

Till

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

HEMSTÄLLAN

Vi, av Medlingsinstitutet särskilt förordnade medlare i avtalstvisten mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet rörande nytt kollektivavtal från och med 1 april 2016 till och med 30 april 2017 hemställer att parterna träffar överenskommelse i enlighet med bifogad bilaga.

Vi förutsätter att parterna snarast utarbetar sedvanliga avtalshandlingar.

Svar lämnas snarast i förhandlingslokalerna fredag den 22 april .
Vid godkännande förbinder sig parterna att återkalla varslade stridsåtgärder.

Stockholm den 22 april 2016


Inger Örtendahl


Anders Forsberg


Inger Jonasdatter

Hemställan godkännes:

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Rolf Bladh

Stefan Cedermark

Överenskommelse

om avtal för måleribranschen avseende tiden

1 april 2016 –30 april 2017

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, med de ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-11, att gälla från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017.

Angivna löner, ersättningsbelopp m m enligt bilagan 11 gäller från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2017. Arbetstidsförkortningen på 2 timmar per år avräknas med 17 öre i bilaga 11.

Överenskommelsen avser en avtalsperiod om 13 månader.

Retroaktiv ersättning för perioden 25 april t.o.m. 30 april 2016 utges enligt särskild överenskommelse.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2016 tillämpas 2016 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2016 proportioneras ackordssumman så att ortsprocenten enligt den tidigare gällande prislistan tillämpas på perioden före och ortsprocenten enligt den sedan den 1 maj 2016 gällande prislistan på perioden efter detta datum.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1 ovan om anledning därtill föreligger.

Stockholm den 22 april 2016

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Rolf Bladh

Stefan Cedermark

2016 års avtalsuppgörelse – förteckning över bilagor

	<i>Bilaga</i>
<i>Löneökning</i>	<i>1</i>
 <i>Måleriavtalet</i>	
§ 3 <i>Arbetstidsförkortning</i>	<i>2</i>
§ 5 <i>Graviditetspenning</i>	<i>3</i>
§ 9 <i>Avtal om anställningsskydd</i>	<i>4</i>
 <i>Arbetsmiljöavtal</i>	
§ 3 <i>Avtalstext samverkan i företagen</i>	<i>5</i>
§ 5 <i>Avtalstext vidareutbildning</i>	<i>6</i>
<i>Uppdrag personalutrymmen</i>	<i>7</i>
 <i>Utbildningsavtalet</i>	
§ 13 <i>Avtalstext Utbildningspremie</i>	<i>8</i>
 <i>Övriga uppdrag</i>	
<i>Konsekvenser av EU-domen (C 266/14, Tyco)</i>	<i>9</i>
<i>Statistikavtal</i>	<i>10</i>
 <i>Kostnadsberäkning (5 bilagor)</i>	 <i>11</i>

Bilaga 1

Löneökning

Löneutrymmet för perioden 1 april 2016 till 30 april 2017 är 2,38 % räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Måleriavtal § 5 Avtal om anställningsskydd, ny text och utformning

Mom a) För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad. Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av

-två månader, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år men kortare än fyra år.

-tre månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,
-fyramånader om den sammanlagda anställningstiden är minst sex månader

Mom b) Arbetstagaren som är ledig med graviditetspenning likställs med föräldraledighet i 11 § Lagen om anställningsskydd. (LAS)

Måleriavtalet Arbetstid § 3 mom a) p 4 första stycket, ny formulering

Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 34 timmars arbetstidsförkortning per år.

Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förlängning träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Måleriavtalet ny § 9 Avtal om anställningsskydd, nuvarande § 9 får ny numrering § 10

Lön vid väntetidsersättning (sitta på lådan).

För anställd som under ordinarie arbetstid står till arbetsgivarens förfogande utan att ha anvisats arbete utgår lön enligt följande:

1. Individuell tidlön
När den anställda vistas på arbetsgivarens verkstad eller annan av arbetsgivaren anvisad lokal enligt § 8 mom a 4 utgår individuell tidlön (garantilön + individuellt tillägg). När individuell tidlön utgår ska den anställda omgående utföra arbete vid anvisning från arbetsgivaren.
2. Garantilön
När den anställda inte skall vistas på arbetsgivarens verkstad eller annan av arbetsgivaren anvisad lokal enligt ovan utgår garantilön. När garantilön utgår är den anställda skyldig att utföra arbete under ordinarie arbetstid dagen efter anvisning från arbetsgivaren, såvitt denna anvisning meddelats arbetstagaren under ordinarie arbetstid senast föregående dag.

Regleringen avser endast väntetidsersättning (sitta på lådan) i övrigt gäller avtalets ordinarie permitteringsbestämmelser där förhandlings skyldighet föreligger.

Arbetsmiljöavtal

§ 3 Samverkan i företagen

Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivå om inte annat följer av lagenligt beslut om delegation.

Utgångspunkt för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i dessa frågor är företagets skyddsorganisation.

Skyddsombud utses bland de anställda vid företaget av lokal facklig organisation. Där skyddsombud saknas utgörs arbetstagarnas representation av det regionala skyddsombudet.

