juni Byggnads kongress genom Mikael Johansson

5-7 september Pappers kongress, genom Mikael Johansson

7-10 november Hotell- och restaurangfackets kongress, genom Peter Sjöstrand

21-23 november Fastighetsanställdas kongress, genom Mikael Johansson

Internationellt

Målaresförbundets representation i federationer

Svenska Målaresförbundet är medlemmar i Bygg- och träarbetarefederationerna i Norden (NBTF), Europa (EBTF) och globalt (BTI). Förbundet representeras i NBTF styrelse av Mikael Johansson, med Peter Sjöstrand som suppleant. Förbundet representeras i executive committee i EBTF av Mikael Johansson. Lennart Borgkvist är kongressvald revisor i EBTF. I BTI representeras förbundet av Mikael Johansson som suppleant i BTIs Europakommitté.

Kongresser och möten

Svenska Målaresförbundet har under 2014 varit representerad på följande kongresser och möten:

11-14 januari CUPPECs kongress Katmandu, Nepal, genom Peter Sjöstrand

28-31 mars Gefunts kongress Nepal, genom Peter Sjöstrand

5-11 oktober BTI delegation USA Decent work, genom Mikael Johansson

16-17 oktober BTI Europakommitté Irland, genom Peter Sjöstrand

11-12 november SAMAKs kongress Danmark, genom Mikael Johansson

19-20 november Österrikes Byggnads kongress Wien, genom Peter Sjöstrand

25-28 november Danska Målareförbundets kongress, genom Mikael Johansson och Lennart Borgkvist

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvariga för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO-TCO:s Biståndsämnd, samt indirekt från svenska SIDA. Svenska Målareförbundet är involverat i några av projekten och har bland annat det svenska samordningsansvaret för ett projekt i Nepal där två byggförbund får hjälp att stärka sitt fackliga arbete.

Egna arbetsgrupper

Stadgekommittén

Inför 2015 års förbundsöbete tillsatte förbundsstyrelsen en stadgekommitté som fick i uppdrag att göra en översyn av förbundets stadgar och i tillämpliga delar föreslå revidering av texterna. Kommittén fick även i uppdrag att ta med frågor som har hänskjutits av förbundsöbeten från 2011 och framåt. I arbetet har kommittén beaktat skrivningar som finns i LO:s normalstadgar.

Stadgekommittén har under året sammanträtt vid nio tillfällen och arbetat med att färdigställa sin översyn, för att presentera densamma vid förbundsstyrelsens sammanträde den 27 januari 2015.

Stadgekommittén har bestått av följande personer:

Peter Sjöstrand, förbundskontoret ansvarig och sammankallande
Stefan Cedermark, förbundskontoret
Jan-Olov Gustavsson, Målarettan
Natalie Westermarck, Målarettan
Stefan Andersson, avdelning 2 Södra
Mats Eriksson, avdelning 9 Gävle-Dala

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen har bestått av:
Jan-Olov Gustavsson, avdelning 1, ordförande
Joakim Nexbo, avdelning 2
Jonny Svensson, avdelning 4
Conny Andersson, avdelning 6
Lennart Borgkvist, förbundskontoret

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs mer komplicerade frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till avdelningsbidrag för nästföljande eller kommande år.

Sedvanligt bereder också gruppen frågor av ekonomisk karaktär till förbundsöbet, exempelvis förslag på medlemsavgifter, revidering av uppdragsreglementet, arvoden med mera. Kommittén har också att ansvara för återkommande utbildning om ekonomihantering.

Analysgruppen

Analysgruppen har bestått av:
Jonny Svensson, avdelning 4, ordförande
Jan-Olov Gustavsson, avdelning 1
Kim Berglund, avdelning 5
Lars Bergström, avdelning 10

Gruppens huvudsakliga arbetsuppgifter är att sammanställa förbundets och avdelningarnas bokslut, samt att analysera utfallen och göra en jämförande studie över avdelningarnas kostnader och intäkter. Då vi har en gemensam kontoplan, och i huvudsak gemensam tillämpning, möjliggör förbundets affärssystem, Agresso, att vi datamässigt kan ta fram ett stort antal uppgifter och sammanställa dessa. Gruppens arbete består numera till övervägande del av att analysera materialet. Analysgruppen kan med detta arbetssätt systematisera och relativt enkelt, men tidsödande, göra jämförande studier över de senaste åren, vilket är värdefullt sett ur flera synvinklar.

Arbetsgrupp för framtagande av handlingsprogram

Förbundsstyrelsen har under året som gått tillsatt en arbetsgrupp som har till uppgift att ta fram ett nytt handlingsprogram för perioden 2015-2019.

Ett handlingsprogram utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka beskriver förbundets aktuella uppgifter. Handlingsprogrammet anger för Målareförbundet angelägna områden och ambitionsnivå för vad vi kan åstadkomma tillsammans med avdelningarna och sektionerna med anställd personal och förtroendevalda medlemmar.

Förbundsstyrelsen är övertygad om att utveckling av målareförbundet som organisation både internt och genom samarbete med andra ger oss möjligheter att frigöra resurser för att bedriva verksamheten ännu bättre. Vi ska inte bara försvara utan även utveckla det fackliga medlemskapet och dess värden.

Handlingsprogrammet skall vara klart och behandlas på 2015 års förbundsöbete i augusti månad.

Arbetsgruppen består av:
Peter Sjöstrand, vice ordförande
Niklas Holmqvist, ombudsman förbundskontoret
Thomas Westman, ombudsman avdelning 2 Södra
Stefan Johansson, förtroendevald målare, Målarettan
Josefine Nilsson, förtroendevald målare, avdelning 5 norr och västerbotten

Arbetsgrupper med motparterna

I 2013 års avtalsförhandlingar för måleriavtalet enades parterna om att tillsätta olika arbetsgrupper. Under 2014 har arbetet pågått i tre arbetsgrupper:

Arbetsgrupp angående förhandlingsstatistik. Arbetsgruppen har till uppgift att se över det statistikunderlag parterna använder sig av vid avtalsförhandlingarna beträffande beräkningsunderlag för lön, ackordslön mm. Arbetsgruppen består från förbundet av Anders Korneliusson och Stefan Cedermark från förbundskontoret.

Arbetsgrupp angående översyn av text och struktur i måleriavtalet. Arbetsgruppen har till uppgift att se över kollektivavtalet för måleri och komma med förslag på förändringar av text, språk och struktur utan att göra några materiella förändringar. Arbetsgruppen består från förbundet av Peter Sjöstrand, förbundskontoret och Jan-Olov Gustavsson, målaretan.

Arbetsgrupp angående servicearbetareavtalet. Arbetsgruppen har att göra en översyn av hur servicearbetareavtalet används och komma med förslag på avtalet hur avtalet kan användas utan att konkurrera negativt med måleriavtalet. Arbetsgruppen består från förbundet av Conny Andersson och Niklas Holmqvist, förbunds-kontoret.

Målerifakta

I avtalsförhandlingarna 2013 enades parterna om att arbeta fram ett MB-avtal.

Parterna enades om ett nytt MB-avtal vilket godkändes av förbundsstyrelsen i mars 2014. MB-avtalet innebär att en företagsanpassad MB-organisation införs på Målerifakta AB.

Målaremästarna

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är ett samarbetsorgan mellan Målareförbundet och Måleriföretagarna (fd Målaremästarna Riksförening) MUT leds av en styrelse bestående av tre ledamöter från vardera part. MUT har till uppgift att genom projekt stödja utveckling inom Måleribranschen. Under 2014 har MUT bekostat parternas arbete i Byggbranschen i samverkan, samt finansierat MB driftsmöten. MUT har genom budget finansierat Måleribranschen yrkesnämnd, Målaryrkets museum, samt drifts- och utvecklingskostnader för Måleriportalen.

Målarförbundet representeras i styrelsen under 2014 av: Mikael Johansson, tillika AU, Peter Sjöstrand och Lennart Borgkvist.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2014 av: Jörgen Bergkvist, tillika AU, Mikael Stenbeck och Björn Hellman.

Målarnas Semesterkassa

Efter avvecklingen av MKA 2008, och in och utbetalning av semesterlöner 2011-2012, har verksamheten i semesterkassan bestått i att upprätthålla ett historiskt register över arbetad tid och lönesummor. Dessa uppgifter har legat till grund för de återbetalningar som skett av AFA-medel via FORA AB, då semesterkassan i formell mening varit inbetalare av dessa medel.

Målarförbundet representeras i styrelsen under 2014 av: Mikael Johansson, Peter Sjöstrand och Lennart Borgkvist.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2014 av Björn Hellman, Dan Burman, fr o m september ersatt av Mikael Stenbeck samt Per Sturesson, fr o m september ersatt av Jörgen Bergkvist.

Måleribranschen Arbetsmiljöråd

Måleribranschen Arbetsmiljöråd har under året bestått av:

Svenska Målareförbundet, Jan Staaf och Douglas Strömberg
Målaremästarna, Rolf Bladh och Lars-Erik Jonsson. Under hösten ersattes Rolf Bladh med Thomas Lundsten

Arbetsmiljörådet i sin helhet har genomfört två sammanträden.

Arbetsmiljörådets arbetsutskott, bestående av Jan Staaf, Rolf Bladh och Thomas Lundsten, har genomfört två sammanträden.

