



MÅLARNA

Målplan 2024

Kongressen 2023

Bakgrund

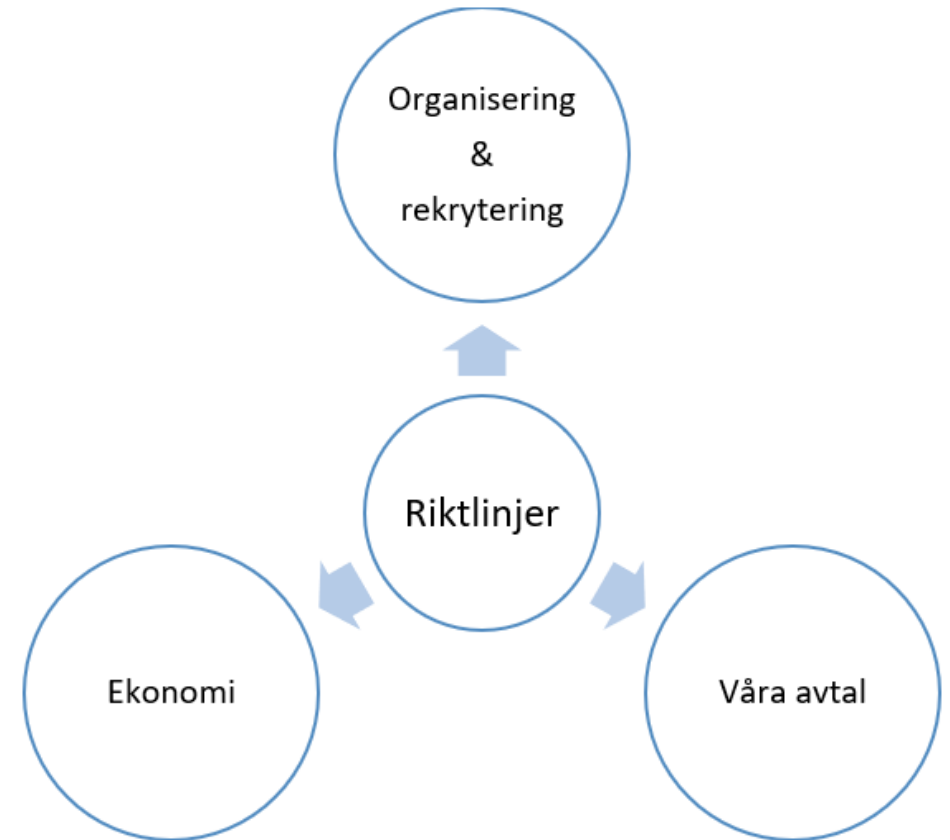
Målplaner i Målarna bygger på handlingsprogrammet som tas på kongresserna. Nu gällande handlingsprogram sträcker sig till 2024 genom det sk överbyggnads året. Inför kongressen förestående beslut om vägval tog förbundsstyrelsen beslutet att ersätta Handlingsprogrammet med ett förslag till riktlinjer inför den kommande kongressperioden. Förslaget till riktlinjer innehåller betydligt färre områden och mål och är anpassade för Målarna 2.0

Målplan 2024 hämtar sitt materiella innehåll från förslaget till riktlinjer. Handlingsprogrammets övriga delar under 2024 hänskjuts till löpande verksamhet.

