



MAFs Avtalskrav

- Avtal 17 Lackavtalet -

Inledning

Sveriges ekonomi är beroende av export. Den internationellt konkurrensutsatta verksamheten måste därför få sätta märket.

Även inhemsk servicenäring blir allt mer internationellt konkurrensutsatt. Svenska behov av att få arbete utfört sköts numera även av utländska arbetsgivare med personal i Sverige eller på distans från andra länder. Lackföretagen påverkas också av detta. Även förekomsten av F-skatt sedlar ökar och företag söker alternativa vägar, inte minst beroende på stelbenta arbetstidsregleringar i Lackavtalet.

Vi måste gemensamt verka för att Lackavtalet ska vara väl rustat att möta marknadens krav på flexibilitet och innovationsmöjligheter.

Avtalsperiod

Motorbranschen har för avsikt att stödja industriavtalets märkessättning och har därför som utgångspunkt att träffa avtal på samma längd som industriavtalet.

Lönebildning

- De lokala parterna ges möjlighet disponera över lönerevisionen, genom att första meningen i övergångsbestämmelserna får följande lydelse:

”Från och med den avlöningsperiod som innehåller den 1 maj 2017 sker lönejusteringar enligt följande, *om inte de lokala parterna enas om annat:*”

- Lönehöjningarna skall fördelas genom potter istället för generella påslag.





Arbetstidens förläggning

- **§ 2 Ordinarie arbetstid**

Mom 1 stycke 2:

Klockslagen ändras till kl. 05.00-22.00.

Mom 2 nytt stycke 2

Utöver det nattarbete som kan förekomma enligt protokollsanteckning i mom 1 äger de lokala parterna rätt överenskomma om nattarbete. Sådant arbete ska planeras och genomföras med omsorg om arbetstagarnas hälsa. I första hand ska nattarbete utföras av arbetstagare som uttryck önskemål om att utföra sådant arbete och planeras så det inte oskäligt belastar enskild arbetstagare.

Kompensationsledighet

- **§ 2 Ordinarie arbetstid**

Mom 1 stycke 3 får följande lydelse:

”Heltidsanställd arbetare äger rätt att för varje arbetsvecka tillgodoräkna sig 64 minuters kompensationsledighet, *om inte de lokala parterna överenskommit om en avlösning på företaget för samtliga anställda på avtalsområdet*. Vid kortare arbetstid än ordinarie dagtidsarbete utgår kompensationsledighet i proportion härtill.”

Antalet minuter kompensationsledighet enligt ovan minskas.

Mom 1 stycke 7 får följande lydelse:

”Utläggning av kompensationsledighet sker *av arbetsgivaren* efter *samråd med arbetaren*. Vid utläggningen skall hänsyn tas dels till arbetarens önskemål om utläggningen, dels till att utläggningen ej får innebära olägenheter för produktionens behöriga gång.”



Allmänna villkor i övrigt

- **§ 13 Sjuklön m.m.**

Karensdagsavdrag med en femtedel av veckoarbetstiden införs.

- **§ 16 Anställning**

Paragrafen delas in i två moment där mom. 1 är ny text och mom. 2 består av befintlig text.

Mom 1

Anställning gäller tillsvidare om arbetsgivaren och arbetaren inte har överenskommit om annat enligt Mom 2 nedan.

Mom 2

Arbetsgivaren och arbetaren kan överenskomma om anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete.

Om en arbetssökandes kvalifikationer och arbetsförutsättningar bedöms böra särskilt prövas mot bakgrund av de krav det tilltänkta arbetet ställer må avtal om anställning på prov ingås för en tid av högst sex månader. Önskar arbetsgivaren eller arbetaren att provanställningen skall avbrytas före provperiodens utgång gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad. Önskar arbetsgivaren eller arbetaren att provanställningen skall avbrytas vid provperiodens slut gäller reglerna i lagen om anställningsskydd. Provanställd omfattas av turordning vid uppsägning. Provanställning av arbetstagare får icke medföra inskränkning i den företrädesrätt som tillkommer andra arbetstagare.

Provanställningsavtal skall vara skriftligt.

Protokollsanteckning

Anställning på prov skall ej förekomma av arbetare som har flerårig yrkesvana och som är känd för och varit anställd hos arbetsgivaren inom de senaste två åren.



Övrigt

- MAF hemställer om att ett sedvanligt yrkesintroduktionsavtal träffas.
- Strikt arbetsfred skall gälla efter träffat avtal.

MAF förbehåller sig rätten att komplettera, precisera och ändra avtalskraven i de kommande förhandlingarna.

Stockholm den 9 mars 2017

Motorbranschens Arbetsgivareförbund


Ari Kirvesniemi