

Motioner och utlåtanden - Målarnas kongress 2023

A - Arbetsmarknad

A.1 Offentlig upphandling

Avdelning 2

Idag upphandlar våra regioner och kommuner jobb för flera miljarder kronor varje år.

Vi inom arbetarrörelsen vill att kommuner och regioner skall ställa krav på kollektivavtal för att kunna vinna en upphandling inom kommuner och regioner.

Då vi möter stort motstånd i denna fråga då de skyller på LOU (lagen om offentlig upphandling) så måste vi kunna hitta andra vägar.

För att få en godkänd utbildning till målare krävs det kollektivavtal för branschen och att företaget följer utbildningsplan enligt utbildningsavtalet. Det är branschen överens om.

Våra regioner och kommuner skulle kunna ställa krav i upphandlingarna att företagen måste ha lärlingar anställda.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målaresförbundet ska verka för att vid offentliga upphandlingar ska det finnas anställda lärlingar på företagen enligt gällande utbildningsavtal för måleriyrket.

Förbundsstyrelsens utlåtande A.1 över motion A.1

Yrkande

Att: Svenska Målaresförbundet ska verka för att vid offentliga upphandlingar ska det finnas anställda lärlingar på företagen enligt gällande utbildningsavtal för måleriyrket.

Utlåtande

Motionären beskriver en problembild som förbundet delar i stort. Kommuner och landsting kan upphandla med företag som inte har kollektivavtal, med förutsättningen "kollektivavtalsliknande förhållanden", för miljarder. Inte sällan så går arbetet till lägsta anbudet utan någon kontroll på efterlevnad av löner och anställningsförhållanden från upphandlaren, och utan kontroll från fackligt håll då de går under radarn för kollektivavtal. Förbundet arbetar idag med att försöka påverka upphandlingsmyndigheten utefter det regelverket de har idag, genom att själva delta som referensgrupp i arbetet med nytt upphandlingsunderlag till kommuner och landsting. Samtidigt försöker förbundet, genom LO, påverka politiken för att få till lagändring. För förbundet så är det självklart att på svensk arbetsmarknad ska kollektivavtal gälla och så även under upphandling.

Förbundet har och kommer att med envishet fortsätta med påverkningsarbetet i olika konstellationer och med olika arbetssätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Bifalla motion A.1

A.2 Riv upp lagen om arbetskraftsinvandring

Avdelning 2

Lagen om arbetskraftsinvandring kom till genom en överenskommelse mellan Miljöpartiet och Alliansregeringen 2008.

Den tog bort regleringarna för arbetskraftsimport för personer utanför EU och gav arbetsgivarna trumf på hand. De fick bedöma behovet av arbetskraft till villkor, långt under kollektivavtalens nivåer. Vi ser nu hur löne- och villkorsdumpning och ren förslumning växer på arbetsmarknaden.

Kriminella ligor drar nytta av det kaos som uppstått. Inte minst inom måleribranschen. Situationen är ohållbar, både för den importerade arbetskraften och för medlemmar i Svenska Målareförbundet, i LO.

Vi hotas av undanträngning och arbetslöshet och branschen av dålig återväxt. Seriösa företag kan bli utkonkurrerade eller har de redan konkurrerats ut.

Lagen om arbetskraftsinvandring måste rivas upp! Alla som arbetar i Sverige ska ha samma villkor och arbetskraftsimport prövas mot tillgänglig kompetens och arbetskraft inom landet.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet arbetar aktivt för att lagen om arbetskraftsinvandring rivs upp.

Att: Svenska Målareförbundet i konsekvens med detta också kräver att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs.

Förbundsstyrelsens utlåtande A.2 över motion A.2

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet arbetar aktivt för att lagen om arbetskraftsinvandring rivs upp.

Att: Svenska Målareförbundet i konsekvens med detta också kräver att arbetsmarknadsprövning för utländsk arbetskraft återinförs.

Utlåtande

Vi har under snart 15 år levt med nu gällande lag om arbetskraftinvandring. Mycket finns att önska i lagen och uppluckringen av reglerna 2008 är något som arbetsmarknaden och inte minst fackförbundet har fått arbeta och fortfarande arbetar hårt med. Som fackförbund har vi sett hur våra kollektivavtal utsatts lönedumpning och villkorsdumpning i branscher som inte har haft brist på arbetskraft. För individen kan vi vittna om att vissa blir oerhört utnyttjade, där arbetsvillkoren inte alls stämde med det man åkte hit för. Det är inte alltid som dessa individer törs prata med ett fackförbund av rädsla för att kanske inte få stanna kvar samt att tappa sin försörjning. Vissa gånger har de även varit tvungna att betala för att få komma hit och arbeta.

December 2008 beviljades tidsbegränsade arbetstillstånd i syfte att täcka en tillfällig brist på arbetskraft. Inför en rekrytering av arbetskraft från tredjeland gjordes därför en myndighetsbaserad arbetsmarknadsprövning. Prövningen avsåg om det fanns arbetsökande i Sverige eller övriga EES och Schweiz som hade kvalifikationer för det aktuella arbetet, d.v.s. om det fanns ett behov av att rekrytera arbetskraft från tredjeland eller inte.

Sedan december 2008 gäller istället att arbetsgivaren själv avgör om det finns ett behov av att rekrytera arbetskraft från tredjeland. Särskilda regler infördes samtidigt för att säkerställa att erbjuda anställningsvillkor och försäkringsskydd för den arbetsökande motsvarar vad som gäller för arbetstagare som redan finns i Sverige.

Utredningen; En behovsprövad arbetskraftsinvandring, tillsattes förra året av dåvarande S-regering, med tilläggsdirektiv av nuvarande regering. Uppdraget ska redovisas senast den 31 januari 2024. Förbundet, tillsammans med LO, arbetar för fullt inför ett remissvar till utredningen för att påverka för vår del.

Förbundet kan konstatera att den nya lagen inte kan vara kvar som den är. Vi delar motionärens mening med att arbetsmarknadsprövningen införs. Vi ser det också som självklart att människohandel inte ska finnas år 2023, en människohandel som dessutom stimuleras av en lag och skattededel.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion A.2, attsats-1, anses besvarad samt

Att: Bifalla motion A.2, attsats-2.

B - Stadgar

B.1 Anpassa stadgarna till gällande kollektivavtal för anställda ombudsmän Avdelning 2

Svenska Målarförbundet har alltid varit ett förbund som varit noga med att kollektivavtalets betydelse skall genomsyra allt vi gör, kollektivavtalen skall vara starka och ge trygghet.

I våra stadgar finns idag texter som berör anställda ombudsmän. Texterna stämmer ej överens med gällande kollektivavtal för anställda ombudsmän.

Anställningsförhållanden ska regleras i kollektivavtal mellan parterna och inte i förbundets stadgar.

Av den anledningen föreslår vi att texter i stadgarna som rör anställningsförhållanden skall tas bort alternativt ändras.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Texterna i § 18, 23 och 25 ändras eller tas bort så det som finns reglerat i kollektivavtalet för anställda ombudsmän utmönstras ur stadgarna.

Förbundsstyrelsens utlåtande B.1 över motion B.1

Yrkande

Att: Texterna i § 18, 23 och 25 ändras eller tas bort så det som finns reglerat i kollektivavtalet för anställda ombudsmän utmönstras ur stadgarna.

Utlåtande

Innan förbundet tecknade kollektivavtal med ombudsmännen så reglerades anställningsvillkoren i stadgarna. Lön och andra villkor bestämdes av en lönekommitté som tillsattes av kongressen. Av denna anledning så har en del bestämmelser hängt kvar i stadgarna även efter att både LAS och kollektivavtal med ombudsmännen tillkommit. Det har vid olika tidpunkter diskuterats mellan förbundet och ombudsmannaklubben att utränga de punkter från stadgarna som rör anställning som regleras i lag eller kollektivavtal.

De flesta skrivningar i stadgarna som berörs har karaktären av anställningsavtal upprättas mellan förbundet och ombudsmännen, samt vilken uppsägningstid som föreligger.

Dessa regleringar i stadgarna som motionen avser är idag reglerade i det kollektivavtal som finns mellan parterna, vilket leder till att det inte blir någon förändring om dessa tas bort från stadgarna.

Förändringarna sker på följande:

§ 18

mom 2, mom 3 och mom 4.

§ 23:5

I stadgarnas paragraf 25 hittar vi inget som är relaterat till ombudsmännens kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Bifalla motion B.1

B.2 Ändring av förbundets målparagraf Avdelning 3

Bakgrund:

Vi lever i en ständigt föränderlig värld. Målareförbundets målparagraf och dess texter gällande den hårda kärnan i samarbetet med Socialdemokraterna behöver i denna tid ändras.

Orsaken är flera, men ett huvudmål med förändringen är att det faktiskt blir lättare att mota till exempel främlingsfientliga partier, då vi slipper bli beskyllda för att gå Socialdemokraternas ärende.

Vidare har vi ju en hårdare skrivning än S har själva, då S har budgetsamarbetat med till exempel MP, C och L. Något som inte Målareförbundet kan med nuvarande stadgar.

Denna förändring behöver inte innebära att vi skall sluta samarbeta med S, som även framledes kan komma att vara vår naturliga samarbetspartner.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande

Att: Texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att: Att texten i målparagrafen ersätts med följande text:

” Målarna är en medlemsstyrd organisation vars uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt. Förbundet är partipolitiskt obundet, den partipolitiska obundenheten är en styrka som innebär att vi kan och skall driva frågor med samma intensitet oavsett politisk majoritet. Målarna samarbetar med de partier som gynnar förbundets medlemmar bäst.

B.3 Ändring av förbundets målparagraf

Avdelning 2

Vi lever i en ständig föränderlig värld. Svenska Målareförbundets målparagraf och dess texter gällande den hårda kärnan i samarbetet med Socialdemokraterna behöver i denna tid ändras.

Orsakerna är flera, men när det gäller förbundets absolut viktigaste huvudmål, att växa och bli fler medlemmar, kommer denna förändring att underlätta denna målsättning.

Vidare har vi ju en hårdare skrivning än SAP har själva, då SAP har samarbetat med till exempel MP, V, C och L. Något som inte Målareförbundet själva inte kan med nuvarande stadgar.

Denna förändring behöver inte innebära att vi skall sluta samarbeta med Socialdemokraterna, som även framledes kan komma att vara vår naturliga samarbetspartner.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att: Texten i målparagrafen ersätts med följande text:

Svenska Målareförbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.

B.4 Ändring av förbundets målparagraf

Avdelning 4

Bakgrund:

Vi lever i en ständig föränderlig värld. Målareförbundets målparagraf och dess texter gällande den hårda kärnan i samarbetet med Socialdemokraterna behöver i denna tid ändras.

Orsaken är flera, men ett huvudmål med förändringen är att det faktiskt blir lättare att mota till exempel främlingsfientliga partier, då vi slipper bli beskyllda för att gå Socialdemokraternas ärende.

Vidare har vi ju en hårdare skrivning än S har själva, då S har budgetsamarbetat med till exempel MP, C och L. Något som inte Målareförbundet kan med nuvarande stadgar.

Denna förändring behöver inte innebära att vi skall sluta samarbeta med S, som även framledes kan komma att vara vår naturliga samarbetspartner.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande

Att: Texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att: Att texten i målparagrafen ersätts med följande text:

” Målarna är en medlemsstyrd organisation vars uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt. Förbundet är partipolitiskt obundet, den partipolitiska obundenheten är en styrka som innebär att vi kan och skall driva frågor med samma intensitet oavsett politisk majoritet. Målarna samarbetar med de partier som gynnar förbundets medlemmar bäst.

Förbundsstyrelsens utlåtande B.2 över motionerna B.2, B.3 och B.4

B.2

Yrkande: Att texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att texten i målparagrafen ersätts med följande text:

”Målarna är en medlemsstyrd organisation vars uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt. **Förbundet är partipolitiskt obundet**, den partipolitiska obundenheten är en styrka som innebär att vi kan och skall driva frågor med samma intensitet oavsett politisk majoritet. Målarna samarbetar med de partier som gynnar förbundets medlemmar bäst.”

B.3

Yrkande: Att texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att texten i målparagrafen ersätts med följande text:

”Svenska Målareförbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt.”

B.4

Yrkande: Att texterna gällande det låsta samarbetet med Socialdemokratin borttages från stadgarna.

Att texten i målparagrafen ersätts med följande text:

”Målarna är en medlemsstyrd organisation vars uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati. Uppgiften utgår från den grundläggande synen om allas lika värde och rätt. **Förbundet är partipolitiskt obundet**, den partipolitiska obundenheten är en styrka som innebär att vi kan och skall driva frågor med samma intensitet oavsett politisk majoritet. Målarna samarbetar med de partier som gynnar förbundets medlemmar bäst.”

Utlåtande

Vår nuvarande stadgetext var senast uppe på det förstärkta förbundsmötet 2015. Att ifrågasätta det stadgereglerade samarbetet med det Socialdemokratiska arbetarepartiet (SAP) är ingen ny fråga. Den uppkommer från tid till annan, vilket förbundsstyrelsen tycker är både sunt och nödvändigt. Förbundsstyrelsen anser dock att syftet med texten idag, såväl som historiskt, är att på bästa sätt ta tillvara medlemmarnas inflytande på samhällsutvecklingen. Förbundsstyrelsen är övertygad om att en partipolitiskt neutral fackföreningsrörelse är en fackföreningsrörelse som avsäger sig inflytande i samhället och i vårt arbetareparti. Därmed öppnas dörren för andra krafter att gå in både i partiet och i vår fackförening och driva det i en annan riktning. Även om förbundsstyrelsen inte tolkar

motionärens avsikt som att förbundet ska vara neutralt i frågor som berör våra medlemmar, är det en risk som inte känns motiverad. Ett skäl som ofta har lyfts fram när texten tidigare diskuterats är att många medlemmar inte sympatiserar med SAP varför den bör tas bort. Ett skäl att ha texten kvar är att många medlemmar sympatiserar med sossarna och vänstern, det är i alla fall fler som gör det än sympatiserar med högern. Förbundsstyrelsen anser att den ger en tydlighet mot partiet, en tydlighet mot våra medlemmar och en tydlighet mot omvärlden. När att-satsen infördes 1954 så gjordes det med följande motivering; "Detta är en konsekvens av de stadgar vi haft sedan länge, Det står uttryckligen i våra stadgar 'i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati präglad av jämställdhet och jämlikhet'. Och om man verkligen menar något med detta så är det Socialdemokratiska partiet som möter upp det".

