



HUVUDYRKANDE

AVTALSFÖRHANDLINGARNA 2020 GENTEMÖT MOTORBRÄNSCHENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

**RAKA RÖR
INGET TJAFS
→ AVTAL 2020**

 **MÄLARNA**

Svenska Målaresförbundets huvudyrkanden i kollektivavtalsförhandlingar gentemot Motorbranschens Arbetsgivareförbund 2020

Inledning

Tre år har gått sedan förra avtalsförhandlingarna och mycket har hänt sedan dess. Bil- och industrilackeringsbranschen har fortsatt växa. Senast i januari 2020 vittnar företagen inom branschen att det råder brist på utbildad arbetskraft. Målaresförbundet ser positivt på utvecklingen och på att branschen har förmågan att växa. Därför ser vi också att vissa förändringar måste göras för att få ett mer modernt och attraktivt kollektivavtal. Vi vill se att ungdomar och de som vill byta inriktning i sitt arbetsliv senare i livet vänder sina blickar mot vår bransch. Detta möjliggörs genom ett attraktivt och modernt kollektivavtal.

Vi vill att arbetare på kollektivavtalsområdet ska ha en god arbetsmiljö, en lön långt över det reproducerbara värdet för att kunna försörja sig, få ett välmående liv och en värdig pension efter det att man slutat arbeta.

Ett modernt avtal enligt Målaresförbundet ska ständigt utvecklas, det ska spegla en god arbetsmiljö, ett kompetenshöjande arbetsklimat och innehålla ett arbetstidsmått som möjliggör en framtida välmående pension.

I debatten där olika partsintressen står i fokus för att formulera framtidens avtal används ofta uttrycket ”moderna avtal”. Svenska Målaresförbundet vill även fortsättningsvis på både kort och lång sikt medverka till moderna kollektivavtal. Beroende på om det är Motorbranschens Arbetsgivareförbund eller Svenska Målaresförbundet som tolkar begreppet moderna avtal konstaterar vi att innehållet skiljer sig avsevärt. För Svenska Målaresförbundet innebär moderna avtal ett innehåll som ger arbetstagarna möjlighet till en god förtjänstutveckling, säker arbetsmiljö samt inflytande över både arbetets planering och utförande.

Förbundets samtliga yrkanden bygger på dessa i sig själva men också som en helhet är bidragande till att forma ett modernt kollektivavtal.

LOs samordnade förhandlingar

Svenska Målareförbundet är en del i LOs samordnade förhandlingar vilket innebär att vi i dess helhet står bakom de krav och yrkanden som utgör del av 2020 års avtalsförhandlingar. Målareförbundet yrkar också densamma i våra avtalskrav.

Avtalets längd

Förbundet yrkar på ett 12-månadersavtal

LOs samordnade förhandlingar

- a. Löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
Brytpunkt: 26100 kronor.
- b. Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- c. Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- d. Avsättningen till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.
- e. Stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet.
- f. Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering.
- g. Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.
Förhandlingarna sker som gemensamma förhandlingar enligt LOs stadgar och kraven omfattar villkorsförändringar enligt bilaga 1
 - Ordning och reda
 - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
 - Omställningsförsäkringen
 - Avtalspension SAF-LO

6 timmars arbetsdag

Målareförbundet ser att det är hög tid att förändra arbetstidsmättet. Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön attraherar inte bara nya in i branschen utan det ger också en bättre arbetsmiljö för de som redan är anställda. För bolagen som infört sex timmars arbetsdag på prov har sett en minskad sjukfrånvaro samtidigt som produktionen ökat! Win Win helt enkelt!

- Svenska Målareförbundet yrkar på att införa 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

Anställningsskydd

Andelen kvinnor ökar i branschen, vilket är väldigt positivt sett ur flera aspekter och något Målareförbundet är stolta över. Därför är det viktigt att vi skapar förutsättningar som främjar och inte motarbetar denna utveckling. Ledighet med graviditetspenning är ett exempel där vi behöver göra förändringar så att regelverket harmoniseras med jämförbara områden. Graviditetspenning kan utbetalas av Försäkringskassan om kvinnan har ett fysiskt ansträngande arbete eller risker i arbetsmiljön, vilket lackeringsyrket många gånger har, och till följd av detta inte kan arbeta under graviditeten.

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist finns i dag ett skydd i lagen om anställningsskydd för de som är föräldralediga. Detta skydd finns nu även för kvinnor, som är lediga med graviditetspenning, i samtliga kollektivavtal där Målareförbundet är part förutom i Lackavtalet. Det är högst rimligt att samma skydd ges till gravida lackerare. På företag med moderna kollektivavtal behöver inte gravida arbetstagare, som är sjukskrivna på grund av graviditetsbesvär eller som går på graviditetspenning, avsluta sin anställning på grund av arbetsbrist. I moderna kollektivavtal ges de möjligheten att kunna koncentrera sig på att vara hemma på grund av graviditeten och inte tvingas söka arbete. Vi skänker dem trygghet!