Arbetsmiljörådet har arbetat fram en arbetsordning samt nya direktiv för härdplastutbildningen, vilka godkändes av förbundsstyrelsen i december.

Byggbranschen i samverkan

Svenska Målareförbundet ingår tillsammans med övriga fackföreningar och arbetsgivareorganisationer inom byggbranschen i "Byggbranschen i samverkan" (BBIS), som har till syfte att minska svartsektorn i byggbranschen.

Gemensamt har vi arbetat för att ID06 skall bli branschens främsta vapen mot svartarbete. Målsättningen med ID06-kortet är att det skall bäras av alla som finns på en byggarbetsplats. Ett av syftena med kortet och registreringen på arbetsplatserna är att Skattemyndigheten skall kunna göra kontroller i efterhand för att se om skatter är betalda. Under 2013 och 2014 har BBIS fortsatt att verka för att närvaroliggare ska införas i byggbranschen. Den 4 december 2014 fattade Riksdagen beslut om att införa personalliggare i Byggbranschen från och med den 1 januari 2016; ett viktigt steg för att motverka oseriösa aktörer i byggbranschen.

Sveriges Byggindustrier ville under det gångna året även införa en kompetensdatabas kopplat till ID 06 kortet. De fackliga parterna ställde krav om insyn, inflytande och delaktighet i databasen. Detta föranledde förhandlingar mellan parterna, som inleddes 2014 och kommer att fortsätta in på nästa verksamhetsår.

BBIS har även bedrivit opinionsbildning för förbättringar av kontrollen inom ROT- avdraget. Riksdagen fattade

den 4 december 2014 ett beslut om utökande krav på dokumentation och kostnadsredovisning före utbetalning av ROT till näringsidkare. Detta är helt i linje med de krav som BBIS drivit fram för att motverka svartarbete i konsumentsektorn.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) är ett samarbetsforum mellan Målaremästarna och Svenska Målareförbundet, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen. Verksamheten drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning.

MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens- och kunskapsförsörjning samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknadsbehov av måleritjänster.

Nedan följer några frågor och aktiviteter som MYN arbetat med under året:

- MYN har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året.
- Den 27-28 oktober genomförde MYN en lärarkonferens i Stockholm. Lärarkonferensen besöktes av ett hundratal yrkeslärare från landets yrkesskolor som bedriver måleriutbildning. Lärarkonferensen är en möjlighet för branschen att samla måleriyrkeslärare från hela landet och diskutera innehållet i måleriutbildningen, framtidsfrågor, samt informera om måleribranschen och MYNs verksamhet.
- MYN har även fortsatt med sitt arbete att utveckla Lärlingsportalen. Under slutet av verksamhetsåret släpptes lärlingarna in som användargrupp. Samtliga lärlingar som finns registrerade i Lärlingsportalen kan numera skapa ett användarkonto i Lärlingsportalen.
- MYN har även arbetat med att analysera och ta fram material för den i utbildningsavtalet bestämda handledarutbildning. Målsättningen är att handledarutbildningen ska implementeras under 2015.

Ledamöter och sammanträden

MYN har under året bestått av från Målaremästarna Jonas Lindberg, Mikael Stenberg fram till MYNs sammanträde den 25 september 2014, därefter Johan Trygg, samt från Målareförbundet Per-Arne Kjällström och Niklas Holmqvist. Adjungerad har varit från Måleriföretagarna Klas-Göran Lindblom och från Yrkeslärarna Björn Nilsson.

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya

förutsättningar. I sådant syfte upprättas en avtals- och prislistenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler.

Nämnden har haft fyra protokollförda möten. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Jörgen Bergqvist	Ordförande	Målaremästarna
Stefan Cedermark	Sekreterare	Målareförbundet
Jan Staaf	Ledamot	Målareförbundet
Stefan Andersson	Ledamot	Målareförbundet
Magnus Olsson	Ledamot	Målaremästarna
Stephan Edwinsson	Ledamot	Målaremästarna

Adjungerade ledamöter:

Lars Nilsson	Målerifakta
Magnus Bladh	Målerifakta

Tävlingsverksamheten i MYN

MYNs parter är överens om att tävlingar i måleri är ett bra sätt att profilera måleribranschen och rekrytera unga människor till måleriyrket. Att höja allmänhetens kunskap om måleriyrket och yrkesmåleriets kompetens är ett annat syfte med tävlingsverksamheten.

Under januari-mars 2014 visade 31 unga målare upp sin kreativitet och yrkesskicklighet i tre tuffa kvaltävlingar i Stockholm, Umeå och Kristianstad. De tre bästa målarna från finalen i Måleri-SM 2014 bildar tillsammans Målerilandslaget. Landslagsmålarna granskas och bedöms. Vem är mest kreativ? Vem har säkrast teknik? Vem utvecklas snabbast? Som en del i processen att utse den bästa landslagsmålaren genomför Målerilandslaget en VM-kvaltävling. Resultatet vid VM-kvaltävlingen väger tungt, då den bästa landslagsmålaren representerar Sverige i Måleri-VM 2015.

Vartannat år möts också Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige i de Nordiska Mästerskapen i måleri. Måleri-NM pågick under tre dagar i slutet av augusti på Heron City utanför Stockholm. Tävlningen omfattade totalt fem delmoment; målning av snickerier, tapetsering, bildöverföring, färgnyansering och målning av fri dekoration.

Motorbranschens arbetsgivareförbund

Lackerarnas Arbetsmiljöråd

Lackerarnas Arbetsmiljöråd har under året bestått av:

Jan Staaf, Svenska Målareförbundet
Jan Arvidsson, Motorbranschens Arbetsgivareförbund

I avtalsförhandlingarna 2013 enades parterna om att gemensamt arbeta med frågor om rehabilitering och företagshälsovård. Arbetsmiljörådet har som en del av det arbetet startat med att uppdatera "Guiden för lackföretagens arbetsmiljöarbete". Arbetet med guiden var i stort

sett färdigt när Arbetsmiljöverket i december beslutade att ta bort föreskriften "Härdplaster" och införliva den i kemiska hälsorisker. Detta innebar att guiden inte längre var korrekt på vissa områden och arbetet blev försenat.

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har nedanstående sammansättning:

Caj Luoma	Ordförande	MAF
Stefan Cedermark	Vice ordförande	Målareförbundet
Benny Wallin	Sekreterare	MAF
t.o.m. 31/3		
Anette Norinder	Sekreterare	MAF
från 1/4		
Bengt Alberg	Ledamot	Målareförbundet

Under 2014 har LYN genomfört följande aktiviteter:

- Fyra protokollförda styrelsemöten
- Planeringsmöte tillsammans med MYN:s AU
- Monter på Custom Show Elmia Jönköping i samarbete med Bilsportförbundet.
- Classic Car i Rättvik
- Vallåkraträffen
- Yrkes-SM i Umeå
- Slutprov för avgångsklasser på fordonsprogrammet
- Slutprovsresa för bästa lackerare
- Skolforum
- Tempen i motorbranschen

Skolforum

Bilskada – Lack

*Hur hanterar vi kompositmaterial i morgondagens fordon – Fredrik Wettermark, Composite Design

Komposit i fordon igår, idag, i morgon

* Elsäkerhet & elhybrider – Peter Dahl, LeanNova/NEVS

Elsäkerhet i hybridbilar och elbilar

* Yrkesutbildning med fokus på kvalitet – Magnus Carlsson, Skolverket

Karosseri och lackering

- * Krav på framtida bilskadereparatörer – Stefan Hjelm, Migatronic
- * Utställning
- * Runda-bords-samtal
- * Skadeprocess – säkra reparationer – Jan Olvenmo och Bengt Öberg, MRF

Studie- och premieresa

Studie- och premieresan 2014 gick till Santa Pod i England där vi såg Drag Racing EM. Bästa lackelev var Linnea Landström Liljansskolan i Vännäs.

Yrkes-SM i Umeå

Yrkes SM genomfördes i Umeå. Tävlingsmomenten bestod i att designa en svetshjälm renslipa och spackla en dörr samt lackera den i bilens färg. De skulle också göra två olika färgbrytningsövningar. Vann efter en jämn tävling gjorde Frida Gustavsson som fått sin utbildning på Haraldsboskolan.

Förbundskontoret



Från vänster medsols: Peter Sjöstrand, Jan Staaf, Conny Andersson, Lennart Borgkvist, Mikael Johansson, Carina Challis, Stefan Cedermark, Niklas Holmqvist
Saknas på bilden: Eva Nagy, Anders Korneliusson, Siw Johansson. Fotograf: Peter Knutson.

Förbundsstyrelsen



Övre raden från vänster: Peter Sjöstrand, Joakim Blomqvist, Åke Holmberg, Johan Johansson
Nedre raden från vänster: Kaj Persson, Mikael Johansson, Lennart Borgkvist
Saknas på bilden: Martin Svensson, Per-Arne Kjällström. Fotograf: Peter Knutson.

Ekonomi

Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i

Målaresförbundet utan också en av de 15 000 "delägarna" av Målaresförbundet.

Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur

medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årets lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkoster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på

anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten. Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i. Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler.

Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord: ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar.

Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på för-

bundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Svenska Målareförbundet
Org nr 802002-3894

Årsredovisning för räkenskapsåret 2014

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	7
- balansräkning	8
- kassaflödesanalys	10
- noter	12

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har ett avtal med. Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Händelseutvecklingen under året

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Förbundet har historiskt sett haft en god ekonomi, men ett trendbrott skedde under några år på tidigt 2000-tal. Förbundet visade då under några år från underskott i boksluten. Dock har de senaste fyra åren visat en återgång till en ekonomi i balans, även om detta under något år var avhängigt extra ordinära finansiella omdisponeringar.

Exempelvis i bokslutet för verksamhetsåret 2012 noterades en kraftig ökning av kapital- behållningen, som berodde på förskottsinsbetalade premier till våra kollektiva försäkringar, K-hem och MOFF på 26, 5 miljoner, vilka inte redovisats i tidigare bokslut.

Den budget som FS fastslog för verksamhetsåret 2014 visade på ett knappt underskott om ca 200 000 kronor för hela verksamheten. Denna budgetprognos träffar ganska rätt och 2014 slutar på ett litet men dock positivt resultat om lite drygt 400 000 kronor. Däremot landar 2014 års verksamhetsresultat på en förlust om knappa 12 miljoner kronor (11,6) och det är i stort sett på kronan samma resultat som året innan.

Avkastningen från värdepapper är tillbaka i vad man kan kalla normalläge och ligger ungefär på samma nivåer som 2013. Det är dock värt att notera intäkten 2013, från försäljningen av aktierna i Kungs Lagern till Målarskrinet som var av engångskaraktär. Detta innebär en avkastning på värdepapper och anläggningstillgångar på 11,8 miljoner, vilket kan jämföras med 2013 då dessa var 23,1 miljoner, men 2013 var som tidigare nämnts inte ett normalår vad gäller avkastningar. Rensat från utdelningar av tillfälligt natur är 2014 dock ett något bättre år än normalt, tack vare i första hand MKA-fonden.

En annan händelse, kopplad till såväl ekonomin som till viktiga administrativa stödfunktioner, är arbetet med att ta fram nya verksamhetsstöd. Detta arbete, som under året har tagit ordentlig fart, sker tillsammans med övriga förbund med säte på Hagagatan. Prognosen var att detta arbete skulle bära frukt under verksamhetsåret 2014 och vara klart för driftsättning. Så blev inte fallet. Som ofta sker i dessa sammanhang, drabbades projektet av stora förseningar och fördröjningar. Detta trots att extra stor vikt lades initialt för att förhindra detta. Projektet sattes upp med en organisation för att löpande kunna följa utvecklingen, såväl gällande tillämpning som gällande ekonomi. Trots på pappret goda föresatser kan det konstateras att projektorganisationen brustit, vilket medfört förseningar och därmed fördröjningar. Förhoppningen är att dessa stödfunktioner ska vara på plats under 2015. Då har vi program och programmoduler som bygger på samma tekniska plattform för samtliga 6 F förbund. Detta är kostnadsdrivande för förbundet, men nödvändigt för att vi på sikt ska kunna minska kostnaderna.

Förbundet är nu också väletablerat på Hagagatan tillsammans med övriga 6 F förbund och vi kan konstatera att denna etablering fungerar bättre och bättre. Dock finns det mycket att göra i och kring de olika tjänster som vi köper av Fasab. Det finns stor anledning för förbundsstyrelsen att bevaka utvecklingen av detta arbete. Det är ett område som är oerhört svårt att överblicka, vars kostnader kommer att bli en utmaning att ha insikt i och hålla i schack.

Under året har också arbetet med övergången till en mera arbetsplatsförlagd organisation fortsatt. Avdelningarna har generellt varit framgångsrika i sitt arbete med att rekrytera nya FFM. Det är ett långsiktigt arbete. Det inte räcker med att rekrytera FFM; dessa måste också utbildas och stöttas i sina uppdrag. I en bransch med många små och medelstora företag är detta avgörande för om vi ska lyckas eller ej. De ekonomiska åtaganden som är kopplade till verksamhetsbidraget, som förbundsstyrelsen fastställer inför varje verksamhetsår, fick inför 2014 fått en liten justering. Dessa justeringar av inriktningen på verksamhetsstödet kommer att fortsätta, och vi måste hitta andra gemensamma förhållningssätt för de kommande åren.

Den största förändringen som FM 2014 fastställde är en form av fördelningspolitik även vad gäller medlemsavgifterna. Detta sker i ljuset av att vi kommer att få mindre verksamhetsbidrag att fördela framöver. Anledningen till den förväntade minskningen av medel till verksamhetsbidrag är MRFs uppsägning av särskilt tillägg måleri.

Att tappa intäkter är naturligtvis inget positivt i sig. Det har dock fört det goda med sig att förbundet som organisationen fått en bättre förståelse för förbundets nya förutsättningar. Denna process har fortsatt under verksamhetsåret i arbetet med handlingsprogram 2015 - 2018. Mycket kraft har lagts för att belysa förhållandet mellan medlemsintäkter, branschintäkter och finansiella intäkter för att öka medvetenheten inom detta område.

Vad gäller samarbete inom organisationen är 2014 det andra hela året då förbundets egna fond, MKA - Målarnas Kapitalfond för avkastning, kunnat verka full ut. Fonden förvaltas av Nordea. Även år 2014 visar på en god avkastning. Utdelningen fastställdes till 4 %, samtidigt som förutsättningarna är långsiktighet och "säkra" investeringar i kombination med god avkastning.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Under år 2014 kan noteras att det nybildade bolaget Målarskrinet AB, som är ett Holdingbolag gentemot KungsLagern Holding AB, har tagit emot sin första utdelning som kommer samtliga ägare till gagn. Stämman kommer att hållas under första halvåret 2015 och utdelning kommer att fastställas. Under tiden är utdelade medel placerade i en korträntefond hos Nordea. Under denna rubrik är det också värt att nämna att det beslut som fattats av styrelsen för Rönneberga Konferens & Kursgård, innebärande ett stort ombyggnadsprojekt som kommer att löpa från slutet av 2013 och in på 2016. Mera om detta under rubriken Rönneberga. Noteras även att förbundet tillsammans med avdelning 1 gjort en placering hos SEB. Placeringen är en fond med inriktning på utvecklingsländer och har en sympatisk ingång i den meningen att den strävar efter att hjälpa små verksamheter mot målet att klara en egen försörjning. I första hand riktar den sig till kvinnor som ofta är familjeförsörjare och lever i områden drabbade av krig och/eller naturkatastrofer. Denna placering ligger i riktning med det uppdrag som ekonomigruppen har; att ta fram förslag på alternativa placeringar för avdelningarna. Detta arbete kommer att fortsätta 2015.

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar. Dock noteras den vikande efterfrågan på målningsarbete under årets sista månader, vilket gjorde att antalet uppsagda medlemmar ökade under avslutningen av verksamhetsåret. Den 31 december 2014 hade förbundet 14 346 medlemmar, vilket är en minskning med 108 stycken, det är 261 färre än år 2013. Till förbundet har kommit 1196 (878) som nyinskrivna och överflyttade till förbundet 39 medlemmar (51

26

medlemmar). Från förbundet har överflyttats 238 medlemmar (245 medlemmar). Avlidna 116 (140) medlemmar har avlidit och 782 (669) har beviljats utträde. Jämfört med de närmast föregående åren är medlemsminskningen tyvärr på en stabilt vikande nivå dock med en generell total minskning i samtliga klasser med 108 medlemmar (369). I klassen helbetalande medlemmar har vi tappat 35 (2) stycken, vilket inte ser så dramatiskt ut men trenden består. Vi har tappat i klassen reducerad avgift med 101 (114) stycken, vilket kan se dramatiskt ut, men ska läsas som att avdelningarna har tagit tag i klassändringar genom att ha en bättre bevakning. Att vi har kunnat bibehålla i stort sätt samma antal helbetalande medlemmar påverkar både förbundets och avdelningarnas ekonomi positivt, i den meningen att inkomstminskningen inte är dramatisk kortsiktigt men långsiktigt, självklart.

Den negativa trenden för medlemsutveckling fortsätter trots ett relativt gott sysselsättningsläge samt en bred bas för nyrekrytering. Avdelningarna har haft uppmärksamhet på registervård de senare åren, men 2014 ökar antalet frikodade med 83 stycken jämfört med 2013. Förbundet tappade alltså endast 35 helbetalande medlemmar, vilket betyder stabila medlemsintäkter för förbund/avdelningar. Från organisationens sida finns en medvetenhet att detta är ett viktigt område att arbeta med. Avdelningarna och dess företrädare är duktiga på att rekrytera och att motivera de som redan är medlemmar att stanna kvar. Det kan i sammanhanget vara värt att notera att om vi tittar på antalet medlemmar i Byggnads (målarnas) a-kassa så ökar dessa i antal varje år. Vi kan notera att det finns ca 3 330 fler medlemmar i a-kassan än i förbundet som är registrerade som målare alternativt bil/industrilackerare.