En tydlighet mot partiet innebär att vi har ett nära samarbete med det. Vi kan på ett enkelt sätt prata med partiet och de kan prata med oss. Vi är en part i vänsterrörelsen och det tycker vi att vi ska vara tydliga med att säga. Medlemmarna ska aldrig tveka på att Målareförbundet är en vänsterorganisation.

Förbundsstyrelsen upplever samtidigt att avdelningarna har stort stöd i texten när det handlar om krav som kan och ska ställas på fackliga företrädare. Nuvarande stadgetext innebär att det inte är förenligt med stadgarna att ha uppdrag för exempelvis SD och samtidigt ha uppdrag för Svenska Målareförbundet. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att oaktat om fackföreningsrörelsen fortsätter med sin samverkan med SAP eller ej, så är en sak säker, vår motpart, arbetsgivarorganisationerna, driver valrörelse åt borgerligheten. Det är även tydligt att det bland den nuvarande riksdagsmajoriteten finns en växande antifacklig attityd. LO:s och förbundens facklig-politiska samverkan med SAP utgör den enda motvikten av betydelse till detta. Försvinner denna motvikt, så ändras maktbalansen till våra medlemmars nackdel. Förbundsstyrelsen anser sammanfattningsvis att den facklig-politiska samverkan är lika nödvändig idag som den var för våra föregångare när de efter att ha bildat Målareförbundet även var med och bildade SAP. Inte för att stödja ett parti, utan för att påverka samhällsutvecklingen.

För att kunna påverka politiskt behöver man ett fackligt politiskt samarbete som bygger på relationer och relationer bygger på tillit och förtroende. Förbundsstyrelsen föreslår att ändra att-satsen i §1 som idag lyder "att i samråd med Socialdemokratiska arbetarepartiet verka för medlemmarnas trygghet i arbetslivet" till "att tillvarata medlemmarnas intressen i samhället genom facklig-politisk samverkan"

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Första att-satsen i motion B.2, första att-satsen i motion B.3 samt första att-satsen i motion B.4 anses besvarad samt

Att: Avslå andra att-satsen i motion B.2, andra att-satsen i motion B.3 och andra att-satsen i motion B.4

C – Ekonomi

C.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst för anställd personal

Avdelning 1

När Svenska Målareförbundets inkomster inte täcker kostnaderna behöver vi se över alla möjliga sätt att minska våra utgifter. Vi behöver därför utreda möjligheten för förbundets anställda personal att få förlorad arbetsförtjänst från annat håll när uppdrag utförs åt andra organisationer.

Av principskäl är det även rätt att våra medlemspengar går till den grundläggande fackliga verksamheten i Målarna. Medlemspengarna ska bland annat inte gå till uppdrag där det finns ett system för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Exempel:

En anställd ombudsman innehar ett politiskt uppdrag i en nämnd i sin kommun. Nämndsammanträdena är på dagtid men ombudsmannen skriver inte av tid från sitt arbete, utan tar betalt från Målarna och arbetar in tid på kvällarna för att kompensera timmarna som går åt till det politiska uppdraget.

Ett annat exempel är när Byggnads A-kassestämma sammanträder så får Byggnads ombudsmän avdrag på lönen för att sedan få ut förlorad arbetsförtjänst för den tid som åtgår till uppdraget i stämman. Är det en förtroendevald som har uppdraget så får den förtroendevalda ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst, detsamma bör även gälla för Målarnas ombudsmän när de deltar på stämman.

När det gäller uppdrag inom LO för anställd personal finns det olika regler runt om i distrikten. Bland annat regler som säger att anställd personal får lön från sin ordinarie arbetsgivare, så är inte fallet med alla andra närstående organisationer så som till exempel A-kassan, Riksbyggen, Folksam, kommuner osv.

När det finns möjlighet att få förlorad arbetsförtjänst från kommunen eller andra organisationer, bör det vara standard för anställd personal. Ombudsmän har oreglerad arbetstid, men hur hälsosamt är det i längden att arbeta in tid på kvällar och helger? Om det finns möjlighet för kommunen eller annan organisation att stå för förlorad arbetsförtjänst så bör det vara det som gäller.

Vi yrkar därför

Att: Svenska målareförbundet utreder vilka uppdrag anställd personal har där det finns möjlighet att ta ut förlorad arbetsförtjänst från annan organisation.

Att: Svenska målareförbundet tar fram en policy/reglemente för anställda gällande förlorad arbetsförtjänst vid uppdrag i andra organisationer.

Förbundsstyrelsens utlåtande C.1 över motion C.1

Yrkande

Att: Svenska målareförbundet utreder vilka uppdrag anställd personal har där det finns möjlighet att ta ut förlorad arbetsförtjänst från annan organisation.

Att: Svenska målareförbundet tar fram en policy/reglemente för anställda gällande förlorad arbetsförtjänst vid uppdrag i andra organisationer.

Utlåtande

Motionären önskar att förbundet ska utreda vilka uppdrag de anställda har där det finns möjlighet att ta förlorad arbetsförtjänst när de deltar i andra organisationers verksamhet på arbetstid. Förbundet kommer som ett led i detta att utveckla representationsordningen där vi idag för in de flesta uppdragen till att innehålla alla uppdrag, samt om de kan komma ifråga för förlorad arbetsförtjänst.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå att-sats 1 i motion C.1 samt,

Att: Bifalla att-sats 2 i motion C.1

C.2 Ny representationspolicy för Målarna

Avdelning 6

Bakgrund:

Inför Målarnas kongress år 2019 antogs en motion av flera avdelningar runtom i landet, med avsikt att kraftigt ändra och skriva om den alkoholpolicy som Svenska Målareförbundet till dags tillämpar.

Kongressen beslutade att förändra policyn enligt kursiv text nedan.

Detta är dock inte tillräckligt. Därför är det dags för en modern policy som ligger i linje med vad medlemmar förespråkat under en väldigt lång tid.

Nuvarande text i policyn gällande representation lyder enligt följande, citat:

Alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet, normalt högst ett eller två glas vin eller öl per person. För exempelvis förbundsstyrelsen får detta ske högst två gånger per år. I vissa sammanhang, till exempel vid internationella besök, kan en anpassning till internationell sedvänja föranleda en mer tilltagen representation.

Beslut ska fattas innan varje enskilt tillfälle om representation med alkohol ska ske. Beslut ska alltid fattas på en högre nivå. Detta ska skriftligt dokumenteras och motiveras i särskild lista. Huvudprincipen ska vara att det inte bjuds på alkohol., slut citat.

Med hänvisning till detta är det ett förslag att kongressen antar följande yrkanden:

Yrkanden

Att: Svenska Målareförbundet upprättar en ny text kring representation.

Att: Svenska Målareförbundet tillämpar förslag till ny text: *"Förbundet får inte bjuda på alkoholhaltiga drycker för organisationens medel"*.

Förbundsstyrelsens utlåtande C.2 över motion C.2

Yrkanden

Att: Svenska Målareförbundet upprättar en ny text kring representation.

Att: Svenska Målareförbundet tillämpar förslag till ny text: *"Förbundet får inte bjuda på alkoholhaltiga drycker för organisationens medel"*.

Utlåtande

På förbundets ordinarie kongress 2019 motionerades detta ämne och tredje attsatsen handlade om att Svenska Målareförbundet inte ska bjuda på alkohol för medlemmarnas pengar. Denna motion var den som det debatterades mest kring och det kongressen då beslutade var att avslå den attsatsen. I övrigt beslutade kongressen att de två första attsatserna skulle anses vara besvarade. En av dessa handlade om att förbundet infört en representationspolicy över hur vi ska förhålla oss till alkohol. Den policyn lyder som följer: "Alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet, normalt högst ett eller två glas vin eller öl per person. För exempelvis förbundsstyrelsen får detta ske högst två gånger per år. I vissa sammanhang, till exempel vid internationella besök, kan en anpassning till internationell sedvänja föranleda en mer tilltagen representation.

Beslut ska fattas innan varje enskilt tillfälle om representation med alkohol ska ske. Beslut ska alltid fattas på en högre nivå. Detta ska skriftligt dokumenteras och motiveras i särskild lista.

Huvudprincipen ska vara att det inte bjuds på alkohol."

Det motionären föreslår är att denna policy ska förändras till ett förbud för förbundet att bjuda på alkoholhaltiga drycker för organisationens medel.

Representationen i förbundet ser i nuläget ut som följande; Ett flertal avdelningar har fattat egna beslut om att inte stå för alkohol. Antal beslut på förbundsstyrelsens arbetsutskott är väldigt få. De tillfällen som alkohol har bjudits på har i huvudsak varit till förbundets personal i samband med julbord.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion C.2

D – Försäkringar

D.1 Gravidförsäkring

Avdelning 2

Vi kan konstatera att många kvinnor väljer yrkesinriktning som målare och lackerare. Som kvinna är mångas största önskan att bli förälder.

Det innebär troligtvis att man som kvinna någon gång under sitt arbetsliv kommer att bli gravid. Det finns ingen tid i livet då man är så oskyddad som under sin graviditet och under förlossningen.

På våra arbetsplatser kan det finnas många faror som inte bara är farliga för den som är gravid utan även fostret kan utsättas för fosterskador som kan leda till missfall, missbildningar med mera.

Den barngupplivsförsäkring som i dagsläget ingår i medlemskapet via Folksam, täcker exempelvis inte missfall, ersättning vid förlossningskomplikationer, dödsfall för partnern, sjukhusvistelse, vissa diagnoser med mera.

Det gör däremot Folsams gravidförsäkring med utökat skydd. Dessutom gäller den utökade försäkringen fram tills det att barnet är 6 månader.

Vi har genom avtalsförhandlingarna drivit frågor som föräldrapenningtillägget som idag är en försäkring och skydd vid havandeskapspenning. Men vi kan inte vara nöjda med detta utan arbetet måste fortsätta.

För att visa att vi tar vårt ansvar och för att bli en mer attraktiv bransch för kvinnor att söka sig till, behöver vi också stå i framkant.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet via Folksam erbjuder gravida medlemmar Folsams utökade gravidförsäkring.

Att: Svenska Målareförbundet i samarbete med övriga LO-förbund utreder kostnaderna för att det skall ingå i medlemskapet.

Förbundsstyrelsens utlåtande D.1 över motion D.1

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet via Folksam erbjuder gravida medlemmar Folsams utökade gravidförsäkring.

Att: Svenska Målareförbundet i samarbete med övriga LO-förbund utreder kostnaderna för att det skall ingå i medlemskapet.

Utlåtande

Motionären vill, som vi förstår det, att Målarna ska erbjuda våra gravida medlemmar en gravidförsäkring med utökat skydd som ska ingå i medlemskapet. Målarna samverkar med

Folksam löpande för att se över och utveckla de olika försäkringspaket som ingår för dem som är medlem i förbundet.

Som grund har Målarna det klassiska LO-paketet som omfattar alla medlemmar med vissa begränsningar för gymnasieelever och pensionärer. Vid sidan om det går det att teckna frivilliga medlemsförsäkringar till fördelaktiga priser och villkor, exempelvis Sjuk- och efterlevande försäkring och Medlemsbarn.

Utöver detta paket så har Folksam många försäkringar som man kan teckna utan att de ligger i medlemskapet, exempelvis Gravidförsäkring – utökat skydd m.m.

Folksams Gravidförsäkring – utökat skydd är inte en permanent försäkring likt de andra försäkringarna som ingår eller är valbara i medlemskapet, utan är bara teckningsbar under vissa förhållande som vid graviditet. Detta gör att det inte är möjligt för Målarna att teckna försäkringen åt medlemmen.

I arbetet med att utveckla medlemskapets värde ser förbundsstyrelsen Gravidförsäkring – utökat skydd som ett bra och viktigt alternativ som kan vara till nytta för våra gravida medlemmar. Förbundsstyrelsen anser att Målarna ska verka för att införa Gravidförsäkring – utökat skydd som en del av medlemskapets innehåll som erbjuds våra gravida medlemmar. Rätten till Gravidförsäkring – utökat skydd för förbundets gravida medlemmar föreslås regleras i förbundets tolkningsanvisningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Anse att-sats 1 i motion D.1 besvarad samt,

Att: Avslå att-sats 2 i motion D.1

D.2 Inkomstförsäkring

Enskild motion

Vi går mot tuffare tider, många medlemmar står inför hotet om att tappa sin anställning och vi vill därför stärka tryggheten för medlemmarna.

Vi yrkar därför

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att införa en inkomstförsäkring som individuell medlemsförsäkring.

Att: Försäkringen erbjuds som en tilläggsförsäkring för den enskilde medlemmen.

Förbundsstyrelsens utlåtande D.2 över motion D.2

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att införa en inkomstförsäkring som individuell medlemsförsäkring

Att: Försäkringen erbjuds som en tilläggsförsäkring för den enskilde medlemmen

Utlåtande

På förbundets förstärkta förbundsmöte 2015 behandlades en motion från avdelning 3 om att utreda om Folksam kunde ta fram en "inkomstförsäkring light" som skulle erbjudas Målarnas medlemmar. Grunden för motionen var att erbjuda ett mer kostnadseffektivt alternativ än till den inkomstförsäkring som under en tidsbegränsad tid ingick i medlemskapet.

Konstruktionen på inkomstförsäkringar bygger på att premieberäkningen styrs av hur konjunkturen är och hur hög arbetslösheten är i respektive yrkes- och riskgrupp. Ska man då erbjuda en individuell inkomstförsäkring kommer premien bli ännu högre med tanke på att riskgruppen blir än mindre. Försäkringsbolaget kommer sannolikt ta höjd på premien för att täcka kostnader för oförväntade konjunktursvängningar. Kort sagt, man får betala vad det faktiskt kostar.

Folksam meddelade under 2016 att man inte hade för avsikt att ta fram en anpassad inkomstförsäkring för Målarna.

Förbundsstyrelsen är av åsikten att vi, genom vårt facklig-politiska arbete ska verka för att samhällets skyddsnät ska förbättras och att där igenom även få upp nivåerna i arbetslöshetsförsäkringen. För de medlemmar som är i behov av en inkomstförsäkring finns det alternativ att teckna enskilt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion D.2

D.3 Göra fler försäkringar till tilläggsförsäkringar

Avdelning 1

En av de vanligaste anledningarna till att inte gå med i facket är att det är för dyrt. Det finns även ickemedlemmar som hävdar att de kan teckna egna försäkringar som de anser vara bättre och billigare än våra kollektiva försäkringar.