- Svenska Målareförbundet yrkar på att det tillförs reglering i kollektivavtalet som likställer det skydd arbetstagare har som är föräldralediga enligt LAS för de som är lediga med graviditetspenning samt sjukskrivna vid graviditetsbesvär.

Arbetsmiljö

Som arbetare i Bil- och industrilackerarbranschen hanterar vi varje dag kemikalier, olika former av verktyg och använder vår kropp som arbetredskap. En bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö är A och O för att en arbetare ska hålla ett yrkesliv ut. Målareförbundet ser att den information om hur arbetsgivare ska verka för en god arbetsmiljö för oss arbetare ska vara lättillgänglig. Vi som parter har arbetat fram en bra innehållsförteckning över hälsoundersökningen i kollektivavtalet nu är det dags att ta det ett steg till och synliggöra detta i kollektivavtalet.

I vår bransch ska diskriminering och kränkande särbehandling inte förekomma på arbetsplatserna, det platsar inte på ett företag med ett modernt kollektivavtal! Arbetsgivaren ska informera och utbilda arbetstagare om hälso- och olycksfallsrisker som är förbundna med kemiska riskkällor som förekommer i verksamheten och hur dessa risker ska förebyggas. Den dag den anställde väl råkar ut för en olycka, drabbas av en arbetssjukdom eller bryts ner psykosocialt är det redan alldeles försent. För att arbeta förebyggande finns ett behov av att på ett tydligt och klart sätt, från parterna, visa att dessa frågor tas på allvar samt visa på hur det kan gå till. Detta görs bäst genom reglering i kollektivavtalet.

- Svenska Målareförbundet yrkar på att förtydliga vad hälsokontrollen innehåller genom att införa blanketten "Anpassad hälsoundersökning – Lackare" som bilaga i kollektivavtalet.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att ändra texten i kollektivavtalets 20 § arbetsmiljö mom. 7 *"För vuxna arbetstagare anordnar och bekostar arbetsgivaren vartannat år, dock längst intill dess arbetsgivaren anslutit arbetarna till företagshälsovårdscentral."*

Till

"För arbetstagare anordnar och bekostar arbetsgivaren vartannat år, dock längst intill dess arbetsgivaren anslutit arbetarna till företagshälsovårdscentral."
- Svenska Målareförbundet yrkar på att införa en arbetsmiljöutbildning för de anställda var 3:e år, utöver härdplastutbildning.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att införa reglering i kollektivavtalet som motverkar all form av diskriminering på arbetsplatsen.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att arbetsanpassning och rehabilitering ska stärkas genom reglering i kollektivavtalet.

Övertid

Övertidsarbete är relativt vanligt förekommande inom lackeringsbranschen. Det är inte ovanligt att frågan om övertid sker med väldigt kort varsel, vilket ställer stora krav på de enskilda arbetstagarna att de skall ha möjlighet att kunna parera andra privata aktiviteter som finns inplanerade. Nu mer, innan påfordran av arbete utöver ordinarie arbetstid, ska skälig hänsyn tas till arbetstagarens familjesituation. Detta tycker vi är bra, men nivån på övertidsersättningen är för låg. Ska vi göra yrket mer attraktivt så bör ersättningsnivån justeras uppåt.

- Svenska Målareförbundet yrkar på höjning av ersättningsnivån vid övertidsarbete.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att tidigare lägga tillfället då besked om övertidsarbete ges från arbetsgivaren.

Skift och obekväm arbetstid

Inom vårt avtalsområde är det inte vanligt med skift och vi ser att det är positivt att bolagen har balans och planerar verksamheten på ett bra sätt. Dock är det ett antal arbetagivare som har skift i sin verksamhet och arbetarna hos de arbetsgivarna arbetar då på kvällar vilket är obekväm arbetstid som vi ser också ska betala sig. Ibland kan även arbetsgivaren behöva ändra arbetstider för den enskilde arbetaren och det är viktigt för den enskilde arbetaren att kunna ställa om sitt liv efter det då en liten förändring kan ha stora konsekvenser för arbetaren.

- Svenska Målareförbundet yrkar på att skifttilläggen justeras upp.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att vid ändring av schema vid skiftarbete skall förhandling genomföras en månad före genomförandet.