Våra inkomster utgörs av medlemsavgifter, kapitalinkomster och inkomster från avtalade branschavgifter. Största delen av förbundets kostnader utgörs av de försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och MOFF-försäkring. På kostnadssidan följer sedan; avdelningsbidragen, pensionskostnader, löner, sociala avgifter, hyror och data samt kostnader för 6 F och Fasab. Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Bolag m m där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen, ekonomisk förening. Vårt andelskapital är 29 860 500 kronor vilket inkluderar nyteckning av 320 andelar under 2014. Detta är vår största enskilda placering. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson. Lennart Borgkvist är förtroendevald revisorssuppleant i Riksbyggen.

Riksbyggen BoSpar

Riksbyggen BoSpar, ekonomisk förening, har som ändamål att som central sparkassa främja medlemmarnas intressen, särskilt med avseende på administration av sparande i syfte att förvärva bostad. Vidare att från medlemmar samt från personer, som är medlemmar i föreningens bosparande i Riksbyggen, insamla och förvalta sparmedel samt att främja en sund utveckling av förhållandena på byggnads- och bostadsmarknaden. Vid årsskiftet 2014 - 2015 hade föreningen 27 128 sparkonton (27 004) Inlåningen från bospararna ökade från 657 miljoner kronor till 725 miljoner kronor. Vår representant i styrelsen har varit Lennart Borgkvist med Peter Sjöstrand som revisor.

LO-Data AB

Tillsammans med 10 övriga LO-förbund har vi ett gemensamt utvecklingsbolag, LO-Data AB. Dess

huvudsakliga uppgift är utveckling av gemensamma datasystem, förvaltning och underhåll. Vi representeras i styrelsen av Lennart Borgkvist. Noteras att under verksamhetsåret påbörjades ett arbete syftande till att avveckla och likvidera bolaget, vilket kommer att fullföljas under 2015. Ordf. Malin Eriksson och VD är Håkan Arnelid. Vårt aktieinnehav är 33 aktier och motsvarar ett andelskapital av 4 procent.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras. Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur. Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag. I styrelsen representerades förbundet av Lennart Borgkvist som suppleant.

Målerifakta AB ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor. I styrelsen har vi representerats av Lennart Borgkvist och Peter Sjöstrand och Stefan Cedermark - förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Svenska Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013. Fastighetens taxeringsvärde är 673 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2014 är 5 973 233 kronor (5 396 776 kronor). Under verksamhetsåret 2014 har de dryga 500 kvadratmeter som blev tillgängliga för uthyrning efter ombyggnaden av ventilation aggregaten, hyrts ut till en hyra på mellan 3500 -4000 kronor. I övrigt pågår ett arbete med att planera och ta fram koncept för hur fastigheten ska kunna moderniseras och utnyttjas mer effektivt. Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser. I styrelsen har vi representerats av Lennart Borgkvist, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa ägs gemensamt av Målaremästarnas Riksförening och Svenska Målareförbundet. Semesterkassan är vilande. Den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier. I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Måleriyrkets Museum

Museet förvaltas av Målarnas Semesterkassa. Arbetsutskott: Mikael Johansson, Svenska Målareförbundet, Sture Hagström, Målaremästarnas Riksförening samt föreståndaren Jan-Erik Wigren. Museet, som ägs av Svenska Målareförbundet och Målarmästarna, har varit öppet helgfria torsdagar mellan klockan 15.00 - 18.00 under september - maj. Gruppbesök är möjligt även andra tider efter överenskommelse med museiföreståndaren. Museet har besökts av 60 (54) grupper med totalt 693 (636) personer och 294 (178) enskilda besökare vilket innebär 987 (814). Museet öppnades 1970. Föreståndare: Jan-Erik Wigren.

Rönneberga Kurs & Konferens ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Svenska Målareförbundet,

Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi representeras i styrelsen av Lennart Borgkvist ordinarie ledamot och Jori Lööp, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent. Under den ekonomiska redovisningen är det värt att nämna det tidigare konstaterade behovet av underhåll och upprustning av anläggningen i och med utgången av 2013 har tagit sin början. Det är i första hand hotelldelarna som ska byggas om och renoveras vilket i sig är ett projekt som kräver mycket planering eftersom anläggningen är öppen med begränsad kapacitet under ombyggnadstiden vilken beräknas avslutas under 2016. För förbundets del så har förbundsstyrelsen noterat att det är förhållandevis stora ekonomiska insatser som kommer att behöva skjutas till från ägargruppens sida. Under 2012 gjorde förbundet ett kapitaltillskott om 6,5 miljoner. För verksamhetsåret 2014/15 har beslutats om ytterligare 7,5 miljoner.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 25 500 aktier av LO, 15 000 aktier av GS och 9500 aktier av Målareförbundet - Målarskrinet I styrelsen är förbundet representerats av Lennart Borgkvist.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Bolaget bildades 2013-05-29 med registreringsdatum 2013-06-03, med redovisningsperiod fram till 2014-12-31 som omfattas. Bolaget ägs av Svenska Målareförbundet, Svenska Målareförbundet avd 1 Stockholm, Svenska Målareförbundet avd 2 södra, Svenska Målareförbundet avd 3 Väst samt Svenska Målareförbundet avd 8. Bolaget representeras på bolagsstämman av representanter för de 3 största ägarna.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Resultaträkning	Not	2014	2013
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		31 593 556	31 729 152
Nettoomsättning		452 268	523 834
Övriga verksamhetsintäkter	2	35 166 794	37 743 227
Summa föreningens intäkter		67 212 618	69 996 213
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-66 384 860	-62 064 625
Personalkostnader	3	-12 183 905	-18 452 804
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	-283 704	-1 348 317
Summa verksamhetens kostnader		-78 852 469	-81 865 746
Verksamhetsresultat		-11 639 851	-11 869 533
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag		-4 656 190	-1 783 204
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	16 301 890	24 967 315
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	146 301	105 063
Räntekostnader och liknande resultatposter		-15 410	-137 675
Summa resultat från finansiella investeringar		11 776 591	23 151 499
Resultat efter finansiella poster		136 740	11 281 966
Bokslutsdispositioner	7	2 728 263	1 638 947

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	738 098	1 021 800
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Långfristiga värdepappersinnehav	10	59 148 348	57 955 115
Andelar i intresseföretag	11	42 102 341	42 258 531
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	12	167 463 719	164 519 849
Andra långfristiga fordringar		3 920 450	2 672 750
		<u>272 634 858</u>	<u>267 406 245</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>273 372 956</u>	<u>268 428 045</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		84 724	1 316 011
Skattefordringar		1 345 708	230 079
Övriga kortfristiga fordringar		2 634 662	4 792 296
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	32 105 079	27 647 253
		<u>36 170 173</u>	<u>33 985 639</u>
<u>Kortfristiga placeringar</u>			
Kortfristiga placeringar	14	4 488 228	4 488 228
<u>Kassa och bank</u>	15	21 328 717	42 223 726
Summa omsättningstillgångar		<u>61 987 118</u>	<u>80 697 593</u>
Summa tillgångar		<u>335 360 074</u>	<u>349 125 638</u>

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital och fonder	16		
Kapitalbehållning		229 360 959	220 429 222
Fonder		49 084 965	49 084 965
Årets resultat		425 986	8 931 737
		<u>278 871 910</u>	<u>278 445 924</u>
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	17	29 315 740	32 044 003
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	18	4 266 444	4 357 209
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 058 692	2 583 690
Skulder till Målareförbundets avdelningar		12 361 956	23 806 666
Skatteskulder		-	956 062
Övriga kortfristiga skulder		5 469 688	5 070 897
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	2 015 644	1 861 187
		<u>22 905 980</u>	<u>34 278 502</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>335 360 074</u>	<u>349 125 638</u>
Ställda säkerheter			
MKA-fond Nordea		144 202 740	144 202 740
Ansvarsförbindelser			
Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger		78 664 099	80 602 309

Li

Kassaflödesanalys	2014	2013
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	136 741	11 281 966
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	-1 137 120	-10 618 061
Betald skatt	-4 740 787	2 949 043
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-5 741 166	3 612 948
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-838 826	-3 390 890
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-10 416 461	21 655 294
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-16 996 453	21 877 352
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-	-856 562
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	-	8 000
Investering i finansiella anläggningstillgångar	-8 838 556	-22 921 687
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	4 940 000	37 888 968
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 898 556	14 118 719
Årets kassaflöde	-20 895 009	35 996 071
Likvida medel vid årets början	46 711 954	10 715 883
Likvida medel vid årets slut	25 816 945	46 711 954

Kassaflödesanalys	2014	2013
Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen		
<i>Betalda räntor och erhållen utdelning</i>		
Erhållen utdelning	9 112 440	11 213 691
Erhållen ränta	90 868	31 317
Erlagd ränta	-	62 749
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m</i>		
Av- och nedskrivning av tillgångar	283 704	1 140 224
Gottgörelse från pensionsstiftelse, redovisad mot skuld	-90 767	-19 274
Resultatandel i intresseföretag	4 656 190	1 783 204
Resultatandel i handelsföretag	-5 973 233	-5 396 776
Rearesultat avyttring av anläggningstillgångar	-13 014	-8 125 439
	<hr/>	<hr/>
	-1 137 120	-10 618 061
<i>Likvida medel</i>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
- Kassa och bank	21 328 717	42 223 726
- Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	4 488 228	4 488 228
	<hr/>	<hr/>
	25 816 945	46 711 954

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkt.

