

Trygghetsavtal, lön och övriga villkor för Målaresförbundets ledning – Gällande från kongressen 2023

Bakgrund

Löner och arvoden

Förbundsstyrelsen beslutar vilken ersättning förbundsledningen ska ha under mandatperioden.

Under 2009 beslutade LO:s styrelse att tillsätta en utredning som skall se över löner och arvodesersättningar för att utarbeta/finna en annan modell som gör att ersättningarna blir mer renodlade. Till Målaresförbundets Förbundsmöte 2009 fanns en motion om att det ej skall utgå arvode till de av förbundsstyrelsens ledamöter som är anställda i organisationen.

Förbundsstyrelsen utsåg en arbetsgrupp som skulle följa LO:s utredning för att utifrån den utarbeta förslag om hur Målaresförbundet skall hantera frågan om arvoden till förbundsstyrelsen.

Livstidsval för förbundsledning

Vid 2007 års förbundsmöte/(kongress) avskaffade Målaresförbundet livstidsvalen genom att stadgarna skrevs om så att vid det förstärkta Förbundsmötet 2011 skulle förbundsledningen väljas på samma sätt som sker inom andra förbund.

Citat från Stadgekommitténs rapport till 2007 års förbundsmöte avseende § 15, mom 2, sammansättning och med anledning av att livstidsvalen av förbundsledningen upphörde.

”Kommittén har ingående diskuterat frågan om de så kallade tillsvidaremandaten för förbundsledningen och kommit fram till att övervägande goda skäl talar för en förändring i detta avseende. Frågan är inte okomplicerad då trygghetsavtal måste utformas i samband med införandet av mandatperioder. Kommittén föreslår även att en särskild övergångsregel utformas för de i förbundsledningen som är valda på tillsvidaremandat.

Kommittén föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utforma trygghetsavtalen enligt modell från LO som innebär att den maximala tiden för utbetalning sätts till två år vid mer än 10 år kvar till pension. Tre år om tiden till pension är mindre än 10 år men mer än fem år. Vid mindre än fem år till pension gäller avtalet tills pensionen. Vidare bör avtalet kompletteras med möjligheten att omplacera funktionär till annan tjänst inom förbundet. Som övergångsregel föreslår kommittén att funktionär som omfattas av tillsvidaremandaten tillerkänns ett trygghetsavtal som utgår från anställningstiden längd och antal år kvar till pension. Om funktionär som tidigare omfattats av tillsvidaremandat väljs för mandatperiod inträder ordinarie trygghetsavtal.

Kommittén föreslår att införandet av mandatperioder sker vid förbundsmötet 2011 och omfattar då Förbundsordförande, sekreterare och kassör. Motivet för denna ordning är att möjliggöra en nominering i enlighet med dessa stadgar”.

Trygghetsavtal för Målaresförbundets ledning

Allmänt

Lagen om anställningsskydd (LAS) anger att de som finns i företagsledande position omfattas inte av lagen. Det finns en dom från Arbetsdomstolen (AD) i början av 1980-talet som säger att en förbundsordförande inte omfattas av lagen. Vidare framgår av diskussion att det beror på företagets storlek hur många i en ledning som omfattas av undantaget i lagen.

LO och en del andra förbund har konstruerat trygghetsavtal för sina ledningar. Det konstateras att det finns de som har konstruerat trygghetsavtal och andra förbund som inte har avtal utan erbjuder en tjänst som ombudsman om personen inte blir återvald att fortsättningsvis ingå i ledningen. Sammanfattningsvis så kan det konstateras att det är upp till varje förbundsstyrelse att välja trygghetsmodell för förbundsledningen.

Arbetsgruppen 2011 ansåg att Målaresförbundet bör välja den modell som innebär att om någon i förbundsledningen inte blir återvald skall den personen erbjudas anställning som ombudsman. Arbetsgruppen var medveten om att det kan innebära att det blir övertalighet av ombudsmän och att någon annan ombudsman kan komma att sägas upp av p.g.a. arbetsbrist eller att den uppkomna situationen löses på annat sätt.

När det gäller närstående pensionering av någon i förbundsledningen så anser arbetsgruppen att det skall finnas ett trygghetsavtal som innebär att personen har bibehållna anställningsförmåner som om personen hade blivit återvald och gäller nedanstående.

Ledningsperson som skall bli pensionär

Målaresförbundets stadgar är utformade så att person som skall ingå i ledningen kan väljas på det årliga förbundsmötet, dock skall personer som ingår i ledningen vart fjärde år på kongressen ställa sina platser till förfogande.

Mindre än ett år kvar till pension

Ledningsperson som inför det kongressen har mindre än ett år kvar till pension och som väljer att inte stå till förfogande för omval erhåller från förbundsmötets slut fram till pension bibehållna anställningsförmåner som om personen hade ingått i ledningen. Under tiden fram till pension skall personen utföra de arbetsuppgifter som förbundsstyrelsen anger.

Pension under kommande mandat period

Ledningsperson som vid det stora förbundsmötet har mer än ett år kvar till pension, men som kommer att inträda i pension under tiden fram till nästa förbundsmöte och ej blir återvald erhåller bibehållna anställningsförmåner som om personen hade ingått i ledningen. Under tiden fram till pension skall personen utföra de arbetsuppgifter som förbundsstyrelsen anger.

Pensionsålder

Förbundet har nu 3 olika pensionslösningar och pensionsålder, förmånsbestämd pension vid 62 år, premiepension med riktålder 66 år samt så finns det de som valt att lämna förmånsbestämd pension och gått över till premiepension vilkens pensionsålder är 62 år.

Ledningspersoner vid upphörande av förbundet

Valda ledningspersoner bibehåller anställningsförmåner vid upphörande av förbundet.