

MÅLARNA SEDAN

1887

VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE
2022



MÅLARNA



© Svenska Målareförbundet 2023
Foton: Dan Coleman, Shutterstock
Omslagsbild: Shutterstock
Illustrationer: Shutterstock,
Malcolm Grace
Grafisk design: Malcolm Grace AB
Tryck: Exakta Print, 2023

INNEHÅLL

Ordförande har ordet.....	4
Organisation	9
Handlingsprogrammet.....	14
Kapitel 1 –Förbundets profil en viktig faktor.....	14
Kapitel 2 – Arbetsplatsorganisation	15
Kapitel 3 – Arbetsmiljö	16
Kapitel 4 – Mera fackförening för våra resurser.....	16
Kapitel 5 – Avtalet, vårt främsta verktyg.....	17
Kapitel 6 – Medlemmen i centrum	18
Kapitel 7 – Kunskap och kompetens – nycklar till framgång	18
Kapitel 8 – En stärkt demokrati	19
Kapitel 9 – Jämställdhet, jämlikhet och integration.....	19
Kapitel 10 – Samhälle och politik.....	20
Arbetsmarknad	22
Sysselsättning.....	26
Samarbetsorgan	31
Ekonomi.....	40
Allmänt om en årsredovisning	40
Årsredovisning Målarna	42
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	62
Årsredovisning Stipendiestiftelsen.....	68
Förbundsmöte	75
Statistik	76
Studiestatistik.....	76
Medlemsstatistik.....	78
Lönestatistik	82
Försäkringar.....	85
Avtalsförsäkringar	85
Medlemsförsäkringar.....	85
Målarnas Meddelanden 2022.....	86
Målarnas Cirkulär 2022.....	90

En hållbar verksamhet

I 2022 års verksamhetsberättelse fortsätter Målarna (Svenska Målareförbundet) redovisa vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv: Det är fjärde året vi gör detta. Målarna är inte så stort – vare sig till antal anställda eller till nettoomsättning – att vi enligt årsredovisningslagen är tvingad att göra en hållbarhetsredovisning, men vi kommer likväl att beskriva hur vår verksamhet har bidragit till att skapa ett mer hållbart samhälle och värld. Detta sätt att reflektera över vår verksamhet gör att vi blir mer medvetna över vad vi som fackförening bidrar med både till medlemmar och till samhället i stort.

DET ÄR MIN och förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Målarna bedrivit under 2022. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

En fackförenings främsta skäl till att existera är att genom ett kollektivt agerande utveckla och förbättra villkoren för sina medlemmar. Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt framstår idag som något naturligt och närmast självklart, åtminstone för dagens generation av medlemmar och fackliga företrädare, och utgör en del av de mänskliga rättigheterna. Denna rätt var emellertid långt ifrån självklar när Svenska Målareförbundet bildades 1887. Det var först 1949 som denna rätt blev erkänd genom att FN-organet ILO antog konventioner härom som världens länder förväntas ratificera. Än idag finns det länder i världen som inte erkänner dessa rättigheter. Likaså finns det åtskilliga exempel runt vår värld där dessa rättigheter kränks på olika sätt av auktoritära regeringar. Enligt det globala facket ITUC global rights index kränks grundläggande fackliga rättigheter i 87 % av världens länder. Enligt en rapport från Economist Intelligence Unit som mäter Democracy Index, slås fast att endast 6,4 % av jordens befolkning bor i något av de 20 länder som räknas som fullvärdiga demokratier. Dessvärre går utvecklingen åt fel håll både i världen och i Europa. Även i Sverige ser vi oroväckande tendenser med en kraftigt ökad polarisering av den politiska debatten, och möjligen har det påverkat valdeltagandet som i 2022 års riksdagsval sjönk för första gången sedan 2002 och blev 84,17 %. Målarnas utgångspunkt är att ett demokratiskt hållbart samhälle inte kan existera utan närvaron av fria och obundna fackföreningar. Rysslands angrepp på Ukraina i februari 2022 blev en brutal påminnelse om att fred inte är ett givet tillstånd när återigen Europa härjas av krig. Kriget är den främsta orsaken till den kostnadsspiral som återigen tände inflationsbrasan i hela Europa. Främst genom snabbt ökande energipriser genom att Rysslands tidigare stora gasexport kraftigt begränsades.

Strävan mot en hållbar utveckling är något som förenar människor över hela världen. De globala målen i Agenda 2030

från 2015, som Målarna som förbund och vår världsfederation BTI anslutit oss till, är den mest ambitiösa överenskommelsen för en hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Med hjälp av de globala målen är vi den första generationen som kan utrota fattigdomen, och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna. Genom de globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet. I alla länder. För alla människor!



INGEN SKA LÄMNAS UTANFÖR

Organisering

GENOM ATT UPPRÄTTHÅLLA en hög organisationsgrad, och en hög täckningsgrad för våra kollektivavtal bidrar vi till att uppfylla nedanstående delmål.





Mikael Johansson, Förbundsordförande.

Målarnas viktigaste uppgifter är, såväl historiskt som i framtiden, att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Av det handlingsprogram som antogs på kongressen 2019 framgår att förbundets övergripande målsättning är att organisera fler medlemmar med målet att vara 982 fler medlemmar 2024, samt att organisationsgraden skall vara 80 %. Organisationsgraden för helåret 2022 blev 68,17 % (70,13 %) vilket innebär 1,96 enheters minskning jämfört med föregående år. Svenska fackförbund har alltså en hög organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad är en jämförelsevis hög siffra även på en nationell nivå. Enligt tillgänglig statistik¹ sjönk dock den genomsnittliga organisationsgraden under 2022 bland arbetare i Sverige till 61 % (63 %), medan tjänstemännen bibehöll 74 % (74 %). Snittet för Sveriges samtliga anställda blev 70 % (70 %). Värt att notera är att ända sedan mitten på 90 talet har skillnaden mellan kvinnor och mäns organisationsgrad varit cirka tre procentenheter till kvinnornas fördel. Under 2021–2022 har dock skillnaden ökat påtagligt till drygt sex procentenheter högre andel fackligt anslutna bland kvinnor än bland män år 2022 och uppgick till 64 % för kvinnor och 58 % för män.

Under 2022 har Målarna kunnat hälsa 1 276 (991) nya medlemmar välkomna, vilket är en ökning med 285 (97) medlemmar jämfört med 2021. Efter att ha redovisat positiva resultat för helåren 2016 och 2017, så har förbundet haft en negativ medlemsutveckling under perioden 2018–2022. Resultatet för 2022 blev 13 053 (13 178) medlemmar, vilket innebär en minskning med 125 (350) medlemmar. En närmare analys av medlemsutvecklingen ger vid handen att ett framgångsrikt rekryteringsarbete emellertid måste kombineras med ett lika aktivt arbete för att motverka att medlemmarna lämnar oss. I motsats till många andra LO-förbund gav inte pandemin Målarna någon extra rekryteringsboost. Målarnas Medlemscenter, som under året bedrivits i nära samarbete med Byggnads Medlemscenter, har haft en betydelsefull inverkan genom att rädda utträden. Förbundsstyrelsen har under året beslutat att fortsätta arbetet med Målarnas

¹ LO undersökning facklig organisationsgrad i Sverige 2022

2022

Under 2022 blev 616 (478) blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en ökning med 138 (103) personer jämfört med 2021.

Medlemscenter tills vidare, som bedöms ha en stor utvecklingspotential för att bidra till målet om en ökad organisationsgrad.

För att uppnå vår övergripande målsättning är det av central betydelse att vi möter våra blivande kollegor tidigt i yrkeskarriären med ett erbjudande om medlemskap. Under 2022 blev 616 (478) blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en ökning med 138 (103) personer jämfört med 2021. Ökningen av nya medlemmar som vi ser i den yngre åldersgruppen jämfört med föregående år, hänger samman med att avdelningarna genomfört skolinformationen på ett bra sätt under året.

Avdelningarna har under 2022 även implementerat en ny rutin för att säkerställa att samtliga gymnasieskolor som bedriver måleri och lackeringsutbildning erbjuds skolinformation. För att fånga upp de lärlingar som inte fick sitt erbjudande om medlemskap via skolinformationen, är det av stor vikt att de kollektivavtalade branschutbildningarna och facklig information genomförs. Ett allvarligt problem som blivit alltmer tydligt är dock att bara drygt hälften av de som lämnar gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram med inriktning Måleri går vidare till att bli anställda som lärlingar.

Nyetableringen av företag, särskilt i måleribranschen, är fortsatt hög. Målarna fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1 367 (1 524) hängavtal, och under året har vi nytecknat 120 (124) hängavtal, vilket var 4 färre jämfört med föregående år. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Målarna har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal. Den förhållandevis stora minskningen av antal hängavtal beror till stor del på att vi genomfört registervård av vårt avtalsregister. Under 2020 infördes en ny beräkningsgrund för statistiken när det gäller täckningsgrad av kollektivavtalen. Vi jämför nu företag med SNI-koden måleri och lackering med vårt avtalsregister vilket ger fler företag än tidigare. Därmed inte sagt att vi skall teckna avtal med alla dessa, då de i verkligheten inte bedriver denna verksamhet. Enligt denna nya definition nådde vi 62,8 % (66,1 %) på måleri, en minskning 3,3 procentenheter. I takt med att vi kvalitetssäkrar metoden kommer den med tiden att bli betydligt mer träffsäker jämfört med tidigare metoder.

Jämställdhet

GENOM ATT AKTIVT JOBBA med jämställdheten både inom vår organisation och i det fackliga arbetet bidrar vi till att uppfylla delmål.



Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 13,7% (13%) vilket är en ökning med 0,9 (+0,8) procentenheter jämfört med föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 29 år och yngre 31,1% (29,9%). Dessa siffror gör oss bäst i klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i våra branscher känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Denna utmaning gäller även oss som facklig organisation i vårt interna arbete. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 9,5% (8%) kvinnor. Det finns heller inte i lackbranschen motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleribranschen.

Sedan 2015 har vi mätt och i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Målarna. Målet med detta är att den oförklarade löneskillnaden ska minska för varje år. Resultatet för 2022 är att kvinnor i Målarna tjänar 97,7% (98,7%) av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper. Utläggingsförhandlingarna är ett viktigt verktyg i kampen för jämställda löner. Oaktat skäl kan vi som facklig organisation inte vara nöjda förrän den oförklarliga löneskillnaden är uttraderad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Förbundsstyrelsen har sedan 2017 mätt och redovisat genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag, samt satt mål på förväntad utveckling. Syftet med detta är att kunna följa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Målet för 2022 var att 17% av förbundets uppdrag innehas av kvinnor, vilket är ett högt ställt mål givet att andelen kvinnor är betydligt lägre. Under 2022 var 16,1 (14,5%) av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 1,6% procentenheter från föregående år. För framtiden konstaterar förbundsstyrelsen att vi har ett behov av att utveckla denna jämförelse till att även inkludera vilka uppdrag som innehas av kvinnor. Vidare måste andelen kvinnor i våra branscher öka för att förbundet långsiktigt skall uppfylla målet om 30% kvinnor bland våra förtroendevalda.

Förbundets kvinnliga nätverk MIRA finns etablerat i samtliga av förbundets avdelningar och utför ett för förbundet viktigt arbete.

En stärkt demokrati

GENOM ATT AKTIVT JOBBA med demokratifrågor och representation både inom vår organisation och i det fackliga arbetet globalt bidrar vi till att uppfylla delmål.



En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 982 fler medlemmar år 2024, är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målarnas övergripande mål är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 13,8 (14) medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som

MB- eller skyddsombud har under 2022 ökat till 520 (515). Vi kan för första gången på flera år se en positiv utveckling av förtroendevalda i arbetsplatsorganisationen 2022. Den utbildningssatsning på företrädare i arbetsplatsorganisationen som inleddes under 2019, har dessvärre haft svårigheter att komma igång efter pandemin, vilket ledde till färre deltagare än förväntat i våra utbildningar. Utvärderingen av de utbildningar som genomförts, visar att behovet av en tydlig inriktning på fackliga värderingar är nödvändigt för att uppnå våra mål. Syftet med utbildningarna är att bygga vår arbetsplatsorganisation så stark att den kan ta över merparten av det fackliga arbetet på företagen, som då även finansieras av det enskilda företaget.

Kongressen 2019 godkände demokratiutredningens rapport och gav den tillträdande förbundsstyrelsen ett flertal uppdrag, som alla syftar till att öka den demokratiska delaktigheten i Målarna. Målet för 2022 var att genomföra digitala val i samtliga sektioner, med avseende på val till representantskapet. Röstning genomfördes digitalt i 49 (53) av 55 sektioner, med ett valdeltagande på 3,36% (3,12%) vilket är ökning jämfört med tidigare år. Förbundsstyrelsen konstaterar att de digitala valen har kommit för att stanna.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Arbetsplatsorganisation på företagsnivå

GENOM ATT AKTIVT JOBBA med utvecklandet av arbetsplatsorganisationen i Målarna bidrar vi till att uppfylla nedanstående delmål.



Utgångspunkten för ett framgångsrikt fackligt arbete är att det är närvarande i medlemmar och blivande medlemmars vardag dvs på arbetsplatsen. Målarna är en yrkesgrupp som per definition ständigt verkar på tillfälliga arbetsplatser, och där den gemensamma nämnaren är företag de är anställda, vilket även utgör grunden för att utse fackliga representanter. Arbetsplatsorganisationen i Målarna utgörs av Medbestämmande (MB)-ombud och skyddsombud (SO) som i samverkan med varandra skall driva fackliga frågor på arbetsplatserna. Att värva fler MB-ombud och SO och genomföra utbildning för uppdraget är en bra början, men det räcker inte för att stärka arbetsplatsorganisationen. Att översätta ombudens kunskap till aktiva fackliga handlingar på arbetsplatsen kräver ledning och stöttning. Något som ställer höga krav på det fackliga ledarskapet lokalt. Under 2022 har förbundets avdelningar arbetat med det gemensamma målet att utveckla minst tre företag i vardera avdelningen i att lyfta som arbetsplatsorganisation delvis med hjälp av det gemensamma kartläggningsverktyg som togs fram under 2019. Utöver detta var målet för 2022 att utse 50 nya MB och/eller SO varvid

Globala mål

Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

resultatet blev 23 st. Enligt utvecklingsavtalet SAF/LO från 1982 har den fackliga organisationen bl. a. rätt att genomföra fackliga informationsmöten på arbetsplatsen med 5 timmar per år. Målarnas målsättning för 2022 var att samtliga företag med mer än 5 anställda skulle erbjudas denna möjlighet. Ett ambitiöst mål där resultatet blev 129 möten som tillsammans nådde 1 185 anställda, varav 1 061 medlemmar. Totalt arbetade det 2 658 anställda på de inbjudna företagen.

Löneutvecklingen

GENOM VÅRA KOLLEKTIVAVTAL och ett aktivt lokalt förhandlingsarbete bidrar vi till att uppfylla nedanstående delmål.



Målarnas medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Det är lätt att tro att detta faktum är för evigt. Vår placering i denna jämförelse bygger helt på en kombination av organisationsgrad, starka kollektivavtal och förmågan att upprätthålla avtalen genom ett kollektivt agerande.

Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Detta är en utveckling som kommer att kräva nya strategier i kommande avtalsrörelser, något som påtalas i ett av fackförbunden inom 6F tillsatt utredning "Lönebildning för ökad jämlikhet" som lämnade sin slutrapport under 2019. Kort sammanfattat konstaterar utredningen att vägen mot mer jämlika löner går genom en utökad samverkan både mellan LO-förbunden och på federativ nivå. Något som kom att prövas 2022 genom 6F förbundens förslag till rättvisavtal som i ljuset av stigande inflation utgick från att alla löntagare i Sverige skulle få löneökningar med samma krontal räknat på medelförtjänsten på 36 000 kr/mängden. Detta förslag samlade inte en majoritet. Förbundsstyrelsen kunde tidigt under året konstatera att i takt med stigande inflationssiffror att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar för första gången på drygt 20 år inte kommer att infrias. Vi har därför för 2022 att redovisa en reallönesänkning för målare med 3,24% och för lackerare med 6,7% när inflationen räknats bort.

Valrörelsen

VALRÖRELSEN 2022 BEDREVS för första gången utan inramning av fackliga samhällsbyggarna eller 6F då förbunden inom dessa samarbeten inte kunnat enas om ett gemensamt program. Detta innebar att Målarna bedrev valrörelsearbete som eget förbund, och i förekommande fall tillsammans med andra LO förbund. Målarna som förbund delade det centrala valbudskapet från LO och hade några få egna frågor som vi drev. Det gäller dels ROT där Målarna under en följd av år velat se en ändring av satsningen från en familjebeståndet till fler familjs beståndet

då en sådan förändring skulle ge betydligt bättre effekt för inte minst sysselsättningen. Därutöver drev förbundet framgångsrikt kravet på att den skattefria ersättningen för tjänstekörning skulle ökas från 18:50, vilket ledd till att S regeringen lade ett förslag om en höjning till riksdagen som gick igenom, vilket innebär att sedan den 1 januari 2023 är ersättning 25 kr per mil. En annan betydande framgång för det fackliga politiska arbetet var att den s.k. trygghetspensionen infördes vilket kommer att få stor betydelse för Målarnas medlemmar.

Internationellt

GENOM DET MEDLEMSKAP vi har på global nivå i yrkesinternationellen (BTI), på europeisk nivå (EBTF) och på nordisk nivå (NBTF), arbetar vi med de flesta målen i Agenda 2030.