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter

Intäktsredovisning sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivning görs systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer 5 år

Likvida placeringar

Aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Antal anställda		
Kvinnor	3	2
Män	8	8
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt	<u>11</u>	<u>10</u>
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	376 754	203 620
Övriga uppdragstagare	904 808	1 382 699
Övriga anställda	6 018 247	5 181 075
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totala löner och ersättningar	7 299 809	6 767 394
Sociala kostnader	2 638 231	10 711 440
(varav pensionskostnader)	149 235	7 000 912

Av förbundets pensionskostnader avser 1 553 469 (f.å. 1 387 885) gruppen styrelse.
Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 10 998 817 (f.å. 8 839 317).
Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

1) Ersättningarna avser personer som ej räknats med i medelantalet anställda.

*) I Förbundets pensionskostnader ingår också kostnader för samtliga funktionärer på lokalavdelningarna.

Not 4 Avskrivningar av materiella anläggningskostnader

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Avskrivning på inventarier, verktyg och installationer	283 704	1 348 317
	<u>—</u>	<u>—</u>
Summa	<u>283 704</u>	<u>1 348 317</u>

4

Not 5 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Räntor	27 434	31 317
Utdelningar	10 288 209	11 213 691
Realisationsresultat vid försäljningar	13 014	8 117 438
Resultatandelar i handelsbolag	5 973 233	5 396 776
Återföring av nedskrivningar	-	208 093
Summa	<u>16 301 890</u>	<u>24 967 315</u>

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Räntor	146 301	105 063
Summa	<u>146 301</u>	<u>105 063</u>

Not 7 Bokslutsdispositioner

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Förändring av periodiseringsfond	-2 728 263	-1 638 947
Summa	<u>-2 728 263</u>	<u>-1 638 947</u>

Not 8 Skatt på årets resultat

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Aktuell skatt för året	-2 455 525	-3 986 270
Avkastningsskatt	-3 780	-2 906
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	20 288	-
Summa	<u>-2 439 017</u>	<u>-3 989 176</u>

Not 9 Inventarier

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	8 111 292	10 904 925
Årets inköp	-	856 562
Försäljningar och uttrangeringar	-	-3 650 195
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 111 292	8 111 292
Ingående avskrivningar	-7 089 492	-9 391 370
Försäljningar och uttrangeringar	-	3 650 195
Årets avskrivningar	-283 702	-1 348 317
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>-7 373 194</u>	<u>-7 089 492</u>
Utgående restvärde enligt plan	738 098	1 021 800

Not 10 Långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	57 955 115	78 434 839
- Tillkommande tillgångar	6 133 233	5 460 276
- Avgående tillgångar	-4 940 000	-25 940 000
Redovisat värde vid årets slut	59 148 348	57 955 115
		<u>Bokfört värde</u>
Riksbyggen ekonomisk förening		29 710 500
Riksbyggen Sparkassa		1 000 000
Handelsbolaget Klockan		20 804 530
LO Försäkrings HB		3 920 032
Lo Mervärde		100 000
LO Data AB		26 000
Andel i bostadsrättsförening		1 852 390
Facklig Administration i Samverkan AB		1 527 000
Aftonbladet		207 896
		<u>59 148 348</u>

Not 11 Andelar i intresseföretag

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
--	-------------------	-------------------

<u>Intresseföretag, Org nr, säte</u>	<u>Antal- andelar</u>	<u>Andelar i %</u>	<u>Justerat eget kapital</u>	<u>Årets resultat</u>	<u>Bokfört värde</u>
Målerifakta AB (556193-6104), Stockholm	5 000	50,0	13 576 000	1 898 500	605 000
Rönneberga kursgård HB (916602-1403), Stockholm		22,5	16 375 000-4	656 190	15 185 356
Målarskrinet AB	196 405	35,7	27 881 782	1 360 807	<u>26 311 985</u>
					<u>42 102 341</u>

12

Not 12 Andra långfristiga noterade värdepapper

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	164 519 849	176 727 926
- Tillkommande tillgångar	2 943 870	97 584
Avgående tillgångar	-	-12 305 661
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	167 463 719	164 519 849
Ingående nedskrivningar	-	-208 093
- Återförd nedskrivning	-	208 093

Not 15 Checkräkningskredit

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	15 000 000	15 000 000
Outnyttjad del	<u>-15 000 000</u>	<u>-15 000 000</u>
Utnyttjat kreditbelopp	0	0
Säkerheter till kreditinstitut		
<u>Ställda säkerheter till kreditinstitut</u>	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
MKA Fond Nordea	144 202 740	144 202 740

Not 16 Eget kapital

	<u>Kapital behållning</u>	<u>Fonder</u>	<u>Fritt eget kapital</u>
Ingående balans	220 429 222	49 084 965	8 931 737
Balansering av föregående års resultat	8 931 737		-8 931 737
Årets förändring fonder			
Årets resultat	<u> </u>	<u> </u>	<u>425 986</u>
Utgående balans	229 360 959	49 084 965	425 986
<u>Specifikation fonder</u>	<u>2014-12-31</u>		<u>2013-12-31</u>
Dispositionsfond	39 430 694		39 430 694
Administrationsfond	<u>9 654 271</u>		<u>9 654 271</u>
	<u>49 084 965</u>		<u>49 084 965</u>

Not 17 Obeskattade reserver

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2009	-	6 528 263
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2010	3 415 740	3 415 740
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2011	2 800 000	2 800 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2012	10 500 000	10 500 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2013	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2014	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2015	3 800 000	-
Summa	<u>29 315 740</u>	<u>32 044 003</u>

Not 18 Långfristiga skulder

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Reverskuld Pensionsstiftelsen: Lönefond	1 164 444 3 102 000	1 255 209 3 102 000
Summa	<u>4 266 444</u>	<u>4 357 209</u>

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Semesterlöner	1 116 548	1 057 953
Upplupna sociala avgifter	320 738	258 094
Övriga poster	578 358	545 140

Stockholm 2015-04-21



Mikael Johansson
Ordförande



Peter Sjöstrand



Johan Johansson



Lennart Borgkvist



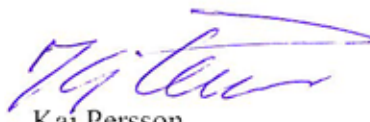
Per Arne Kjällström



Martin Svensson



Åke Holmgren



Kaj Persson



Joakim Blomqvist

Vår revisionsberättelse har lämnats 2015-04-21.



Conny Sparrwardt



Jori Löpp



Lars Irenéus
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenska Mälareförbundet, org. nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Mälareförbundet för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Mälareförbundets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Mälareförbundet för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

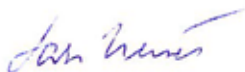
Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

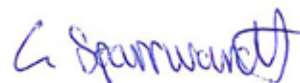
Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Upplands Väsby den 21 april 2015



Lars Irenéus
Auktoriserad revisor
KPMG AB



Conny Sparrwardt



Jori Löpp

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse
Org nr 802012-7265

Årsredovisning för räkenskapsåret 2014

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	3
- balansräkning	3
- noter	4

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Lennart Borgkvist. För arbetsgivarparten: Per-Arne Kjällström och Kaj Persson.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2014. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 90 765 kr och uppgick den 31 december 2014 till 1 164 444 kr. Kapitalet, jämte det medel som stiftelsen förvaltar, kvartstår i Svenska Målareförbundet mot en revers som den 31 december 2014 omskrivits till ett belopp av 1 164 444 kr.

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Lu

Resultaträkning		2014	2013
Verksamhetsresultat		0	0
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		-	-
Årets resultat		<u>0</u>	<u>0</u>
Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andra långfristiga fordringar	2	<u>1 164 666</u>	<u>1 255 209</u>
Summa tillgångar		<u>1 164 666</u>	<u>1 255 209</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	3		
Pensionsfond		<u>1 164 444</u>	<u>1 255 209</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>1 164 444</u>	<u>1 255 209</u>
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 255 209	1 274 483
Reglerade fordringar	<u>-90 765</u>	<u>-19 274</u>
Bokfört värde vid året slut	1 164 444	1 255 209

Not 3 Eget kapital

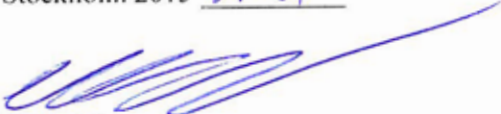
Vid årets början	1 255 209	1 274 483
Reglerade fordringar	<u>-90 765</u>	<u>-19 274</u>
Vid året slut	1 164 444	1 255 209

Pensionsfonden ska minst uppgå till pensionsskulden per den 31 december. Vid beräkning av pensionsskulden har tillämpats försäkringstekniska grunder enligt Finansinspektionens anvisningar. Pensionsskulden per 31 december 2014 uppgår till 1 164 444 kr.

Vid beräkning av överskottet i pensionsfonden skall pensionsstiftelsens tillgångar enligt lagen (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m.m. värderas utifrån ett verkligt värde på balansdagen. Det värde uppgår till 1 164 444 kr. Överskotten utgörs av detta värde minskat med pensionsskulden.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2015-04-21 för fastställelse.

Stockholm 2015-04-21

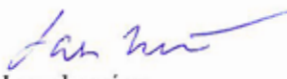

Mikael Johansson


Kaj Persson

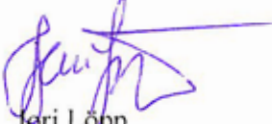

Lennart Borgkvist


Per-Arne Kjellström

Vår revisionsberättelse har lämnats 2015-04-21.