Respektive skyddsombud har rätt att verka inom hela företagets verksamhetsområde. Samarbete skall även ske med företagets MB-organisation. Skyddsronder skall genomföras gemensamt.

Arbetsmiljöavtalet

§ 5 Vidareutbildning

Omfattning

Vidareutbildningen skall omfatta 24 timmar.

Övrig överenskommelse

Arbetsmiljörådet får i uppdrag att branschanpassa innehållet i vidareutbildningen. Arbetet skall vara avslutat senast 2017-03-31.

Personalutrymme

I avtalsförhandlingarna 2013 enades parterna om att en gemensam arbetsgrupp skulle arbeta vidare med frågan om personalutrymmen. Arbetsgruppen har presenterat förslag på lösning. Parterna är överens om att Arbetsmiljörådet snarast ska fortsätta arbeta med de förslag som har presenterats i slutrapporten.

Utbildningsavtalet § 13 Utbildningspremie

Med anledning av parterna tidigare överenskommelse om särskilt tillägg måleri per den 1 december 2015 upphör utbildningspremie enligt utbildningsavtalet § 13 från den 31 mars 2016. Därav utmönstras § 13 i utbildningsavtalet ur kollektivavtalet.

Konsekvenser av EU-domen (C266/14,Tyco)

Bilaga 9

Den spanska nationella domstolen har av EU-domstolen begärt ett förhandsavgörande avseende ett mål föranlett av att ett inhemskt säkerhetsbolag, TYCO, inte anser att den dagliga restiden för bolagets anställda mellan bostaden och den första respektive sista kunden som arbetsgivaren anvisat utgör arbetstid i den mening som avses i arbetstidsdirektivet 2003/88/EG av den 4 november 2003 (mål C-266/14).

Mot bakgrund av den nu aktuella domen avser parterna att tillsammans följa utvecklingen och eventuella konsekvenser på avtalsområdet. Uppstår i enskilda fall diskussion om tillämpningen av arbetstidsdirektivet ska de centrala parterna (Svenskt Näringsliv / LO) konsulteras.

Bilaga 10

Statistikavtalet

Parterna är överens om behovet av att utarbeta ett nytt statistikavtal för måleribranschen. Ett uppdrag bör av parterna ges till en extern, kvalificerad statistiker som i sitt arbete förutsätts samarbeta med befintlig kompetens hos parterna .

Kostnaderna ska delas lika mellan parterna. Arbetet ska vara klart senast den 30 november 2016.

Bilaga 15

Pottberäkning 2016

Kopplat till överenskommelse: 2016-04-21	År 1 2016	År 2 2017	År 3 2018
TAH	189,53	194,08	194,08
	2,38%	0,0%	0,0%
	öre	öre	öre
Utrymme	<u>452</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Omfördelning från system	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Omfördelning från system	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa utrymme:	<u>452</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Kostnader			
Föräldraförsäkring	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Semesterhöjning	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Utökad ATK	<u>17</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa kostnader:	<u>17</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Fördelning			
Garantilöner höjning	4,00	0,00	0,00
Pott för tidlön	4,00	0,00	0,00
Genomslag målare	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Höjning av tidlön i samband ackord	<u>15</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Höjning av helglön	<u>14</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Kvar i pott	<u>406</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående löner			
Materialarbetare m fl	<u>33</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Höjning av utgående fasta tidlöner	<u>261</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Prislistan	<u>112</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Höjning av prislistan	489 / 2,6%	0 / 0%	0 / 0%
Återstår:	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Materialarbetare**Bilaga 16**

2016-04-01 till 2017-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	27 496	24 260
Övriga landet	27 148	23 869

Utgående löner höjs till i tablån angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.

Bilaga 17

Servicearbetare

2016-04-01 till 2017-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	89,40 kr	86,65 kr	111,30 kr	108,80 kr
6 mån.- 2 år	112,80 kr	110,30 kr	133,70 kr	131,45 kr
Mer än 2 år	134,70 kr	132,45 kr	155,60 kr	153,60 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

Bilaga 18

Lärlingar

2016-04-01 till 2017-04-30

Period	Timlön	Lönefäll	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	59,45 kr	31,25 kr	90,70 kr	0%	0,00 kr	90,70 kr
1700-3400	57,20 kr	41,60 kr	98,80 kr	20%	0,80 kr	99,60 kr
3401-4250	86,40 kr	41,60 kr	128,00 kr	30%	1,20 kr	129,20 kr
4251-5100	96,10 kr	41,60 kr	137,70 kr	45%	1,80 kr	139,50 kr
5101-5950	102,55 kr	41,60 kr	144,15 kr	60%	2,40 kr	146,55 kr
5951-6800	113,15 kr	37,50 kr	150,65 kr	80%	3,20 kr	153,85 kr

Bilaga 19

Rostskyddsmålare

2016-04-01 till 2017-04-30

Yrkesgrupp	Kr/ltim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	156,00 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	148,70 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	142,10 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	135,15 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	114,30 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.