Under 2022 har det internationella arbetet kommit igång efter att ha legat på sparlåga under pandemiåren. För BWI:s del har det genomförts en kongress som antagit nya mål för arbetet. Även NBTF har återupptagit sin verksamhet där inte minst ungdoms- och jämställdhetsnätverken gått före och visat vägen för ett fortsatt fördjupat samarbete mellan våra nordiska förbund. Målarna har under året varit aktiva i att försöka skydda den svenska modellen mot angrepp som vi anser att förslaget om europeiska minimilöner innebär. Detta har skett nationellt inom LO och i den fackliga politiska samverkan vi har med SAP. Tillsammans med Danska Målareförbundet har vi skrivit en gemensam debattartikel. Vi har även bedrivit vårt påverkansarbete inom ramen för EBTF. Förbundet har i samverkan med Union to Union och BWI varit aktiva i ett fackligt utvecklingsarbete i Nepal, samt i den globala kampanjen för krav på rent spel vid arrangemang av VM, OS och likande aktiviteter. Utgångspunkt för kampanjen är att idrottens organisationer skall säkerställa att arrangörerna ratificerar ILO, så kallade kärnkonventioner, för att garantera skäliga arbetsvillkor för de som bygger infrastruktur, arenor med mera. Under 2022 har fokus legat på fotbolls-VM i Qatar som inte lever upp till kraven. Målarna har även varit verksamma i fält under 2022 genom att, bland annat, sända två av våra RSO till Qatar för att hjälpa till med att skapa bättre villkor för de som bygger inför VM.

Mikael Johansson,
Förbundsordförande





Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustafsson

Stockholm, vice ordförande

Jamal El Mourabit

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare,
fram till den 29 april 2022 därefter

Peter Fredin

avdelning 1, Haninge, ombudsman

Joakim Nexbo

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman,
fram till den 31 oktober 2022, därefter

Stefan Andersson

avdelning 2, Kalmar, ombudsman

Leo Koivisto

avdelning 3, Göteborg, ledamot, målare

Martin Svensson

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Martin Eriksson

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Markku Rantamäki

avdelning 6, Ställdalen, ledamot, målare

Jimmy Gårdfalk

avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson

avdelning 9, Bergvik, ledamot, målare

Jenny Störvold

avdelning 10, Östersund, ledamot, målare,
fram till den 31 oktober 2022, därefter

Robin Gustavsson

avdelning 10, Örnköldsvik, lackerare

Förbundsstyrelsen har under året haft 14 protokollförda sammanträden.
4 av dessa sammanträden har genomförts digitalt.

Revisorer

Petra Jansson

avdelning 1, målare

Conny Hillerberg

avdelning 1, mätare



Foto: Helena Forsberg

Målarnas förbundsmöte 30 augusti 2022

Förbundsmötet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar, även förbundsstyrelsen deltar på förbundsmötet. Syftet med förbundsmötet är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Bakgrund

MÅLAREFÖRBUNDET GENOMFÖRDE 2022 för andra gången sitt förbundsmöte digitalt via Microsoft Teams. Förbundet har alltså hunnit få erfarenhet av digitala förbundsmöten i liten skala. Det finns givetvis stora ekonomiska, tidsmässiga besparingar med att genomföra förbundsmötet digitalt, och det är dessutom ett miljövänligt alternativ. Virtuella möten kan dock inte mäta sig med platsmöten när det gäller dynamiken mellan förbundsmötesledamöterna. Diskussionerna blir färre och mötet genomförs i regel snabbare. Å andra sidan ska ett förbundsmöte inte vara ett forum för diskussioner kring övergripande frågor. Det sker vid kongressen vart fjärde år. Förbundsmötet ska hantera förvaltningsfrågor av mer administrativ karaktär. Allt gick enligt planerna och allt som sker vid ett traditionellt förbundsmöte skedde även denna gång.

Fyllnadsval förrättades av ledamot i förbundsstyrelsen efter avsägelse från avdelning 1, val av en förste suppleant och en andre suppleant efter avsägelse från avdelning 1 samt val av en tredje suppleant efter avsägelse från avdelning 3. Till ny ordinarie förbundsstyrelseledamot från avdelning 1 valdes Peter Fredin.

Vid förbundsmötet behandlades i sedvanlig ordning verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundet, samt för pensionsstiftelsen och stipendiestiftelsen. Ansvarsfrihet beviljades för samtliga dessa styrelser. Förbundsmötet beslutade även om uppdragsreglemente, tolkningsanvisningar och medlemsavgift. Förbundsavgiften höjdes med 12 kr för helbetalande och med 10 kr vid reducerad avgift. Grundavgiften höjdes med 5 kr. För medlemmarna innebär det att under år

2023 så ligger medlemsavgiften för helbetalande på 545 kr, reducerad medlemsavgift ligger på 439 kr samt grundavgiften ligger på 215 kr.

Årets Nordsjölärning 2022

FÖRBUNDSORDFÖRANDE Mikael Johansson, tillsammans med Johan Granath, företrädare från färgtillverkaren Nordsjö, delade ut 2022 års Nordsjöstipendium till Olivia Engman från avdelning 6.

Priset instiftades vid Målareförbundets hundraårsjubileum 1987 genom en gåva av färgtillverkaren Nordsjö. Stipendiesumman uppgår 2022 till 30 000 kronor. Olivia framförde sitt varma tack för stipendiet.

De som erhållit ett hedersnämmande är Nicole Königsson, avdelning 10 och Oscar Larsson, avdelning 8.



Olivia Engman blev
Årets Nordsjölärning 2022.

Foto: Lena Gunnars / Målarnas facktidning

Rikssektioner

Mätarnas Rikssektion

TILL MÅTARNAS RIKSSEKTION ansluts samtliga mätare anställda hos Målerifakta AB vilka är medlemmar i Svenska Målareförbundet. Rikssektionen har till uppgift att i samråd med förbundets styrelse tillgodose mätarnas intressen genom att bedriva information och upplysningsverksamhet, förbereda och medverka i avtalsförhandlingar, medverka till förbättrad arbetsmiljö och att verka för en enhetlig tolkning av riksavtal och riksprislista.

Mätarnas Rikssektion bildades i oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört fyrtiofem verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 44 medlemmar, varav 1 kvinna. Mätarnas riksmöte genomfördes den 7 mars. Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, information om arbetsplatsorganisation på Målerifakta samt gavs rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 7 mars.

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice Ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Robert Jonsson, avd 2 region 1

Vice sekreterare

Mats Nilsson, avd 8 region 2

Ledamot

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Personliga suppleanter har varit:

Niklas Sandström, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Håkan Sjögren, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Marina Findin, (Mats Nilsson), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 5 region 3

Bo Nygren, (Anders Håård), avd 4 region 1

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 2:e mars – 31:e december

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Robert Jonsson, avd 2 region 1

Vice sekreterare

Mats Nilsson, avd 8 region 2

Ledamot

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Personliga suppleanter har varit:

Niklas Sandström, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Cenny Samuelsson, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Kalle Rytönen, (Mats Nilsson), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 5 region 3

Kristian Lämsä, (Anders Håård), avd 3 region 1

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2022 genomfört sex styrelsemöten varav ett konstituerande, tre på plats och två digitalt.

Lackerarnas rikssektion Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2022 bestått av följande personer:

Ordförande

Samuel Jarenil, Avdelning 2

Vice ordförande

Linda-Li Käld, 2022-01-01 t.o.m. 2022-08-31
(föräldraledig vik Johan Redén), Förbundskontoret

Vice ordförande

Johan Redén, fr.o.m. 2022-09-01, Förbundskontoret

Sekreterare

Robin Gustavsson, Avdelning 10

Ledamot

Mikael Vedberg, Avdelning 6

Ledamot

Carl-Johan Davidsson, Avdelning 8

1:e Suppleant

Lars Nilsson, Avdelning 3

2:e Suppleant

Ann-Mari Lindgren, Avdelning 6

3:e Suppleant

Simo Sivén, Avdelning 6

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Lackerarnas rikssektionsstyrelse genomförde 4 st protokollförda möten under 2022 enligt följande: 2022-03-29 digitalt möte, 2022-06-13 digitalt möte, 2022-10-25 platsmöte på förbunds-kontoret (FK) samt 2022-12-12 till 2022-12-13 platsmöte FK med besök på 3M.

Medlemsutveckling

Medlemsantalet har minskat med 19 personer. 5 avdelningar redovisar negativa siffror och 4 avdelning redovisar positiva siffror. En något mindre minskning än året innan (-59).

Förbundets organisatoriska struktur Förbundets avdelningar

Målarna består av nio olika avdelningar från Malmö i söder till Luleå i norr. Avdelningarnas geografiska områden täcker samtliga län. Inom avdelningarna finns 56 sektioner, som täcker samtliga kommuner inom avdelningens geografiska område. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Därutöver finns ett fåtal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Förbundet har nio administratörer samt 21 ombudsmän, lokalt placerade i avdelningarna. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Hållbarhetsredovisning

Genom att upprätthålla en demokratisk organisation bestående av avdelningar sektioner, och klubbar ges medlemmarna i förbundet inflytande över förbundets verksamhet. Detta utgör en av hörnstenarna för att vara en idéburen organisation.

Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsstyrelse och kongress.

Under 2022 var 21 personer anställda på förbundskontoret, varav 5 som administrativ personal och 7 som förbundsombudsmän, 3 som förbundsledning samt 6 projektanställda.

AVDELNING	2021	2022	SKILLNAD
1	74	86	12
2	138	130	-8
3	37	40	3
4	89	92	3
5	45	36	-9
6	187	176	-11
8	62	57	-5
9	28	30	2
10	37	31	-6
TOTALT	697	678	-19





Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet 2020 - 2024 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter.

Kapitel 1

– Förbundets profil en viktig faktor

FÖR ATT KUNNA kommunicera effektivt är transparens och tydlighet viktigt. Att informera och erbjuda ytor för våra medlemmar och förtroendevalda att få sin röst hörd samt ta del av nyheter från förbundet är avgörande. Till det ska läggas igenkänning, i dagens snabba medieklimate är igenkänning av yttersta vikt, då den tilltänkte mottagaren ständigt får uppdateringar och notiser till sig. Då är det viktigt att det tydligt framgår att vi är avsändare av det vi vill kommunicera och att det vi vill säga är av intresse för mottagaren innan något annat fångar hans intresse. Pandemin har lärt oss att digital kommunikation blir allt viktigare i arbetet att nå ut till våra medlemmar.

Kommunikation innebär allt från informationsmaterial, interna kommunikationsstrukturer, sociala medier, opinionsbildning och samtal. Förbundets uppdrag inom kommunikation är alltid att understödja handlingsprogrammets mål. Hit hör bland annat organisering och rekrytering samt avtalsrörelser. Förhandlingsverksamheten blir allt mer beroende av att Målarna vinner allmänhetens sympatier, både vid förhandling om nya kollektivavtal men även vid strategiska förhandlingar.

Inom media (framför allt på ledarsidorna, men även på nyhetsplats) hårdnar bilden av facket. I förlängningen menar förbundet att kommunikation dels ska utgöra ett stöd för medlemmarna och dels ska förbättra för medlemmarna på jobbet och i samhället i övrigt. För att få en effektiv kommunikation är igenkänning viktigt, varför förbundets profil behöver vara tydlig och sammanhängande. Vår nya grafiska profil är klar och har stegvis implementerats under året.

Förbundets arbete med att ta fram en ny grafisk profil gick i mål under 2022. Profilen är framtagen för att stödja vår kommunikativa strategi som bygger på Tydlighet, Ärlighet, Humor och Framgång. Utöver det är förmågan att sticka ut avgörande i dagens mediebrus, den nya profilen möter även det kravet.

Hemsida

Målarnas hemsida är en del av förbundets kontakt med allmänhet och medlemmar.

Hemsidan har kontinuerligt uppdaterats med nyheter från förbundet. Utöver uppdateringar har även ett arbete kring att förbättra strukturen på hemsidan skett för att den tydligare ska spegla det vi vill kommunicera och tydligare leda besökaren dit de vill komma.

Hemsidan har en särskild del, "Mina sidor", som vänder sig enbart till medlemmar.

På grund av GDPR har förbundet under året inte haft tillgång till statistik för hemsidan.

Facebook

Under året nådde Målarna 150 590 unika besök från individer på förbundets Facebooksida vilket är en ökning med 48 366 besökare. Vid årsskiftet gillade 6 578 personer vår Facebooksida. Detta är en ökning med 255 mot föregående år. Av de individer som förbundet når ut till är 25 % kvinnor och 75 % män.

Rekrytering och organisering

Förbundet tappade 125 medlemmar under det gångna året. Året börjar med en ökad smittspridning av Covid-19 vilket leder



till ansträngningar av den utåtriktade verksamheten, studieverksamhet och mötesverksamhet. Efter restriktionernas upphörande har förbundets avdelningar med anställda och förtroendevalda varit otroligt aktiva ute på arbetsplatser och med annan verksamhet. Målarna har tre avdelningar som efter ett gediget arbete under året avslutar med ett positivt resultat. Avdelning 3 avslutar 2022 med att öka sitt medlemsantal med hela 60 medlemmar gentemot årsskiftet. Avdelning 4 ökar sitt medlemsantal med 6 medlemmar och avdelning 6 avslutar året med 3 medlemmar fler än de startade året med.

Det är med den insikten och vetskapen om att när vi lyckas genomföra vår utåtriktade verksamhet och bildningsverksamhet så ökar vårt medlemsantal.

Förbundsstyrelsen beslutade under verksamhetsåret 2022 att avsluta det centrala projektet för organisering och rekrytering. Detta för att i stället flytta ut resurserna till den regionala nivån. Där regionärerna istället utför sitt arbete i respektive region under ledning av förste ombudsman som närmsta chef. Syftet var att kunna anpassa arbetet mer utefter regionens behov och skapa förankring i avdelningarna. Fr.o.m. september månad började Lars Jonsson, avdelning 4 (region 1) och Jenny Störvoold, avdelning 10 (region 3) som regionärer då Fanny Dymne och Sofia Edström slutat på projektet innan sommaren. Dock fr.o.m. november klev även Jenny av projektet för anställning på förbundskontoret.

Avdelningarna har under året planerat och utfört "SWAT", riktade planerade avtalsövervakningar där man mobiliserar förtroendevalda i avdelningen för att möta medlemmar på en specifik ort eller företag. Detta har visat sig vara ett lyckat och effektivt sätt att lösa de lokala utmaningar man har på

just det geografiska området man besöker. Det har varit allt från att hitta och engagera människor till den demokratiska organisationen till rent rekryterande arbete vid företaget.

Förbundet måste ständigt och ihärdigt arbeta med att rekrytera nya medlemmar, stärka arbetsplatsorganisationerna samt att hitta nya fackliga ledare. För att organisationen ska ha möjlighet att utföra den verksamhet vi vet behövs, så behövs också mer resurser i form av personer för att utföra densamma.

Hållbarhetsredovisning

En hög organisationsgrad är avgörande för Målarnas medlemmar och leder till makt och möjligheten att påverka i samhället. Vetskapen om en hög organisationsgrad lokalt på det enskilda företaget är det som gör det möjligt för oss att sätta press på arbetsgivaren så att de lyssnar på våra krav.

Kapitel 2

– Arbetsplatsorganisation

MÅLARNAS HAR UNDER ÅRET arbetat med att utveckla arbetsplatsorganisation i syfte att stärka de fackliga representanterna i sitt uppdrag och deras kollegor på företaget, för att på så sätt även stärka Målarna som organisation. Förbundets lokalavdelningar har valt ut fokusföretag där man lagt extra energi i syfte att förflytta dessa arbetsplatsorganisationer och stärka dem i sina uppdrag. Målet är att dom gemensamt med sina kollegor kräver förändring i syfte att förbättra sin situation på företaget samt att få inflytande över sin vardagliga arbetssituation. Målet för arbetsplatsorganisationen är att den ska vara rekryterande genom att aktivt rekrytera sina kollegor vid företaget, samt

att vara organiserande genom att använda sitt medlemskap till att göra faktisk facklig handling och aktivitet.

Förbundet mäter en väl fungerande arbetsplatsorganisation utifrån olika fackliga aktiviteter på det enskilda företaget. Grunden för facklig aktivitet är att de anställda tillsammans med de utsedda fackliga förtroendevalda driver på för villkorsförbättringar.

Aktivitet i arbetsplatsorganisation innebär bland annat att de utsedda fackliga företrädarna genomför samtal med medlemmarna kontinuerligt i syfte att stärka eller bibehålla den fackliga grogrunden. Om arbetare anställs är det självklart att träffa dem samma och prata om alltifrån arbetets förväntningar på företaget till den fackliga organiseringen. Det är självklart att vara medlem i Målareförbundet, och att vara en aktiv sådan.

Det som kännetecknar arbetet i arbetsplatsorganisationen är av ett proaktivt slag, inte endast reaktion på när arbetsgivaren vill förhandla, utan identifierar och på eget initiativ driver sina egna frågor. De ska själva kunna analysera och få fram frågor som är viktiga för kollegor och förbereda dessa så att det går att få igenom hos den egna arbetsgivaren. I det här krävs det att den fackliga företrädaren har ett inkluderande arbetssätt för att få medlemmarna att gemensamt stå bakom de olika kraven.

I arbetsplatsorganisationen behöver det finnas skyddsombud som är utsett av avdelningen och att denna tar ansvar för att tillsammans med sina arbetskamrater ställa krav på arbetsgivaren, att det systematiska arbetsmiljöarbetet ständigt pågår. Skyddsombudets arbete kännetecknas av det proaktiva skyddsarbetet vilket innebär att självständigt kunna analysera vilka arbetsmiljöfrågor som arbetskamraterna vill ha förbättringar kring. I det här krävs det att skyddsombudet har ett inkluderande arbetssätt för att få arbetskamraterna att gemensamt stå bakom de olika utvecklingskraven.