Lars Irenéus
Auktoriserad revisor


Conny Sparrwardt


Jeri Löpp

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse, org. nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelses finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen och stadgarna.

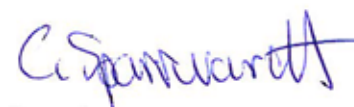
Upplands Väsby den 21 april 2015



Lars Irenéus
Auktoriserad revisor
KPMG AB



Jori Löpp



Conny Sparrwardt

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse
Org nr 802013-0434

Årsredovisning för räkenskapsåret 2014

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	3
- balansräkning	3
- noter	4

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2014. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2014 har inga stipendier betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2015.

Stiftelsens förmögenhet

Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 473 808 kr (471 017 kr).

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning	2014	2013
Stiftelsens intäkter		
Gåvor	200 000	-
Räntor	-	<u>1</u>
Summa intäkter	200 000	1
Stiftelsens kostnader		
Förvaltningskostnader	<u>-627</u>	<u>-450</u>
Summa kostnader	-627	-450
Förvaltningsresultat	<u>199 373</u>	<u>-449</u>
Årets resultat	<u>199 373</u>	<u>-449</u>

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
----------------------	------------	-------------------	-------------------

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Långfristiga värdepappersinnehav	2	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>389 398</u>	<u>389 398</u>

Omsättningstillgångar

<u>Kassa och bank</u>		<u>239 020</u>	<u>39 647</u>
Summa omsättningstillgångar		<u>239 020</u>	<u>39 647</u>
Summa tillgångar		<u>628 418</u>	<u>429 045</u>

Eget kapital och skulder

Eget kapital	3		
Disponibla medel		429 045	429 494
Årets resultat		<u>199 373</u>	<u>-449</u>
Summa eget kapital		<u>628 418</u>	<u>429 045</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>628 418</u>	<u>429 045</u>

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas direkt mot fritt eget kapital (disponibla medel). Anslagen skuldförs vid beslutstillfället.

Not 2 Långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Vid årets början och slut	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
Utgående bokfört värde	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Värdepappersfonder	<u>389 398</u>	<u>473 808</u>
	389 398	473 808


Not 3 Förändring av eget kapital

	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	429 045
Årets resultat	<u>199 373</u>
Belopp vid årets utgång	628 418

42

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2015-04-21 för fastställelse.


Stockholm 2015-04-21




Mikael Johansson
Ordförande



Per-Arne Kjellström



Johan Johansson




Lennart Borgkvist



Peter Sjöstrand

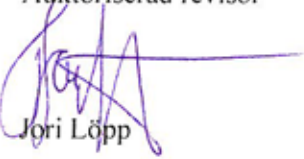
Vår revisionsberättelse har lämnats 2015-04-21.



Lars Irenéus
Auktoriserad revisor



Conny Sparrwardt



Jori Löpp

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse, org. nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Upplands Väsby den 21 april 2015



Lars Irenéus
Auktoriserad revisor
KPMG AB



Conny Sparrwardt



Jori Löpp

År 2014 genomfördes förbundsmötet den 28 -29 augusti på Rönneberga kursgård, Lidingö

Deltagarförteckning

Avdelning 1 Mälarettan

12 ombud

Lars Winnell
Mats Behrenfeldt
Mats Persson
Lars Eriksson
Jan Öberg
Kenneth Forsberg
John Falk
Ersättare: Peter Fredin
Jan-Olof Gustavsson
Natalie Westermark
Stefan Johansson
Lars-Inge Larsson
Göran Pettersson
Ersättare: Dariusz Dyminski

Avdelning 2 Södra

10 ombud

Bengt Carlsson
Lars Ekberg
Stefan Andersson
Ulf Sundin
Jörgen Estgren
Joakim Nexbo
Roger Esbjörnsson
Peter Hult
Ersättare: Mats Svensson
Mikael Engdahl
Samuel Jarenil

Avdelning 3 Väst

6 ombud

Ronny Johansson
Peter Göthberg
Peter Strömberg
Jan-Ove Berg
Jessica Gustafsson
Ersättare: Bo Tigerberg
Nils Erik Lindholm
Ersättare: Magnus Söderström

Avdelning 4 Målarfyran

7 ombud

Bertil Nilsson
Ersättare: Tony Strömberg
Roland Ryberg
Jonny Svensson
Douglas Strömberg
Marcus Lundberg
Dan Mattsson
Lars Jonsson

Avdelning 5 Norr & Västerbotten

4 ombud

Martin Eriksson
Andreas Molin
Lars Husberg
Roger Westman

Avdelning 6 Svealand

7 ombud

Kent Larsson
Jan Jansson
Jonas Söderström
Joakim Blomqvist
Michael Magnusson
Stefan Vhen
Martin Sedström
Ersättare: Håkan Sjödin

Avdelning 8 Östra

5 ombud

Jörgen Fredriksson
Conny Boman
Mats Nilsson
Nicklas Ringman
Daniel Jansson

Avdelning 9 Gävle-Dala

5 ombud

Johan Ryttare
Ingemar Larsson
Mats Eriksson
Fredrik Adolfsson
Johan Esters

Avdelning 10 Mellannorrland

3 ombud

Gunnar Näslund
Ersättare: Kristina Norlin
Lars Bergström
Vincent Liljeteg
Ersättare: Johnny Helmersson

Lackerarnas Rikssektion

Bengt Alberg

Mätarnas Rikssektion

Torbjörn Edsbrand

Revisorer

Jori Löpp
Conny Sparrwardt

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson
Lennart Borgkvist
Peter Sjöstrand
Lars-Åke Nilsson
Åke Holmgren
Johan Johansson
Per-Arne Kjällström
Kaj Persson
Martin Svensson

Förbundets funktionärer

Anders Korneliusson
Jan Staaf
Conny Andersson
Stefan Cedermark
Niklas Holmqvist

Förbundets administration

Carina Challis

Nordsjölärning

Emmelie Svensson samt
Glenn Svensson (medföljande
till Emmelie Svensson)

Åhörare

Linda- Li Käld, Avdelning 1
Robin Johansson, Avdelning 2

Redaktör

Helena Forsberg

Bilda Idé och Förlag

Kjell Hansson

Statistik

Studiestatistik

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 5	Avd 9	Avd 10	Förbundet	Totalsumma
Förbundet								155	155
6F facklig-politisk utbildning								1	1
Avdelningsordför & 1e ombudsmän steg 1								11	11
Avdelningsordför & 1e ombudsmän steg 2								11	11
Avdelningsordför & 1e ombudsmän steg 3								12	12
Avdelningsordför & 1e ombudsmän steg 4								12	12
Avtals- och Prislistekurs								19	19
Förberedande Styrelsekurs								19	19
RSO-konferens								41	41
Styrelsekurs Steg 1								15	15
Styrelsekurs Steg 2								14	14
Avdelning	48	78	55	122		10			313
Avtal & Prislista	17								17
Avtal och Prislista		17							17
Bättre Arbetsmiljö Måleri				7					7
Löftesutbildning				94					94
MB grundutbildning				14		10			24
Regional AP kurs				7					7
Värdegrundutbildning	31	61	55						147
LO	1							82	83
Arbetsrätt 1								12	12
Arbetsrätt 2								12	12
Arbetsrätt 3								4	4
Att informera o agitera								3	3
Det svåra samtalet								4	4
Fysiska och psykiska belastningsfaktorer								0	0
Grundläggande förhandlingsteknik								1	1
Insikter								10	10
kemiska hälsorisker								3	3
LO:s skolinformatörsutbildning	1								1
LOs Ombudsmannautbildning								1	1
LOs Ungdomsforum								8	8
Regionala Skyddsombud								0	0
Retorik								2	2
Ungdomsforum								9	9
Utredningskurs arbetsmiljö								3	3
Vidareutbildning för skyddsombud								2	2
Vidareutbildning för skyddsombud 1								8	8
LO-distrikt	2			8	23		5		38
6F Vald på Jobbet 1						1			1
Facket och samhället	1								1
Medlem i Facket	1								1
Om facket				2	12		2		16
Om försäkringar				2					2
Om global rättvisa							2		2
Om Samhället				4	10		1		15
ABF	4						13		17
6F Vald på Jobbet 1							6		6
6F Vald på Jobbet 2							4		4
Facklig/politisk medlemsutbildning							3		3
Fanbärareutbildning	1								1
Studieorganisationsutbildning	3								3
Runö folkhögskola								3	3
Språk som vinner val								3	3
Sida								1	1
Result Based Management (RBM)								1	1
Totalsumma	55	78	55	130	23	10	18	241	610

Medlemsstatistik

Medlemskårens yrkesfördelning avdelningsvis 31 december 2014

Avd	210	220	120	140	150	310	170	130	160	110, 181- 185	p	
1	42	34	3	2	22	6	11	14	4	2519	621	3278
2	130	19	23	8	33	8	6	28	27	2114	402	2798
3	23	15	14	0	5	4	2	16	22	1228	240	1569
4	97	7	6	5	8	7	2	13	9	1134	207	1495
5	21	14	3	2	4	5	3	5	4	640	133	834
6	100	94	6	3	14	3	3	17	4	1138	233	1615
8	37	45	2	2	13	6	2	2	1	922	190	1222
9	38	9	20	1	6	3	3	0	7	625	206	918
10	18	11	17	3	5	2	1	3	23	448	86	617
Summa	506	248	94	26	110	44	33	98	101	10768	2318	14346

210= Billackerare. 220= Industrilackerare. 120=Järnmålare.140= Materialarbetare.
310= Mätare,verkmästare.170=Funktionär,ombudsman. 130= Sevicearbetare.110,181-185= Byggnadsmålare
150=övriga arbetare enligt måleriavtalet.160= Företagsavtal.P= Pensionär.