Yrkesgrupper

I avtalet regleras minimilönerna för särskilda yrkesgrupper. Protokollsanteckningarna reglerar de yrkesgrupper arbetstagarerna ska placeras i. Svenska Målareförbundet yrkade i avtalsförhandlingarna 2017 på att det tillförs en arbetsgrupp som ser över protokollsanteckningarna i syfte att förtydliga definitionerna. Detta arbete avslutades i februari 2020.

- Svenska Målareförbundet yrkar på att det arbetsgruppen är överens om, gällande plastreparatör och INL-hänvisning, förs in i avtalet.
- Svenska Målareförbundet yrkar på att protokollsanteckningarna i syfte att förtydliga definitionerna ändras enligt Målareförbundets intentioner i arbetsgruppens redovisning.

Begäran om lokal förhandling

Målareförbundet anser att det ej är rimligt att en arbetsgivare ska kunna hålla sig undan en begäran om förhandling och att en sådan förhandlingsframställan i vissa fall ska behövas delges arbetsgivaren med hjälp av ett delgivningsföretag.

- Svenska Målareförbundet yrkar på att i de fall förbundet sänder en begäran om lokal tvisteförhandling med rekommenderat brev så anses arbetsgivaren ha tagit emot denna senast tio dagar efter det att försändelsen har lämnats in för postbefordran.

Avtalspension

Det finns flera undersökningar som pekar på att den framtida pensionen för stora grupper på svensk arbetsmarknad kommer att vara allt för låg i förhållande till intjänad lön. Detta är en oro som Svenska Målarförbundet tar på största allvar. Därför vill vi öka pensionsavsättningen till avtalspensionen för att trygga möjligheterna till en bra pension för våra medlemmar efter ett långt och slitsamt yrkesliv.

Ett modernt avtal har bra pensionsvillkor för alla!

- Svenska Målarförbundet yrkar att vi inför en extra pensionsinsättning med 0,5 procent av lönesumman för arbetare. Extra pensionsinsättning ska gälla för samtliga arbetare oavsett ålder inom kollektivavtalsområdet.
- Svenska Målarförbundet yrkar att för arbetstagare som uppbär graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall premien för extra avtalspension 0,5 procent av lönesumman omfattas av premiefrielseförsäkringen.
- Svenska Målarförbundet yrkar att avsättningen till avtalspensionen inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationen månadsvis samt månadsberäkning av premie till avtalspensionen SAF-LO.
- Svenska Målarförbundet yrkar att premier till avtalspensionen SAF-LO betalas in under all anställningstid oavsett ålder.

Kompensationsledighet

Avtalets angivna regler för kompensationsledighet är bra och bidrar till den anställdes möjlighet till att kunna kombinera arbets- och familjeliv.

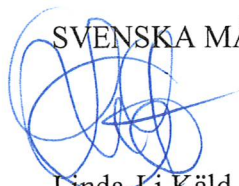
- Svenska Målarförbundet yrkar på en fortsatt utbyggnad av kompensationsledigheten
- Svenska Målarförbundet yrkar på att arbetstagaren bestämmer över förläggningen av kompensationsledigheten.

Utöver ovan anförda yrkanden gäller LO-samordningens avtalsyrkanden.

Svenska Målareförbundet förbehåller sig rätten att under förhandlingens gång utöka, förändra och precisera yrkandena.

Med detta överlämnas Svenska Målareförbundets avtalskrav.

Stockholm 2020-11-06



SVENSKA MÅLAREFÖRBUNDET

Linda-Li Käld

Bekräftar mottagandet:

Datum: 6/11-2020

Klockslag: 11.14.54

Namnunderskrift:

Namnförtydligande:

ARI KIRVEJNIEVA

Yrkande under Avtal 2020

Bilaga 1

Avtalsförsäkringarna och avtalspensioner

I gemensamma villkor bör det förändras eller göras tilläggsparagrafer

- Det finns företag som inte skickar rätt löneunderlag och/eller rapporterar alla individer till Fora vid årsrapportering.

- Det finns ingen straffavgift då företag inte redovisar rätt invid och/eller löneunderlag för årsrapportering.

Inom trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) *

- Borttagandet av vållandeprövningen skulle ge direkträtt till prövning av ekonomisk ersättning (för förfluten tid) för skadedrabbade, vilka fått sin arbetssjukdom godkänd av försäkringskassan.

- För asbestsjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet behöver åldersgränsen 75 år tas bort eller höjas.

I omställningsförsäkringen

- Ge möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda av personliga skäl (sjukdom).

I Avtalspensions SAF-LO

- Rätt till månadsvis beräkning av premier till Avtalspension SAF-LO.

- Att det betalas in premier till Avtalspension SAF-LO under all anställningstid oavsett ålder.

* I dessa frågor behöver vi vara överens med PTK då vi är förhandlande parter och äger dessa villkor gemensamt.