Medbestämmandeombudets roll är en viktig del i arbetsplatsorganisationen. Genom sitt uppdrag ska de tex. inkludera kollegorna i frågor rörande bokslut och utläggningsförhandlingar. Vara en aktiv del i företagets 5-timmars samt i nära samarbete arbeta med skyddsombud i de fall att arbetsplatsen har båda delar.

Kapitel 3 – Arbetsmiljö

ARBETSMILJÖFRÅGOR ÄR ALLTID högt prioriterat på Svenska Målareförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. Det långsiktiga arbetsmiljöarbetet handlar om att på olika sätt minska risken för medlemmarna att drabbas av ohälsa, fysisk som psykisk. Detta med målet att de kan arbeta kvar i våra branscher tills de går i pension samt att medlemmarna på ålderns höst ska kunna leva ett värdigt liv utan negativa hälsoaspekter som framkallats av att de arbetat i våra yrken. Arbetsmiljöarbetet måste därför vara och bedrivs som en aktiv del av förbundets dagliga verksamhet.

Vårt sätt att åstadkomma förbättringar är att organisera en bredd av arbetstagare. Vi vet att förändringar och förbättringar inte är något som görs över en natt eller under ett verksamhetsår. Ett tålmodigt, långsiktigt, tydligt och målinriktat arbete är nödvändigt för att lyckas. För att lyckas med detta

krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens.

Utbildning för regionala skyddsombud

Den 9 september genomförde förbundet konferens för avdelningarnas förtroendevalda regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes digitalt med 24 deltagare. Konferensen genomfördes som en samverkansutbildning tillsammans med Runö folkhögskola. Innehållet för dagen var inriktad på förbundets fokusområde för året, vilket var att arbetsmiljöorganisation tittade extra på stress, våld samt kränkande särbehandling i måleribranschen och lackeringsbranschen.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga, avdelningarnas ansvariga och förbundets ansvarige utgör förbundets arbetsmiljöorganisation och är de som ska driva på att verksamheten uppnår de mål som satts för verksamheten. Förbundet har under verksamhetsåret genomfört 2 digitala konferenser med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. Syftet med konferenserna var dels att gå igenom vilka behov som finns, dels gå igenom de pågående arbeten inom arbetsmiljöområdet. Exempelvis har de ansvariga bearbetat den plan och det underlag som tagits fram till avdelningarna för dem att använda i sin verksamhet för att driva igenom så att arbetsgivare på målerisidan ombesörjer tvätt av målarnas arbetskläder. Den regionala skyddsverksamheten är en punkt som ofta behandlas på olika sätt bland ansvariga.

Regionalt ansvarig för arbetsmiljöfrågor

Under slutet på 2020 utsåg varje region en av sina arbetsmiljöansvariga att tillsammans med förbundets arbetsmiljöansvarige utgöra en arbetsgrupp. Syftet med arbetsgruppen är att på arbetsmiljöområdet identifiera och analysera vilka behov som finns i förbundet och dess avdelningar för att sedan värdera och sammanställa underlag och därefter ta fram lämpliga strategier och material att använda i organisationen.

Arbetsmiljöfokus

Under 2022 fokuserade vi på att titta extra på stress, våld samt kränkande särbehandling i måleribranschen och lackeringsbranschen. Arbetsmiljöfokus har prioriterats i avdelningarnas arbete genom information till skyddsombud och regionala skyddsombud om att de särskilt ska titta på och ha ökad och ha ökad informationsverksamhet kring fokusområdet.

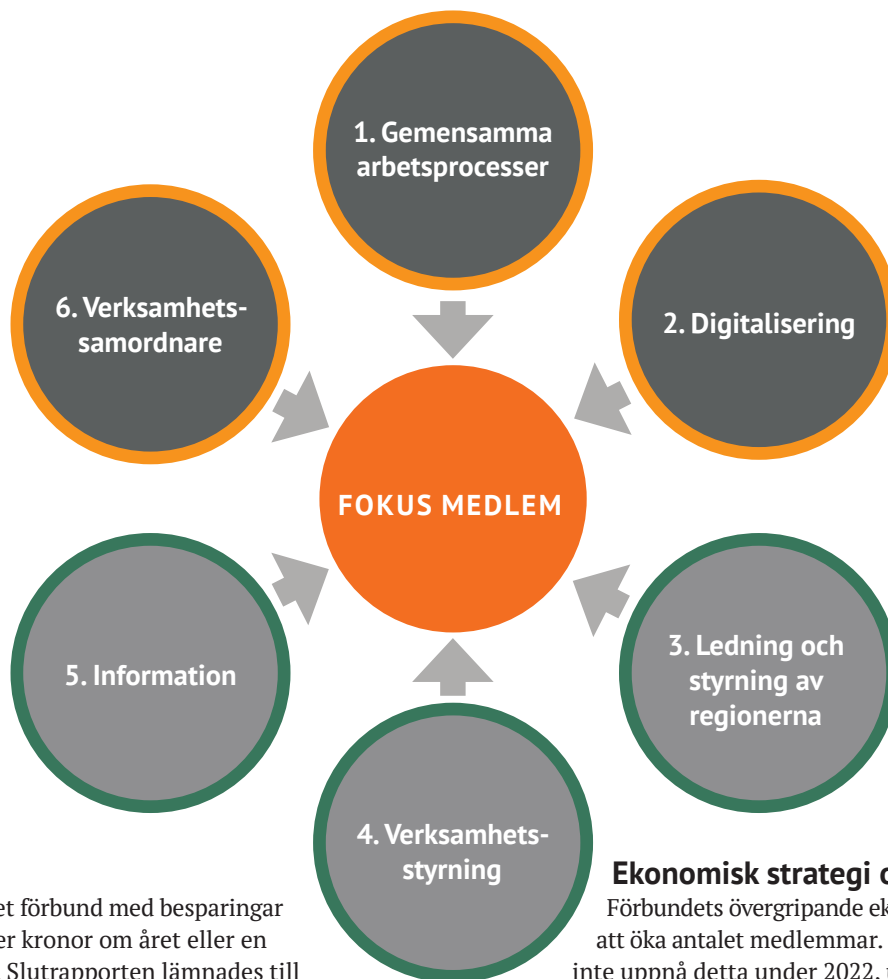
Hållbarhetsredovisning

Genom att stärka det regionala och lokala skyddsarbetet, verkar Målarna förbyggande för att förhindra ohälsa som ett resultat av arbetsmiljön.

Kapitel 4

– Mera fackförening för våra resurser

VERKSAMHETSÅRET 2022 har präglats av arbetet med kongressrapporten ”Vägval 2023”, vilken har haft i uppdrag att utreda om förbundet har ekonomiska förutsättningar att fortsätta som eget förbund. Arbetsgruppen redovisade en delrapport den 31 maj där det konstaterades att det inte finns ekonomi att fortsätta som eget förbund i nuvarande utformning, detta ledde till att arbetsgruppen har utrett de två vägval som finns.



Att vara kvar som eget förbund med besparingar på mer än 20 miljoner kronor om året eller en uppgång i Byggnads. Slutrapporten lämnades till förbundsstyrelsen i slutet på november. Beslut kommer att fattas på kongressen 2023.

Förbundet har jobbat med besparingar och effektiviseringar genom att digitalisera arbetsuppgifter.

Förbundsstyrelsen fattade beslut under 2020 om en digital strategi som kommer att byggas vidare på tillsammans med övriga förbund inom 6F, där förbundets ambition är att vi ska vara ett förbund för våra medlemmar under dygnets alla timmar.

Ledningsarbetet har stärkts genom att ledningsgruppen har startat en så kallad chefsgrupp, där 1:e ombudsmännen, enhetscheferna och vice ordförande Jan-Olof Gustafsson ingår. Gruppens uppgift är att besluta i de så kallade dagliga ledningsfrågorna.

Verksamhetsstyrningen jobbar vi på genom att fokusera mer på uppföljning och utvärdering kvartalsvis.

Vår administrativa personal har en hög kompetens när det gäller att kommunicera med presumtiva medlemmar och de som redan är medlemmar. Förbundet ska därför automatisera och digitalisera så många administrativa uppgifter som möjligt så att mer tid kan användas för att direktkommunicera med medlemmarna.

De verksamhetssystem som vi har ska vi använda på ett mer effektivt sätt så att fler arbetsuppgifter, som idag görs manuellt, kan automatiseras. Alla anställda ska utbildas och använda ärendehanteringssystemet så att arbetsuppgifterna kan fördelas och ingen enskild får en för hög arbetsbelastning.

Förbundets digitala strategi ska knytas ihop med digitala uppdrag där vi under perioden beslutar vad vi ska digitalisera.

Förbundet ska även jobba med att kompetensutveckla anställd personal för att möta en ökad teknikutveckling, men också för att öka servicen till våra medlemmar.

Ekonomisk strategi och förvaltning

Förbundets övergripande ekonomiska strategi är att öka antalet medlemmar. Tyvärr lyckades vi inte uppnå detta under 2022, utan vi minskade istället. Att bli fler medlemmar kommer även fortsättningsvis att vara förbundets viktigaste arbetsuppgift.

Under 2022 har förbundet fortsatt samarbetet med Bantorget förvaltning, vilket innebär att vi följer deras förslag på investeringar. Bantorget förvaltning har en förvaltning som väl stämmer överens med hur vi ser på vilka investeringar vi kan och vill göra. Under året så har vi sålt Robur globalfond.

Förbundet kommer att behöva använda sig av kapitalet för att finansiera större projekt. Detta bör ske med stor försiktighet och bara för att finansiera särskilda satsningar och inte för att täppa till luckor i den ordinarie verksamheten.

Hållbarhetsredovisning

Hur vi använder förbundets tillgångar på ett så effektivt sätt som möjligt är en del av stadgarnas portalparagraf. Genom att ständigt utvärdera vårt arbete och driva på för en ökad digitalisering, både av arbetsprocesser och hur vi kommunicerar med medlemmar, förtroendevalda och anställda, bidrar till att vi får ut en ökad nytta av våra samlade resurser.

Kapitel 5

– Avtalet, vårt främsta verktyg

DE OLIKA AVTAL som förbundet sluter med våra respektive motparter är oerhört viktiga för våra medlemmars arbets- och lönevillkor. Även om medlemmarna i relativt stor utsträckning kan påverka olika delar genom enskilda eller företagsanpassade överenskommelser så ligger alltid kollektivavtalets regleringar i botten och utgör en språngbräda för detta. Svagheter med enskilda överenskommelser är att de kan försvinna lika snabbt och lätt som ett höstlöv i vinden, kollektivavtalet är starkt, reglerar och säkrar villkoren för alla över tid.

Ett av förbundets viktigaste uppdrag kopplat till avtalen är att säkra upp att alla de företag där våra medlemmar arbetar på omfattas av kollektivavtalet. Därför är det av central betydelse för oss att teckna hängavtal med alla de företag som saknar koppling till en arbetsgivarorganisation. Om vi inte gör detta så uppstår förutom osäkra löne- och arbetsvillkor för medlemmarna även en osund konkurrens där de företag som inte har kollektivavtal kan konkurrera ut de företag som förbundet sig att följa de olika regleringar som ryms inom kollektivavtalet.

2022 har inte varit ett år där vi har förhandlat om nya kollektivavtal med våra motparter då vi inte har haft några avtal som löpt ut. Arbetet fortsätter ändå med att både utveckla avtalen och inte minst att stå upp för dem genom att företräda våra medlemmar i olika typer av tvister där arbetsgivarna inte levt upp till vad kollektivavtalen reglerar.

Förbundet har under året haft ett antal olika tvister i arbetsdomstolen, utfallet i vissa av dessa får en direkt eller indirekt påverkan på kollektivavtalet, genom att arbetsdomstolen tolkar de olika skrivningar som finns som kan innebära att en tidigare uppfattning och tolkning av en viss bestämmelse helt förändras.

Hållbarhetsredovisning

Kollektivavtalets innehåll och hur vi tillämpar detsamma är kanske det mest påtagliga beviset på facklig styrka. Det är genom arbetet med kollektivavtalet som medlemmarna i Målarna får makt i sin vardag.

Kapitel 6

– Medlemmen i centrum

Kommunikation Målarnas Facktidning

MÅLARNAS FACKTIDNING UTKOM under året med nio nummer och dagligen med nyheter på sajten och Facebook. Vi gav också ut ett nyhetsbrev en gång i veckan där vi tipsade om senaste artiklarna på sajten. Det blir allt svårare att få läsning på nyhetsartiklar från Facebook där vi är beroende av deras algoritmer som återkommande förändras. Därför är nyhetsbrevet en kanal som är viktig för att nå ut till läsarna digitalt.

Printprodukten:

Orvestos räckviddsmätning visar att papperstidningen nådde 25 000 läsare, fortsatt långt fler än vår upplaga 16 500.

Digital trafik:

Den digitala trafiken ökade med cirka 30%. Vi hade 81 000 unika besökare och 179 000 sidvisningar.

Journalistiken:

Vi fortsatte med våra uppskattade artiklar om lön. Vi jämförde ackord/tidlön och lön för olika yrkesgrupper på bygget. Vi skrev om hur den skenande inflationen påverkar målare och lackerare. Frågan om vad som är en målare gick till Arbetsdomstolen och tidningen kartlade hur företag betalar löner lägre än avtalsnivåerna. Domen föll dock inte till Målarnas favör. Riksdagsvalet, inledningen på avtalsrörelsen och den stora Vägvalsfrågan där uppgång i Byggnads är en väg, var annat vi skrev om.

Redaktionen:

Redaktionen bestod av Helena Forsberg, chefredaktör och ansvarig utgivare, Lena Gunnars, reporter 25% samt del i LO Mediehus gemensamma digitaldesk.

Hållbarhetsredovisning

Genom att aktivt arbeta med en kommunikativ dialog mellan medlemmen och Målarna som organisation bidrar vi till facklig gemenskap och relevans. Att Målarna uppfattas som relevanta och en stark fackförening är avgörande för att organisera målare och lackerare.

Kapitel 7

– Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målarna ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. Ett fackförbunds största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt. Under början av 2022 har studierna fortsatt drabbats av pandemin. Årets första kvartal bestod av inställda och framflyttade studietillfällen. 2022 har målarna implementerat en ny grundutbildning för Målarnas medlemmar och förtroendevalda, Meningen med föreningen. Utbildningen har mottagits mycket väl av deltagarna som genomgått kursen.

6F – studier

Precis som studierna i övrigt har också studier inom 6F drabbats hårt av pandemin i början av året. Under året har gruppen lagt mycket fokus på att hämta hem de studietillfällen som blev inställda i början av året. Med ett otroligt högt tryck av deltagare som vill gå 6Fs studier har det varit svårt att få tillräckligt antal platser som förbundet har önskat. Det stora problemet som 6Fs studiegrupp har haft har varit att inte kunna utföra tillräckligt många studietillfällen som efterfrågan begärt.

6F Studiegrupp utgörs av:

Erik Persson, SEKO

Sanna Wallin, Fastighets

Jakob Wagner, Byggnads

Anton Levein, Elektrikerna

Jakob Nilsson, Målarna, t.o.m. 30 november 2022

Jenny Störvold, Målarna, fr.o.m. 1 november 2022

Emil Bladelius, Byggnads & Målarna

LO:s Centrala Utbildningskommitté

LO:s Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LO:s kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studiearbetet, att utveckla fackligutbildning.se med mera.

Förbundet har under 2022 varit representerad inom LCU av Jakob Nilsson och fr.o.m. 1 november Jenny Störvold.



Hållbarhetsredovisning

Genom att arbeta med utbildning och bildning för våra medlemmar och förtroendevalda bygger vi facklig styrka i Målarna och i samhället. Bildade och engagerade medlemmar är nyckeln till vår kollektiva styrka och för att kunna påverka. Genom studieverksamheten skapar vi förutsättningar för våra medlemmar och förtroendevalda att påverka fackligt, politisk och samhället i stort.

Kapitel 8

– En stärkt demokrati

FÖRBUNDETS ÖVERGRIPANDE MÅL för demokratin till 2024 är att förbundet ska representeras av en förtroendevald på var tionde medlem. Vid 2022 års utgång har vi 13,8 medlemmar per förtroendevald. Det innebär att vi inte nådde fram till målet med 13 medlemmar per förtroendevald.

Förbundsstyrelsen har 2019 beslutat att till 2030 så ska 30 % av de förtroendevalda vara kvinnor. Vid 2022 års utgång var fördelningen på de förtroendevalda 83,9 % män och 16,1 % kvinnor. Vilket innebär att förbundet inte nådde målet att minst 17 % av de som har uppdrag ska vara kvinnor.

Arbetet med val av ledamöter till avdelningarnas representantskapsmöten enligt Demokratiutredningens intentioner fortsatte 2022. Digitala val genomfördes med den webbaserade valplattformen EasyVote på 49 av förbundets 55 sektioner i landet. Målet var att det skulle ske digitala val i samtliga sektioner i varje avdelning. Det kan konstateras att valdel-

tagandet i de sektioner som genomförde digitala val och nomineringar via EasyVote blev 3,36 %.

Förbundets uttalade mål är att rekrytera fler förtroendevalda till den demokratiska organisationen, genom riktade insatser till de som har uppdrag i förbundets arbetsplatsorganisation. Under 2022 var det 19 förtroendevalda i arbetsplatsorganisationen som även tog en plats i den demokratiska organisationen.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med e-demokrati och digitala val har andelen medlemmar som fått möjlighet att delta i val till uppdrag i organisationen ökat. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation procentuellt ökat.