Dessa anledningar kan man argumentera för eller emot, men frågan är om det är möjligt att göra försäkringarna till tilläggsförsäkringar för att få ned "grundavgiftsbeloppet". Vi vill på sikt att organisationsgraden ska öka, men inte på bekostnad av medlemmarnas trygghet, eller om skillnaden är allt för dyr.

Exempel från Unionens hemsida:

"Medlemsavgift: 235 kr/mån. Eventuell premie för tilläggsförsäkring tillkommer och om det finns klubb på arbetsplatsen så kan den ta ut en avgift, oftast mellan 5 och 25 kronor. Observera att ett medlemskap i en a-kassa inte ingår i ditt medlemskap i Unionen."

Därför yrkar vi

Att: Svenska Målareförbundet utreder om medlemsavgiften blir lägre för medlemmarna om fler försäkringar blir tilläggsförsäkringar.

Förbundsstyrelsens utlåtande D.3 över motion D.3

Att: Svenska Målareförbundet utreder om medlemsavgiften blir lägre för medlemmarna om fler försäkringar blir tilläggsförsäkringar

Utlåtande

Medlemsförsäkringarna som vi har idag är det som benämns LO-paketet. När man har tecknat LO-paketet så får man en viss rabatt på varje försäkring i paketet, om man inte har alla så får man lite mindre rabatt. Detta beror helt och hållet på att man då någonstans garanterar ett visst antal försäkringstagare, vilket man inte kan göra när försäkringarna är tilläggsförsäkringar.

Om våra försäkringar som vi idag betalar genom medlemsavgiften skulle bli tilläggsförsäkringar så skulle kostnaden helt försvinna. Förbundet skulle då inte ha någon kostnad för medlemsförsäkringar.

Motionären skriver i att-satsen att vi ska utreda om medlemsavgiften blir lägre om man gjorde om de kollektiva försäkringarna till tilläggsförsäkringar. Frågan är inte möjlig att utreda då det är kongress och förbunds möte som beslutar om hur hög medlemsavgiften ska vara.

Det som kan utredas är hur mycket förbundets kostnader minskar om man gör om försäkringarna till tilläggsförsäkringar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion D.3

D.4 Medlemmarnas försäkringsbolag Folksam ska bli en Bank.

Enskild motion

Nu har Folksam Hemförsäkringar, Pensionssparande, Juridisk hjälp mm, men eftersom vi är över

13 000 tusen medlemmar i Målarna så kommer Folksam att bli en bra och förmånlig Bank som kommer att göra allt för våra Medlemmar och om vi får med oss de övriga Fackförbunden inom LO kollektivet kommer vi att vara drygt 3 miljoner medlemmar och då kommer vi att bli av med alla oseriösa Banker som skor sig på oss arbetare.

Den nya Bankens namn skulle kunna vara Folksams Medlems Bank som skulle kunna samarbeta med SBAB. Jag vet att om vi startar Folksams Medlems Bank så kommer LO Kollektivet att få flera Medlemmar. Vi får inte glömma bort att Tillsammans blir vi starkare & LO Kollektivet ska vara av folket, Skapad av folket, och för Folket. LO Kollektivet har varit med och startat en bank innan som har haft namnet Första Sparbanken som nu heter Swedbank men då ingick dock inte alla förmånliga Försäkringar som vi har nu i Folksam.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag

Att: Målarna ska verka för att Medlemmarnas Försäkringsbolag Folksam ska bli en Bank.

- Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska erbjuda Räntebaserade Spar och Lönekonton.
- Att: Målarna ska verka för förmånliga Pensionssparanden för alla Medlemmar i den nya Banken.
- Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ge förmånliga Medlems lån.
- Att: Målarna ska verka för att Ensamstående medlemmar lättare ska få ett lån i den nya Banken.
- Att: Målarna ska verka för att Folksam ska investera i rena och klimat smarta fondsparanden.
- Att: Målarna ska verka för att LO Kollektivets medlemmar ska ingå i den nya Banken.
- Att: Målarna ska verka för att Kommunals medlemmar ska ingå i den nya Banken.
- Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ha heta Folksams Medlems Bank.
- Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ha dom bästa Pensionsavtalen för våra Medlemmar.

D.5 Medlemsägda bank

Avdelning 3

Målareförbundet bedriver, precis som många andra fackförbund, tjänster för att påverka medlemmarnas vardag. Under väldigt lång tid har fackföreningar i landet bedrivit försäkringsverksamhet via Folksam för att medlemmar skall få möjlighet att teckna bra försäkringar utan vinstintresse. Även ett medlemskort med förmåner har tagits fram via LO Mervärde.

Att påverka för att förbättra medlemmarnas livssituation är en av fackföreningars största uppgifter och kan innefatta väldigt många olika situationer. För många hushåll är den största utgifter betalning av räntor och avbetalning på lån. Under en väldigt lång tid har det inte varit några ränteinkomster på lönekonto, trots att banker i landet gjort gigantiska vinster.

Bankernas penninghunger har på senare tid visat sig vara en ren rovdrift som underlättar för kriminella, både personer och stater att bedriva ekonomisk brottslighet.

LO medlemslån som finns att tillgå har tappat sitt syfte då bankerna inte längre efterfrågar medlemsbevis för att bevilja lån.

Att starta en bankverksamhet som ger medlemmar eventuell återbäring i stället för vinster till bankernas ägare skulle kunna innebära bättre levnadsvillkor för medlemmar

Att ge bättre villkor för medlemmar kan vara ett sätt att behålla och få fler medlemmar till de fackliga organisationerna.

Jag vill

Att: Målareförbundet arbetar för att påverka närliggande förbund och/eller LO att starta en medlemsägd bank, gärna i samarbete med Folksam, men även andra alternativ kan vara godtagbara.

Förbundsstyrelsens utlåtande D.4 över motion D.4 och D.5

Yrkande

Att: Målarna ska verka för att Medlemmarnas Försäkringsbolag Folksam ska bli en Bank.

Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska erbjuda Räntebaserade Spar- och Lönekonton.

Att: Målarna ska verka för förmånliga Pensionssparanden för alla Medlemmar i den nya Banken.

Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ge förmånliga Medlemslån.

Att: Målarna ska verka för att Ensamstående medlemmar lättare ska få ett lån i den nya Banken.

Att: Målarna ska verka för att Folksam ska investera i rena och klimat smarta fondsparanden.

Att: Målarna ska verka för att LO Kollektivets medlemmar ska ingå i den nya Banken.

Att: Målarna ska verka för att Kommunals medlemmar ska ingå i den nya Banken.

Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ha heta Folksams Medlems Bank.

Att: Målarna ska verka för att den nya Banken ska ha dom bästa Pensionsavtalen för våra Medlemmar.

Att: Målareförbundet arbetar för att påverka närliggande förbund och/eller LO att starta en medlemsägd bank, gärna i samarbete med Folksam, men även andra alternativ kan vara godtagbara.

Utlåtande

Frågan om att etablera en medlemsägd bank har behandlats vid flera kongresser och förbundsmöten tidigare. Reglerna för att erhålla bankkort (tillstånd att bedriva bank) från Finansinspektionen är omfattande, bland annat krävs kapitaltäckning, kompetens, distributionskanaler, organisation med mera. Att etablera en bank innebär också betydande ekonomiska risker. Därtill innebär en banketablering betydande anseenderisker vilket penningtvättsskandalerna som skakat de nordiska bankerna under förra året är tydliga bevis för. Mot bakgrund av ovan så skulle det innebära alltför betydande risker för Målarerna och LO att etablera en medlemsägd bank. LO har tillsammans med förbunden genom bolaget Facket Medlemsförmåner i Sverige AB förhandlat fram billigare bolån med Swedbank. Därtill finns det redan i dag attraktiva medlemslån och förmåner hos Swedbank avseende blancolån och rådgivning. Rörande betal- och kreditkort så har Facket Medlemsförmåner i Sverige AB förhandlat fram attraktiva lösningar med Entercard. Sammantaget så finns det således redan i dag konkurrensmässiga banktjänster.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion D.4 och motion D.5

E - Politik

E.1 Arbetstid

Avdelning 2

1919 infördes 8 timmars arbetsdag och 1970 kom beslutet om 40 timmars arbetsvecka.

Sverige

är idag det enda skandinaviska landet som har 40 timmar som arbetstidsmått. Norge har 37,5 timmar och Danmark 37 timmars arbetsvecka.

Vi kan konstatera att våra arbetsgivare i avtalsförhandlingarna inte visar någon förståelse för att minska arbetstidsmålet överhuvudtaget.

Svenska Målareförbundets medlemmar, liksom många andra yrkesgrupper i Sverige har tunga jobb, vilket innebär att man i slutet av sitt arbetsliv inte kan ha en meningsfull fritid då jobbet kräver all kroppslig energi.

Det är dags att Sverige hänger på.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet verkar för en minskning av arbetstidsmålet med bibehållen lön.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.1 över motion E.1

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet verkar för en minskning av arbetstidsmålet

Utlåtande

Målareförbundet har genom åren varit en föregångare i frågan om arbetstid, redan 1949 motionerades det om 40 timmars arbetsvecka och fria lördagar året om, då hade vi fria lördagar under juni och juli. 1955 fick vi i förhandlingar igenom kravet på lediga lördagar året om, vi var därmed det första fackförbundet att lyckas med detta, ett par år senare fick vi även igenom en sänkning av arbetstidsmåttet från 42.5 timmar till 40 timmar per vecka. Under åren därefter har frågan om ytterligare sänkningar av arbetstidsmåttet motionerats på förbundsmöten och kongresser, senast på det förstärkta förbundsmötet 2015 där motionen vann bifall från mötet varvid Målareförbundet förde frågan vidare till LO:s kongress 2016 där motionen tyvärr inte vann bifall. Förbundsstyrelsen ser vikten av ett minskat arbetstidsmått då hälsa och möjligheten att bygga ett gott liv är viktigt och utrymme för fritid spelar en avgörande roll för detta.

Förbundet har under åren efter förbundsmötet 2015 återkommande jobbat med frågan och kommer att fortsätta göra så, då det är en viktig fråga för våra medlemmars välbefinnande och möjlighet att få ett fullgott liv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion E.1 anses besvarad

E.2 Arbetstidslagen

Avdelning 10

Ett problem med arbetstidslagen vid bemanning/inhyrning är att bolaget som hyr in personal inte är ansvarig om man bryter mot arbetstidslagen fast det är de som bestämmer arbetstiden på arbetsplatsen. Det uthyrande bolaget klarar sig många gånger då arbetsmiljöverket inte utreder pga att det är under en kort period samt att det uthyrande bolaget kan inte bli ansvarig då arbetstidslagen gäller inte för - arbete när det inte är arbetsgivaren uppgift att vaka över hur arbetet är ordnat.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet ska verka för att ändra arbetstidslagen så att det är det inhyrande företaget som är ansvarig om arbetstagarna bryter mot lagen.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.2 över motion E.2

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet ska verka för att ändra arbetstidslagen så att det är det inhyrande företaget som är ansvarig om arbetstagarna bryter mot lagen.

Utlåtande

Motionären lyfter oron över att bemanningsbolaget kan bryta mot arbetstidslagen när de flyttar anställda mellan olika uthyrningar på arbetsplatser/företag.

Ett bemanningsbolag bokar personal utefter behovet på inhyrande företag, uthyrningen/inhyrningen regleras ofta via ett affärsavtal mellan det uthyrande och inhyrande bolaget.

Innan bemanning sker ska det inhyrande bolaget förhandla med berört fackförbund, där fackförbundet ska säkerhetsställa att bemanningsbolaget inte kommer att åsidosätta kollektivavtal och lag. Skulle vi misstänka detta så har vi verktyg enligt medbestämmandelagen.

Bemanningsbolaget är ansvariga för de anställd och är också de som ska säkerhetsställa att lagar, kollektivavtal och regler följs för de anställda. De är således även de som är ansvariga inför exempelvis arbetstidslagen, om den ej följs.

Inhyrande bolaget ansvarar för att lagar och kollektivavtal följs vid bemanning för att kunna "åtnjuta" möjligheten att införa och fortsätta att ha bemanning från bemanningsbolaget. Med detta sagt så finns det massor av hål i lagstiftningen men förbundet ser inte, med utredningen av lagen om anställningsskydd färskt i minnet, att verka för en lagändring i arbetstidslagen är att föredra.

Vårt arbete är alltid att förbättra för våra medlemmar på arbetsmarknaden på olika sätt och i detta fall så kan det vara så att man behöver kika på andra vägar, via andra lagar eller via kollektivavtalsreglering.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion E.2

E.3 Bemanning

Avdelning 2

Vi kan tydligt se att arbetsmarknaden mer och mer bemannas av personal som är anställda i bemanningsföretag.

Det är inte bara inom våra branscher, målarnas och lackerarnas, utan det är inom de flesta yrken men framför allt inom vård och omsorg. Vi kan konstatera att inom de sist nämnda yrkena går man från sina ordinarie jobb till anställda i bemanningsföretag med löner som ligger något högre.

Det innebär i praktiken att våra skattepengar går till ägarna som gör vinster av våra gemensamma skattepengar, som i stället borde gå till vård, skola och omsorg med mera.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet arbetar aktivt för att förbjuda bemanningsföretag på svensk arbetsmarknad.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.3 över motion E.3

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet arbetar aktivt för att förbjuda bemanningsföretag på svensk arbetsmarknad.

Utlåtande

Bemanningsbranschen har funnits på ett eller annat sätt i Sverige sedan tidigt 1900-tal men det var först 1993 som det blev lagligt i Sverige att hyra ut personal, det skedde under den borgerliga regeringen som leddes av Carl Bildt.

År 2000 så kom Bemanningssavtalet till på LO för samtliga förbund.

Det är ingen underdrift att efter år 1993 så har regleringen av bemanning ställt till bekymmer för fackföreningsrörelsen, med uppsägningar av fast personal för att sedan ta in bemanningsföretag som utför exakt samma arbete som den tidigare personalen gjort. Och det finns fler exempel.

I vårt grannland Norge har fackförbund under lång tid varit på politikerna om att något måste göras, och under förra året etablerade man lagar och regler kring vad man kallar "det seriösa arbetslivet". Det innebär bland annat att byggföretag i Oslo inte har rätt till att ta in bemanningsbolag. Kanske är det dags för Sverige att titta på ett liknande system?

