

# HUVUDYRKANDE

Avtalsförhandlingarna 2017

Gentemot Motorbranschens  
Arbetsgivareförbund



**RÄTTVISA LÖNER  
TRYGGA JOBB**



Svenska

**MÅLAREFÖRBUNDET**

## ***Svenska Målaresförbundets huvudyrkanden i kollektivavtalsförhandlingar gentemot Motorbranschens Arbetsgivareförbund 2017***

### **Inledning**

När det nu är dags att förhandla om ett nytt kollektivavtal har vi en 12-månaders avtalsperiod bakom oss. Förändringar har skett på många områden, både i smått och stort som på olika sätt påverkar såväl företag som anställda som verkar i branschen. Den ekonomiska uppgång som vi då kunde skönja har visat sig haft en positiv effekt i den svenska ekonomin. De bedömningar som nu görs av de ledande aktörerna för de kommande åren visar på en fortsatt god ekonomisk utveckling.

Branschens egen nyligen utkomna undersökning om rekryteringsbehov visar att det fortsättningsvis finns ett stort behov av nyrekryteringar de kommande åren. Samtidigt visar statistiken att antalet förstahandssökande och antalet nybörjarelever i åkurs 1 fortsätter sjunka för fordons- och lackeringsprogrammen på gymnasiet. Detta leder till en kompetensbrist som kommer att förvärras om inte trenden bryts. För att bidra till att bryta denna trend behövs det moderna förändringar i kollektivavtalet.

I föregående avtalsuppgörelse gjordes en del förändringar i arbetsmiljöbestämmelserna som långsiktigt gör yrket mer attraktivt. Det är viktigt att vi fortsättningsvis fokuserar på dessa bestämmelser så branschen når det ökade behov av arbetskraft, enligt det rekryteringsbehov branschen tagit fram.

### **Moderna kollektivavtal**

I debatten där olika partsintressen står i fokus för att formulera framtidens avtal används ofta uttrycket ”moderna avtal”. Svenska Målaresförbundet vill även fortsättningsvis på både kort och lång sikt medverka till moderna kollektivavtal. Beroende på om det är Motorbranschens Arbetsgivareförbund eller Svenska Målaresförbundet som tolkar begreppet moderna avtal konstaterar vi att innehållet skiljer sig avsevärt. För Svenska Målaresförbundet innebär moderna avtal ett innehåll som ger arbetstagarna möjlighet till en god förtjänstutveckling, säker arbetsmiljö samt inflytande över både arbetets planering och utförande.

Förbundets samtliga yrkanden bygger på dessa i sig själva men också som en helhet bidrar till att forma ett modernt avtal.

### **LOs samordnade förhandlingar**

Svenska Målaresförbundet är en del i LOs samordnade förhandlingar vilket innebär att vi i dess helhet står bakom de krav och yrkanden som utgör del av 2017 års avtalsförhandlingar enligt följande:

### **Avtalets längd**

Avtalet gäller för tiden 1 maj 2017 till 30 april 2018.

### **Avtalskrav:**

- Löneökningar med 2,8 procent dock med ett lägsta utrymme om 672 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
- Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension som förhandlas centralt mellan LO och Svenskt Näringsliv, se nedan.

### **Avtalsförsäkringarna och avtalspensioner**

I gemensamma villkor bör det förändras eller göras tilläggsparagrafer

- Det finns företag som inte skickar rätt löneunderlag och/eller rapporterar alla individer till Fora vid årsrapportering.
- Det finns ingen straffavgift då företag inte redovisar rätt löneunderlag för årsrapportering.

Inom trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

- Borttagandet av vållandeprövningen skulle ge direkträtt till prövning av ekonomisk ersättning (för förfluten tid) för skadedrabbade, vilka fått sin arbetssjukdom godkänd av försäkringskassan.
- För asbestsjukdomar orsakade av asbestexponering i arbetet behöver åldersgränsen 75 år tas bort eller höjas.

I omställningsförsäkringen

- Ge möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda av personliga skäl (sjukdom).

I Avtalspensions SAF-LO

- Rätt till månadsvis beräkning av premier till Avtalspension SAF-LO.
- Att det betalas in premier till Avtalspension SAF-LO under all anställningstid oavsett ålder.