Kapitel 9

– Jämställdhet, jämlikhet och integration

DET BETYDER ATT alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation och sexuell läggning. Målarnas värdegrund bygger på alla människors lika värde och alla människors lika rätt.

Vårt fackliga uppdrag ligger i att tillvarata medlemmarnas intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen skapar för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden. Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit



fram och i den kampen har Målarna valt sida. Målarna har och arbetar ständigt för att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. För oss är det förhållandet till produktionen som är avgörande och det när avgörande att vi står enade oavsett etnicitet, hudfärg, religion eller kön. När konflikten hamnar mellan kön, religion och etnicitet blir det en direkt försvåring av organisationens grundläggande syfte, att en så stor del som möjligt av det mervärde våra medlemmar skapar ska gå till dem.

Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål. Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism, sexism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet.

Medlemmarna ska känna och veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge dem stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett mer rättvist och jämlikt samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. Varje utbildning ska präglas av Målarnas värdegrund. Detta syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationen om just denna värdegrund. Målet är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället. En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2022 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Samtliga avdelningarna har lokala MIRA-nätverk. Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala MIRAs beslutade målplan. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". MIRA jobbar aktivt och systematiskt med att utveckla sitt arbete från år till år. MIRA har under 2022 fokuserat på

strukturen inom MIRA så väl lokalt som centralt då vi sett behov av detta för att arbetet ska vara kontinuerligt och målinriktat. En del är att inte tappa fart i jämställdhetsarbetet i de tillfällen förtroendevalda lämnar branschen eller inte är tillgängliga av någon anledning. MIRAs verksamhet ska inte stå och falla på enskilda individer. Det har också under året skett en förändring på ansvarsområdet för MIRA. Leila-Tiba Al-Seadi blev i december utsedd av avdelningarnas MIRA-ansvariga till ny talesperson för MIRA centralt tillsammans med Josefine Krantz som fick förnyat förtroende.

Den sedvanliga konferensen genomfördes efter pandemin återigen på Rönneberga kursgård. Konferensen gav många nya lärdomar och insikter.

Hållbarhetsredovisning

Genom att i all vår verksamhet utgå från alla människors lika värde visar Målarna att detta är en övergripande och prioriterad arbetsuppgift. Genom att aktivt arbeta för att en större andel kvinnor ska ta uppdrag i organisationen har andelen kvinnliga förtroendevalda ökat.

Kapitel 10

– Samhälle och politik

PÅ DET GLOBALA PLANET inleddes 2022 med Rysslands intåg i Ukraina i gryningen den 24 februari, en fortsättning på annekteringen av Krim som inleddes 20 februari 2014. Invasionen skakade om det säkerhetspolitiska läget i världen i allmänhet och Europa i synnerhet. S regeringen tog beslut om att tillsammans med Finland inleda en ansökan om medlemskap i Nato.

Hela den politiska debatten präglades av det förändrade säkerhetsläget och ett begynnande och under året eskalerande inflationshot drivet av skenande energi och drivmedelspriser,



sanktioner mot Ryssland och störningar i det globala transport-systemet var ett par utlösande faktorer.

Den 11 september hölls Riksdagsval och Ulf Kristersson tillträdde som statsminister i en regering bestående av Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna med stöd av Sverigedemokraterna.

Samarbeten

6F

Målarna bedriver ett löpande politiskt arbete inom ramen för 6F samarbetet. Detta sker på flera plan, dels genom ordförande träffarna och genom att den politiska gruppen sammanträder regelbundet.

Den politiska gruppen har under 2022 samordnats av Elektrikerna, det stod emellertid tidigt klart att 6F inte skulle bedriva en gemensam valrörelse utan detta var upp till varje förbund

Målarnas representant har varit Emil Bladelius.

LO

LO:s fackliga-politiska grupp har under året träffats regelbundet. Främst har arbetet under 2022 präglats av LO:s valrörelse. Målarnas representant har varit Emil Bladelius.

Facklig politisk samverkan

Målarna har deltagit i det s.k. Fackliga utskottet (SFU) som består av en ledamot från varje LO-förbund samt Socialdemokraternas partisekreterare och vice partisekreterare och ordförande är LO:s förste vice ordförande.

SFU genomförde fyra ordinarie sammanträden under året samt ett extra sammanträde med anledning av Stefan Löfvens avgång.

Under året så har fokus varit den lokala facklig-politiska verksamheten och den nya organisationen kring det.

Vi har som förbund lyft två frågor under året, och det är ROT för flerfamiljshus samt frågan kring reseavdrag.

Verksamheter

Valrörelsen

Inför valrörelsen 2022 stod Målarna inför utmaningen att bedriva valrörelse på egen hand dvs utan den samordning som tidigare har skett genom 6F. Varje avdelning har haft en politiskt ansvarig som haft till uppgift att samordna och koordinera arbetet. Vi bestämde tidigt att integrera valrörelsen i vårt utåtriktade arbete och ambitionen att detta arbete skulle bidra till att öka rekryteringen till Målarna, genom att synliggöra de fackliga frågor vi driver genom politiken.

Under våren bar vårt långsiktiga påverkansarbete om en höjning av det skattefria beloppet i körersättningen från 18;50 till 25 kr milen frukt. Uppgörelsen avser en del i ett större paket om ett förenklat reseavdrag. Utöver detta drev Målarna kravet om att förändra nuvarande ROT avdrag så att detta träffar flerfamiljsbeståndet, vilket utöver att detta bestånd måste genomgå stora förbättringar inte minst för klimat och energianpassning, skulle ge ursprungssyftet det vill säga sysselsättningsstimulans en bättre träffbild. Andra viktiga frågor var att kommuner ska ställa sociala villkorskrav både i offentlig upphandling, men även vara tuffare vid markanvisningar. Målarna ställde sig även bakom LO politiska krav där den enskilt största framgången var trygghetspensionen.

Hållbarhetsredovisning

Genom ett aktivt politiskt arbete samt att delta i valrörelsen skapas ett synligt band mellan det civila samhället där fackföreningar ingår och politiken. För att fullt ut påverka villkoren för Målarnas medlemmar krävs ett politiskt arbete.



Arbetsmarknad

DET SISTA ÅRET på kollektivavtalet rullade igång 1 maj och med det även planeringen för en ny avtalsrörelse 2023. Med pandemin i kölvattnet, där våra företag ändå gick mer eller mindre obemärkt förbi ekonomiskt, så såg avtalsrörelsen till en början ljus ut.

Men nya hot fanns i horisonten, Rysslands invasion i Ukraina skakade om inte bara Europa utan även hela världen på olika sätt. Inte minst humanitärt där flykten från sitt hemland för de drabbade var stor. EU satte in sanktioner mot Ryssland och Ryssland svarade med att stoppa leverans av gas till EU med följd att energipriserna sköt i höjden. Redan innan så hade priset på oljan börjat stiga då även Ryssland var en stor spelare där. Ukraina i sin tur är en stor producent av spannmål till hela Europa och minskningen på grund av kriget var markant. Den höga pressen var stor även mot hushållsekonomin. Plånboken blev tommare och inflationen fortsatte stiga kraftigt månad för månad. Centralbanken höjde räntorna i omgångar i försök att få ner den stigande inflationen, men i slutet av året så hade den stigit till 12,3% från 3,7% i januari 2020.

De stigande priserna för hushållen gjorde att måleriarbetena mot den privata sektorn minskade kraftigt. Dock kunde vi se att det inte var jättemånga medlemmar som arbetade på de företagen som jobbar mot privatpersoner. Det vi kunde se var att det påverkade de medlemmar som går på husbyggnation mer. I och med den kraftiga inbromsningen från hushållen så väljer man att inte bygga nytt i nuläget, följden är att nybyggnationen av enfamiljshus bromsade kraftigt under 2022. Ca 1 000 anställda blev varslade på husbyggnationsföretagen och i detta led så minskade också jobben även för

våra målare ute på arbetsplatsen där husen färdigställs.

Vi såg också att nybyggnationen bromsade in kraftigt, inga nya projekt drogs igång, efter det att regeringen (M, KD, L och SD) slopade Investeringsstödet för nyproduktion. Investeringsstödet avskaffades i och med att M, KD och SD fick igenom sina ändringar i budgeten för 2022. Man sa att alla ansökningar som inkommit före 31 december 2021 skulle behandlas, och det löftet upprepades i valrörelsen. Den effekt vi kunnat se av det är att det gett oro för vintersäsongen 2023. Trots en skakig höst med fler varsel och uppsägningar än på länge så ser vi att branschen fortfarande rullar på. De som blivit uppsagda hittar relativt snabbt nytt arbete. Dock ser vi att det kan bli tuftt mot hösten/vintern 2023 om inte regeringen väljer att styra om ROT till flerfamiljs-bestånden och eventuellt kommer med andra stödpaket.

Hos våra medlemmar som arbetar på lackföretagen så har situationen varit en annan. Jobben har kommit in konstant men elpriserna har gjort att de små lackföretagen har haft det svårt ekonomiskt vilket har skapat stor oro. Dock så stabiliserades det mot slutet av året och vi hoppas att det fortsätter så.

Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1 200 medlemsföretag med ca 13 000 anställda. Med Måleriföretagen träffar Målarna kollektivavtal



för byggnadsmålare, materialarbetare samt järnmålare. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Motorbranschen Arbetsgivareförbund

En annan av Målarnas avtalsmotparter är Motorbranschen Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 101 företag inom bil- och industrilackerarbranschen med 632 anställda, enligt MAF lönestatistik från september 2022. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschen Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har 99 medlemsföretag med 260 medlemmar anställda.

Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målarna. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för periodiserat lägenhetsunderhåll i egen regi. Det är 95 medlemmar som tillämpar Månadslöneavtalet.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 44 personer, varav en är kvinna.

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare som arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser med mera. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparterna). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver.

Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschen Arbetsgivareförbund är avtalspart.

Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och



förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen. 2022 var ett år då inga avtalsförhandlingar genomfördes, vilket innebär att mer tyngd och fler resurser kunde arbetas med att avtalet efterföljdes, mer om detta kan läsas under avsnittet Arbetsmarknad.

Måleriavtalet

Måleriavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för målare, lärlingar, järnmålare och materialarbetare anställda på företag som är organiserade i Måleriföretagen i Sverige alternativt Fastigo samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket. Avtalet är befriat från mätningssavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. 16 företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Månadslöneavtalet

Månadslöneavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för inkopplade målare anställda på företag som är organiserade i Fastigo i Sverige.

Lackavtalet

Lackavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för bil- och industrilackerare anställda på företag som är organiserade i Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider

konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad. Målarna har under 2022 tecknat 121 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2022/2023 hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1 211
- Lack 139
- Bemanningsavtal 3
- Övriga hängavtal 14

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Kompetensföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Målarna har 3 hängavtal med utländska bemanningsföretag.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg är byggsektorns företag för arbetsmiljö & hälsa, arbetsplatsförlagd rehabilitering och rekrytering av nyanlända och långtidsarbetslösa till byggbranschen.

Under 2022 hade

- 302 arbetstagare stöttats aktivt
 - 241 personer återfunnits i individuellt anpassat arbete
 - 61 personer var på väg in i arbete
- 200 Måleriföretag var berörda
- 138 arbetstagare på Särskilda regler merparten som tillsvidareanställningar

Åkommer bakom anställda via Galaxen: 60 % Fysiska åkommer, 20 % Kognitiva och/eller psykiska sjukdomar, 20 % Övrigt såsom somatiska kroniska sjukdomar, hörsel/syn nedsättning, beroende problematik, allergier med flera.





Sysselsättning

FÖRBUNDET FÖLJER NOGA utvecklingen på arbetsmarknaden för målare och lackerare genom att analysera underlag från Arbetsförmedlingen, Byggnads a-kassa och rapportverket InSurvey. Sysselsättningsläget för 2022 har varit god.

Syftet med detta är, att om arbetslösheten ökar på såväl nationell nivå som lokal nivå, tidigt kunna rikta insatser gentemot kommuner, regioner osv. Ett av förbundets viktigaste arbete är att se till att det är full sysselsättning för Sveriges målare och lackerare.

Arbetsmarknadsstatistik

För att uppskatta utvecklingen för målarnas arbetsmarknad 2022 har vi jämfört antalet redovisade personer till Måleriportalen med antalet arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Vi kan konstatera i tabellen att antalet redovisade personer till Måleriportalen minskar med 1 017 från ingången till 2022 jämfört med utgången av 2022. Samtidigt så minskar antalet arbetslösa med 197 arbetslösa målare enligt Arbetsförmedlingens uppgifter.

Det innebär att de som sökt arbete som målare på Arbetsförmedlingen till stor del fått anställning i andra branscher än måleri.

A-kassan

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Redovisningen från a-kassan avser arbetslöshet för både byggnadsarbetare och målare då det inte är möjligt att separera redovisningen endast för målarna. Under 2022 fortsatte antalet personer som fick ersättning minska fram till och med oktober då prisökningarna börjar märkas av i byggbranschen. Vid årets ingång fick 6,9% ersättning och i september var

andelen 5,4%. I slutet av året ökade det igen för att i december månad sluta på 6,4%. Medlemsutvecklingen i a-kassan är fortsatt god. Vid årets slut uppgick medlemsantalet till 131 646. Den sista december 2022 uppgick medlemsantalet till 131 213 medlemmar. En ökning med 433 medlemmar.

Avtalsvård

2022 var ett år med ökat antal centrala förhandlingar i jämförelse med ett normalt år och fler rådgivande samtal mellan förbunds-kontoret och avdelningarna. Detta beror till stor del av den ställning Måleriföretagen i Sverige valt att ta gällande hur de tolkar innehållet i kollektivavtalet.

Regionala avtalsansvariga

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Stefan Cedermark, Förbunds-kontoret

Linda-Li Kåld, Förbunds-kontoret

Tony Öberg, Avdelning 1

Kaj Persson, Avdelning 2

Kim Berglund, Avdelning 5

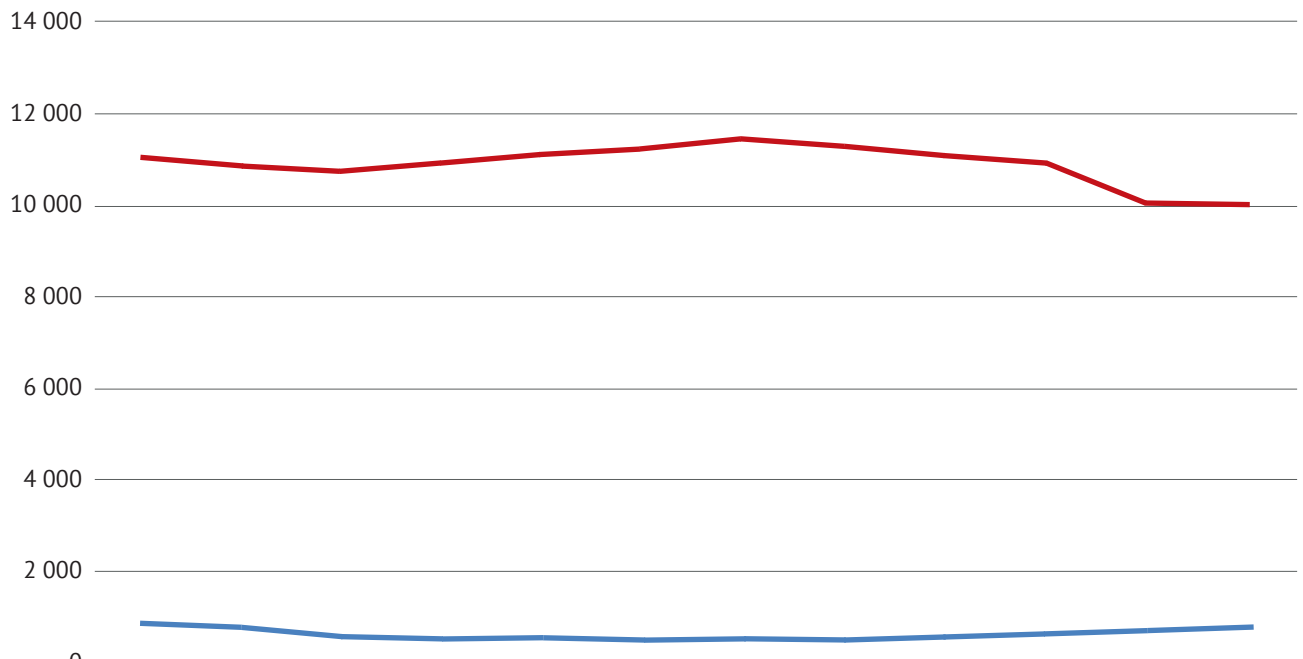
Ombudsmannakonferens/utbildning

Förbundet genomförde under året tre konferenser för samtliga ombudsmän.

Första konferensen genomfördes digitalt den 11 februari 2022. Innehållet handlade om tvisten "vad är en målare", info om övriga principiella tvister samt utbildning i konkurs- och obeståndsfrågor.

Andra konferensen genomfördes den 20 maj 2022 i Stockholm

Arbetsmarknadsstatistik



	2022-01	2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06	2022-07	2022-08	2022-09	2022-10	2022-11	2022-12
Anställda	11 034	10 904	10 896	10 992	11 065	11 259	11 459	11 275	11 038	10 913	10 057	10 017
Arbetslösa	1 017	916	706	669	673	629	604	599	666	729	784	820

och innehöll till stor del utbildning i ”nya” LAS med koppling till förbundets tecknade kollektivavtal.

Tredje konferensen genomfördes på Rönneberga den 12 till 13 oktober. Ämnesområdet var bland annat Förtroendemannalagen.