Även fast bemanningen funnits länge och att den ser ut att vara kvar för att stanna, så har Förbundet inte ändrat sig i sin uppfattning om att bemanningsföretag borde vara förbjudet på svensk arbetsmarknad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Bifalla motion E.3

E.4 Fackavgiften skall vara avdragsgill Avdelning 2

En lägre fackföreningsavgift bör rimligtvis leda till högre organisationsgrad, vilket i sin tur kommer leda till att en högre andel av vår befolkning kommer att arbeta under avtalsenliga förhållanden.

Detta kommer i sin tur leda till sundare konkurrens, högre löner och således högre skatteintäkter för staten. Trots detta har högern i Sverige, gång på gång och så fort de fått chansen avskaffat avdragsrätten. Vi vet att de saknar argument, det är av ideologiska skäl.

Att få göra avdrag för sin fackföreningsavgift borde vara en självklarhet. Arbetsmarknaden bygger på starka parter och ett avdrag skulle göra det mer attraktivt att vara medlem i en fackförening.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet skall verka för en avdragsgill fackföreningsavgift.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.4 över motion E.4

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet skall verka för en avdragsgill fackföreningsavgift

Utlåtande

Avdragsrätten för fackföreningsavgiften har varit en viktig principiell och ideologisk fråga, både för arbetarrörelsen och vår motpart Svenskt Näringsliv. Det har fått till följd att möjligheten till avdrag ofta varit tätt knuten till vilket regeringsalternativ som dragit det längsta strået i närmast föregående Riksdagsval, eller på senare tid de närmast föregående budgetomröstningarna. En snabb granskning av de senaste åren ger följande händelseutveckling; 2006 tillträdde Regeringen Reinfeldt och den första januari 2007 togs rätten till avdrag bort. Efter långa förhandlingar och flera försök lyckades Regeringen Löfvén återinföra avdraget 2018, men eftersom oppositionen lyckades mobilisera och få igenom sin budget 2019 försvann rätten till avdrag igen. För oss är det både en rättvisefråga för våra medlemmar, då arbetsgivarnas medlemsavgift fortsatt är avdragsgill. Men det är även en rättvisefråga för oss som organisation, då det ojämna förhållandet försvårar rekrytering. Förbundsstyrelsen anser även att förutsägbarhet är viktigt och därför behöver vi arbeta för socialdemokratiska valvinster, så att vi på det viset säkerställer avdragsrättens bevarande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Bifalla motion E.4

E.5 Förstärk A-kassa

Avdelning 2

Svensk a-kassa har länge varit bland de minst generösa i OECD (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling). Under 2019 fick knappt en fjärdedel av de som fick a-kassa en ersättning på 80 procent av tidigare inkomst.

Det betyder att a-kassan i praktiken inte fungerar som en säkring av inkomsten vid arbetslöshet för de flesta löntagare.

Många av LOs medlemmar har därför tagit kostsamma privatförsäkringar för att skydda sin lön. Samtidigt är grundersättningen för låg för att kunna garantera en dräglig tillvaro vid arbetslöshet. I samband med de krispaket som lanserades under våren 2020 infördes en rad tillfälliga men mycket positiva förändringar i a-kassan, inte minst höjda tak och golv. A-kassans problem, att säkra inkomster vid arbetslöshet dock kräver permanenta lösningar.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och golv.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.5 över motion E.5

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet ska verka för att arbetslöshetsförsäkringen förstärks genom en höjning av a-kassans tak och golv.

Utlåtande

Motionen yrkar på förbättringar av arbetslöshetsförsäkringen i form av att golvet och taket på ersättningen höjs.

Motionärernas önskemål ligger väl i linje med det kontinuerliga arbete som Målarna och LO bedriver i syfte att påverka och opinionsbilda för en arbetslöshetsförsäkring med god inkomstrygghet. Det har dock varit svårt att få gehör för förbättringar och Målarnas styrelse är enig med motionärerna om att arbetslöshetsförsäkringen är i stort behov av förändring.

Målareförbundet och LO har alltid arbetat för att ersättningen från arbetslöshetsförsäkringen ska vara på en hög nivå utifrån tidigare inkomst. Senast på LO:s Kongress 2020/21 behandlades ett 15-tal motioner från flera olika förbund angående a-kassan, varav sju med inriktning på att ersättningen ska höjas. Motioner har även varit uppe på LO:s kongresser 2012 och 2016. De flesta motionerna har blivit besvarade eller bifallna. De motioner som har fått avslag har fått det med anledning av att de haft lägre krav än vad LO har som mål.

En del i det fackliga uppdraget är att bidra till en stabil arbetslöshetsförsäkring som ger ett gott inkomstskydd och har ett brett samhälleligt stöd. Det kräver att arbetslöshetsförsäkringen uppfattas som legitim. För oss är det viktigt att löntagarkollektivet ryms och hålls ihop i en och samma arbetslöshetsförsäkring. En bred, täckande arbetslöshetsförsäkring innebär större omfördelning och minskar risken för att ojämnt fördelade arbetslöshetsrisker får stor betydelse för inkomstskyddet. Det som gör det rationellt för enskilda löntagare att medverka till ett gott inkomstskydd för hela löntagarkollektivet, är att det minskar risken för att arbetslösa tvingas sälja sitt arbete till ett för lågt pris. Detta är något som i slutändan annars påverkar de som redan har arbete.

En gemensamt finansierad arbetslöshetsförsäkring kräver en hög betalningsvilja. Den vilar på att tillräckligt många löntagare omfattas och har ett tillräckligt gott inkomstskydd.

Våren 2020, i början av pandemin förbättrades arbetslöshetsersättningen temporärt. Kvalificeringskravet sänktes samtidigt som ersättningstaket höjdes. Målarna och LO kommer givetvis att arbeta för att dessa temporära åtgärder ska bli permanenta. Förbättringarna som kom till stånd är inte lika ambitiösa som LO:s krav, varför det fortfarande finns mycket arbete kvar i frågan om arbetslöshetsförsäkringen. Detta arbete är en del av vårt vardagliga arbete.

Sammanfattningsvis gäller att Målarna och LO kraftfullt kommer att fortsatt ta strid för en förbättrad arbetslöshetsförsäkring. Målarna och LO accepterar inte en fortsatt urholkning av inkomstskyddet vid arbetslöshet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Anse motion E.5 besvarad

E.6 Studerandemedlemskap i a-kassan

Avdelning 2

Tidigare hade vi i a-kassan ett studerandevillkor, vilket togs bort 2006.

Studerandevillkoret innebar att vi kunde skriva in elever i vår a-kassa under studietiden utan att det innebar en kostnad för de elever som blev medlemmar. Det ökade kopplingen mellan fack och a-kassa för våra elever som då blev medlemmar i både fack och a-kassa.

Vidare så innebar det att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på ett år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret sex månader efter skolan, för att få inkomstrelaterad ersättning. Särskilt viktigt var det för de elever som kom ut i ett arbete som var säsongsbetonat och många gånger hade några månaders arbetslöshet under vintermånaderna.

Även om vi arbetar mycket med information till elever som är medlemmar i Svenska Målareförbundet när de slutar skolan, så händer det varje år att vi har nyblivna lärlingar som felaktigt trott att de blivit medlem i Svenska Målareförbundet och a-kassa i skolan, men som vid arbetslöshet upptäcker att de enbart varit medlemmar i Svenska Målareförbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

- Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att studerandemedlemskapet i a-kassan återinförs.
- Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att medlemskap i a-kassan för gymnasieelever ska vara avgiftsbefriad.

E.7 Studerandemedlemskap i A-kassan

Avdelning 10

Tidigare kunde elever bli medlem i A-kassan under tiden som de studerar vilket togs bort 2006. Studerandevillkoret innebar att vi kunde skriva in elever i A-kassa under skoltiden utan att det innebar en kostnad för de elever som blev medlemmar. Det ökade kopplingen mellan fack och A-kassa och det innebar att många av våra elever uppfyllde medlemsvillkoret på 1 år under studietiden och gjorde att man enbart behövde uppnå arbetsvillkoret 6 månader efter skolan för att få inkomstrelaterad ersättning, samt många elever glömmer bort att anmäla sig till A-kassan efter skolan men som vid arbetslöshet upptäcker att man enbart varit medlem i Målareförbundet.

Vi föreslår kongressen besluta

- Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att studerandemedlemskapet i a-kassan återinförs.

Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att medlemskap i A-kassan för gymnasieelever ska vara avgiftsbefriad.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.6 över motion E.6 och E.7

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att studerandemedlemskapet i a-kassan återinförs.

Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att medlemskap i a-kassan för gymnasieelever ska vara avgiftsbefriad.

Utlåtande

Motionen yrkar på förbättringar av arbetslöshetsförsäkringen i form av att studerandemedlemskapet återinförs i arbetslöshetsförsäkringen.

Målareförbundet och LO har alltid arbetat för att arbetslöshetsförsäkringen ska omfatta alla personer på den svenska arbetsmarknaden.

På LO:s Kongress 2020/21 behandlades ett 15-tal motioner angående a-kassan varav en med inriktning på att regelverket ska ändras.

Styrelsen kan konstatera att arbetslöshetsförsäkringen är en viktig fråga för LO:s medlemmar då det motionerats om försäkringen till LO-kongresserna även 2012 och 2016. Motionerna har oftast under årens lopp blivit besvarade eller bifallna. De motioner som har fått avslag har fått det med anledning av att de haft lägre krav än de som LO har som mål.

Motionärernas önskemål ligger därmed väl i linje med det kontinuerliga arbete som Målarna och LO bedriver i syfte att påverka och opinionsbilda för en arbetslöshetsförsäkring med god inkomsttrygghet. Det har dock varit svårt att få gehör för förbättringar och Målarnas styrelse är enig med motionärerna om att arbetslöshetsförsäkringen är i behov av förändring.

På LO-kongressen 2016 godkändes rapporten "Vägen till full sysselsättning och rättvisare löner". I rapporten är studerandevillkor en del som kongressen ställde sig bakom.

"Arbetslöshetsförsäkringen bör på nytt stärkas genom ett studerandevillkor som omfattar alla som har avslutat gymnasiestudier och eftergymnasiala studier eller SFI. Ersättningen bör betalas ut med försäkringens grundbelopp."

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion E.6 och E.7 anses besvarade

E.8 Karensavdrag

Avdelning 10

Att förlora en dagsinkomst är tufft för många. Risken är att sjuka går till jobbet för att de inte har råd att vara hemma. Det kan göra att smitta sprids på jobbet. Det kan också leda till längre sjukskrivningar om man inte är hemma och vilar när man mår dåligt. Att ha sjuka som jobbar kan också öka risken för olyckor.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att ta bort karensavdraget i sjukförsäkringen

Förbundsstyrelsens utlåtande E.7 över motion E.8

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet ska verka politiskt för att ta bort karensavdraget i sjukförsäkringen

Utlåtande

Karensavdraget är en klasslagstiftning. Det slår hårdast mot de arbetare som varje dag går till jobbet och ser till att samhället fungerar. Under coronapandemin kunde nio av tio av LO-förbundens medlemmar inte jobba hemifrån. Samtidigt har det i tjänstemannayrkena utvecklats allt fler metoder för att kunna arbeta från hemmet, trots lättare sjukdom eller sjuka barn. Men vi målare eller lackerare jobbar inte hemifrån. Under hela pandemin har förbundets medlemmar gått till jobbet varje dag med vetskapen om att annars skulle samhället sluta fungera. Detta är en viktig politisk fråga.

Målarna har påverkat och påverkar. Detta gör vi genom LO. LO-kongressen uttalade sig i frågan i december 2021 och frågan drivs i det facklig-politiska samarbetet. Detta kommer att ske även framöver.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion E.8 anses besvarad

E.9 Uppfylla stadgarnas portalparagraf Avdelning 6

Det står i våra stadgar, *"och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet"*. Målarna har också fattat beslut om att vara ett feministiskt förbund och sådant förpliktigar. Ord måste gå till handling.

Med det rådande politiska läget och en regering som styr genom samarbete med SD måste arbetarrörelsen gemensamt vara uppmärksam för att inte skicka de framgångar som vi haft på jämställdhetsområdet bakåt. Det är inte ovanligt i diskussion kopplat till jämställdhet att argumentet *"låter vi bara tiden gå så kommer det att lösa sig"* dyker upp. Det har aldrig varit sant men hotet mot ett mer jämställt samhälle har onekligen växt ytterligare i takt med populismen och högernationalismens framfart. Det är precis samma normer och strukturer som exkluderat kvinnor från byggbranschen som deklarerar att deras plats är i hemmet och i omsorgsarbete. Den fackliga feminismen beskriver tydligt det ekonomiska egenvärdet som ett fundament för självständighet genom det vuxna livet. Politik kopplat till förbättrad pension och höjd föräldrapenning samt jämställt uttag av den ska inte enbart vara upp till

kvinnor eller kvinnodominerade sektorer att driva igenom.

Målarna har alla möjligheter att påverka samhällsutvecklingen till en mer jämställd sådan. En uppfinningsrikedom måste finnas för att driva på krav på förbättringar vilka kommer våra medlemmar till gagn och samtidigt bidrar till en förändring i samhället i stort. Detta kan exempelvis göras genom att kräva utökat VAB-tillägg genom kollektivavtalen för att öka incitamenten till att fler män i våra yrken bidrar i det gemensamma familjeansvaret och att det är det som är normalt. Vi som förbund ska alltid driva på så att det finns reella möjligheter till att kombinera familje- och arbetsliv för alla. Kollektivavtal och åtgärder som är relevanta för alla medlemmar borde vara en självklarhet. För att nå det krävs analyser, strukturer och rutiner som följer upp beslut. Vi har exempelvis sett att den oförklarliga löneskillnaden mellan män och kvinnor inom måleriavtalet har ökat igen något som vi behöver ta gemensamma krafter mot och inte bara konstatera.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar

- Att: Tydligare arbeta för att uppfylla Målarnas egna stadgar i sammanhanget av "social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet".
- Att: Påverka politiken för förbättrad pension som alla kan leva värdigt på efter arbetslivet.
- Att: Påverka politiken för en förbättrad föräldrapenning med jämställt uttag.
- Att: Ta fram, kommunicera och genomföra strategier för att eliminera den oförklarliga löneskillnaden mellan män och kvinnor bland Målarnas medlemmar.

Förbundsstyrelsens utlåtande E.8 över motion E.9

Yrkande

- Att: Tydligare arbeta för att uppfylla Målarnas egna stadgar i sammanhanget av "social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet".
- Att: Påverka politiken för förbättrad pension som alla kan leva värdigt på efter arbetslivet.
- Att: Påverka politiken för en förbättrad föräldrapenning med jämställt uttag.
- Att: Ta fram, kommunicera och genomföra strategier för att eliminera den oförklarliga löneskillnaden mellan män och kvinnor bland Målarnas medlemmar.

