

# Hemställan

till

## Måleriföretagen i Sverige

## Svenska Målareförbundet

Vi av Medlingsinstitutet förordnade medlare i avtalstvisten mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet överlämnar härmed vår hemställan.

Avtalsperioden omfattar tiden från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023. Part äger rätt att senast den 31 oktober 2021 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2022.

Det samlade avtalsvärdet är 5,4 procent, vilket samtidigt är kostnadsökningen för de åtgärder vi föreslår. I och med förändringarna i avtalet har vardera parten fått genom för denne viktiga förändringar.

Vi hemställer nu att parterna träffar överenskommelse i enlighet med härtill hörande bilagor.

Vi förutsätter att parterna snarast utarbetar sedvanliga kollektivavtalshandlingar avseende ovanstående bilagor samt genomför de konsekvensändringar som föranleds av att Servicearbetaravtalet har upphört att gälla.

Denna hemställan kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

Svar på denna hemställan ska lämnas till oss den 1 december 2020 kl 13.15 i Svenskt Näringslivs lokaler.

Vid godkännande förbinder sig Svenska Målareförbundet att återkalla sina varslade stridsåtgärder.

Stockholm den 1 december 2020


  
Kurt Eriksson

  
Asa Kjellberg Kahn

Hemställan godkännes:

Måleriföretagen i Sverige

  
Claes Göran Carlsson

  
Camilla Hedström

Svenska Målareförbundet

  
Peter Sjöstrand

  
Stefan Cedermark

# Överenskommelse

## om avtal för måleribranschen avseende tiden

### 1 december 2020 – 30 april 2023

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att – med undantag för servicearbetaravtalet - prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-8, att gälla från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023, dock med möjlighet att säga upp avtalsåret den 1 maj 2022 till den 30 april 2023 om skriftlig uppsägning sker före den 31 oktober 2021.

Servicearbetaravtalet har sagts upp av Svenska Målareförbundet och har upphört att gälla.

Överenskommelsen avser en 29 månaders avtalsperiod.

#### **Första avtalsperioden (1 december 2020 t o m 30 april 2022)**

Angivna löner enligt tabeller i bilagor 1:2 till 1:5 gäller från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2022.

#### **Övergångsbestämmelser avtalsperioden 1 december 2020 t o m 30 april 2022**

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 december 2020 tillämpas 2020 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 december 2020 proportioneras ackordssumman så att 2019 års prislista tillämpas på perioden före och prislistan enligt den 1 december 2020 på perioden efter detta datum.

M  
SC CH

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

### **Andra avtalsperioden (1 maj 2022 t o m 30 april 2023)**

Angivna löner enligt tabeller i bilagor 1:2 till 1:5 gäller från och med den 1 maj 2022 till och med den 30 april 2023.

### **Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2022 t om 30 april 2023-**

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2022 tillämpas 2022 års avtal och prislista.


I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2022 proportioneras ackordssumman så att ortsprocenten enligt den tidigare gällande prislistan tillämpas på perioden före och ortsprocenten enligt den sedan den 1 maj 2022 gällande prislistan på perioden efter detta datum.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1 - 2 ovan om anledning därtill föreligger.

Stockholm den 1 december 2020

**Måleriföretagen i Sverige**



Clas Göran Carlsson




Camilla Hedström

**Svenska Målareförbundet**



Peter Sjöstrand



Stefan Cedermark

## Förteckning över bilagor till

### Överenskommelse om avtal för måleribranschen avseende tiden 1 december 2020 – 30 april 2023

Löneökning	Bilaga 1
<ul style="list-style-type: none"><li>• Pottberäkning bil 1:1</li><li>• Garantilön bil 1:2</li><li>• Lärlingar bil 1:3</li><li>• Materialarbetare bil 1:4</li><li>• Rostskyddsmålare bil 1:5</li><li>• Extra höjning rostskyddsmålare bil 1:6</li></ul>	
Betald ledighet för nyanställda	Bilaga 2
Tillägg till reskostnadsersättning	Bilaga 3
Överenskommelse om permission	Bilaga 4
Arbetsmiljöutbildning - översyn	Bilaga 5a
Arbetsmiljöavtalet	Bilaga 5b
Pensionsöverenskommelse SN-LO-PTK	Bilaga 6
Lönebesked pension	Bilaga 7
Arbetsgrupp Månadslön	Bilaga 8