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, som visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation eller arbetsgivare om de är hängavtalsbundna. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislistan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 36 centrala förhandlingar påbörjats. Detta är något färre ärenden i jämförelse med föregående år då många medbestämmande-förhandlingar genomfördes.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i Arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagar. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort två ärenden, dom nr 2022/30 och 2022/52. Den första domen handlade om att förbundet stämt Måleriföretagen i Sverige för otillåten stridsåtgärd för att Måleriföretagen gjorde en anmälan till Konkurrensverket med påstående om konkurrensbegränsande effekter i måleriavtalet. Arbetsdomstolen har funnit att åtgärden att lämna in anmälan till Konkurrensverket inte var en stridsåtgärd i medbestämmandelagens mening. Den andra domen handlade om att det i måleriavtalet finns alternativa kompetenskrav för att en arbetsgivare ska få anställa en målare. Frågan, bland annat om måleriavtalet, innebär att det alternativa kravet på fyra års yrkeserfarenhet som målare enbart kan uppfyllas genom måleriarbete hos arbetsgivare som då varit bunden av måleriavtalet. Arbetsdomstolen har funnit att kravet kan uppfyllas genom arbete även hos arbetsgivare som inte varit bunden av måleriavtalet.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2022 avkunnades ingen tredskodom.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har under 2022 inte varslat om blockad.

LO-TCO Rättskydd AB - facketts juridiska byrå

Rättskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare, inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar, bidra till en, ur facklig utgångspunkt, positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt.

Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag. Förbundet har under året nyanmält 29 ärenden och 24 ärenden har avslutats. 36 ärenden är fortsatt under handläggning. Utverkad ersättning 2022 uppgick till 2 549 000 kr. Ersättningen avser både försäkrings- och arbetsrättsärenden.

Arbetslösa målare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2022

LÄN	2022-01	2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06	2022-07	2022-08	2022-09	2022-10	2022-11	2022-12
Blekinge län	19	15	12	11	10	10	11	11	8	13	20	24
Dalarnas län	34	32	29	25	17	22	25	31	27	27	27	26
Gotlands län	5	4	2	1	1	2	2	3	3	3	4	6
Gävleborgs län	33	31	23	16	14	18	17	19	13	15	31	45
Hallands län	23	22	19	18	15	20	21	20	24	18	20	23
Jämtlands län	7	7	8	7	7	6	7	6	6	6	7	8
Jönköpings län	23	23	19	18	13	17	21	25	24	18	22	25
Kalmar län	13	13	10	12	8	5	7	12	12	14	21	19
Kronobergs län	19	13	14	15	13	14	12	17	14	14	15	22
Norrbottnens län	17	15	19	19	10	9	8	9	11	11	11	20
Skåne län	163	171	169	147	147	136	140	140	138	151	162	181
därav Malmö	74	79	77	76	75	63	66	63	61	66	75	77
Stockholms län	243	234	227	218	198	192	199	223	229	236	237	251
därav Stockholm	85	85	81	82	78	77	76	91	87	91	88	93
Södermanlands län	19	22	19	18	20	22	23	24	24	28	23	30
Uppsala län	35	28	31	25	30	34	39	34	32	33	32	31
Värmlands län	25	25	23	19	15	22	18	20	19	25	26	31
Västerbottens län	21	20	16	17	15	14	12	13	15	16	16	12
Västernorrlands län	20	20	19	18	10	6	8	12	12	13	13	18
Västmanlands län	29	28	27	24	18	15	18	17	15	16	18	18
Västra Götalands län	115	117	108	92	83	84	92	96	104	105	125	129
därav Göteborg	42	48	45	36	34	30	35	35	41	41	47	50
Örebro län	25	21	21	16	14	16	18	21	23	25	25	27
Östergötlands län	41	33	32	26	27	31	31	40	35	36	41	49
Summa 2022	929	894	847	762	685	695	729	793	788	823	896	995
2021	1296	1231	1134	969	850	831	849	880	874	869	904	944



Arbetslösa lackerare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2022

LÄN	2022-01	2022-02	2022-03	2022-04	2022-05	2022-06	2022-07	2022-08	2022-09	2022-10	2022-11	2022-12
Blekinge län	2	3	2	4	2	4	4	5	4	3	5	5
Dalarnas län	9	14	8	8	4	6	7	8	8	12	11	12
Gotlands län	1	2	1	1	1					0		
Gävleborgs län	2	3	9	7	5	6	6	7	12	8	8	9
Hallands län	9	8	5	5	7	6	8	7	8	7	8	7
Jämtlands län	2	3	4	4	2	3	1	1	2	3	2	2
Jönköpings län	15	15	12	12	12	13	11	10	7	10	12	10
Kalmar län	5	6	3	2	1	3	3	3	4	4	9	9
Kronobergs län	4	7	7	8	6	8	6	6	6	7	6	8
Norrbottnens län	5	5	1	1	1	1	2	1	0		1	2
Skåne län	49	42	41	36	34	35	31	33	33	29	36	42
därav Malmö	16	15	15	11	9	13	12	11	9	11	10	14
Stockholms län	71	62	65	69	59	56	62	58	60	55	63	53
därav Stockholm	25	28	26	28	23	22	23	21	20	23	24	18
Södermanlands län	7	7	9	9	5	6	7	8	5	4	7	6
Uppsala län	13	11	11	13	11	8	9	8	6	6	9	11
Värmlands län	12	11	10	8	5	6	6	4	8	10	12	9
Västerbottens län	6	5	5	3	3	5	6	3	4	6	5	7
Västernorrlands län	14	15	14	12	10	10	12	12	10	8	7	8
Västmanlands län	8	9	8	6	3	3	4	6	6	5	5	3
Västra Götalands län	35	34	43	39	36	31	29	31	36	33	27	28
därav Göteborg	4	4	6	7	8	6	5	6	6	6	3	3
Örebro län	12	12	13	11	10	9	8	9	8	7	7	8
Östergötlands län	9	9	9	9	6	7	7	9	13	12	16	14
Summa 2022	290	283	280	267	223	226	229	229	240	229	256	253
2021	454	407	383	359	329	309	331	328	312	304	297	311





Samarbetsorgan

Nationellt

LO-styrelsen

FÖRBUNDET REPRESENTERAS i LO-styrelsen av Mikael Johansson som ordinarie, med Peter Sjöstrand som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är Martin Svensson samt Jenny Störvold. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tätare.

LO:s styrelse har haft 30 (36) protokollförda sammanträden under 2022.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av Peter Sjöstrand, Jenny Störvold och Martin Svensson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt Jan-Olof Gustafsson i egenskap av LO-revisor.

LO representantskap hade ett ordinarie sammanträde på vilket bland annat verksamhetsberättelse behandlades. Utöver ordinarie sammanträden äger styrelsen rätt att sammankalla extra sammanträden. Under 2022 har det genomförts ett extra sammanträde den 25 oktober för behandling av LO samordningen i avtalsrörelsen 2023. Representantskapet beslutade rekommendera LO förbunden att genomföra avtalsrörelsen under samordnade förbundsförhandlingar. LO förbunden uppmanades att före den 10 december inkomma med svar. Målarnas förbundsstyrelse i november beslöt att Målarna deltar i samordnade förhandlingar.

LO:s avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton andra förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO

är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Målarna ingår tillsammans med övriga förbund i LO:s avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LO:s avtalsråd, som leds av LO:s avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer.

Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand. Under 2022 genomförde avtalsrådet 31 protokollförda sammanträden.

Utifrån att 2023 är ett avtalsår där i stort sett samtliga kollektivavtal på svensk arbetsmarknad omförhandlas har mycket av de frågor avtalsrådet arbetat med under 2022 haft fokus på kommande avtalsrörelse. Samtliga LO förbund, med undantag för ett, beslutade sig för att ingå så kallade samordnade förhandlingar med gemensamma utgångspunkter, där bland annat nivåer på lönekraven diskuterades flitigt. Avtalsrådet har även behandlat frågor som etableringsanställningar, minimilöner utifrån ett EU-perspektiv samt huvudavtalet mellan LO och Svenskt Näringsliv.

Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor, för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår i rådets arbetsuppgifter, liksom att samordna organisering



och medlemsvärvning. Tvärfackliga rådet genomförde 11 plats-sammanträden 2022. Fokusområde har varit LO:s regionala och lokala organisation när det gäller organisering och medlemsvärvning, med ett särskilt projekt kring skolinformationen.

Tvärfackliga rådet hanterar även internationella frågor.

Kongresser övriga LO förbund

Målarna har under 2022 medverkat på nedanstående LO förbunds-kongresser.

Fastighets

Fastighets kongress hölls den 6–8 maj på Arlanda. Mikael Johansson representerade Målarna och var en av kongressens fyra mötesordförande.

Byggnads

Byggnads kongress hölls den 19–22 maj på Arlanda. Mikael Johansson deltog som gäst.

GS fackets kongress

GS fackets kongress hölls den 20–23 maj i Västerås. Jan-Olof Gustafsson deltog som gäst.

Elektrikerna

Elektrikernas Förbundsmöte hölls den 23–25 maj på Arlanda. Peter Sjöstrand deltog som gäst.

Kommunal

Kommunals kongress hölls den 31 maj–3 juni i Göteborg. Jan-Olof Gustafsson deltog som gäst.

HRF kongress

Hotell- och Restaurangfackets kongress hölls den 11–13 november i Stockholm. Jan-Olof Gustafsson deltog som gäst.

Pappers

Pappers kongress hölls den 25–26 november. Peter Sjöstrand deltog som gäst.

IF Metall

IF Metalls kongress hölls den 28 november–2 december. Jan-Olof Gustafsson deltog som gäst.

SBTF

De svenska BTI-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Seko,



GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, SBTF. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Inom ramen för det fackliga biståndsarbetet har SBTF under året diskuterat hur vi ska kunna möta de villkor som ställs på Union to Union från SIDA, bland annat frågan om egen finansiering.

6F- Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ordförande. Gruppen sammanträder varannan vecka i anslutning till LO-styrelsen.

Avtalssekreterargruppen 6F

Inom 6F sker en samverkan mellan samtliga förbunds avtalssekreterare. Syftet är att dels hålla varandra informerade

om olika aktuella frågor kring kollektivavtals- och förhandlingsfrågor. Då 6F förbunden till sin natur har en stor gemensam värde- och intressegrund genomförs löpande diskussioner och möten. Förbundet har representerats av vice ordförande Peter Sjöstrand.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i samband med LO:s tvärfackliga råd. Gruppen handlägger frågor som framför allt berör Fasab samt frågor som avhandlas på tvärfackliga rådet.

Katalys

Katalys är en av 6F-förbunden finansierad tankesmedja, med uppgift att ta en tydlig vänsterprofil i debatten, och där sätta fokus på klassfrågor.

Katalys är ett oberoende fackligt idéinstitut som bedriver utredningsverksamhet och opinionsbildning. Katalys verksamhetsområden är välfärd, samhällsekonomi, arbetsmarknad och fördelningsfrågor. Katalys uppgift är att generera kunskap och perspektiv som kommer såväl den politiska debatten, som fackföreningsrörelsen och dess företrädare på lokal, regional och central nivå till gagn. Vidare att driva den politiska debatten framåt i dessa frågor, med egna analyser och förslag grundade i fackliga perspektiv. Under 2022 har ett fördjupat samarbete ingåtts med LO-förbundet Handels. Jan-Olof Gustafsson har varit ordinarie ledamot och Johan Redén var suppleant i styrelsen för Katalys.



Internationellt

MÅLAREFÖRBUNDET ÄR MEDLEMMAR i Bygg- och Träarbetarefederationen (BTI) på global nivå, i europeiska bygg- och träarbetarefederation (EBTF) på europeisk nivå, samt i nordiska bygg- och träarbetarefederationen (NBTF) på nordisk nivå. Arbetet koordineras genom SBTf (se ovan).

6F – SBTf Internationellt 2022

Kongresser

Danska Målareförbundet

Danska Målareförbundets kongress hölls den 6–9 oktober i Århus. Mikael Johansson deltog som gäst.

Internationella bygg och träarbete federationen BTI

BTI kongress hölls den 5–8 oktober i Madrid.

Förbundets delegation bestod av Peter Sjöstrand, Jan-Olof Gustafsson, Josefin Krantz, Linda-Li Käld och Josefin Johansson. Därutöver deltog Niklas Holmkvist i egenskap av internationellt ansvarig ombudsman.

Nepal

Den 22–26 juli genomförde Gefont sin 8:e ordinarie kongress i Katmandu, Nepal. Gefont är den landsfederation i Nepal, som bland annat organiserar förbund inom byggsektorn, där måleribranschen ingår. Gefont går att jämföra med vad LO är i Sverige.

Från förbundet deltog vice ordförande Peter Sjöstrand som inbjuden gäst.

Fackliga utvecklingsprojekt

Förbundet är, tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden, ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför, med hjälp av pengar som kommer från Union to union Biståndsnämnd och indirekt från svenska SIDA.

Hållbarhetsbeskrivning:

Genom vårt engagemang i det internationella arbetet, är vi en del i världens största folkrörelse. Genom vårt gemensamma arbete påverkar vi villkoren för våra kollegor runt om i världen när de bygger upp sina strukturer. Inom ramen för BTI:s och LO:s kampanj Rent spel även för arbetare, tvingar vi den internationella idrottsrörelsen att ställa krav på ILO:s kärnkonventioner för de länder som arrangerar stora idrottsevenemang.

Egna arbetsgrupper

Projektgrupp – Ökad mätning

Förbundsstyrelsen tillsatte en arbetsgrupp 2020 bestående av Jan Staaf och Stefan Cedermark. Arbetsgruppens uppdrag var att ta fram ett underlag som tydligt visar på hur mätningssystemet nyttjas, hur mätningens utveckling ser ut och vilka slutsatser som kan dras av dessa. Underlaget ska utgöra grund för beslut, om förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp för att öka mätningen. Arbetsgruppen lämnade sin rapport på förbunds-



styrelsens sammanträde i september. Utifrån den rapporten utsågs en arbetsgrupp som ska utföra ett arbete med målsättningen att öka ackordstillämpningen i måleribranschen. Arbetsgruppen har ännu ej startats upp.

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonny Svensson, Avdelning 4, Ordförande

Joakim Nexbo, Avdelning 2, Sekreterare

Jan-Olof Gustafsson, Förbundet

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har i uppgift att bevaka och ta initiativ, för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också i uppgift att, på förbundsstyrelsens uppdrag, utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av arbetsgruppens frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till medlemsavgifter samt tolkningsanvisningar.

Arbetsgrupper med motparterna

Måleriföretagen i Sverige Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2022 bestått av: Svenska Målareförbundet: **Niklas Holmqvist** och **Douglas Strömberg**.

Måleriföretagen: **Carola Nilsson** och **Roland Johansson**. Arbetsutskottet utgjordes av **Niklas Holmqvist** och **Carola Nilsson**.

Arbetsmiljörådet genomförde under året tre sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under året, tillsammans med Prevent, fortsatt arbetet med att göra en översyn och omarbetning av måleribranschens BAM-grundutbildning. Arbetet slutförs i början av 2023.

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN)

Måleribranschens Yrkesnämnd utgör ett samarbetsforum mellan Målarna och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen.

För förbundet är yrkesutbildningen ett viktigt område. Våra lärlingar ska genomgå en utbildning som ger ett högt yrkeskunnande, yrkes stolthet och status på svensk arbetsmarknad. Det är när vi lyckas med det, som vi lättare kan kräva förbättringar för kåren samt minska utbytbarheten för den enskilda målaren. Verksamheten finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYN:s kansli i Stockholm. Under 2022 flyttades kansliet från att tidigare ha legat på Måleriföretagen i Sverige till att det nu är på Målerifakta.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN ska kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör



branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap.

Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknadsbehov av måleritjänster.

Under verksamhetsåret har MYN arbetat med ett projekt som ska möjliggöra validering i produktionen. Projektets mål är att säkerställa att validering kan utföras i hela Sverige och inte bara på de valideringscentrum som finns idag. Under 2022 validerades 60 personer vid branschens valideringscenter.

Den positiva trenden kring antalet lärlingsanställningar fortsatte under 2022 och ökade med 19 % jämfört med 2021. Under 2022 har MYN registrerat 845 lärlingsanställningar varav knappt hälften var från Bygg- och anläggningsprogrammets måleriinriktning och övriga var lärlingar i individuell utbildning.

Antalet elever på Bygg- och anläggningsprogrammet ökade något under läsåret 2021/2022 jämfört med föregående år, men jämfört med det totala antalet elever i gymnasieskolan ligger programmet kvar på samma nivå som föregående år. Detsamma gäller för inriktning måleri, där antalet elever blir fler, men jämfört med den totala elevkullen är ökningen mycket liten. Statistik från Skolverket visar att antalet elever som valde måleri i årskurs två under 2021/2022 ökade med 2 % jämfört med föregående årskull och antalet kvinnor på utbildningen fortsätter att stiga, till totalt 37,4 % av eleverna.

MYN och Byggbranschens yrkesnämnd genomförde en gemensam digital yrkeslärarkonferens den 29–30 mars. Antalet anmälda deltagare var större än någonsin och hela 300 lärare var anmälda. Runt 80 av dem tillhörde måleri.

Avlagda gesällprov 2022

Under 2022 har 159 gesällprov godkänts, vilket är en svag minskning jämfört med 2021.

Ledamöter och sammanträden

Måleribranschens Yrkesnämnd har under året genomfört fem protokollförda sammanträden varav ett konstituerande möte. Utöver detta sammanträder Arbetsutskottet löpande vid behov. Nytt för 2022 är att styrelsen genomför strategimöten för att möta de utmaningar som branschen står inför, som till exempel en ny gymnasiereform.