Utlåtande

Förbundets stadgar är det som är styrande för vad och vilka områden vi som facklig organisation ska arbeta med. Till det har kongressen fastställt ett handlingsprogram som ska

ses som ett komplement till stadgarna. I handlingsprogrammet beskrivs det mer utförligt vad vi vill uppnå och på vilket sätt vi ska uppnå det som stadgarna stipulerar.

I handlingsprogrammet finns det ett antal områden som berör det motionären beskriver. Förbundet beskriver årligen i verksamhetsberättelsen om hur och vad förbundet arbetat med i frågan.

Förbundet jobbar med facklig-politisk samverkan för att nå målet om social och ekonomisk demokrati, det vi har sett de senaste decennierna är en tillbakagång, både i jämställdheten och jämlikheten, kapitalismens dogmer biter sig fast djupt i politiken.

I pensionsfrågan har förbundet beslutat att den enda politiken som är möjlig för att alla ska få en pension som är värdig att leva på, är genom att höja premien som betalas av arbetsgivaren. Den är idag 18.5 % och den räcker inte till, vi fortsätter att skriva motioner och påverka politiker i denna riktning.

När det gäller föräldraförsäkringen så har förbundet beslutat att bästa vägen att gå är att dela den lika, det är det bästa för våra medlemmar och det är det bästa för samhället.

När det gäller den oförklarade löneskillnaden så kommer förbundet under hösten att återuppta "löneprojektet" och detta är en del av det arbetet.

Ett av de "verktyg" förbundet använder sig av är vår federation LO. På LO-kongressen är vi med och påverkar politiken i den riktning förbundet vill att den ska gå.

Motionären vill poängtera i sin motion om vikten i att det inte räcker med att "leva på gamla meriter". Där har motionären helt rätt och framför allt, som motionären beskriver, när Sverige styrs av en borgerlig regering som är starkt beroende av Sverigedemokraterna. Det kongressen har att ta ställning till är beslut om fyra attsatser till denna motion som tillhör olika områden, vilket gör att beslut tas i olika omgångar enligt arbetsordningen. Första attsatsen handlar om att tydligare arbeta för att uppfylla Målarnas egna stadgar i sammanhanget av "social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet".

Andra att påverka politiken för förbättrad pension som alla kan leva värdigt på efter arbetslivet.

Tredje att påverka politiken för en förbättrad föräldrapenning med jämställt uttag.

Fjärde att ta fram, kommunicera och genomföra strategier för att eliminera den oförklarliga löneskillnaden mellan män och kvinnor bland Målarnas medlemmar.

Förbundet är medvetet att mera kan göras.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Bifalla att-sats 1 i motion E.9,

Att: Att-sats 2 och 3 i motion E.9 anses besvarade samt,

Att: Bifalla att-sats 4 i motion E.9

F – Verksamhetsfrågor

F.1 Bevara målarnas fackförening.

Mats Johansson, Avdelning 1

Jag är målare och yrkesutbildade mig på yrkesgymnasium 1982 och därefter arbetade jag mycket på nyproduktion fram till 1991 och har sedan dess fortsatt att arbeta i yrket som

Att byta fackförbund och bli en del av Byggnads kan i förlängningen betyda försämringar i nuvarande avtal. Målarförbundet har förhandlat fram då målarna och lackerarnas kollektivavtal inte kommer vara första fokus i Byggnads. De nuvarande kollektivavtalen är i stort sett bäst i jämförelse med jämförbara kollektivavtal i Sverige.

Om vi blir en del av Byggnads kommer våra medlemmar bli en av cirka 100,000 medlemmar och inte kunna ha lika snabb och bra kontakt som idag till ombudsmän i frågor som partikulärt gäller inom måleriet.

Att Förbundets nuvarande stora utgifter gör att medlemsavgiften behöver öka för att Målarna ska vara kvar som eget förbund är en kostnad medlemmarna bör vara beredda att betala för.

Därför yrkar jag

Att: Svenska Målaresförbundet inte ska gå upp i Byggnads, utan kvarstå som eget fackförbund.

F.2 Målarna en del av Byggnads.

Avdelning 4

Bakgrund:

Målarna har länge haft ett fallande medlemsantal. Det senaste exemplet finns under åren 2000–2022 med ett fallande medlemsantal 19 av 22 år.

Åren sedan 2015 då förbundet deklarerade att det högst prioriterade långsiktiga målet till 2020 skulle vara 15 000 medlemmar, har förbundet i stället minskat med 1 015 medlemmar, en minskning med omkring åtta procentenheter.

Ett annat faktum är att förbundet inte har den ekonomi som krävs, för att upprätthålla den medlemsservice som krävs eller kommer att krävas utifrån nuvarande och framtida utmaningar. Förbundet väljer redan idag bort viktiga kärnarbetsuppgifter på grund av förbundets litenhet och brist på resurser.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande

Att: Svenska Målaresförbundet på sin kongress prövar en uppgång i Svenska Byggnadsarbetarförbundet.

F.3 Målarna en del av Byggnads

Avdelning 3

Bakgrund:

Målarna har länge haft ett fallande medlemsantal. Det senaste exemplet finns under åren 2000–2022 med ett fallande medlemsantal 19 av 22 år.

Åren sedan 2015 då förbundet deklarerade att det högst prioriterade långsiktiga målet till 2020 skulle vara 15 000 medlemmar, har förbundet i stället minskat med 1 015 medlemmar, en minskning med omkring åtta procentenheter.

Ett annat faktum är att förbundet inte har den ekonomi som krävs, för att upprätthålla den medlemservice som krävs eller kommer att krävas utifrån nuvarande och framtida utmaningar. Förbundet väljer redan idag bort viktiga kärnarbetsuppgifter på grund av förbundets litenhet och brist på resurser.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande

Att: Svenska Målareförbundet på sin kongress prövar en uppgång i Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

F.4 Svenska Målareförbundet, en del av Svenska Byggnadsarbetareförbundet Avdelning 2

Svenska Målareförbundet har sedan länge kämpat mot ett vikande medlemsantal. Mellan åren 2000 till 2022, ser vi ett minskat medlemsantal, under 19 av 22 år.

År 2005, i den så kallade BUS-utredningen (bygg och underhållssektorn) diskuterades samgående med andra förbund, bland annat Svenska Byggnadsarbetareförbundet. Redan då var en av anledningarna ett minskat medlemsantal.

Tio år senare deklarerade förbundet att det högst prioriterade och långsiktiga målet "Organisering & Rekrytering", för berättigandet att vara kvar som eget förbund var att år 2020 vara 15 000 medlemmar. Med facit i hand kan vi konstatera att vi under de åren minskade med 1 015 medlemmar.

Under årens lopp har vi på olika sätt försökt att vända den negativa trenden. De senaste satsningarna som gjorts av förbundet är att utöka närvaron på arbetsplatserna genom så kallade swat-aktiviteter och riktad avtalsövervakning vilket gett ett positivt resultat, har ändå inte räckt till.

Utöver det minskande medlemsantalet fanns redan i ovan nämnda Bus-utredning 2005 fyra målsättningar som vi alltjämt tycker är tillämpliga.

Förbättrad arbetsplatsbevakning
En ökad styrka i kollektivavtalsförhandlingarna
En effektivare organisation
En bättre genomslagsförmåga i samhällsdebatten

Sett till de fyra målsättningarna är vi övertygade om att den väg som bäst tillgodoser Svenska Målareförbundet och dess medlemmar är ett samgående med Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Ett annat faktum är givetvis att förbundet inte har den ekonomi som behövs, för att upprätthålla den medlemservice som krävs eller kommer att krävas utifrån nuvarande och framtida utmaningar. Förbundet väljer redan idag bort viktiga kärnarbetsuppgifter på grund av förbundets litenhet och brist på resurser.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målaresförbundet söker samgående med Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.1 över motion F.1, F.2, F.3 och F.4

Yrkanden

Att: Svenska Målaresförbundet inte ska gå upp i Byggnads, utan kvarstå som eget fackförbund.

Att: Svenska Målaresförbundet på sin kongress prövar en uppgång i Svenska Byggnadsarbetarförbundet.

Att: Svenska Målaresförbundet på sin kongress prövar en uppgång i Svenska Byggnadsarbetarförbundet.

Att: Svenska Målaresförbundet söker samgående med Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Utlåtande

Vi har här fyra motioner som på lite olika sätt berör Vägval 2023, F.1 föreslår att vi ska vara kvar som eget förbund, F.2 och F.3 föreslår att vi ska pröva frågan om en uppgång i Byggnads på kongressen och motion F.4 föreslår att vi söker samgående med Byggnads. Kongressen har i förslaget till beslut i Vägval 2023 allt det underlag som förbundsstyrelsen använt sig av för att föreslå en uppgång i Byggnads och dessa motioner behandlas samtidigt med Vägval 2023 så därför hänvisar vi till det underlaget.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion F.1,

Att: Motion F.2 och F.3 anses besvarade samt,

Att: Bifalla motion F.4

F.5 Ungdomskommittéer

Avdelning 1

Idag är det fler unga som har olika uppdrag i förbundet än det tidigare varit. En av de viktigaste uppgifterna förbundet har är att organisera unga medlemmar. Det behövs arbetas mer strategiskt och systematiskt för att nå ut till unga i arbetslivet.

Idag finns det en ungdomsansvarig i avdelningarna. Ungdomsverksamheten rapporteras till avdelningsstyrelsen och fyra gånger per år anordnar förbundet en ämneskonferens för studie och ungdomsansvarig gemensamt. Det gör att ungdomsfrågorna inte är lika prioriterade.

Idag finns det ingen naturlig kontakt mellan ungdomsansvariga i de olika avdelningarna. Unga engagerade medlemmar ska kunna ha ett eget forum för att utveckla verksamhet men även kunna vara med och påverka förbundet.

I forum för unga kan metoder och arbetssätt arbetas fram för att på sikt öka den fackliga medvetenheten hos unga medlemmar samt öka organisationsgraden hos de unga. Det behövs för att hålla liv i arbetarrörelsen.

Därför yrkar vi

Att: Svenska Målaresförbundet inför lokala ungdomskommittéer.

Att: Svenska Målaresförbundet inför regionala ungdomskommittéer.

Att: Svenska Målaresförbundet inför en central ungdomskommitté.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.2 över motion F.5

Yrkande

Att: Svenska Målaresförbundet inför lokala ungdomskommittéer

Att: Svenska Målaresförbundet inför regionala ungdomskommittéer

Att: Svenska Målaresförbundet inför en central ungdomskommitté

Utlåtande

Det är glädjande att läsa motionärens brinnande engagemang för ungdomsfrågorna och hur vi ytterligare kan stimulera verksamheten. Förbundsstyrelsen vill därför tacka motionären. Förbundsstyrelsen vill inledningsvis göra några grundläggande ställningstaganden för att förtydliga skälen till våra slutsatser.

Förbundsstyrelsen menar att verksamhet anpassad för en särskild grupp kan vara ett verktyg för att stimulera och skapa trygga rum för givna målgrupper inom ett visst givet sammanhang. Vanligtvis där målgruppen inte får komma till tals eller av andra skäl inte upplever sig inneha den rättfärdiga makt de bör.

Förbundet är som bekant inte negativa till att grupper anpassade för en särskild målgrupp får möjlighet att bedriva verksamhet, vilket bland annat arbetet med MIRA vittnar om.

Tvärtom tycker förbundet att metoden kan vara framgångsrik där den fyller ett syfte.

Som parentes bör här förtydligas att det i inga delar, utöver förbundets ändamålsparagraf, står att hitta delar som kan kopplas till nätverket MIRA.

I demokratiska strukturer, ur motionärens mening, läser förbundsstyrelsen stadgereglering vilket vi i och med ovan vill göra gällande inte är nödvändig, för varken framgång eller demokrati inom en viss given verksamhet. Styrelsen ser att det finns forum att använda sig av redan idag men som kanske inte nyttjas fullt ut av avdelningarna. Det finns ett särskilt ansvarsställe, 602, för avdelningens ungdomsverksamhet, där denna verksamhet kan budgeteras på. Med det sagt så finns inga hinder för avdelningarna att genomföra det som efterfrågas i motionen.

Gällande attsats tre så ser inte förbundsstyrelsen vad motionären vill att den centrala kommittén ska syfta till. Redan idag finns det konstellationer där de ungansvariga har möjlighet till att träffas. Innan någonting etableras centralt måste verksamheten först och främst fungera lokalt i avdelningarna och regionerna. Idag ser vi inte att fallet är så i hela organisationen.

Utöver det så manar förbundsstyrelsen till resonemang kring frågor om makt gällande målgruppen som tas upp. Hade det varit så att erfarenheten hade vittnat om att ungdomar i förbundet inte får komma till tals eller av andra skäl inte upplever sig inneha den rättfärdiga makt de bör hade vissa åtgärder eventuellt liknande motionärens kunnat vara av intresse. När vi däremot ser över förbundet och dess avdelningar är detta inte den bild som framträder. Tvärtom har ungdomar positioner både operativt och inom den demokratiska organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Att-sats 1 och 2 i motion F.5 anses besvarade samt,

Att: Avslå att-sats 3 i motion F.5

F.6 Handledarutbildning för medlemmar

Avdelning 1

Idag upplever Målarettan tillsammans med många lärlingar vi träffar på, att deras lärlingsutbildning inte prioriteras och att varken deras chefer eller kollegor har koll på den. Vi är av den övertygelse att våra utlärdade medlemmar har stort intresse av att lärlingsutbildningen har hög kvalitet och att det är många som gärna vill att hjälpa till. Där kan vi som fackförening öka kunskapen om både lärlingsutbildningen och vad en ska tänka på som handledare genom att ha en facklig och pedagogisk utbildning för målare som har eller vill ha lärlingar med sig.

Samhället har även förändrats på så sätt att fler vuxenutbildningar med privata aktörer är de som utbildar många målare idag. Ofta skickas eleverna direkt ut på praktik, jämfört med gymnasieutbildningar där utbildade lärare undervisade dem i skolan en tid innan de skickas ut på praktik. Detta ställer högre krav på företagen att tillgodose en kvalitativ utbildning, där det är de anställda målarna som förväntas axla rollen som lärare.

Utbildningsavtalet har idag en text som säger

"Företag som önskar mer än 6 lärlingar anställda ska utse en särskilt utbildad handledare.