# Pottberäkning 2020

# Bilaga 1:1

Kopplat till bud:  
2020-11-29

	År 1 2020-12-01 till 2022-04-30	År 2 2022-05-01 till 2023-04-30	Totalt
TAH	207,03	213,24	
	3,00%	2,4%	5,4%
	öre	öre	
<b>A. Utrymme</b>	621	512	
Betald ledighet	9		
Summa utrymme:	630	512	
<b>Kostnader</b>			
Pensionshöjning	27	41	
Resor	19	0	
Summa kostnader:	46	41	
<b>B. Fördelning</b>			
1 Garantilöner höjning	5,75	4,50	
Pott för tidlön	5,75	4,50	
a Genomslag målare	0	0	
b Höjning av tidlön i samband ackord	21	16	
c Höjning av helglön	25	19	
<b>Kvar i pott</b>	538	436	
<b>2 Utgående löner</b>			
a Materialarbetare m fl	33	26	
b Höjning av utgående fasta tidlöner	401	313	
c Prislistan	104	97	
Höjning av prislistan	419 / 1,9%	391 / 1,7%	
Återstår:	0	0	

SC  
PH

# Avser Måleriavtalet

2020-12-01 till 2022-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlön
176,25 kr	180,25 kr

2022-05-01 till 2023-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlön
180,75 kr	184,75 kr

# Bilaga 1:2

SC  
PS OM

# Lärlingar

# Bilaga 1:3

2020-12-01 till 2022-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	65,90 kr	34,65 kr	100,55 kr	0%	0,00 kr	100,55 kr
1700-3400	63,45 kr	46,10 kr	109,55 kr	20%	0,80 kr	110,35 kr
3401-4250	95,80 kr	46,10 kr	141,90 kr	30%	1,20 kr	143,10 kr
4251-5100	106,55 kr	46,10 kr	152,65 kr	45%	1,80 kr	154,45 kr
5101-5950	113,65 kr	46,10 kr	159,75 kr	60%	2,40 kr	162,15 kr
5951-6800	125,45 kr	41,55 kr	167,00 kr	80%	3,20 kr	170,20 kr

2022-05-01 till 2023-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	67,60 kr	35,50 kr	103,10 kr	0%	0,00 kr	103,10 kr
1700-3400	65,10 kr	47,25 kr	112,35 kr	20%	0,80 kr	113,15 kr
3401-4250	98,25 kr	47,25 kr	145,50 kr	30%	1,20 kr	146,70 kr
4251-5100	109,30 kr	47,25 kr	156,55 kr	45%	1,80 kr	158,35 kr
5101-5950	116,60 kr	47,25 kr	163,85 kr	60%	2,40 kr	166,25 kr
5951-6800	128,70 kr	42,60 kr	171,30 kr	80%	3,20 kr	174,50 kr

PS SC  
CH

## Materialarbetare

## Bilaga 1:4

2020-12-01 till 2022-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	30 498	27 262
Övriga landet	30 150	26 871

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 1001 kronor per månad.

2022-05-01 till 2023-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	31 281	28 262
Övriga landet	30 933	27 654

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 783 kronor per månad.

PS SC  
CH



# Rostskyddsmålare

2020-12-01 till 2022-04-30

Yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Kr/tim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	176,25 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	165,95 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	159,35 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	152,40 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	131,55 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med per timme.

2022-05-01 till 2023-04-30

Yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Kr/tim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	180,75 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	170,45 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	163,85 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	156,90 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	136,05 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,50 kr per timme.

10 20  
CH

## Extra höjning rostskyddsmålare

Bilaga 1:6

Lönen för rostskyddsmålare i grupp A § 3 Lönetabellen Rostskyddsavtalet, höjs med 3 kr/ tim extra och harmoniseras med lönen för järnmålare enligt Måleriavtalet

BS SC  
OK

**Befintlig avtalstext:**

§ 7 Mom. b) Betald ledighet

1. En arbetstagare som nyanställs har rätt till betald ledighet under fem dagar om anställningen varar längre än en månad. Ledigheten ska tas ut senast tolv månader efter anställningen påbörjats. Ledighet som inte tas ut inom denna tid förfaller.

Intjänad betald semester ska tas ut innan betald ledighet enligt ovan tas ut.

Under denna ledighet...

**Ny avtalstext:**

§ 7 Mom. b) Betald ledighet

1. En arbetstagare som nyanställs har rätt till betald ledighet under fem dagar om anställningen varar längre än en månad. Detta gäller inte om arbetstagaren har avslutat sin föregående anställning hos samma eller annan arbetsgivare i branschen på egen begäran. Ledigheten ska tas ut senast tolv månader efter anställningen påbörjats. Ledighet som inte tas ut inom denna tid förfaller.