Nämnden har haft följande sammansättning:

Joakim Nexbo, Ordförande, Målarna

Victor Schööns, Sekreterare, Måleriföretagen

Jonas Lindberg, Ledamot, Måleriföretagen

Jakob Nilsson, Ledamot, t.o.m. 2022-11-11, Målarna

Jan-Olof Gustafsson, Ledamot, fr.o.m. 2022-11-11*

Jan Magnusson, Adjungerad Yrkeslärare

Charlotta Tillbom, Adjungerad representant, Målerifakta

*) Jan-Olof Gustafsson valdes sedermera till ordförande då

Joakim Nexbo övertog ansvaret för yrkesutbildningsfrågorna på Målarna och fortsatte som ledamot i nämnden.

Tävlingsverksamheten i MYN

Tävlingsverksamheten påverkades av coronapandemin under årets inledning. Den casting som planerats fick flyttas fram, men genomfördes med mycket gott resultat under mars månad. Intresset för att delta var mycket stort och särskilt glädjande var att flera skolor som aldrig tidigare deltagit i tävlingsverksamheten ställde upp med elever. Nio tävlande togs ut till finalen som avgjordes under Yrkes-SM i Växjö den 10–12 maj. Av dessa tävlande var sju kvinnor.

Tävlingen höll mycket hög kvalitet och MYN:s monter var både välbesökt och en av Yrkes-SM:s största över tid.

De tre medaljörerna utsågs till måleribranschens målerilandslag och kommer tränas inför Yrkes-EM (EuroSkills) i Gdansk 5–9 september 5-9 2023.

Avtals- och Prislisenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. För detta syfte finns en Avtals- och prislisenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har i uppgift att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder, samt i övrigt

bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler. Nämnden har under året inte haft några protokollförda sammanträden. Arbetsutskottet består av ordförande och sekreterare. Nämnden har under 2022 bestått av följande personer:

- Mikael Bascuas, Ordförande, Måleriföretagen
- Stefan Cedermark, Sekreterare, Målarna
- Linda-Li Käld, Ledamot, Målarna
- Stefan Andersson, Ledamot, Målarna
- Magnus Olsson, Ledamot, Måleriföretagen
- Stephan Edwinsson, Ledamot, Måleriföretagen

Månadslön

Som en del i överenskommelsen efter avtalsförhandlingarna med Måleriföretagen i Sverige, finns att parterna ska tillsätta en arbetsgrupp för att se över förutsättningarna att införa månadslön på Måleriavtalet. Arbetsgruppen har under verksamhetsåret inte genomfört några möten då parterna inte var överens om förutsättningarna. Arbetet lades ned den 14 februari 2022. Arbetsgruppens ledamöter var följande:

- Stefan Cedermark, Målarna
- Stefan Andersson, Målarna
- Pia Turtiainen, Måleriföretagen
- Stephan Edwinsson, Måleriföretagen



Motorbranschens arbetsgivareförbund (MAF)

Som en del i överenskommelsen efter avtalsförhandlingarna med Motorbranschens arbetsgivareförbund tillsattes tre arbetsgrupper.

Arbetsgrupp lönestatistik

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

- Jan Staaf, Målarna
- Åsa Forsberg, MAF
- Johan Nohall, MAF

Arbetsgrupp om arbetsmiljö

Två möten genomfördes mellan förhandlingsparterna innan det skickades vidare till Lackerarnas Arbetsmiljöråd.

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

- Lackerarnas arbetsmiljöråd

Arbetsgrupp om lönebildning m.m.

Två möten genomfördes. Därefter konstaterades att vi inte kommer att gå vidare med arbetsgruppen.

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

- Stefan Cedermark, Målarna
- Johan Redén, Målarna
- Linda-Li Käld, Målarna
- Åsa Forsberg, MAF (Slutade på MAF)
- Sigrid West, MAF (Slutade på MAF)
- Malin Weidenhajn, MAF
- Ari Kirvesniemi, MAF

Lackerarnas Yrkesnämnd (LYN)

Lackerarnas Yrkesnämnd har haft nedanstående sammansättning:

Caj Luoma, Ordförande, MAF

Linda-Li Käld, t.o.m. 2022-08-31, Vice ordförande, Målarna

Johan Redén, vikarierade för Linda-Li fr.o.m. 2022-01-01

t.o.m. 2022-08-31, trädde in som vice ordförande fr.o.m.

2022-09-01 till 2022-12-12, Vice ordförande, Målarna

Joakim Nexbo, vice ordförande fr.o.m. 2022-12-12,

Vice ordförande, Målarna

Maria Sjölin, Sekreterare, MAF

Samuel Jarenil, fr.o.m. 2022-01-01, Ledamot, Målarna

Aktiviteter

Lackerarnas Yrkesnämnd (LYN) har under året haft sex protokollförda sammanträden.

För åttonde gången genomförde LYN yrkesprov för fordonslackerare under vecka 20. Nytt moment infördes under årets yrkesprov - kulörblandning med hjälp av fotospektrometer som ersätter momentet färgbrytning. Alla elever på gymnasiet som går en lackutbildning erbjuds att göra provet. Under 2022 deltog 20 elever från årskurs 3.

Yrkes-SM 2022 genomfördes enligt ett nytt upplägg för fordonslackering. Detta innebar att de tävlande lackerade på gymnasieskolan i Växjö med en webbkamera som sände till tävlingshallen. Ett mycket lyckat arrangemang som uppskattades av både tävlande/expert och besökare som kunde se vad som hände direkt på en tv-skärm i tävlingshallen.

Yrkes-SM vinnare i fordonslackering blev Gustav Weber som arbetar på Lackmästarna i Håkantorp AB. Gustav kommer att tävla i yrkeslandslaget vid EuroSkills 5-9 september 2023 i Gdansk.

Lackerarnas arbetsmiljöråd

Lackerarnas arbetsmiljöråd har ej genomfört något sammanträde under 2022.





Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

NÄR EN MEDLEM betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målarna utan också en av de 13 053 ”delägarna” av Målarna. Som ”delägare” har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli

överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltats pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas



i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få

en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmeetet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Årsredovisning för

Svenska Målareförbundet

802002-3894

Räkenskapsåret
2022-01-01 – 2022-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	43–45
Resultaträkning	46
Balansräkning	47–48
Kassaflödesanalys	49
Noter	50–57
Underskrifter	58

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjande av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att förbundet:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedrivit utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi.

Målarnas verksamhet under 2022 återgick till en mer normal verksamhet då restriktionerna på grund av pandemin försvann i början på året.

Bolag och organisationer där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen ekonomisk förening i hela Sverige. Vårt andelskapital i Svenska Riksbyggen är 31 024 000 kronor, och i lokala föreningar är vårt andelskapital 10 226 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Folksam – LO:s Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor.

Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LO:s Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustafsson som suppleant.

Målerifakta AB

Ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustafsson och Peter Sjöstrand - förbundskontoret, som ledamöter, samt Johan Redén som suppleant.

Handelsbolaget Klockan

Handelsbolaget är numera uppköpt av Kungslagern Holding AB

Målarnas Semesterkassa

Ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan avslutades under året då den sista arbetsuppgiften för föreningen nu är avslutad.

Rönneberga Kurs & Konferens

Ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO.

Vi har representerats i styrelsen av Jan-Olof Gustafsson, samt av Conny Kaj Persson, revisor.

Vår ägarandel är 22,5 procent.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51 % av LO, 30 % av GS och 19 % av Målareförbundet.

I styrelsen är förbundet representerats av Mikael Johansson.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Målarnas andel i bolaget uppgår till 5,1 %.

Fasab är ett servicebolag som sköter IT drift och utveckling åt förbunden och säljer också motsvarande tjänster till förbundens a-kassor.

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Verksamhetsresultat	-62 813 741	-37 270 109	-34 701 400	-45 641 017	-43 154 929
Skatt	-8 849 525	-2 731 224	-6 841 903	-8 128 598	-6 075 833
Årets resultat	-25 386 245	-6 082 080	-4 659 977	-3 276 317	2 472
Balansomslutning	496 646 036	511 234 500	520 571 969	515 158 000	541 253 664
Eget kapital	457 821 255	483 207 500	489 289 580	494 159 388	497 435 705
Antalet medlemmar	13 053	13 178	13 524	13 894	14 157

2022 så märktes det tydligt att vi inte längre får medel via särskilt tillägg måleri, 2022 så erhöll vi 4,3 miljoner kronor mot lite drygt 28 miljoner som vi erhöll 2018. 2022 var ett år då verksamheten tog fart efter pandemin och det syns i verksamhetsresultatet.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar. I slutet på året så såg vi en ökad risk för uppsägningar och varsel, men det fick inget genomslag 2022.

Medlemrekrytering är förbundets viktigaste fråga och arbetas med i alla led.

Största delen av förbundets kostnader utgörs av personalkostnader samt försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och medlemso-lycksfallsförsäkring.

Sedan följer på kostnadssidan, kostnader för Fasab där IT är den största posten.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Finansiella instrument

Målarna är medlem i ESG4Real. Det är ett icke-kommersiellt projekt som hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard för ansvarsfulla investeringar. Målarna anlitar i möjligaste mån ESG4Real-certifierade kapitalförvaltare.

Andelen av vårt relevanta kapital som är placerat enligt ESG4Real uppgår till cirka 50%.

Eget kapital

Eget kapital	Kapitalbehållning	Ändamålsbestämda medel	Total
Ingående balans	478 622 045	4 585 455	483 207 500
Årets resultat	-25 386 245	-	-25 386 245
Vid årets utgång	453 235 800	4 585 455	457 821 255

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		67 205 664	67 230 991
Nettoomsättning		310 847	241 955
Bidrag	3	8 434 797	12 047 198
Övriga verksamhetsintäkter		4 110 755	3 048 769
Summa föreningens intäkter		80 062 063	82 568 913
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-71 739 323	-60 952 025
Personalkostnader	4	-70 745 016	-58 542 004
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-395 788	-344 993
Summa verksamhetens kostnader		-142 880 127	-119 839 022
Verksamhetsresultat		-62 818 064	-37 270 109
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag	5	933 807	-549 716
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	6	44 459 522	37 836 986
Ränteintäkter och liknande resultatposter		889 653	1 115 899
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-1 638	-64 459
Summa resultat från finansiella investeringar		46 281 344	38 338 710
Resultat efter finansiella poster		-16 536 720	1 068 601
Bokslutsdispositioner	8	-	-4 419 457
Skatt	9	-8 849 525	-2 731 224
ÅRETS RESULTAT		-25 386 245	-6 082 080

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	1 279 767	1 292 292
Inventarier	11	88 352	471 615
		1 368 119	1 763 907
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	605 000	605 000
Strategiska värdepappersinnehav	13	179 939 571	174 153 870
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	14	269 520 650	307 498 559
Andra långfristiga fordringar		876 403	876 403
		450 941 624	483 133 832
Summa anläggningstillgångar		452 309 743	484 897 739
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Handelsvaror		89 080	28 491
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Skattefordran		1 594 957	7 713 609
Medlemsfordringar		1 298 235	2 688 327
Fordringar hos koncernföretag		114 476	114 476
Övriga kortfristiga fordringar		1 118 737	242 081
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 509 107	2 403 473
		6 635 512	13 161 966
Kassa och bank		37 611 701	20 982 205
Summa omsättningstillgångar		44 336 293	34 172 662
SUMMA TILLGÅNGAR		496 646 036	519 070 401

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		478 622 045	484 913 956
Ändamålsbestämda medel	16	4 585 455	4 585 455
Årets resultat		-25 386 245	-6 291 911
		457 821 255	483 207 500
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver		15 076 623	15 076 623
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	17	1 511 073	1 511 073
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		8 578 355	6 287 450
Övriga kortfristiga skulder		6 171 829	6 237 131
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	7 486 901	6 750 624
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		496 646 036	519 070 401

Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-16 536 720	1 068 601
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		395 788	344 993
		-16 140 932	1 413 594
Betald inkomstskatt		-2 730 874	-8 762 722
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-18 871 806	-7 349 128
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-60 589	18 372
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		407 803	-808 837
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		2 961 880	257 951
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-15 562 712	-7 881 642
Investeringsverksamheten			
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	68 701
Förvärv av finansiella tillgångar		32 192 208	3 838 859
Avyttring av finansiella tillgångar			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		32 192 208	3 907 560
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-	-87 368
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-87 368
Årets kassaflöde		16 629 496	-4 061 450
Likvida medel vid årets början		20 982 205	25 043 658
Likvida medel vid årets slut		37 611 701	20 982 208

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Tillgångar, skulder och avsättningar

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5

Byggnaden består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme 100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm 40 år
- Installationer, värme, el, VVS, ventilation mm 40 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning mm 30 år

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasegivare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Finansiella tillgångar

Kortfristiga innehav, aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalat

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på den löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten.

Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Not 2 Operationell leasing – leasetagare

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	6 933 939	6 382 575
Mellan ett och fem år	32 537 180	30 807 137
	39 471 119	37 189 712
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	6 816 373	6 518 651

Not 3 Bidrag

	2022	2021
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	4 350 092	7 950 986
Bidrag för regional, skyddsombudsverksamhet	4 084 705	4 096 212
Bidrag från LO, övriga bidrag	-	-
Övrigt		-
Summa	8 434 797	12 047 198

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2022	2021
Kvinnor	18	17
Män	30	31
Totalt	48	48
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse utöver de ersättningar som framgår nedan	363 350	375 974
Övriga uppdragstagare	13 010 713	11 640 924
Övriga anställda	28 628 466	26 852 122
Totala löner och ersättningar	42 002 529	38 869 020
Sociala kostnader	25 321 614	16 282 973
(varav pensionskostnader)	9 202 788	3 559 443

Utbetalda löner och externa arvoden per månad uppgår till

Mikael Johansson, förbundsordförande 80 563 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 7 100 i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Peter Sjöstrand, Vice ordförande, 67 196 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 4 048 kr i arvoden från externa uppdrag Fora och LO-TCO Rättsskydd.

Jan-Olof Gustafsson, Vice ordförande, 67 196 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 5 717 kr i arvoden från externa uppdrag i LO samt Byggnads A-kassa.

Pensionsförmånerna för förbundsledningen följer samma avtal som för övriga anställda ombudsmän i förbundet

Av förbundets pensionskostnader avser 588 927 kr (f.g. år 750 739 kr) gruppen förbundsledningen.

Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 12 304 850 kr (fg 11 146 676 kr)

Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Not 5 Resultat från andelar i intresseföretag

	2022	2021
Resultatandel i Rönneberga kursgård HB	933 807	-549 716
Summa	933 807	-549 716

Not 6 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2022	2021
Räntor	45 314	86 482
Utdelningar	18 648 533	22 913 713
Realisationsresultat vid försäljningar	25 765 693	7 435 530
Resultat, andelar i handelsbolag	-18	-10
Likvidations resultat Målarskrinet		7 401 271
Summa	44 459 522	37 836 986

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Räntekostnader, övriga	-1 638	-64 409
Nedskrivningar aktier och andelar	-	-
Övrigt	-	-50
Summa	-1 638	-64 459

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-4 419 457
Summa	-	-4 419 457

Not 9 Skatt på årets resultat

	2022	2021
Aktuell skatt	-7 763 670	-2 731 224
Skatt på årets resultat	-7 763 670	-2 731 224
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet	37 687 720	13 258 370
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	-7 763 670	-2 731 224
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	-1 085 855	
Redovisad skattekostnad	-8 849 525	-2 731 224

Not 10 Byggnader och mark

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	1 342 391	1 342 391
Vid årets slut	1 342 391	1 342 391
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Ingående avskrivningar	-50 100	-37 575
-Årets avskrivning	-12 525	-12 525
Vid årets slut	-62 625	-50 100
Redovisat värde vid årets slut	1 279 766	1 292 291
Varav mark	640 695	640 695

Not 11 Inventarier

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 393 149	2 297 456
Övertagna nettovärden vid samgående	-	-
Årets inköp	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	95 693
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 393 149	2 393 149
Ingående avskrivningar	-1 921 534	-1 424 674
Försäljningar och utrangeringar justering	-	-164 392
Årets avskrivningar	-383 263	-332 468
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 304 797	-1 921 534
Utgående restvärden enligt plan	88 352	471 615

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	605 000	605 000
-Omklassificeringar av Målarskrinet AB	-	-
Redovisat värde vid årets slut	605 000	605 000

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>i %</i>	<i>Redovisat värde</i>
Målerifakta AB, 556193-6104, Stockholm	5 000	50	605 000
Summa			605 000

Not 13 Strategiska värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	177 417 712	177 967 43
– Tillkommande tillgångar vid samgående/övertagande av avdelningar	-	-
– Tillkommande tillgångar	4 950 930	-10
– Avgående tillgångar	-102 000	-
– Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	936 771	-549 716
– Omklassificeringar av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	-	73 682 400
– Nedskrivning av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	183 203 413	177 417 712
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
– Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
Redovisat värde vid årets slut	179 939 571	174 153 870

	Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening	41 242 500
Målarskrinet AB i likvidation, ersätts av Kungslagern holding AB	-
Kungslagern Holding AB	118 331 297
LO Försäkrings HB	3 919 903
Byggfackens hus	-
Rönneberga kursgård HB, orgnr 916602-1403 säte Lidingö, kapital och ägarandel 22.5%, andel i eget kapital: 1 627 tkr bokfört värde 2021: 693 tkr	1 627 263
LO Mediehus	229 700
Andel i bostadsrättsförening	11 365 912
Facklig Administration i Samverkan AB	2 742 645
Fackföreningarnas Hus Luleå	5 000
Aftonbladet	207 896
Värmlands Folkblad	-
Folkets Hus	259 300
Fonus	1 200
Konsum	6 949
Piteå tidning	1
	179 939 571

Not 14 Andra långfristiga noterade värdepapper

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	307 498 549	308 952 472
– Tillkommande tillgångar	1 937 197	1 098 474
– Avgående tillgångar	-39 915 096	-2 552 397
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	269 520 650	307 498 549
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	-	-
Redovisat vid årets slut	269 520 650	307 498 549
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	32 904 013	135 677 246
Swedbank Robur, Förbundsfond	386 694	941 625
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	294 053
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	5 734 098	5 715 718
Swedbank Robur, Ethica Obligation	6 206 743	5 802 414
Swedbank Robur Corp. Bond Europé IG	5 814 476	5 201 091
Swedbank AK A aktier	5 173 489	5 173 489
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	162 164 330	176 471 708
Öhmans Global småbolag hållbarhet	50 897 697	61 223 500
Summa	269 520 650	396 500 844

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	1 256 237	503 146
FoRA Branschintäkt	599 165	2 622 147
Folksam LO försäkring	-	34 748
Upplupna bidrag	653 705	654 777
Övriga poster	-	-1 411 345
Summa	2 509 107	2 403 473

Not 16 Ändamålsbestämda medel

	2022-12-31	2021-12-31
Dispositionsfond	3 591 249	3 591 249
Lärlingsfonden	146 282	146 282
Museifonden	38 388	38 388
Dispositionsfond Alvar Dahlström	239 438	239 438
Utvecklingsfond	570 098	570 098
	4 585 455	4 585 455

Not 17 Långfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Lönefond	1 511 073	1 511 073
Summa	1 511 073	1 598 441
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	-

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner	3 614 514	3 918 003
Upplupna sociala avgifter	1 135 680	1 231 036
Övriga poster	2 736 707	1 601 585
	7 486 901	6 750 624

Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2022-12-31	2021-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
MKA-fond Nordea	162 164 330	160 882 179
	162 164 330	160 882 179
Summa ställda säkerheter	162 164 330	160 882 179

Eventalförpliktelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger, 58 260 tkr (91 291 tkr)
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB, 121 679 tkr (114 079 tkr)

Not 20 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det har inte inträffat några väsentliga händelser från räkenskapsårets utgång tills årsredovisningen avlämnas.