## Arbetsmiljö

Arbetsmiljö är en fråga som är viktig för såväl de anställda som de enskilda arbetsgivarna där bägge har ett gemensamt ansvar. Ytterst är det de anställda som alltid får stå för konsekvenserna av en dålig arbetsmiljö i form av förslitningsskador, olyckor och tillbud med sjukskrivningar och rehabilitering som följd. Vi vet allt för väl hur det allmänna försäkringsskyddet urholkats vilket dessutom gör att de arbetstagare som har otur att råka illa ut även får stå för en ekonomisk kostnad.

Arbetsmiljö är ett brett område som har många olika komponenter. Det Målareförbundet vill peka på i de avtalsyrkanden som följer är i första hand det förebyggande arbetet. Det utan tvekan effektivaste och bästa sättet att arbeta med arbetsmiljöfrågor är att detta görs i ett förebyggande syfte. Den dag den anställde väl råkar ut för en olycka eller drabbas av en arbetssjukdom är det redan alldeles försent. För att arbeta förebyggande finns ett behov av att på ett tydligt och klart sätt, från parterna, visa att dessa frågor tas på allvar samt visa på hur det kan gå till. Detta görs bäst genom reglering i avtalet.

- Svenska Målareförbundet yrkar på att varje företag skall teckna avtal med företagshälsovård där regelbundna hälso- och arbetsmiljöundersökningar för personal inklusive individuell åtgärdsplan ingår.

## Övertid

Övertidsarbete är relativt vanligt förekommande inom lackeringsbranschen. Det är inte ovanligt att frågan om övertid sker med väldigt kort varsel, vilket ställer stora krav på de enskilda arbetstagarna att de skall ha möjlighet att kunna parera, andra privata, aktiviteter som finns inplanerade. Nu mer, innan påfordran av arbete utöver ordinarie arbetstid, ska skälig hänsyn tas till arbetstagarens familjesituation. Detta tycker vi är bra, men nivån på övertidsersättningen är för låg. Ska vi göra yrket mer attraktivt så bör ersättningsnivån justeras uppåt.

- Svenska Målareförbundet yrkar på höjning av ersättningsnivån vid övertidsarbete.

## Anställningsskyddet

Andelen kvinnor ökar i branschen, vilket är väldigt positivt sett ur flera aspekter och något vi borde vara stolta över. Därför är det viktigt att vi skapar förutsättningar som främjar och inte motarbetar denna utveckling. Ledighet med graviditetspenning är ett exempel där vi behöver göra förändringar så att regelverket harmoniseras med jämförbara områden. Graviditetspenning kan utbetalas av Försäkringskassan om kvinnan har ett fysiskt ansträngande arbete eller risker i arbetsmiljön, vilket lackeringsyrket många gånger har, och till följd av detta inte kan arbeta under graviditeten.

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist finns i dag ett skydd i Lagen om Anställningsskydd för de som är föräldralediga. Detta skydd finns nu även för kvinnor, som är lediga med graviditetspenning, i samtliga kollektivavtal där Målaresförbundet är part förutom Lackavtalet. Det är högst rimligt att samma skydd ges till gravida lackerare.

- Svenska Målaresförbundet yrkar på att det tillförs reglering i kollektivavtalet som likställer det skydd arbetstagare har som är föräldralediga enligt LAS för de som är lediga med graviditetspenning.

### **Minimilöner**

I enlighet med LOs samordnade avtalskrav är det viktigt att lägsta-lönerna höjs minst lika mycket som utgående lön. I avtalet regleras minimilönerna i särskilda grupper vilket det även, i protokollsanteckningar, ges en definition i vilken grupp arbetstagaren ska placeras. Denna definition bör ses över då företag allt mer ofta placerar arbetstagaren i fel grupp.

- Svenska Målaresförbundet yrkar på att det tillförs en arbetsgrupp som ser över protokollsanteckningarna i syfte att förtydliga definitionerna.

Svenska Målaresförbundet förbehåller sig rätten att under förhandlingens gång utöka, förändra och precisera yrkandena.

Med detta överlämnas Svenska Målaresförbundets avtalskrav.

Stockholm 2017-03-09

SVENSKA MÅLAREFÖRBUNDET

Stefan Cedermark

Mottogs den 9 mars 2017

\_\_\_\_\_

Namn-teckning

\_\_\_\_\_

Namn-förtydligande