Intjänad betald semester ska tas ut innan betald ledighet enligt ovan tas ut.

Under denna ledighet....

BS Se  
OK

**Befintlig avtalstext:**

§8 Resor och traktamente

Reskostnadsersättning vid dagliga resor

Mom.a) 1. Vid dagliga resor.....enligt Mom. B)3.

*Reskostnadsersättning utges enligt följande:*

Vid körning med egen bil

1:85 kr/km resväg

*Vid resa med annat färdmedel*

Ersättning för.....tillhörigt material

**Ny avtalstext**

§8 Resor och traktamente

Reskostnadsersättning vid dagliga resor

Mom.a) 1. Vid dagliga resor.....enligt Mom. B)3.

*Reskostnadsersättning utges enligt följande:*

Vid körning med egen bil

1:85 kr/km resväg samt ett tillägg om 0:20 kr/km

*Vid resa med annat färdmedel*

Ersättning för.....tillhörigt material

**Befintlig avtalstext:**

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende under äktenskapsliknande förhållande, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

**Ny avtalstext:**

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende under äktenskapsliknande förhållande, barn, syskon, föräldrar, svärföräldrar samt mor- och farföräldrar.

SC  
AS ON

I Arbetsmiljöavtalet föreskrivs att grundutbildningen ska omfatta 24 - 32 timmar. Vidare sägs att Prevents senaste version av "Bättre Arbetsmiljö, Måleri" bör användas som utbildningsmaterial.

Under förhandlingarna har väckts frågan om utbildningen förmedlar kunskaper om det omfattande regelverket kring sexuella trakasserier i den utsträckning som kan krävas i en bransch med en ökande andel kvinnor bland arbetstagarna. Parterna har också framfört att materialet inte setts över på ett stort antal år.

Parterna har därför enats om dels en allmän översyn av utbildningsmaterialet, dels att regelverket kring sexuella trakasserier på ett tydligt sätt lyfts in i grundutbildningen och utbildningsmaterialet. Översynen ska göras partsgemensamt av Arbetsmiljörådet.

Spannet för grundutbildningen utökas samtidigt till 28 – 32 timmar.

SC  
AS CU

**Befintlig avtalstext**

§ 5 Arbetsmiljöutbildning

*Omfattning*

Grundutbildningen skall omfatta 24 – 32 timmar

**Ny avtalstext**

§ 5 Arbetsmiljöutbildning

*Omfattning*

Grundutbildningen skall omfatta 28 - 32 timmar

## Pensionsöverenskommelse Svenskt Näringsliv, LO och PTK Bilaga 6

Enligt § 2 i överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknad den 7 april 2020 rörande sänkt ålder för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Måleriavtalet ska avräkning göras med 0,13 procent den 1 december 2020 respektive 0,19 procent den 1 maj 2022. Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022

BS  
FC  
04



Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.

B SC  
CM

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att utröna om det kan föreligga fördelar och nackdelar med månadslön som ett alternativ för målare. Det är parternas gemensamma ambition att förutsättningslöst utreda möjligheterna kring hur ett månadslönesystem parallellt eller införlivat med huvudlöneformen ackord samt tidlön skulle kunna se ut.

I arbetet ingår att

- Utreda möjligheterna att införa månadslön som alternativ löneform i kombination med befintliga lönesystem där ackordslönesystemet är huvudlöneformen
- Utreda och föreslå modell för månadslön
- Utreda hur målerifakta kan hantera månadslön med möjlighet till ackord
- Se över vilken lönestruktur som är mest lämpad för branschen med ackordet som huvudlönesystem

Arbetsgruppen presenterar underlag till parterna med innehåll av ovanstående. I det fall att parterna finner att arbetsgruppens underlag är tillfredsställande kan parterna besluta att genomföra en försöksverksamhet, till exempel genom att modellen införs och tillämpas av ett mindre urval av företag som är medlemmar i Måleriföretagen i Sverige.

Arbetsgruppen bör, när arbetsgruppen eller parterna finner att det behövs, avlägga delrapporter under arbetet till parterna.

Arbetsgruppen ska bestå av 2 representanter från vardera part, samt 1 representant från Målerifakta. Arbetsgruppen kan vid behov adjungera ytterligare personer.

Arbetsgruppen ska inleda sitt arbete senast 2021-04-01. Arbetsgruppens arbete ska vara slutfört 2022-12-31.

BS SC  
OU