Underskrifter

Stockholm 2023-04-26

Mikael Johansson
Förbundsordförande

Peter Sjöstrand
1:e Vice ordförande

Jan-Olof Gustafsson
2:e Vice ordförande

Martin Svensson

Mats Eriksson

Martin Eriksson

Leo Koivisto

Stefan Andersson

Peter Fredin

Robin Gustavsson

Vår revisionsberättelse har lämnats **2023-04-26**

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse till kongressen i

Svenska Målareförbundet

org.nr 802002–3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse, och de delar som ingår i denna som inte avser Årsredovisningen, som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende

denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder

bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 2023-04-26

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Årsredovisning för

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse

802012-7265

Räkenskapsåret
2022-01-01 – 2022-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	63
Resultaträkning	63
Balansräkning	64
Noter	65
Underskrifter	65

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustafsson. För arbetsgivarparten: Peter Sjöstrand och Jimmy Gårdfalk.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2022. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 169 340 kr och uppgick den 31 december 2022 till 227 353 kr.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Flerårsöversikt

	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-1 448	-2 000	-	-675	-
Soliditet %	48	83	100	65	80

Definitioner: se not

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-01-01 –2022-12-31	2021-01-01 –2021-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
Övriga externa kostnader		-2 000	-2 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter		552	
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-
Summa kostnader		-	-
Resultat före skatt		-1 448	-2 000
Skatt på årets resultat			-
Årets resultat		-1 448	-2 000

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Aktuell skattefordran		103 827	103 482
Övriga fordringar		154 371	154 545
Summa kortfristiga fordringar		258 198	258 027
Kassa och bank		219 891	219 510
Summa kassa och bank		219 891	219 510
Summa omsättningstillgångar		478 089	477 537
SUMMA TILLGÅNGAR		478 089	477 537

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		396 693	564 905
Lämnad gottgörelse		-167 892	-166 212
Årets resultat		-1 448	-2 000
Summa fritt eget kapital vid årets slut		227 353	396 693
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristigaskulder		250 736	80 844
Summa långfristiga skulder		250 736	80 844
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		478 089	477 537

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början		87 368
Reglerade fordringar	-	-87 368
Bokfört värde vid årets slut	-	-

Underskrifter

Stockholm 2023-04-10

Mikael Johansson

Peter Sjöstrand

Jan-Olof Gustafsson

Jimmy Gårdfalk

Vår revisionsberättelse har lämnats **2023-03-24**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse

org.nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt

drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma

granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2022.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorns bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 2023-03-24

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Årsredovisning för

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse

802013-0434

Räkenskapsåret
2022-01-01 – 2022-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	69
Resultaträkning	69
Balansräkning	70
Noter	71
Underskrifter	71

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2022. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid kongressen vart fjärde år. Under 2020 har Stipendier om 30 000 kr betalats ut som avsåg 2019 års stipendier.

Nästa kongress där beslut om anslag skall ske äger rum 2023.

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Huvudintäkt (gåvor)	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	-1 814	-1 730	-1 730	-1 830	-1 830
Soliditet %	88	93	93	94	100

Förändringar i eget kapital

	Fritt eget kapital
Balanserade vinstmedel	465 698
Årets resultat	-1 814
Vid årets utgång	463 884

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-01-01 – 2021-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Förvaltningskostnader		-1 840	-1 730
Summa kostnader		-1 840	-1 730
Resultat före skatt		-1 840	-1 730
Ränteintäkter och liknande resultatposter		26	-
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 840	-1 730
Skatt på årets resultat		-	-
ÅRETS RESULTAT		-1 840	-1 730

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	2		
Långfristiga värdepappersinnehav		389 398	389 398
Summa finansiella anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		34 207	34 181
Summa övriga kortfristiga fordringar		34 207	34 181
Kassa och bank		104 460	106 300
Summa kassa och bank		104 460	106 300
Summa omsättningstillgångar		138 667	140 481
SUMMA TILLGÅNGAR		528 065	529 879

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		465 698	467 428
Årets resultat		-1 814	-1 730
Summa fritt eget kapital vid årets slut		463 884	465 698
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		64 181	64 181
Summa kortfristiga skulder		64 181	64 181
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		528 065	529 879

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Not 2 – Långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	389 398	389 398
Utgående bokfört värde	389 398	389 398

Underskrifter

Stockholm 2023-03-28

Jan-Olof Gustafsson
Ordförande

Martin Eriksson

Mikael Johansson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats **2023-03-28**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse

org.nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och

att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2022.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt

ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 2023-03-28

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Förbundsmöte

Deltagarförteckning

AVDELNING 1 MÅLARETTAN

Kenneth Forsberg
Mats Behrenfeldt

AVDELNING 2 SÖDRA

Robin Johansson
Stefan Andersson

AVDELNING 3 VÄST

Peter Strömberg
Jan-Ove Berg

AVDELNING 4 MÅLARFYRAN

Lars Jonsson
Douglas Strömberg

AVDELNING 5 NORR- OCH VÄSTERBOTTEN

Roger Westman
Matilda Appelqvist

AVDELNING 6 SVEALAND

Niclas Helander
Martin Sedström

AVDELNING 8 ÖSTRA

Nicklas Ringman
Daniel Jansson

AVDELNING 9 GÄVLE-DALA

Johan Ryttare
Ingemar Larsson

AVDELNING 10 MELLANNORRLAND

Håkan Strand
Lars Bergström

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Samuel Jarenil

MÄTARNAS RIKSSEKTION

Anders Håård

REVISORER

Conny Hillerberg
Petra Jansson

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mikael Johansson
Peter Sjöstrand
Jan-Olof Gustafsson
Peter Fredin
Martin Eriksson
Jimmy Gärdfalk
Jenny Störvold
Joakim Nexbo
Martin Svensson
Markku Rantamäki
Mats Eriksson
Leo Koivisto

FÖRESLAGNA MÖTESORDFÖRANDE

Martin Svensson
Tina Löfgren

FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER

Jan Staaf
Niklas Holmqvist
Johan Redén
Jakob Nilsson
Linda-Li Käld
Stefan Cedermark

FÖRBUNDETS ADMINISTRATION

Monika Busse

Statistik

Studiestatistik

Utbildning. Deltagare per avdelning	1	2	3	4	5	6	8	9	10	Summa
Intern utbildning										
6F- Makthantverket										
Svenska Målareförbundet			3		1					4
6F- Vägen Framåt										
Svenska Målareförbundet	16	8	4	7	4	1	9		1	50
Avtal & Prislista - M52										
Avd 1 Målarettan	19						1			20
Avd 2 Södra		14	2	1						17
Avtals- och Prislisterkurs - M5										
Avd 4 Målarfyran				6						6
Avtals- och prislisterutbildning, regional										
Avd 2 Södra		19	3	4						26
Bättre Arbetsmiljö Måleri vidareutbildning - M79										
Avd 8 Östra							7			7
Bättre arbetsmiljö, regional										
Avd 2 Södra	1	14	2	9						26
Ditt Avtal, Din lön- Steg 1 - L1										
Avd 1 Målarettan	41									41
Avd 2 Södra		12	4							16
Avd 6 Svealand						10				10
Avd 8 Östra							16			16
Insikter - M37										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					6					6
MB grundutbildning, regional - MB grundutbildning, regional										
Avd 10 Mellannorrland					10			5	2	17
Avd 4 Målarfyran		4	3	8						15
Meningen med föreningen - P 18										
Avd 1 Målarettan	14									14
Avd 10 Mellannorrland								2	5	7
Avd 2 Södra		9	3	3						15
Avd 4 Målarfyran		4	5	1						10
Avd 6 Svealand						6				6
Avd 8 Östra								8		8
MIRA - MIRA										
Svenska Målareförbundet	3	3	1	2	2	3	2	3	3	22
RSO-konferens - M149										
Svenska Målareförbundet		3	2	5	3	3	3	5	5	29
Vidareutbildning- BAM - M57										
Avd 4 Målarfyran		8	3	4						15
Summa intern utbildning	94	98	35	50	26	23	46	15	16	403

Studiestatistik fortsättning

Utbildning. Deltagare per avdelning	1	2	3	4	5	6	8	9	10	Summa
Extern utbildning										
Arbetsrätt 1 - M77										
Runö Folkhögskola	3									3
Arbetsrätt 2 - M155										
Runö Folkhögskola	3									3
Arbetsrätt 3 - M204										
Runö Folkhögskola	3									3
Bättre Arbetsmiljö Måleri - M78										
Sandå Sverige AB	2									2
Bättre arbetsmiljö, regional - Bättre arbetsmiljö, regional										
Prevent	7						6			13
LO:s Ungdomsforum - M48										
LO	3	2	1				1	1	1	9
Makt och kön - M43										
Runö Folkhögskola	2									2
Maktutbildning - A 08										
LO-DISTRIKTET I SKÅNE		5								5
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet										
Runö Folkhögskola	1									1
Medlem i Facket - M115										
LO-distriktet i Örebro och Värmland						1				1
Om Feminism - Om Feminism										
LO-distrikt i Skåne		1								1
Om Rasism - J 08										
LO-DISTRIKTET I SKÅNE		2								2
Om Samhället - M208										
LO-DISTRIKTET I SKÅNE		1								1
Vi bygger landet - C 03										
Runö Folkhögskola			1							1
Summa extern utbildning	24	11	2			1	7	1	1	47
Totalsumma	118	17	109	37	50	26	24	53	16	450

Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2022

Avdelning	Totalsumma	Hel avgift	Reducerad avgift	Grundavgift	Gymnasie-elev	frimedlem	Avg, klass saknas/NA
Avd 1 Målarettan	2 914	1 827	238	671	146	1	21
Avd 2 Södra	517	353	47	100	14	2	1
Avd 3 Väst	2 656	1 893	127	457	178	0	1
Avd 4 Målarfyran	1 505	1 025	57	288	115	2	18
Avd 5 Norr- och Västerbotten	1 530	1 031	127	219	145	2	6
Avd 6 Svealand	778	573	49	136	15	1	4
Avd 8 Östra	1 356	925	92	248	69	0	22
Avd 9 Gävle-Dala	1 098	749	66	190	88	1	4
Avd 10 Mellannorrland	699	451	58	178	10	0	2
Total	13 053	8 837	861	2 487	780	9	79

Medlemsutveckling

Inträdestyp	Nya medlemmar [st]
Ny medlem	1 043
Återinträde	182
Övergång	51
Återtaget medlemskap	0
Totalt	1 276

Andel nya medlemmar fördelat på ålder

Åldersspann	Nya medlemmar [st]
Under 20 år	400
Mellan 20 och 29 år	366
Mellan 30 och 39 år	258
Mellan 40 och 49 år	163
Mellan 50 och 59 år	68
Mellan 60 och 64 år	16
Över 65 år	5
TOTALT	1 276

Andel nya medlemmar fördelat på kön

Per kvinnor/män	Nya medlemmar [st]
Man	892
Kvinna	375
Saknas	9
Total	1 276



Andel utträden uppdelat på orsak

Utträdesorsak	Antal Utträdda	Andel av total	Utträden Kvinnor	Utträden Män
Avbrutet elevmedlemskap	251	16,48 %	79	171
Övergång annat förbund	234	15,36 %	73	161
Enskilt ansluten 3 mån	363	23,83 %	63	300
Utesluten-bristande betalning	319	20,95 %	38	277
Utträde pga studier	19	1,25 %	9	10
Starta eget	74	4,86 %	5	69
Pensionär	88	5,78 %	3	85
Avbrutet vuxenmedlemskap	18	1,18 %	2	13
Annan branch ej övergång	9	0,59 %	2	7
Ej fullföljt inträde	10	0,66 %	1	2
Utlandsarbete	8	0,53 %	1	7
Brutet EU/EES	1	0,07 %	1	0
Utesluten efter beslut av styrelse	1	0,07 %	1	0
Avliden	116	7,62 %	0	116
Ångrat inträde	6	0,39 %	0	6
Felregistrering	5	0,33 %	0	5
Beviljat utträde, 3 mån	1	0,07 %	0	1
Annan orsak	0	0,00 %	0	0
Total	1523	100,00 %	278	1230

Medlemsutveckling

Antal medlemmar	31 december 2022	31 december 2021	
Total	13 053	13 178	-125





Lönestatistik

Lönestatistiken för målare avser inrapporterade löner till Måleriportalen och ackordsstatistik från Målerifakta. Lönestatistik för lackerare avser inrapporterade löner till Svenskt Näringsliv årliga statistik och avser september månads löner.

LÖNER OCH PRISER 2022

Inflationen i Sverige var enligt SCB 8,4 % 2022.

Lönerna ökade med 5,16 % för samtliga yrkesgrupper på måleriavtalet.

Det innebär att reallönerna minskade med 3,24 % när inflationen räknats bort för målare.

Lönerna ökade med 1,70 % för samtliga yrkesgrupper på lackavtalet.

Det innebär att reallönerna minskade med 6,7 % när inflationen räknats bort för lackerare.

Måleriportalen

Genomsnittslönen 2022 på inrapporterade löner avseende utlörd målare.

- Tid- och ackordslön 207,96 kronor per timme
- Ackord 240,85 kronor per timme
- Tidlön på 199,95 kronor per timme.

Målerifakta

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackords-timmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Måleriföretagens statistik kv. 2 – 4 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter.

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackordsvolym %	Tidlön i kr/tim	Ackordsförtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2018	10 090 248	28,79	184,97 kr	223,00 kr	195,92 kr	2,7
2019	10 166 013	26,98	189,27 kr	227,55 kr	199,60 kr	1,9
2020	9 978 463	23,07	185,21 kr	224,14 kr	194,19 kr	-2,7
2021	9 890 498	21,68	190,71 kr	232,14 kr	199,69 kr	2,8
2022	10 036 621	21,97	194,20 kr	237,21 kr	203,65 kr	1,9

Årets uppgifter

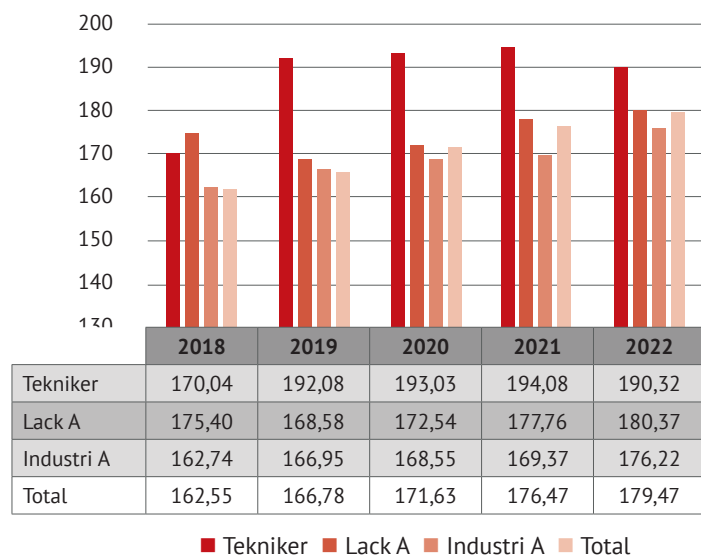
Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2018–2022

(avser ackordslönestatistik helår)

	TIMINKOMST					FÖRÄNDRING
	2018	2019	2020	2021	2022	2021-2022
Stockholm	213,28	217,09	209,32	209,34	247,17	18,07
Övriga landet	208,88	215,27	212,31	222,87	228,76	2,64
Hela riket	207,96	212,99	211,74	218,25	232,80	6,67

Antal ackordsräkningar	2018	2019	2020	2021	2022
	39 794	36 829	33 900	30 879	31 397

Bil- och Industrilackering



Antal avtal i olika arbetsgivarekategorier

	2018	2019	2020	2021	2022
Måleriföretagen	1 291	1 525	1 437	1 109	1 087
Fastigo	105	105	109	95	95
Fastigo månadslön			32	39	39
MAF	127	129	124	107	101
Hängavtal (måleri)	1 507	1 652	1 434	1 354	1 211
Hängavtal (bil- och ind.lack)	187	176	161	148	139
Hängavtal (tillfälliga lokalt/övrigt)	3	4	4	4	2
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	21	21	20	14	12
Hängavtal (servicearbete)	53	49	40	0	0
Hängavtal (bemanning)	5	5	5	4	3
SMS			116	4	3
Företagsavtal	5	6	6	5	5
MBL §26				202	212
MBL §28				2	2
TOTALT	3 304	3 672	3 448	3 077	2 917

Antal nya avtal 2022

Måleriföretagen i Sverige	66
Fastigo	0
Fastigo Månadslön	1
MAF	1
Hängavtal – måleri	118
Hängavtal – bil och lack	3
Hängavtal – tillfälliga avtal (lokalt)	0
Hängavtal – utan försäkringsavtal	0
Hängavtal – servicearbete	0
Hängavtal – bemanning	0
MBL §26 – Måleri	19
MBL §28 – Måleri	0
MBL §26 – Lack	0
Företagsavtal	0
TOTALT	208

Försäkringar

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	353	14 185 000
AGS dagsersättningar	779	8 950 000
AGS månadsersättningar	234	10 484 000
AGB	23	1 347 000
TGL	17	3 340 000
FTP	367	4 769 000

Definitioner

Antal ersatta ärenden: Antal ärenden som fått en utbetald ersättning under året,
Utbetalda ersättningar: Summa av alla ersättningar som betalats ut under året,
inklusive särskild löneskatt och sociala avgifter.