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2014

AVD	A	B	C	D	E
1	3 278	1 974	392	682	230
2	2 798	2 038	188	414	158
3	1 569	1 146	126	240	57
4	1 495	1 097	112	238	48
5	834	581	55	160	38
6	1 615	912	242	269	192
8	1 222	762	161	213	86
9	918	584	40	224	70
10	617	432	37	99	49
	14 346	9 526	1 353	2 539	928

A= Antal medlemmar totalt
B= Helbetalande medlemmar Aktiv
C= Reducerad avgift Aktiv
D= Grundavgift Aktiv
E= Frikodade

Medlemsutveckling

Tillkomna	Total
Nyinskrivna	1196
Överflyttade från andra förbund	39
	1235
Avgångna under året	
Strukna för skuld	207
Överflyttade till andra förb	238
Beviljade utträden	782
Avlidna	116
	1 343
Antal medlemmar den 31 december 2013	
Ökning/minskning	-108

Medlemsantalets förändringar under 2014 har följande orsaker

	2013	2014	+/-
Byggnadsmålare	10827	10768	-59
Bil och industri	766	754	-12
Järnmålare	75	94	19
Övriga arbetare inom måleriavtalet	104	110	6
Företagsavtal	114	101	-13
Matrialarbetare	27	26	-1
Mätare funktionärer	79	77	-2
Servicearbetare	114	98	-16
Yrkesverksamma	12103	12028	-75
Pensionärer	2348	2318	-30
Totalt antal medlemmar	14454	14346	-108
Därav kvinnliga	266	1229	-37

Andel yrkesverksamma medlemmar, totalt av dessa i % hur många som är under 30 respektive under 25 år

Avd	under 25	under 30	i procent under 25	i procent under 30
avd 1	3278	551	859	16,8%
avd 2	2798	541	848	19,3%
avd 3	1569	227	375	14,5%
avd 4	1495	278	460	18,6%
avd 5	834	155	250	18,6%
avd 6	1615	416	572	25,8%
avd 8	1222	276	404	22,6%
avd 9	918	172	263	18,7%
avd 10	617	117	187	19,0%
	14346	2733	4218	19,1%
				29,4%

Lönestatistik

Löner och priser 2014

Priserna i Sverige minskade med 0,2% samtidigt som lönerna ökade med 2,9% för utlärd målare det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 3,1%, kanske ett av de bästa löneutfallen vi någonsin haft. En utlärd målare tjänar idag i genomsnitt 178,60 kr baserat på tidlön och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 200 kr/tim och tidlönerna på 163 kr/tim. Om man arbetade 1800 timmar 2014 inkluderat semester och helg lön så ökade lönen i genomsnitt med 8 946 kronor. På den ökningen får man så klart semesterlön med 13% enligt kollektivavtalet för måleriyrket plus pension, avtalspension och extra pension enligt måleriavtalet.

Ackordsstatistik

Målaremästarna och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2010-2014

(avser ackordslönestatistik helår)

	Timinkomst					Förändring % 2013-2014
	2010	2011	2012	2013	2014	
Stockholm	169,96	172,26	172,65	179,82	182,80	1,7
Övriga landet	169,74	170,09	171,63	179,52	183,20	2,0
Hela riket	167,82	168,16	170,86	177,68	181,32	2,0

Totalt antal ackordsräkningar 50 657 stycken.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackords-timmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

2014 års uppgifter omfattar totalt 3 560 467 timmar vilket är 203 796 timmar mer än 2013. 3 079 159 timmar var ackordsarbete, 481 308 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 645 587 475 kronor (2013 596 419 120 kronor).

573 186 019 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 72 401 456 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 181,32 kronor per timme mot 178,04 kronor timme 2014, vilket innebär en ökning med 3,29 kronor per timme eller 1,8 procent.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 186,15 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 150,43 kronor per timme.

Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 180,73 kronor per timme mot 177,83 kronor per timme 2013 en ökning med 2,89 kronor per timme eller 1,6 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 181,62 kronor per timme mot 178,12 kronor per timme 2013, en ökning med 3,50 kronor per timme eller 2,0 procent.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön.

Målaremästarnas statistik kv. 2 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Målaremästarna. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter. Siffrorna avser andra kvartalet respektive år.

OBS! Från och med 2008 Tertial 3.

OBS! Från och med 2011 andra halvåret

OBS! Från och med 2012 kvartal 2-4

	Totalt redovisad tid timmar	Ackords- volym %	Tidlön i kr/tim	Ackords- förtjänst i kr/tim	Genom- snittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2006	2 966 000	40,2	131:10	154:87	140:64	+ 4,7
2007	3 067 100	39,8	136:29	161:12	146:16	+ 3,9
2008	4 500 200	38,2	143:10	175:05	155:29	+ 6,2
2009	4 446 900	33,7	146:78	178:44	158:70	+ 1,4
2010	4 537 600	32,6	149:43	183:35	160:48	+ 1,1
2011	5 994 200	32,2	154:71	189:82	165:00	+ 2,8
2012	7 951 000	35,7	158:79	191:12	170:23	+ 3,2
2013	8 728 500	34,5	162:70	194:38	173:63	+ 2,0
2014	9 634 000	30,9	167:61	200:17	178:60	+ 2,9

Arbetstidens fördelning i arbetsgivarekategori

Kategori	Antal timmar	Fördelning i %
MRF	12 584 120	77
Fastigo	158 304	1
Måleriföretagarna	1 123 346	7
Hängavtal	2 528 618	15

Totalt 16 394 388 timmar fördelade på 1 426 företag

Antal företag i olika arbetsgivarekategorier

Kategori	Antal företag		
	2013	2014	Dif
MRF	827	768	-59
Hängavtal (måleri)	1468	1577	109
Hängavtal (bil- och ind.lack)	238	257	19
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	6	5	-1
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	28	27	-1
Hängavtal (servicearbete)	137	125	-12
Hängavtal (bemanning)	2	1	-1
Måleriföretagarna	661	626	-35
Fastigo	108	102	-6
MAF	118	121	3
Bemanning (inkopplade andra förbund)	9	9	0
		0	
TOTALT	3602	3618	16

Antal nya företag 2014

Målaremästarna	34
Hängavtal/måleri	124
Hängavtal/bil- och ind.lack	10
Måleriföretagarna	59
Fastigo	1
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	5

Bil- och Industrilackering

Statistik inom Bil- och Industrilackeringsområdet fraÛtålls av MAF enligt statistiköverenskommelse. De underlag som finns på lönenivån bygger på ett urval av MAF-företag inom avtalsområdet från september år 2014.

Underlaget omfattar endast en mindre del av medleÛkåren då underlaget baseras på de företag med fler än fyra anställda. Statistiken kan inte användas för beräkning i samband med försäk-ringsärenden då det är den person-åliga lönen som utgör underlag. På grund av det begränsade urvalet av individer kan löneutvecklingen som redovisas förändras utifrån att individer tillkommer eller försvinner.

Nedanstående tabell gäller hela riket. Semesterlöner ingår inte i redovisade timlöner.

2014 års löneläge i september på MAF-företag

Yrkesgrupp	Medellön 2013	Medellön 2014	Förändring i kr	Förändring i %
Tekniker	165,63	173,57	7,94	4,7
A-Lackerare	148,64	152,27	3,63	2,4

Försäkringar

Avtalsförsäkringar

Premierna för AFA försäkringarna vilka betalas in till FORA beräknas på den totala lönesumman och har för 2014 varit 0,26 % för avtalsförsäkringarna, 4,5 % för avtalspensionen och för oÛtållningsavtal 0,45 %. För måleriavtalet har utöver ovan angivna dessutom inlevererats 0,5% i extra avsättning till avtalspension, branschavgiften särskilt tillågg måleri 2,054% samt mätningavgift om 2,1%.

TFA-, AGS-, AGB-, TGL- och FPT-statistik för 2014

Försäkring	Antal ersätta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	284	11 051 000kr
AGS dagsersättning	854	5 801 000kr
AGS månadsersättning	437	12 773 000kr
AGB	100	3 450 000kr
TGL	20	3 600 000kr
FPT	144	1 039 000kr

Medlemsförsäkringar

Medlemsolycksfall, fritid MOF

Försäkringspremien för fritidsskador uppgår till 365 kronor per medlem och år 2014.