Handledarens uppgift är att tillse att lärlingen får en allsidig och god yrkesutbildning, samt verka för att lärlingen genomför gesällprov.

MYN fastställer utbildning för dessa handledare.”

Denna del i texten riktar sig till handledare på företag som har mer än 6 anställda lärlingar. Utbildningen går genom MYN och är en digital utbildning vilket vi inte tycker är tillräckligt och vi kan få ut mer genom att ha en egen facklig och pedagogisk utbildning.

Vi anser att alla medlemmar som handleder lärlingar i sin utbildning bör erbjudas en facklig-pedagogisk utbildning som ger dem god kännedom om utbildningsplanen. Om en utbildning på en dag införs där Målarna är de som utför utbildningen ger det oss information om vilka det är som har lärlingar med sig och de kan i sin tur erbjudas att gå ex. Ditt avtal – Din lön, för att få mer utbildning i kollektivavtalet och fackliga frågor.

I förlängningen vore det önskvärt om denna utbildning likt branscutbildningen är en gemensam utbildning parterna emellan för att arbetsgivarna inte ska slippa undan varken, ansvar eller den ekonomiska delen. Då vägen dit är lång anser vi att det är ett bra sätt att starta upp detta som en medlemsutbildning för att sedan längre fram arbeta in det avtalsvägen. Förslagsvis genom att MYNs nuvarande handledarutbildning utvecklas.

Vi yrkar därför

Att: Svenska Målaresförbundet inför en handledarutbildning för medlemmar med inriktning på pedagogik, utbildningsplanen och utbildningsavtalet.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.3 över motion F.6

Yrkande

Att: Svenska Målaresförbundet inför en handledarutbildning för medlemmar med inriktning på pedagogik, utbildningsplanen och utbildningsavtalet.

Utlåtande

Motionären tar upp två frågor som ligger Målarna varmt om hjärtat, nämligen kvalitativ yrkesutbildning samt kompetensutveckling av våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen tycker att det är bra att avdelningarna engagerar sig i lärlingarnas yrkesutbildning samt att man vill stärka handledarens roll. Förbundsstyrelsen ser även det som positivt på att motionären pekar på utbildningsbehovet av lärlingarnas handledare. Som motionären beskriver så finns det en webbaserad handledarutbildning på MYN:s hemsida som är öppen för alla som kommer i kontakt med elever och lärlingar. Alltså vänder sig inte utbildningen endast till de företag som har sex eller fler lärlingar anställda, utan till alla som handleder elever och lärlingar. Dock är den inte tvingande om antalet lärlingar på företaget understiger sex lärlingar.

MYN:s hemsida uppger följande:

”Måleribranschens Yrkesnämnd har på uppdrag av parterna tagit fram en webbaserad, kostnadsfri handledarutbildning för dig som utbildar lärlingar. Utbildningen är tillgänglig för alla och MYN rekommenderar alla som kommer i kontakt med elever och lärlingar att ta sig tid att gå igenom utbildningen.”

Det är parterna som tillsammans tagit fram nuvarande handledarutbildningen och förbundsstyrelsen ser inget ytterligare behov att ta fram en ny.

Det finns idag inget hinder för en avdelning som känner att de har behovet av att genomföra en handledarutbildning i studiecirkelform alternativt endagarsutbildning. Och precis som motionären själv beskriver kan handledaren komplettera sina kunskaper, via Målarnas ordinarie studiesystem efter att man har gått parternas handledarutbildning digitalt, enskilt eller i grupp.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion F.6 anses besvarad

F.7 Införa Lagbasutbildning.

Avdelning 1

Vi vill att Svenska Målarförbundet återinför utbildningen för Lagbasar då detta är ett viktigt uppdrag som innebär många olika arbetsuppgifter.

Många Lagbasar brister i kunskapen om hur man till exempel fyller i en tidlista eller hur man genomför en § 5 förhandling med företaget, detta leder till att lagen mister inflytande och makt över lönebildningen på arbetsplatserna.

Vi vet att Lagbasutbildning är efterfrågad och har varit det länge. Många Lagbasar känner sig osäkra på sitt uppdrag och vet inte hur de ska hantera platschefer och andra yrkesgrupper på arbetsplatserna.

Lagbasens uppdrag är lika viktigt vare sig man går på ackord eller tidlön. Det är viktigt att vi tar makten på arbetsplatserna, detta är en maktfråga.

Därför yrkar vi

Att: Svenska MålaREFörbundet återinför en Lagbasutbildning.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.4 över motion F.7

Yrkande

Att: Svenska MålaREFörbundet återinför en Lagbasutbildning

Utlåtande

Förbundsstyrelsen vill börja med att tacka motionären för en väl författad och viktig motion om hur vi kan stärka vår, medlemmarnas och de förtroendevaldas makt på arbetsplatsen men främst makten över ackordet.

Inledningsvis vill styrelsen göra några grundläggande ställningstaganden för att förtydliga skälen till våra slutsatser.

Förbundsstyrelsen menar att ackordet är hotat och därför måste vi stärka upp organisationen för att säkerställa att ackordet inte dör ut. En del i det skulle kunna vara att

utbilda ackordslagens lagbas. Däremot ställer sig förbundsstyrelsen frågande till hur stort behovet är och om det är ett behov som finns i hela organisationen eller endast i enskilda avdelningar. Ackordslag med lagbas kräver tre eller fler arbetare sysselsatta.

Förbundsstyrelsen ser att behovet ser olika ut runt om i landet.

Tidigare har förbundet genomfört lagbasutbildningar. Något som vi valde skulle upphöra just för att det upplevdes som att behovet hade minskat.

I takt med att mätningfrekvensen sjunker ser vi heller inte att antalet lagbasar ökar.

Däremot ser förbundsstyrelsen det som en viktig del i arbetet med att stärka ackordet att ha väl rustade lagbasar i ackordslagen. Vi ser då att möjligheten för att göra detta redan finns, genom de avtal- och prislisterutbildningar som fortsatt genomförs runt om i organisationen.

Att aktivt på de utbildningstillfällen som genomförs, se till att både nya och erfarna lagbasar deltar, skulle kunna generera många bra delar till utbildningen. Det är också möjligt genom det projekt som förbundsstyrelsen har fattat beslut om, som syftar till att få upp användandet av ackordet och stärka kunskapen bland våra medlemmar.

Däremot innan ett koncept och upplägg har testats, så ser inte styrelsen att behovet för att styra detta centralt finns. Det finns inga hinder för avdelningarna som ser behovet att genomföra detta och med det också se vad som är behovet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion F.7

F.8 Utbildningsinsats för nya medlemmar

Avdelning 9

Vi tappar medlemmar inom alla LO förbund och jag tror att en av anledningarna är för man vet inte varför man ska vara med i facket, man ser inte fördelarna när lönen alltid trillar in den 25e varje månad. Därför anser jag att vi måste utbilda alla nya medlemmar som kommer in i Målarna. Min idé är att alla som blir medlem i Målarna får två gratis månadsavgifter om man går en medlemsutbildning inom det närmsta året man gått med i Målarna!

Får vi medlemmarna att gå en medlemsutbildning så ser dom fördelarna med sitt medlemskap mer än "du får hjälp om du behöver" eller "du får försäkringar från Folksam". Om vi kör på detta så tror jag att vi kommer nå bra medlemsantal och utbildningsnärvaro. Detta i sin tur kommer ge ringar på vattnet.

Därför yrkar vi

Att: Målarna ger tre avgiftsbefriade månader till nya medlemmar om man genomför en medlemsutbildning inom 12 månader från första inbetalade medlemsavgift.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.5 över motion F.8

Yrkande

Att: Målarna ger tre avgiftsbefriade månader till nya medlemmar om man genomför en medlemsutbildning inom 12 månader från första inbetalade medlemsavgift.

Utlåtande

Förbundsstyrelsen vill börja med att tacka för en bra motion och säga att vi gillar ambitionen som motionären har i frågan. Däremot ser förbundsstyrelsen det som svårt att uppfylla allt det som attsatsen säger. Det sätter stora krav att vi inom 12 månader ska kunna erbjuda och leverera fackliga grundutbildningar i hela landet, till alla nya medlemmar som efterfrågar det. Även om det i detta fall inte säger att det ska vara en utbildning i egen regi, så blir det svårt för vår del att säkerställa att ABF och LO-distrikt i hela landet kan leverera detta. Ser vi sedan på inriktningen i Målarna 2.0 så är detta alternativ uteslutet, enbart på grund av den kostnad det skulle kunna innebära för förbundet. Förbundsstyrelsen ser, som hela organisationen är medveten om, att medlemsrekryterande insatser är vår största prioritet. Denna insats ser vi som mindre medlemsrekryterande i stor skala, men än dock en insats som troligt skulle göra att medlemmen stannar över tid. Idag får alla nya medlemmar grundavgift de tre första månaderna och det ser vi som mer medlemsrekryterande. Känslan är att steget är stort från att tre fria månader skulle göra att en icke intresserad blir medlem och/eller går en facklig grundutbildning. Vi tror att det är en uppgift som få individer skulle genomföra för att det också ska bli gynnsamt ekonomiskt och medlemsmässigt för förbundet. Förbundsstyrelsen ser och har förhoppningen om att vi, utan att erbjuda detta, kan rekrytera de som är intresserade av att genomgå en facklig utbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion F.8

F.9 Grundläggande ackordsutbildning

Avdelning 1

Målare har efterfrågat en grundläggande utbildning i ackordssystemet, många målare som är ute i produktion vill arbeta på ackord men saknar kunskapen om hur man ska gå till väga. Kunskapen om ackordssystemet blir allt sämre då många målare väljer att gå på tidlön för att de känner osäkerhet inför mätning och hur det fungerar. Arbetsgivarnas okunskap samt ovilja är också en faktor som gör att mätningarna blir allt färre. Eftersom ackordssystemet är vårt första lönesystem bör alla målare ha grundläggande kunskaper hur det fungerar att arbeta på ackord. Ackordssystemet ger väldigt mycket makt och frihet över sin egen tid och lön samt är även lönedrivande för alla målare, alltså väldigt bra för kollektivet. Desto fler målare som mäter sina arbeten kommer mynna ut i högre löner för alla målare, när löner stiger för ackordsmålarna stiger den även för tidlönemålarna. Det är bara 20% av alla producerade timmarna i måleriet som mäts och det är väldigt lågt för ett sådant unikt lönesystem som vi har.

En grundläggande ackordsutbildning bör lägga fokus på genomgång och analys av kollektivavtalets §1 och §5 samt innehålla uppstartsmöte, någon form av en lathund för uppstartsmöten. Mindre fokus på prislistan och teknikaliteter.

Vi yrkar därför

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att alla avdelningar genomför grundläggande ackordsutbildningar varje år.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.6 över motion F.9

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att alla avdelningar genomför grundläggande ackordsutbildningar varje år

Utlåtande

Motionären tar upp en viktig fråga och den handlar om målarnas huvudlönesystem ackordet. Ackordet har och kommer att vara det lönedrivande lönesystemet så länge en betydande andel använder sig av det. Sedan 2001 då tidlönesystemet reglerades i avtalet har användandet av ackordslönesystemet sakta minskat.

Förbundet har arbetat med frågan, genom olika projekt. Senast ett större projekt arbetade med frågan var 2011, "Din tid och Lön", då samtalades det i hela förbundet om hur vi ska få upp användandet av huvudlönesystemet ackord.

Förbundsstyrelsen har fattat beslut om att påbörja ett nytt stort projekt innan sommaren. Syftet med projektet är att få upp användandet av ackordet och även kunskapen bland våra medlemmar.

Detta projekt kommer med all sannolikhet att arbeta med denna fråga om att det ska genomföras grundläggande ackordsutbildningar i alla regioner/avdelningar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion F.9 anses besvarad

F.10 Inför digital registrering av lärlingskort. Avdelning 3

I dag så börjar digitaliseringen bli allt mer vanligare vilket man även börjar märka av mer i våran bransch, på vissa företag har man börjat med att beställa arbetskläder digitalt via sina leverantörer. Målerifakta är också något som har börjat mer digitalt, man kan skicka in sina ackordsräkningar digitalt, allt fler företag har även gått över till att man ska registrera sina arbete timmar digitalt.

Men något som står kvar i samma spår och inte verkar föredras något, det är hur du ska fylla i dina lärlingstimmar. Idag så ska du fylla i en lapp som du sedan ska ge till antingen din chef som i sin tur ska i sin tur som skickar den vidare till någon på MYN. Men för dom som jobbar på större företag se det lite mer annorlunda ut, dem ska första ge det till sin arbetsledare som i sin tur skickar vidare det till löneansvarig som i sin tur skickar den vidare till MYN.

Det här måste utvecklas, speciellt när branschen utvecklas till att bli mer digitalt. Att man skriva papper är inte speciellt bra för miljön, men när det gäller yngre generationer så jobbas det mer digitalt redan i skolan idag.

Ger man pappret till någon så finns det risk att det försvinner innan personen hinner skicka det vidare, men även när det gäller Mail så kan det bli att man glömmer av det för att det kommer upp något annat. Därför tycker jag att det är dags att man kommer fram till någon digital lösning, där lärlingarna kan skicka in sina timmar och arbetsgivaren kan gå in och godkänna timmarna som då registreras på lärlingsportalen.

Därför yrkar vi

Att: Målarna inom MYN aktivt verkar för att utveckla inrapporteringsverktyget av utbildningstimmar för lärlingar.

Att: Målarna inom MYN aktivt verkar för att lärlingar ska kunna skicka in sina utbildningstimmar digitalt till lärlingsportalen på egenhand.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.7 över motion F.10

Yrkande

Att: Målarna inom MYN aktivt verkar för att utveckla inrapporteringsverktyget av utbildningstimmar för lärlingar.

Att: Målarna inom MYN aktivt verkar för att lärlingar ska kunna skicka in sina utbildningstimmar digitalt till lärlingsportalen på egenhand.

Utlåtande

Förbundsstyrelsen delar motionärens analys att också hanteringen av de vi, i MYN:s anvisningar, benämner som arbetskort.

I dagsläget finns arbetskortet på MYN:s hemsida att ladda ner, korten är ifyllningsbara och kan efter hantering skickas till arbetsgivaren för registrering. Processen kan tyckas omständlig men det var ett steg framåt om man gör en historisk reflektion till Arbetskortsboken med kalkerpapper som vi använde för inte så länge sedan.