Förslag till riktlinjer

2023 års kongress beslutar om riktlinjer för kommande fyra årsperiod. Då nu gällande handlingsprogram lever fram till den 31 december 2024 (överbyggnadsåret), träder förslaget till riktlinjer i kraft den 1 januari 2024 till 31 december 2028. Antalet riktlinjer som föreslås uppgår till tre vilka är följande:

Efterföljande mål är färre än tidigare och innebär att handlingsprogrammet i tillämpliga delar överförs i löpande verksamhet



Övergripande målsättning

- Att förbundets totala medlemsantal ökar till 13 100 (12991 mars 2023)
- Att organisationsgraden ökar till 70% (69,1% mars 2023)
- Att samtliga insatser understödjer det övergripande målet att bli fler medlemmar, skapa nya fackliga ledare och stärka arbetsplatsorganisationen

Organisering & rekrytering

Med vetskapen att den fackliga styrkan ökar i takt med antalet medlemmar och en effektiv organisering på arbetsplatserna har tidigare kongresser beslutat att organisering & rekrytering är det högst prioriterade området för hela organisationen. De riktlinjer kongressen antagit kvarstår denna prioritering

Alla förbundets övriga arbetsuppgifter skall understödja målet genom att utformas på ett genomtänkt och strategiskt sätt så att det bidrar till att vi ökar medlemsantalet och att organiseringsarbetet utvecklas på arbetsplatserna.

Den enskilt viktigaste komponenten i ett framgångsrikt och långsiktigt rekryteringsarbete är att vi lyckas med att nå de yngre åldersgrupperna som återfinns i utbildning till målare/lackerare. Därför är det nödvändigt att vi genomför facklig information och skolinformation på ett strategiskt sätt.

Mål 2024

Att skolinformation, facklig information och branscutbildning genomförts kontinuerligt och att samtliga elever/lärlingar får frågan om medlemskap.

Att minst 85 % av skolelever blir medlemmar

Att minst 95 % av lärlingar som genomgått facklig information/branscutbildning är medlemmar

Ekonomi

Ekonomiska resurser är en förutsättning för att bedriva ett framgångsrikt fackligt arbete. De intäkter förbundet i huvudsak har består av medlemsintäkter och finansiella intäkter. Hur höga medlemsintäkterna blir är direkt beroende på hur många medlemmar vi har och medlemsavgiftens storlek. De finansiella intäkterna är mer osäkra och styrs av mekanismer som vi själva inte förfogar över.

Förbundet ska under denna mandatperiod koncentrera sitt arbete på att effektivisera arbetet så att arbetsbelastningen inte blir för hög, samt att vi kan använda våra samlade resurser till mer utåtriktat arbete. För att vi ska uppfylla vårt mål så behöver vi fortsätta att utveckla de verktyg vi har idag, samt att se till att de anställda och förtroendevalda kan använda de på det mest effektiva sättet

Kostnadsökningar som exempelvis inflation eller andra kostnader som vi inte styr över kommer att leda till fler besparingar

Målarna ska inte använda vårt kapital för att täppa till luckor i den ordinarie verksamheten, vilket målet också beskriver.

Mål 2024

Att kostnaderna i den ordinarie verksamheten inte överstiger intäkterna

Förbundets tillgängliga kapital (långsiktiga noterade värdepapper) ska inte understiga 30 000 kronor per medlem.

Avtalen

Förbundets övergripande mål för innevarande kongressperiod är organisering och rekrytering.

De avtal vi är med att skapa reglerar medlemmarnas arbets- och lönevillkor varför det är viktigt att innehållet i avtalen är utformat på ett sätt som motsvarar medlemmarnas förväntningar. Innehållet i avtalen syftar till att vi som facklig organisation skall flytta fram våra positioner och stärka medlemmarnas inflytande och makt. Att avtalen ger reala löneökningar kan tyckas vara en självklarhet men kan inte tas för givet. De utläggingsförhandlingar som avdelningarna genomför är viktiga att vi använder för att åstadkomma förändringar och minska den oförklarade skillnaden mellan män och kvinnor genom bl.a. att göra lönekartläggningar.

Genom att öka antalet arbetstimmar på ackord åstadkommer en bättre löneutveckling för våra medlemmar.

Mål 2024

Att kollektivavtalen levererar reala löneökningar

Att den oförklarade löneskillnaden mellan kvinnor och män i Målareförbundet ska minska

Att mätningfrekvensen ökar



www.malarna.nu