	2012	2013	2014
Antal behandlade skador	843	1045	531
Akut ersättning	715 844	856 833	763 080
Olycksfallsersättning	280 882	346 909	385 838
Kroppsskadeersättning	523 000	690 000	705 000
Invalideringsersättning	1 148 229	2 158 323	1 655 591
Läke- & övriga kostnader	55 636	48 202	51 496
Rehabilitering olycksfall	1 000	0	1 000
Kris	34 900	1 300	7 745
Tandskadeersättning	68 983	73 819	112 545
Ers för sjukhusvistelse	37 176	39 100	64 080
Summa utbetald ersättning	2 865 650	4 214 486	3 746 375

LO-Paketet

	2012	2013	2014
Hemförsäkring*	623 kr	623 kr	655kr
Medlemsolycksfall- Fritid*	365 kr	365 kr	365kr
Barngruppliv*	9,60 kr	8,40 kr	6,60kr
K - TGL	10 kr	9 kr	6,00kr
Totalpremie	1 007,60 kr	1 005,40 kr	1032,6kr

Grupplivförsäkringen GF 955

Försäkringspremien för gruppliv* uppgår till 137 (137) kronor per medlem och år för aktiva medlemmar, samt 2 008 (1 866) kronor för de medlemmar som blev pensionärer före 1987-12-31. Försäkringen upphör därefter och fasas över tid ut, då inga nya medlemmar kan teckna försäkringen.

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 90 (112) anmälda dödsfall till en summa av 2 596 360 kronor, motsvarande siffra för 2013 var 3 144 900 kronor.

Inkluderad i denna summa är utbetalningarna från barngrupplivmomentet, se nedan.

Barngruppliv har utbetalats 2014 till en summa av 25 000 kronor, motsvarande siffra för 2013 var 75 000 kronor.

*2004 var kostnaderna för hemförsäkringen 533kr, fritidsolycksfallsförsäkringen 462kr, barngrupplivförsäkring 9kr, grupplivförsäkringen 434kr.

Målareförbundets Meddelanden 2014

Nr	Datum	Innehåll
1	08.1	Fördelning av RSO-medel 2014
2	09.1	Nytt uppdragsreglemente 2014 samt avgiftsklasser och medleÅavgifter
3	09.1	PM gällande förhandling om lönebrytperiod
4	21.1	PM gällande MB-organisationen
5	31.1	Tolkning av sjukdom i samband med semester
6	03.2	Nyhetsbrev från FASAB-IT
7	04.2	MedleÅundersökning "Medlemmarnas framtida förväntningar"
8	04.2	Nya underlag för "kvitto" hanteringen mot Fasab
9	05.2	Målarnas Adressbok 2014
10	26.2	Broschyr Lönebryt och skruv
11	03.3	Kallelse MB- ansvariga i avdelningarna
12	10.3	FASAB ändrar arbetsuppgifterna för sin personal
13	19.3	Nyhetsbrev nr 2:2014 från FASAB-IT
14	19.3	Byggnads varslar om stridsåtgärder
15	21.3	Information om flytt till ny datorplattform
16	25.3	Höjning av ersättningsbeloppet i TSL försåkringen
17	26.3	Byggbranschen behöver ett huvudentreprenörsansvar nu - därför har Byggnads varslat
18	01.4	Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Sveriges Byggindustrier har gjort upp i frågan om huvudentreprenörsansvar
19	01.4	Problem med autogiro
20	08.4	Införandet av ny datorplattform framflyttad
21	14.4	Policy för oÅtållningsföretagens kontakter med fack och företag inom TSL-systemet
22	22.4	LOs förbundscirkulår nr 17/2014 - SD - ett arbetarfientligt och antifackligt parti
23	23.4	6F lanserar valfilmer
24	12.5	Ny medarbetare på förbundskontoret
25	12.5	Bommersviksakademien 2014-2015
26	27.5	Hångavtalsavgifterna 2013
27	03.6	Påminnelse till användare av AGDA lönehantering
28	04.6	Information Driftsättning Telefoni
29	04.6	Nyhetsbrev nr. 3:2014 från FASAB IT
30	16.6	Brev till avdelningarna inför förbundsåret 2014
31	16.6	Förbundskontorets semesterstängning samt förändring av verksamhetsplanen
32	19.6	Konflikt avblåses
33	11.8	Folksam stoppar nyförsåljning av privatpensionsförsåkring med löpande inbetalning
34	13.8	LOs stipendiefond 2014
35	20.8	Reseinformation om transfer vid ombudsmannakonferens och förbundsårsmöte
36	22.8	SSU lanserar nätbaserat fackligt nätverk
37	03.9	AD-dom Resetvist
38	18.9	Valet 2014 Brev till förtroendevalda
39	18.9	Svenska Målareförbundets verksamhetsplan 2015
40	24.9	Årsstatistik för år 2013 - Målerifakta AB
41	24.9	Kvartalsstatistik för år 2014 Kv 1 - Målerifakta AB
42	24.9	Kvartalsstatistik för år 2014 Kv 2 - Målerifakta AB
43	29.9	Kallelse till ombudsmannakonferens fredagen den 24 oktober 2014
44	02.10	Nyhetsbrev nr 4:2014 från FASAB-IT
45	03.10	Unga aktiva ställer krav i fackligt ungdomsmanifest
46	03.10	MYN rekryteringsmaterial hos Utbudet
47	07.10	Boken "Ordets makt i politiken"
48	22.10	Kvartalsstatistik för år 2014 Kv 3 - Målerifakta AB
49	29.10	Skattebefriade veckostipendier och skattepliktigt utbildningsårvode för år 2015
50	29.10	Eftervalsundersökning av Sifo
51	21.11	Målerifakta Företagsanpassad MB-organisation
52	28.11	Nyhetsbrev nr. 5:2014 FASAB- IT
53	01.12	Förbundsårsmötesprotokoll 2014
54	03.12	Information till hångavtalsföretag måleri
55	04.12	Brev Vi rustar för extraval
56	04.12	Lårlingarnas inloggning i Lårlingsportalen
57	12.12	Införande av tidsgråns om 12 månader för rekvisering av utbildningspremier
58	16.12	Hantering av branschutbildning och facklig information i Lårlingsportalen
59	18.12	Åverenskommelse ångående "sitta på lådan"

Målareförbundets Cirkulär 2014

Nr	Datum	Innehåll
1	08.1	Måluppfyllelse 2013
2	08.1	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2013
3	13.1	Kallelse till årsmötet för Lackerarnas Rikssektion
4	13.1	Nominera till styrelsen för Lackerarnas Rikssektion samt motionsstopp
5	17.1	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Riksmöte 2014
6	27.1	Studieverksamheten 2013
7	29.1	Arbetsgivaruppgift för försäkringarna GF 17 500 - 1900 och TFA 845 95 70 - Förbundets lösarbetarförsäkring 192 64 27
8	30.1	Kallelse till workshop / utbildning av avdelningarnas administratörer den 8 - 9 april 2014
9	26.2	Förbundsstyrelsens resa i avdelningarna 2014
10	28.2	Nomineringar till koöletteringsval till förbundsstyrelsen samt valberedning
11	07.3	Kallelse till 6F studiekonferens 2-4 april 2014
12	14.3	Kallelse till Ämneskonferens Yrkesutbildningsfrågor den 8 april
13	20.3	Videokonferens konfliktansvariga
14	21.3	Medel för medleÜkvar 2014
15	31.3	Särskild behörighet i Målit
16	04.4	Kallelse till utbildning för avdelningsordförande och försteombudsmän den 24-25 april
17	07.4	Ansökan till Årets Nordsjölärling 2014
18	11.4	Nya rutiner för biljettbokning, hotell etc.
19	30.4	Kallelse till konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga
20	05.5	Kallelser videokonferenser
21	19.5	Parentation - Förbundsmötet 2014
22	26.5	Kallelse till videokonferens den 2 juni klockan 08:30
23	02.6	Uppdatering av ordinarie ledamöter och suppleanter
24	10.6	Konfliktinventering av arbetsplatser avseende Seko, Service- och Kommunikationsfackets pågående konflikt
25	11.6	Kallelse till konfliktansvarigkonferens den 16 juni 2014
26	17.6	Kallelse till ombudsmannakonferens 2014
27	19.6	Kallelse till Målarnas Avtals- och Prislistekurs 13-17 oktober 2014
28	27.6	Insamling av löneuppgifter inför utläggningsförhandlingar
29	27.6	Motioner till LOs representantskaps höstmöte 2014
30	14.8	Kallelse till Förberedande styrelsekurs 10 -14 november 2014
31	25.8	Utbildning för avdelningsordförande och försteombudsmän
32	03.9	Kallelse till avtalsråd
33	10.9	LOs ungdomforum
34	07.10	Kallelse till utbildning för avdelningsordförande och försteombudsmän den 4-5 december
35	20.10	Verktygsutrustning till lärlingar
36	03.11	Inbjudan till regional skyddsombudskonferens/utbildning den 12 - 14 januari 2015
37	19.11	Kallelse styrelsekurs steg 1&2, 2015
38	21.11	Genèveskolan 28 maj - 17 juni 2015
39	21.11	Kvalificerad utbildning för ledamöter – om ägarrollen i Riksbyggen
40	24.11	VB Tolkningsanvisningar 2015
41	08.12	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2014
42	16.12	Inför Målareförbundets Ungdomforum på Rönneberga
43	18.12	Val av stämooombud Byggnads a-kassa
44	18.12	Två utbildningar inför extra valet 2015
45	19.12	6F fackliga-politiska utbildning 2015
46	19.12	Kallelse till ordförandemöte