Medlemsförsäkringar

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 43 anmälda dödsfall till en summa av 1 597 850 kronor, motsvarande belopp för 2021 var 1 854 610 kronor.
Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2022 till ett belopp om 105 000 kronor, motsvarande belopp 2021 var 35 000 kronor.

Medlemsolycksfall

Medlemsolycksfall (MOF)

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden.

	2018	2019	2020	2021	2022
Antal behandlade skador	443	468	406	372	421
Akutersättning	221 693	236 226	208 912	165 658	418 781
Olycksfallsersättning	439 637	480 817	464 654	381 315	200 767
Kroppsskadeersättning	511 110	537 800	480 300	429 900	469 100
Invaliditesersättning	2 533 011	2 097 365	1 597 655	2 074 494	1 657 923
Läke- & övriga kostnader	22 227	47 148	55 039	47 873	96 708
Rehabilitering för olycksfall	1 000	0	0	0	0
Kris	23 800	14 000	14 000	28 000	0
Tandskadeersättning	98 433	41 408	55 422	72 100	83 482
Ers. För sjukhusvistelse	13 300	44 800	18 650	12 800	17 470
Summa utbetald ersättning	3 864 211	3 499 564	2 894 632	3 211 640	2 944 231

LO-Paketet

	2018	2019	2020	2021	2022
Hemförsäkring	688 kr	669 kr	597 kr	585 kr	602 kr
Medlemsolycksfall –fritid	410 kr	410 kr	398 kr	382 kr	378 kr
Barngruppliv	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr
K-TGL	2 kr	2 kr	2 kr	2 kr	2 kr
Totalpremie	1 106,60 kr	1 087,60 kr	1 003,60 kr	975,60 kr	988,60 kr

Målarnas Meddelanden 2022

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	4.1	Ny period för rapporteringsverktyget
Nr 2	4.1	Uppdaterade rekommendationer gällande Covid-19
Nr 3	13.1	Vidare utrullning av Digital signering
Nr 4	13.1	Ledningsassistent
Nr 5	14.1	Testkonto på Måleriportalen
Nr 6	18.1	Avtalsråd Måleriavtalet
Nr 7	25.1	Val i sektionerna 2022
Nr 8	25.1	Riktlinjer för valberedning
Nr 9	25.1	Information till hängavtal. Premier och avgifter Fora 2022
Nr 10	25.1	Videomöten med medlemmar
Nr 11	25.1	Förbundsledningens resa i avdelningarna ställs om till regionala träffar den 3 – 5 maj
Nr 12	25.1	A-kassans föreningsstämma 2022
Nr 13	26.1	Påminnelse, medel till arbetsmiljöutbildningar 2021-2023
Nr 14	2.2	Facket och Socialdemokraterna
Nr 15	3.2	Nya riktlinjer Covid-19
Nr 16	8.2	Utbildning i medlemsförsäkringar i samverkan med Folksam våren 2022
Nr 17	10.2	Angående cirkulär 5 2022
Nr 18	17.2	LO-mervärde söker informatörer
Nr 19	18.2	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 20	23.2	Nytt lösenord i lönesystemet AGDA
Nr 21	28.2	Lönestatistik Lack 2021
Nr 22	1.3	Digitalt seminarium internationella kvinnodagen
Nr 23	2.3	Överenskommelse, Direktiv angående utbildning i hårdplastarbete, kollektivavtal för måleriyrket
Nr 24	2.3	Analys av det som rapporterats in i rapportverktyget
Nr 25	4.3	Målarnas Facktidning 2018 – 2021
Nr 26	4.3	Solidaritet med Ukraina, uppmaning till insamling
Nr 27	7.3	Arbetsmiljöverket har beslutat om förlängd tidsplan för den nya regelstrukturen
Nr 28	8.3	Avtalstolkning av texten angående företagshälsovård i lackavtalet
Nr 29	14.3	Aktivitet, Försäkringsgenomgång för förtroendevalda
Nr 30	16.3	Centrum för arbets- och miljömedicin, nya webbsidor ger råd om fysisk belastning i arbetet
Nr 31	16.3	Personalinformation
Nr 32	16.3	Intern utlysning av tjänst
Nr 33	16.3	Leverans av jackor från TM Profil till avdelningarna
Nr 34	18.3	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 35	18.3	Pension och bemanning Administrativa enheten på Förbundskontoret
Nr 36	25.3	Grundutbildning Teams
Nr 37	29.3	En länk vi alla ska klicka på!
Nr 38	4.4	Enkät kommer skickas till förtroendevalda regionala skyddsombud
Nr 39	4.4	Kollektivavtalskollen



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 40	5.4	Meningen med föreningen
Nr 41	6.4	LO Mervärde inloggning
Nr 42	6.4	Arenagruppen, Arbete – ordlistor på ukrainska, ryska och polska
Nr 43	12.4	Gilla Jobbet, våren 2022
Nr 44	22.4	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 45	22.4	Ny säkerhetsfunktion i all e-post från måndag
Nr 46	25.4	Förbundsledningens resa 2022
Nr 47	29.4	Rapportverktyget Åtgärder
Nr 48	3.5	Avtalat – Projekt och samtalsmedel
Nr 49	5.5	Utläggingsförhandlingar 2022
Nr 50	9.5	Avveckling av projekt rekrytering och organisering
Nr 51	12.5	LO Rapport, Facklig solidaritet med Ukraina
Nr 52	13.5	Personella förändringar förbundskontoret
Nr 53	17.5	Fördelning av samtalsmedel från Avtalat
Nr 54	19.5	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 55	23.5	Strategi uppsägning på grund av arbetsbrist
Nr 56	16.6	Valrörelsens slutfas
Nr 57	16.6	Ändring i verksamhetsplanen för regionalt avtalsråd, Måleriavtalet i region två den 20 oktober 2022
Nr 58	17.6	Medlemscenters öppettider vecka 26 - 33
Nr 59	17.6	Rättsutredning samt vägledning i hantering process Sandå BAM-grundutbildning
Nr 60	17.6	Ändring i verksamhetsplanen för Kunskaps- och verksamhetskonferens
Nr 61	20.6	Ramavtal LO och Hotell
Nr 62	20.6	Information om kommande aktiviteter inför 2023 års avtalsförhandlingar, Måleriavtalet
Nr 63	20.6	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 64	20.6	Undersökning i samarbete med NOVUS
Nr 65	1.7	Telefonväxeln i sommar
Nr 66	4.7	Inför Svenska Målareförbundets kongress 2023
Nr 67	4.7	Motionsstopp Målareförbundets kongress 2023
Nr 68	5.7	Ringverktyg inför valet
Nr 69	8.7	Användning av upphovsrättsskyddat material
Nr 70	8.7	Valkort
Nr 71	11.7	Nytt samarbete mellan LO och Elite Hotels
Nr 72	19.7	Handlingar till 2022 års ordinarie förbunds möte
Nr 73	22.7	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 74	11.8	Flyers att använda inför de lokala avtalsråden
Nr 75	12.8	Regionala avtalsråd
Nr 76	15.8	Förändringar verksamhetsplan
Nr 77	22.8	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 78	23.8	Information om registrering av samtalsmedel i Lotsen

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 79	29.8	Digital utbildning i GDPR på e-post
Nr 80	31.9	Personallyheter i Målarna
Nr 81	1.9	Gilla jobbet, hösten 2022
Nr 82	2.9	Ansvarsfördelning – Förbundskontorets funktionärer
Nr 83	8.9	Utbildning Puma 2.0
Nr 84	9.9	Målarnas medlemsrapport augusti
Nr 85	13.9	Information om nytt omställningsstöd (TSL)
Nr 86	14.9	Webbinarier gällande det nya omställnings- och kompetensstödet
Nr 87	16.9	Regeringens betänkande, de regionala skyddsombudens roll i arbetsmiljöarbetet
Nr 88	21.9	Arbetsmiljöveckan 2022
Nr 89	21.9	Skanning samt uppdaterad inträdesblankett
Nr 90	23.9	6F studier 2023
Nr 91	23.9	Svenska Målareförbundet har tecknat nytt omställningsavtal med Måleriföretagen i Sverige
Nr 92	27.9	FORA – Avslut av särskilt tillägg Måleri
Nr 93	27.9	Information från TSL: Fler webinarier: Nytt omställnings- och kompetensstöd från 1 oktober
Nr 94	30.9	Nyhetsbrev om system och projekt
Nr 95	30.9	Status angående uppdatering av BAM-grundutbildning måleribranschen
Nr 96	3.10	Förändring i verksamhetsplanen 2022, avtalsrörelse mätarna 2023
Nr 97	6.10	Uppdaterad värvarbroschyr oktober 2022
Nr 98	11.10	Personalförändringar på förbundskontoret
Nr 99	17.10	Uppmuntran, anmäl om prenumeration av tidningen Arbetsliv
Nr 100	19.10	Datum för utbetalning av Uppdragsredovisningar 2023 UDR
Nr 101	19.10	Underlag för avdelningarna att använda vid genomdrivning av tvätt av arbetskläder
Nr 102	19.10	Målarnas medlemsrapport september
Nr 103	20.10	Administrativ rutin inklusive mallar för Målarnas arbetsmiljöorganisation
Nr 104	21.10	Nyhetsbrev om system & projekt
Nr 105	25.10	Personallyhet Administrativa enheten på förbundskontoret
Nr 106	25.10	Användarutbildning för juridiska informationstjänsten JUNO
Nr 107	27.10	Personaländring Målarettan
Nr 108	3.11	Målarnas spetsutbildning ställs in
Nr 109	3.11	Ersättning vid studier samt utbildningsarvode och stipendier för 2023
Nr 110	8.11	Kalendarium 2023
Nr 111	11.11	PUMA stänger tisdag 15 november kl. 15 och PUMA 2.0 öppnar måndag 21 november
Nr 112	15.11	Menstruation graviditet och amning i byggbranschen
Nr 113	15.11	Driftstopp PUMA tills imorgon kl. 9
Nr 114	16.11	Driftstopp Mina Sidor till 21 november
Nr 115	20.11	Puma 2.0 driftsätts måndagen den 21 november
Nr 116	21.11	Status Puma 2.0
Nr 117	21.11	Länk till Puma 2.0

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 118	21.11	Vägval 2023
Nr 119	23.11	Ombudsmannakonferens inställd
Nr 120	29.11	Nyhetsbrev om system & projekt
Nr 121	30.11	Målarnas medlemsrapport oktober, samt analys
Nr 122	30.11	Personalförändringar
Nr 123	30.11	Medlemskalender 2023
Nr 124	7.12	Dom från Arbetsdomstolen nr 52/22 Jobbax AB
Nr 125	13.12	Uppdaterat kalendarium 2023
Nr 126	19.12	Nyhetsbrev om system & projekt
Nr 127	20.12	Information gällande omvandling Folksam LO Pension
Nr 128	29.12	Förbundsmötes protokoll 29 augusti 2022



Målarnas Cirkulär 2022



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	4.1	Avdelningens ansvarige för MIRA kallas härmed till videokonferens
Nr 2	10.1	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2021
Nr 3	10.1	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 4	10.1	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion
Nr 5	18.1	Regionala rekryteringsinsatser Lack 21-25 februari 2022
Nr 6	19.1	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Årsmöte
Nr 7	20.1	Kallelse till ombudsmannautbildning
Nr 8	24.1	Ansökan av projektmedel från Avtalat 2022
Nr 9	25.1	Om anmälan till LOs ungförum
Nr 10	9.2	Nominera till Årets Fackliga Hjälteått 2022
Nr 11	17.2	Avdelningarna behöver inkomma med uppgifter om skolansvariga i respektive avdelning
Nr 12	21.2	Motioner till LOs representantskap
Nr 13	25.2	Webbinarium om AI och risker för diskriminering den 11 mars
Nr 14	14.3	Inbjudan till regionala konferenser gällande resultatet av förhandlingarna om Trygghet och Omställning
Nr 15	17.3	MIRA-konferensen (Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade) är planerad att genomföras den 9-11 maj på Rönneberga kursgård
Nr 16	24.3	PUMA Grundutbildning
Nr 17	4.4	Administrativ rutin gällande skyddsorganisation i Målarna
Nr 18	11.4	Årets Nordsjölärling
Nr 19	21.4	Kallelse till ombudsmannakonferens
Nr 20	25.4	Ämneskonferens verktyg för skolinformation
Nr 21	27.4	Ämneskonferens för studieorganisatörer och ungansvariga
Nr 22	9.5	Inbjudan till utbildning för avdelningarnas regionala skyddsombud
Nr 23	12.5	Ombudsmannakonferens – Påminnelse – glöm inte att anmäla er – sista anmälningsdag 13 maj 2022
Nr 24	20.5	Parentation vid 2022 års förbundsmöte
Nr 25	24.5	Kompletteringsval förbundsstyrelse
Nr 26	30.5	Inför förbundsmötet 29 augusti 2022
Nr 27	30.5	Anmälningsblankett årets Nordsjölärling
Nr 28	31.5	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas MIRA-ansvariga
Nr 29	3.6	Årsrapport från avdelning avseende utvecklingsarbetet av en självgående arbetsplatsorganisation 2022
Nr 30	3.6	Regionala rekryteringsinsatser Lack vecka 26, 2022
Nr 31	22.6	Valmaterial
Nr 32	16.8	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 33	17.8	Svar från samtliga anställda önskas: Kan du ställa upp som instruktör i det uppdaterade PUMA-systemet under hösten?
Nr 34	26.8	Målarnas spetsutbildning
Nr 35	30.8	Arbetsgrupp för framtagande av förslag på arbetsmiljöprogram
Nr 36	30.8	Årets Yrkeslärare 2022
Nr 37	8.9	Kallelse till förbundets planerade Ombudsmannakonferens den 12 – 13 oktober 2022
Nr 38	13.9	Uppföljning av ämneskonferens för skolinformationsverktyg
Nr 39	14.9	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas MIRA-ansvariga
Nr 40	21.9	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas lackansvariga

NR DATUM INNEHÅLL

Nr 41	21.9	RRI Lack
Nr 42	21.9	Sista dagen för inkommande av avtalsförslag till Lackavtalet
Nr 43	23.9	Avtalsförslag avseende lackavtalet, ombudsmän
Nr 44	7.10	Kallelse till ämneskonferens för avdelningarnas försäkringsansvariga
Nr 45	21.10	Kallelse till sammanträde med det centrala avtalsrådet - Lack
Nr 46	28.10	Kallelse till konferens för avdelningarnas MIRA ansvariga
Nr 47	31.10	Arbetsmarknadsansvarig ombudsman på avdelningen
Nr 48	8.11	Kallelse till det centrala avtalsrådet, Måleri
Nr 49	14.11	Ny resefolder
Nr 50	21.11	Inbjudan till konferens för regionala skyddsombud den 23-25 januari 2023
Nr 51	28.11	Val av ombud till A-kassans föreningsstämma
Nr 52	30.11	Stipendier för kurs vid Nordiska folkhögskolan i Genève 2023
Nr 53	1.12	December är gallringsmånad – Alla anställda ska rensa enligt denna rutin
Nr 54	12.12	Anmälan till LOs Ungforum 2023
Nr 55	13.12	Redovisning Lackverksamhet 2022
Nr 56	13.12	Anmälan till den centrala MIRA konferensen 2023
Nr 57	14.12	Nominera till Årets Fackliga Hjältedåd 2023
Nr 58	14.12	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas organiserings- och rekryteringsansvariga
Nr 59	14.12	Kallelse till videomöte för förbundets Studie- och ungsansvariga
Nr 60	21.12	Remiss på förslag till nya stadgar
Nr 61	22.12	Avdelningsordförandena kallas till informationsmöte
Nr 62	22.12	Förbundsstyrelsens resa 2023

MÅLARNA SEDAN

1887







Det är vi medlemmar
som är facket!
– ju fler desto
starkare.