MYN har sedan hösten 2022 påbörjat processen om att införa en möjlighet för lärlingarna att registrera sina utbildningstimmar digitalt i Lärlingsportalen. Tanken är då att lärlingen själv registrerar sina timmar under respektive utbildningsmoment. Därefter attesterar arbetsgivaren timmarna och först då registreras i den Lärlingsportalen.

Vidare har MYN även förslag på att Lärlingsportalen ska skicka ut automatiska meddelanden till lärlingen och arbetsgivaren varje gång en lärling går upp i en ny utbildningsperiod. Tanken är att meddelandena ska innehålla en beskrivning om vilka moment som lärlingen ska ha genomgått enligt utbildningsplanen. I dagsläget sker detta endast när det börjar närma sig tid att avlägga gesällprov.

I mångt och mycket är motionens intention redan uppfylld då arbetet pågår, var på förbundsstyrelsen väljer att anse den som besvarad

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion F.10 anses besvarad

F.11 Mentorskap

Avdelning 3

Vi måste bli bättre på att stödja dom som vill ta på sig fackliga uppdrag. Dom är guld värda dom är vår framtid. Alla som får ett fackligt uppdrag behöver en mentor eller en stödperson. Det skall alltid finns någon som står bakom en, inte bara en som dom kan prata med och rådfråga utan även en som uppmuntrar dom och inspirerar dom. Alldeles för många nya som tar politiska uppdrag hoppar av för att ingen ger dom det stöd dom behöver.

Vi yrkar

Att: Mötet beslutar att skapa mentorskap där alla som väljs till ett uppdrag får en person som blir mentor.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.8 över motion F.11

Yrkande

Att: Mötet beslutar att skapa mentorskap där alla som väljs till ett uppdrag får en person som blir mentor

Utlåtande

Förbundsstyrelsen tycker, i grund och botten, att tanken är god med mentorskap och ser inget hinder med att genomföra detta redan idag. De avdelningar som vill och känner att de behöver utforma mentorskap för nya förtroendevalda är fria att göra det. Så som motionen är författad skulle det innebära att mentorskapet blir tvingande för alla uppdrag.

Mentorskap är kanske inte heller modellen för alla uppdrag, eller ens alla avdelningar. Att införa ett sätt som detta mentorskap skulle vara utformat på, innan någon ens har testat vad som fungerar eller inte vore oklokt. Det finns inga som helst hinder för avdelningarna att ha detta redan idag och det görs redan i olika avdelningar i olika former, att utforma något direktiv centralt ifrån ser vi inte som nödvändigt. Inte heller att skapa en modell som vi på förhand inte vet hur den i praktiken skulle stå sig. Förbundsstyrelsen ser också en risk i och med detta, att vissa personer blir centralfigurer i ett mentorskap, vilket kan riskera att det naturliga arbetet med upplärning och mentorskap försvinner. Vi ser att det är en god idé att få infallsvinklar från flertalet olika personer i organisationen istället för en individ.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Motion F.11 anses besvarad

F.12 Stärka alla människors lika värde

Avdelning 10

I Svenska Målareförbundet stadgar sägs att Målarna vill medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet. Jämställdhet är alltså en hjärtefråga för Förbundet. Det är dags att Svenska Målareförbundet bekänner färg i denna fråga. Det är dags att Svenska

Målareförbundet visar sig som ett öppet och inkluderande fackförbund för alla, både mot den enskilde individen och mot samhället som stort. Det är dags att Svenska Målareförbundet HBTQI-certifieras, och på så sätt visa för alla, att Målarna tror på, och verkar för, allas lika värde, inte bara genom dess fackliga värdegrund i arbetslivet, utan också när det gäller människors sexuella läggning och identitet.

Vi föreslår kongressen besluta

Att: Svenska Målareförbundet HBTQI-certifieras av RFSL eller likvärdig organisation.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.9 över motion F.12

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet HBTQI-certifieras av RFSL eller likvärdig organisation.

Utlåtande

Förbundsstyrelsen vill börja med att understryka att vi tycker dessa frågor är viktiga och det är något som ingår i uppgiften att vara en fackförening, att se till alla människors lika värde. Det finns en del aspekter som skulle göra en certifiering svår att genomföra. För det första anser vi att vi måste ställa oss frågan, är det certifieringen i sig som är det viktiga? Eller är det hur vi arbetar med och agerar i dessa frågor? RFSL äger ensamrätt på HBTQI-certifiering och därför är det inte möjligt att bli certifierade av en likvärdig organisation som motionären antyder. Om vi, via RFSL, skulle påbörja en sådan process så är det oerhört resurskrävande, i både tid och pengar. Tillhörande detta, så finns även ett beslut i LO på att vi inte ska göra nära samarbeten med RFSL, då vi inte tycker lika i flertalet politiska frågor.

Förbundsstyrelsen ser att det primära och viktiga i den här frågan är att vi som organisation utbildar oss i ämnet. Det finns flertalet utbildningar som LO tillhandahåller. Dels har vi "Om feminism" och "Om rasism" som berör detta på väldigt bra sätt. Dessa utbildningar genomförs lokalt i distrikten vilket gör att de finns nära och lättillgängliga för våra medlemmar och förtroendevalda. För tillfället så tillhör dessa LO:s "ungutbildningar", men LO håller på med tester i olika distrikt, för att öppna upp möjligheten att medlemmar och förtroendevalda i alla åldrar, får möjlighet att delta på utbildningarna. Sedan finns också möjligheten på Runö, där det finns utbildningar för både förtroendevalda och anställd personal. Att istället sätta som mål att anställd personal ska genomgå utbildningen "Ledarskap ur ett genusperspektiv", och att förtroendevalda ska genomgå utbildningen "Jämlikt ledarskap", tror förbundsstyrelsen kommer att generera mer i organisationen än vad en certifiering på ett papper skulle göra. Vi ser det också som svårt att enbart utbilda anställda i en organisation som också till så stor del består av förtroendevalda. Där måste vi tänka bredare än vad en certifiering via RFSL skulle ge, som primärt i sådant fall, riktar sig på organisationens anställda.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion F.12

F.13 Ett mer inkluderande och ett starkare Målarna.

Avdelning 6

Ett inkluderande förbund kräver aktiva åtgärder. Vi har under lång tid haft människor med internationell bakgrund som kommer in i våra branscher. Vi kan konstatera att vi lyckats ta fram medlemsvärvarbroschyrer på ett antal språk, vilket är positivt men inte tillräckligt. Vi vet att vi har svårt att få ickemedlemmar att ta steget och bli medlemmar i vårt förbund. Vi har än svårare att få in ickemedlemmar som också har annan internationell bakgrund. Det här har till och med förbundsstyrelsen, senare kongressen, insett och där också fattat beslut att bland annat fokusera på just denna målgrupp. Just denna del finns i det handlingsprogram som organisationen har att arbeta efter under kongressperioden. Tyvärr har detta inte blivit gjort, annat än att uppdatera medlemsvärvarbroschyrerna som togs fram långt tidigare.

Fler potentiella medlemmar ska ges möjligheten att förstå medlemskapets värde och tryggheten i att vara en del av vårt förbund. Fler medlemmar skulle i sin tur få möjlighet att engagera sig och utöva sina demokratiska rättigheter och detta skulle vara ett steg i att uppmärksamma de eget framtagna fokusgrupperna i handlingsprogrammet.

Många medlemmar med svenska som modersmål kan ha svårt att förstå det språk och de ord vi använder i vår verksamhet vilket kan skapa en barriär att ta steget att engagera sig. Den barriären blir än mer svårpasserad om individer inte behärskar det svenska språket. Det finns tydligt verksamhet inom vårt förbund där vi åsidosätter människor med exempelvis annan etnisk bakgrund. Ett exempel är branshutbildningen där materialet endast är framtaget på svenska. För att kunna fullfölja sin lärlingsutbildning krävs deltagande vid branshutbildningen men det finns lärlingar som deltar vid denna utbildning utan att förstå ett ord. Detta är också ett tilltagande problem då antalet nyanlända in i vår bransch ökar genom vuxenutbildning som i sig är oerhört positivt.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar

- Att: Målarna generellt ser över sin verksamhet för att eliminera diskriminerande inslag.
- Att: Målarna uppdaterar rekryteringsmaterial, medlemsansökan och annan identifierat material för människor som inte har det svenska språket.
- Att: Målarna möjliggör att det finns material, litteratur samt genomförande sker på det språk som deltagarna känner sig mest bekväm med för att försäkra att alla som deltar vid Målarnas utbildningar får en så likvärdig utbildning som möjligt.
- Att: Målarna verkar för att MYN möjliggör att det finns material och litteratur till Branshutbildningen samt genomförande sker på det språk som deltagarna känner sig mest bekväm med för att försäkra att alla som deltar vid Branshutbildningen får en så likvärdig utbildning som möjligt.

Förbundsstyrelsens utlåtande F.10 över motion F.13

Yrkande

- Att: Målarna generellt ser över sin verksamhet för att eliminera diskriminerande inslag.
- Att: Målarna uppdaterar rekryteringsmaterial, medlemsansökan och annan identifierat material för människor som inte har det svenska språket.
- Att: Målarna möjliggör att det finns material, litteratur samt genomförande sker på det språk som deltagarna känner sig mest bekväm med för att försäkra att alla som deltar vid Målarnas utbildningar får en så likvärdig utbildning som möjligt.
- Att: Målarna verkar för att MYN möjliggör att det finns material och litteratur till Branschutbildningen samt genomförande sker på det språk som deltagarna känner sig mest bekväm med för att försäkra att alla som deltar vid Branschutbildningen får en så likvärdig utbildning som möjligt.

Utlåtande

Styrelsen håller med motionären om att det är viktigt att Målarna är så inkluderande som möjligt. Vi ska alltid hålla ett vakande öga över hela vår verksamhet, för att försäkra oss om att det inte finns några onödiga hinder för någon att utbilda sig eller på annat sätt engagera sig i vår förening.

Styrelsen, anställda och förtroendevalda arbetar aktivt varje dag med att försäkra att vår förening inte diskriminerar eller förhindrar någon att delta i vår verksamhet.

Målareförbundet arbetar löpande med att inventera behovet av material på andra språk än svenska, likaså tar vi fram, uppdaterar och översätter både rekryterings- och annat material. Vi jobbar med vår hemsida för att göra den och därmed Målareförbundet mer tillgänglig för människor med annat ursprung än Sverige.

Branschutbildningens material hanteras gemensamt av parterna och är något vi själva inte rör över, som motionären även påpekar, att genomföra utbildningen på flera språk samtidigt skulle leda till en allt för splittrad och rörig miljö vilket, enligt förbundsstyrelsen, inte gynnar utbildningen. Att dela upp utbildningen i mindre grupper innebär en allt för stor försämring av kvalitén, som styrelsen ser det, då en lagom stor grupp är viktigt för att utbildningen ska bli optimalt givande för deltagarna. Vi tillhandahåller dock tolk om det skulle behövas för att säkerställa att alla ska kunna delta och tillgodogöra sig informationen och kunskapen på så lika villkor som möjligt.

Avslutningsvis vill styrelsen tacka motionären för att hen lyfter en viktig fråga som vi alltid måste hålla aktuell i vårt dagliga arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Att-sats 1 och 2 i motion F.13 anses besvarade samt,

Att: Avslå att-sats 3 och 4 i motion F.13

G – Arbetsmiljö

G.1 Fertilitetsundersökning

Våra medlemmar arbetar med produkter där det finns ämnen som kan påverka fertiliteten. I säkerhetsdatabladerna klassificeras ämnena genom exempelvis faroangivelse H360 och H361 "kan skada fertiliteten" eller "misstänks påverka fertiliteten". Det finns ingen forskning på i hur stor utsträckning dessa ämnen påverkar just våra medlemmar i måleribranschen och lackeringsbranschen. Ingenstans står det hur vi ska skydda oss specifikt mot dessa ämnen och dessutom finns det heller inte mycket forskning kring vad de färger vi använder idag faktiskt utgör för risk för vår hälsa.

För många är problem med fertiliteten ett tabubelagt ämne som man inte gärna pratar om. Trots det framkommer det med jämna mellanrum i samtal med personer som varit verksamma inom våra branscher att det finns erfarenheter av fertilitetsproblem.

Om underökningen visar att det finns en ökad risk inom våra branscher vill vi att det ska upplysas mer och hitta sätt att skydda oss mot detta alternativt ta bort de farliga ämnena.

Vi föreslår kongressen besluta

- Att: Svenska Målaresförbundet genomför en undersökning bland våra medlemmar för att klargöra om det finns en förhöjd risk för infertilitet i våra branscher.
- Att: Undersökningen redovisas utifrån yrke samt kön.
- Att: Svenska Målaresförbundet bedriver påverkan på våra produktleverantörer att ta bort ämnen som kan skada fertiliteten.
- Att: Svenska Målaresförbundet genomför en informationskampanj om infertilitet i våra branscher kopplat till kemikalier.

Förbundsstyrelsens utlåtande G.1 över motion G.1

Yrkande

- Att: Svenska Målaresförbundet genomför en undersökning bland våra medlemmar för att klargöra om det finns en förhöjd risk för infertilitet i våra branscher
- Att: Undersökningen redovisas utifrån yrke samt kön.
- Att: Svenska Målaresförbundet bedriver påverkan på våra produktleverantörer att ta bort ämnen som kan skada fertiliteten.
- Att: Svenska Målaresförbundet genomför en informationskampanj om infertilitet i våra branscher kopplat till kemikalier.

Utlåtande

Motionen tar upp frågan om kemikalierna i våra produkter påverkar våra medlemmars fertilitet. Förbundsstyrelsen har i processen försökt kunnas sig i frågan genom att kontakta färgleverantörer, Arbets- och miljömedicinen samt Kemikalieinspektionen.

I titandioxid det vill säga vitt pigment, ingår ett ämne, propylidynetrimethanol som är klassificerad med H361fd. H361fd betyder att ämnet misstänks kunna skada fertiliteten och misstänks kunna skada det ofödda barnet.

Propylidynetrimethanol är ett ytbehandlingsämne i titandioxiden som oftast finns i mindre mängd än 1%. I de produkter som innehåller mycket titandioxid blir halten då precis över 0,1% och syns då i säkerhetsdatabladet, men ämnet ingår i alla produkter med vitt pigment. Den skyddsrekommendationen som anges i säkerhetsdatabladet gäller för alla ämnen i respektive produkt utan undantag.

