

Måleriföretagen i Sverige AB
Box 16286
103 25 Stockholm

Kopia
Medlingsinstitutet
Box 1236
111 82 Stockholm

Datum
2016-04-11

Varsel om stridsåtgärder

Bakgrund

Kollektivavtalet för måleriyrket löpte ut den 31 mars i år. Trots varsel och medlingsförhandlingar har ännu inte avtal kunnat tecknas. Den av Målareförbundet varslade strejken, i form av arbetsnedläggelse och blockad av arbeten, trädde i kraft den 8 april. Konflikten kommer den 22 april att trappas upp ytterligare enligt tidigare ingivit varsel.

Målareförbundet tackade den 7 april nej till medlarnas hemställan, då vi ansåg att den inte i tillräcklig omfattning mötte de yrkanden vi lagt fram.

Den fråga som mer än andra står i vägen för en uppgörelse är Måleriföretagens enda yrkande om en förändring av finansieringen av användandet av ackordslönesystemet baserat på en riksprislista. Måleriföretagen har i årets avtalsrörelse valt strategin att bara bära in ett enda yrkande, vilket de redan på förhand vet att Målareförbundet aldrig kan tillmötesgå. Det enda den strategin hittills åstadkommit är en blockering av hela förhandlingssystemet.

Om Måleriföretagen skulle vinna framgång med sitt yrkande så innebär det att företag som använder sig av ackordslönesystemet i stor utsträckning hamnar i en väsentlig sämre konkurrenssituation än företag som använder det i mindre utsträckning eller inte alls. Detta innebär att systemet på relativt kort tid kommer att svältas ut från marknaden, vilket i sin tur innebär kraftiga lönesänkningar för våra medlemmar. En av kollektivavtalets viktigaste uppgifter är att värna konkurrensneutraliteten bland de företag som omfattas av detsamma, något Måleriföretagen nu överger med sitt yrkande.

Vi är övertygade om att Måleriföretagens slutgiltiga mål är att avveckla systemet, för att ersätta detta med ett av arbetsgivaren helt kontrollerat system. Detta kan vi inte acceptera, varför vi kraftfullt har avisat alla förslag som går i denna riktning.

Målaresförbundet är ett av de förbund som omfattas av 6 Fs gemensamma avtalsplattform som utöver löneutrymmet, även innehåller yrkanden om att skydda den personliga integriteten i ett allt mer övervakat arbetsliv och en förstärkning av anställningsskyddet.

Bland Målaresförbundets övriga yrkanden återfinns bl.a.

Bättre arbetsmiljö:

Rätten att varken arbetstagaren eller hans ägodelar skall bli fördärvade i arbetet är inget vi behöver be om ursäkt för. Målaresförbundet kan inte acceptera att företagen skall göra vinster på att strunta i arbetsmiljön och skyddet för sina anställda. Det är i ljuset av detta vi kräver rätt till både ersättning för glasögon som blir förstörda i jobbet och rätt till de arbetskläder arbetet kräver.

Förstärkt anställningsskydd:

Kvinnor skall inte ha sämre anställningsskydd än män. Ett växande antal kvinnor har glädjande nog sökt sig till måleribranschen. Samtidigt är vi medvetna om att vissa aspekter i arbetet kan vara särskilt påfrestande, eller rent av farliga, under en graviditet. I konsekvens av detta har Målaresförbundet yrkat på att de arbetstagare som tillerkänts graviditetspenning skall skyddas på samma sätt som föräldralediga män och kvinnor gör i Lagen om Anställningsskydd.

Anpassning av utbildningsavtalet

Lärningsutbildningen är viktigt för den framtida kompetensförsörjningen. Därför har Målaresförbundet yrkat på att införa en ny och modern utbildningsplan för lärlingar som redan är utarbetad av bägge parter experter på utbildningsfrågor, Måleribranschens yrkesnämnd.

Möjlighet att kombinera arbets- och familjeliv

Vi precis som alla andra måste ibland begära ledigt för att kunna delta på t.ex. utvecklingssamtal i barnens skola. Då behöver vi möjligheter att kunna ta ledigt och även få bestämma över när ledigheten tas ut. Genom att utöka rätten till arbetstidsförkortning samt att ge arbetstagarna rätt att själva förfoga över när denna ledighet ska förläggas möjliggör vi detta.

Utökat varsel

Vi kan inte längre vänta på att vår motpart Måleriföretagen, genom att hålla fast vid ett enda yrkande vi aldrig kommer att acceptera, i praktiken kortsluter hela förhandlingssystemet och förhindrar att ett avtal för landets ca 12 000 målare kommer till stånd. Svenska Målaresförbundet har därför idag beslutat att öka redan lagda varsel, i syfte att nå en överenskommelse.

Sympatiåtgärder

Utöver att utöka varslet har Målaresförbundet även begärt sympatiåtgärder av Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Svenska Elektrikerförbundet, Fastighetsanställdas Förbund, Seko och Musikerförbundet. Samtliga av dessa förbund ingår i 6Fs samordning.

I samordningen är såväl sympatier för varandra som finansieringen av desamma en viktig del. Vi har förbundit oss att tillsammans stå upp för angrepp på våra kollektivavtal samt att stödja varandra med de rättmätiga krav vi har i avtalsförhandlingarna.

Stridsåtgärderna enligt nedan träder i kraft den 22 april 2016 kl 05.00.

1. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets område i följande företag: **Se bilaga 1**
2. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
3. Stridsåtgärderna gäller intill dess Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.
4. Arbetskyldighet föreligger inte för blockerat arbete för arbetare som inte omfattas av arbetsnedläggelsen enligt p. 1 och 2 ovan.
5. Om arbetsgivare inom Målareförbundets tillämpningsområde illojalt söker kringgå ovan angivna stridsåtgärder avser Svenska Målareförbundet att vidta erforderliga åtgärder.

Svenska Målareförbundet

*Peter Sjöstrand
Vice Ordförande*

Mottagande av en, med denna handling likalydande handling jämte bilagor, bekräftas.

Stockholm 2016-04-11

Måleriföretagen i Sverige AB