För att produkten ska klassificeras med H361 krävs en halt av ämnet på 3% eller högre. Vid denna halt tillkommer också skyddsfaser om hanteringen och skyddsutrustning i säkerhetsdatabladet på en hög nivå. Dessa produkter förekommer inte i det traditionella yrkesmåleriet utan företrädesvis i industrimåleri med högre krav på skyddsutrustning och ventilation.

Titandioxidtillverkarna är medvetna om riskerna och arbetar med att minska halten och/eller helt lyckas ta bort ämnet ur titandioxiden.

Motionären yrkar på att Målareförbundet ska göra en undersökning bland medlemmarna för att klargöra om det finns en förhöjd risk för infertilitet i våra branscher. Att göra en undersökning kan te sig som en harmlös och ganska enkel uppgift. Men när man sen sätter sig in i hur den ska utformas och genomföras blir det betydligt svårare. Orsakerna till infertilitet generellt är många, här finner vi bland annat stress, ålder och levnadsvanor, så som rökning och alkoholkonsumtion. De svar som skulle ges vid en undersökning skulle inte ge det vägledande svar som motionen efterfrågar. Men det skulle med all säkerhet riva upp känslor och skapa förväntningar som inte skulle infrias.

Förbundsstyrelsen ser frågan om infertilitet som ytterst viktig och kommer fortsätta arbetet med att påverka färgtillverkarna att ta bort alla de kemikalier som skadar våra medlemmars hälsa, oavsett om det rör sig om fertilitet eller andra bieffekter från färger m.m.

Det viktigaste är att vi informerar våra medlemmar om vikten av att följa de skyddsanvisningar som anges i säkerhetsdatabladet och att de skadliga produkterna ersätts med ersättningsprodukter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå att-sats 1, 2 och 4 i motion G.1 samt,

Att: Att-sats 3 anses besvarad i motion G.1

G.2 Tidsbegränsning vid arbete med personligt andningskydd.

Avdelning 1 Målarettan

I vissa arbetsmoment så är det självklart att man måste använda personlig skyddsutrustning

som till exempel vid blyarbete, målning med linoljefärg med och utan organiska lösningsmedel som kräver rätt dokumentation. Sprutning av färg som innehåller katon, silikat, nanoteknik mm.

Andningsapparater

Man ska alltid använda en andningsapparat när man inte vet vilka luftföroreningar som finns i den omgivande luften eller när det finns risk för syrebrist. Andningsapparater försör bäraren med oförorenad luft eller syre.

Viktiga delar att ta hänsyn till

- Finns det risk för syrebrist?
- I vilken form förekommer ämnet man ska skydda sig mot?
- Är arbetet tungt och fysikkrävande?
- Är arbetet kort- eller långvarigt?
- Sker arbetet i extrema temperaturer eller extrem luftfuktighet?
- Vilka ergonomiska aspekter behöver man ta hänsyn till, exempelvis värmebelastning?
- Kan andningsskyddet kombineras med annan personlig skyddsutrustning utan att skyddet försämras? Källa: Nordic Safety Association

Din kropp ska hålla hela livet och det gäller att vara rädd om den både från ett säkerhetsperspektiv och ett belastningsergonomiskt perspektiv.

Om man ser till vilka kostnader som sjukdomar och belastningsskador innebär för samhället och inte minst för individen som kanske måste sluta arbeta på grund av sin situation och kanske får en stadigvarande funktionsnedsättning är det viktigt att vi gör så mycket vi kan för att förbättra arbetsmiljön.

Ett fysiskt exempel med arbete bly.

På en arbetsplats i Sverige så var det några målare som skulle skrapa ner lös färg på en gammal träfasad på en herrgård.

Arbetsgivaren hade gjort en riskbedömning och det lokala skyddsombudet var även informerad och delaktig.

Målarna hade engångsdräkt och halvmask med kolfilter och partikelfilter. De bytte ut halvmasken mot ett fläktmatat andningsskydd med andningsapparat med extern tillförsel av luft.

De berörda målarna sa att det var en väsentlig skillnad.

Man kunde se en arbetsmässig skillnad och framför allt att man inte känner sig trött efter en arbetsdag. Vi ska vara väldigt klara över att det är viktigt utifrån långsiktigt och inte utifrån ett kortsiktigt perspektiv.

Den grundläggande regeln

Är att arbetsgivaren gör en riskbedömning enligt ramlagen, miljöbalken och kollektivavtalet.

Val av arbetsmetoder och utrustning

Som innebär att hälsofarliga eller onödigt tröttande fysiska belastningar undviks.

Utifrån gällande lagstiftningen så finns det rekommendation.

När arbetet är fysiskt krävande eller tar längre tid än två timmar bör ett fläktmatat andningsskydd eller en andningsapparat med extern tillförsel av luft användas. Om man ser till det fysiska och den psykiska påfrestningen.

Det är egendomligt att man utifrån lagstiftningen för det är samma fysiska arbetsätt när man arbetar med en andningsmask utifrån oavsett vad man arbetar.

Om man ser till att man skrapar fasad så blir det en kraftig skillnad utifrån den fysiska påfrestningen.

Det är också viktigt att ta repetitivt arbete och ovanför axelhöjd och vilket får en ökad påfrestningen av användandet av andningsskydd.

Ett av våra nordiska länder har infört i sin lagstiftning vilket vi tycker att är föredömligt tänk och gjort.

Vi har tyvärr sett och har personliga erfarenheter av att kunskapen från både målare och framför allt arbetsgivare har alldeles för dålig kunskap eller intresse.

Arbetsgivarens skyldighet är självklar och utifrån lagstiftningen och kollektivavtalet. Arbetsgivaren ska tillhandahålla den utbildning som arbetet kräver.

Gällande rutiner angående filterbyte och kunskap om filter

Vår bedömning är att arbetsgivaren allt för ofta inte klarar av att göra en riskbedömning och framför allt har de för dåliga kunskaper och intresse.

Självklart finns de medlemmar och som är kunniga och har kunskap i detta ämne

Därför yrkar vi

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att få en reglering på användandet av personligt andningsskydd till max 3 timmar under en arbetsdag, och därefter ska fläkt- matat andningsskydd eller en andningsapparat med extern tillförsel av luft användas

Förbundsstyrelsens utlåtande G.2 över motion G.2

Yrkande

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att få en reglering på användandet av personligt andningsskydd till max 3 timmar under en arbetsdag, och därefter ska fläkt- matat andningsskydd eller en andningsapparat med extern tillförsel av luft användas.

Utlåtande

Motionären tar upp ett viktigt problem för branschen. I sin beskrivning ger motionären ett exempel från verkligheten, och beskriver hur man på ett engagerat arbets sätt kan skapa bättre arbetsmiljö för de anställda och dessutom skapa lönsamhet för företaget. Lagen är tydlig, arbetet med arbetsmiljö ska vara så nära arbetsplatsen som möjligt. Det är där vi finner de bästa lösningarna på problemen. Vi undersöker och riskbedömer vad som är problemet. Vi gör åtgärder och vi kontrollerar att åtgärderna vi gjorde får de önskade effekterna. Och vi gör detta i samverkan med arbetsgivaren. Våra arbetsplatser ser olika ut, arbetet som utförs där varierar och vi som arbetar där har olika fysiska förutsättningar, så som ålder, hälsa och fysik. Riskbedömningen ska göras på arbetsplatsen och det är den som ligger till grund för vilken personlig skyddsutrustning som ska användas, inklusive valet av andningsskydd. Tyvärr innebär detta att motionens förslag blir direkt kontraproduktivt till lagens intention. Att reglera hur länge vi ska arbeta med personligt andningsskydd vore att begränsa det lokala och arbetsplatsnära arbetsmiljöarbetet. Vid vissa arbeten ska fläkmatat andningsskydd, eller andningsapparat med extern tillförsel av luft, användas omedelbart utifrån vilket arbete som ska utföras. Även hänsyn till individens fysiska förutsättningar ska vägas in i valet av skyddsutrustning. Hur god motionens avsikt än är om att förbättra arbetsmiljön för våra kamrater och medlemmar, så står förslaget i strid med gällande lagstiftning och kan därmed inte bifallas av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att: Avslå motion G.2

Inkomna motioner som ej behandlas på kongressen

Gör kollektivavtalet könsneutralt

Avdelning 1

Målaresförbundet bildades för över 130 år sedan. Vi tillhör en gammal bransch som har varit mansdominerad under många år. Vi ser att fler kvinnor söker sig till måleribranschen och tycker därför att det ligger i tiden att definitionen av en målare eller lackerare inte ska vara knuten till något kön. I kollektivavtal för måleriyrket finner man ordet "han" 20 gånger och "honom" fem gånger. Som ett steg för att göra branschen mer inkluderande vill vi därför göra texterna i kollektivavtalen könsneutrala. Detta arbete har redan påbörjats då ordet "hen" finns på ett ställe under § 2 Garantilön. Formuleringen han/hon finns på två ställen i måleriavtalet, men vi anser att förbundet bör ha i åtanke att skrivningar som "han/hon" inte inkluderar ickebinära personer.

Vi vill även att förbundet undersöker om denna ändring är möjlig utan att gamla domar blir ogiltiga.

Vi vill att förbundet gör en översyn av samtliga kollektivavtal inom vårt verksamhetsområde, måleri-, lack- och fastigoavtalet.

Vi yrkar

Att: Förbundet utser en arbetsgrupp eller person som utreder om det är möjligt att könsneutralisera texterna i kollektivavtalen utan att tidigare domar och beslut

Att: Arbetsgruppen lägger fram förslag på alternativ text till "han" och "honom", som i dagsläget finns i kollektivavtalen, som inte är knutet till något kön.

Lagbas ska vara ett förtroendeuppdrag

Avdelning 1 Målarettan

Lagbas är idag inget fackligt förtroendeuppdrag i Målarna, som det är i Byggnads.

En lagbas ska värva och organisera medlemmar, planera de arbetsuppgifter som är aktuella att utföra, kommunicera och klargöra lagets arbetsuppgifter. Lösa uppkomna praktiska problem, konflikter och motsättningar tillsammans med arbetsledning och arbetslag samt föra anteckningar om ändrings- och tilläggsarbeten. Om verkstadsklubb finns ska lagbasen vara engagerad och delta i klubbverksamheten. Lagbasen ska vara fackligt ansluten.

Lagbasen bör ha kompetens inom områden som ledarskap, kommunikation, beteende, jämställdhet, jämlikhet samt hur konflikter och svåra samtal ska hanteras. Hen bör ha god kännedom om kollektivavtalet.

Vi yrkar därför

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att införa Lagbas som ett fackligt förtroendeuppdrag.

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att Lagbas utses av den lokala fackliga organisationen.

Återinföra lokala yrkesnämnder

Avdelning 1 Målarettan

Det utförs idag väldigt få gesällprov och många av de som utbildar sig till målare genom lärlingsutbildningen gör klart sin utbildning utan att avslutningsvis få ett gesällbrev. En anledning till det är att det saknas ett naturligt forum att arbeta med frågorna partsgemensamt på lokal nivå.

Fortsätter vi på den här vägen kommer vi snart inte ha någon yrkesutbildning kvar värd namnet och därmed tappa den fantastiska möjligheten vi har i att organisera och rekrytera de unga personerna som är på väg in i vår bransch.

Genom yrkesutbildningens nuvarande uppbyggnad har vi många träffpunkter med de framtida målarna. Först träffar vi dem i skolan, sen en del på 16 timmar facklig information, nästintill alla på branscutbildningen och sedan avslutningsvis tyvärr för få i samband med gesällprovsgranskning.

Incitamentet att ha en lärlingsutbildning minskas och kommer med tiden än mer minska när det inte avslutas med ett gesällprov.

I kollektivavtalet för måleriyrket finns det idag en skrivelse gällande handläggande av lokala yrkesutbildningsfrågor som möjliggör hantering av yrkesutbildningsfrågor men det är inte tillräckligt starkt och i realiteten tas frågorna inte upp så som det förtjänar. Att ha detta reglerat i kollektivavtal är heller inte den enda vägen att gå i den här frågan.

Genom att återinföra lokala partsgemensamma yrkesnämnder får vi en mer naturlig plattform att gemensamt driva frågor som rör yrkesutbildningen som i förlängningen tryggar vår fantastiska möjlighet att organisera framtidens målare.

Vi yrkar därför

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att återinföra partsgemensamma lokala yrkesnämnder.

Uppfylla stadgarnas portalparagraf Avdelning 6

Det står i våra stadgar, *"och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet"*. Målarna har också fattat beslut om att vara ett feministiskt förbund och sådant förpliktigar. Ord måste gå till handling.

Med det rådande politiska läget och en regering som styr genom samarbete med SD måste arbetarrörelsen gemensamt vara uppmärksam för att inte skicka de framgångar som vi haft på jämställdhetsområdet bakåt. Det är inte ovanligt i diskussion kopplat till jämställdhet att argumentet *"låter vi bara tiden gå så kommer det att lösa sig"* dyker upp. Det har aldrig varit sant men hotet mot ett mer jämställt samhälle har onekligen växt ytterligare i takt med populismen och högernationalismens framfart. Det är precis samma normer och strukturer som exkluderat kvinnor från byggbranschen som deklarerar att deras plats är i hemmet och i omsorgsarbete. Den fackliga feminismen beskriver tydligt det ekonomiska egenvärdet som ett fundament för självständighet genom det vuxna livet. Politik kopplat till förbättrad pension och höjd föräldrapenning samt jämställt uttag av den ska inte enbart vara upp till kvinnor eller kvinnodominerade sektorer att driva igenom.

Målarna har alla möjligheter att påverka samhällsutvecklingen till en mer jämställd sådan. En uppfinningsrikedom måste finnas för att driva på krav på förbättringar vilka kommer våra medlemmar till gagn och samtidigt bidrar till en förändring i samhället i stort. Detta kan exempelvis göras genom att kräva utökat VAB-tillägg genom kollektivavtalen för att öka incitamenten till att fler män i våra yrken bidrar i det gemensamma familjeansvaret och att det är det är normala. Vi som förbund ska alltid driva på så att det finns reella möjligheter till att kombinera familje- och arbetsliv för alla. Kollektivavtal och åtgärder som är relevanta för alla medlemmar borde vare en självklarhet. För att nå det krävs analyser, strukturer och rutiner som följer upp beslut. Vi har exempelvis sett att den oförklarliga löneskillnaden mellan män och kvinnor inom måleriavtalet har ökat igen något som vi behöver ta



gemensamma krafttag mot och inte bara konstatera.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar

Att: Använda Målarnas kollektivavtal som ett verktyg för att tydligare arbeta för att uppfylla stadgarna i sammanhanget av "social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet".